

RESULTATRAPPORT FORBEDRING

Nasjonal rapport frå undersøkinga i 2023

ForBedring



Denne rapporten inneheld dei nasjonale og regionale resultata frå ForBedring 2023. ForBedring er ei medarbeidarundersøking om arbeidsmiljø, pasienttryggleikskultur og HMS

Innhald

1. Om ForBedring undersøkinga	3
1.1. ForBedring undersøkinga.....	3
1.2. Beskriving av måltala som er nytta.....	5
1.3. Beskriving av temaområda i undersøkinga	6
1.4. Kva er nytt frå ForBedring 2022 til ForBedring 2023?	7
1.5. Korleis lese resultatrapporten.....	7
2. Resultata frå ForBedring 2023	8
2.1. Nasjonale resultat	9
2.2. Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF	21
2.3. Resultat per føretak - Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima.....	88
3. Korleis blir resultata nytta i forbetningsarbeidet.....	319
Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring	324

1. Om ForBedring undersøkinga

1.1. ForBedring undersøkinga

ForBedring undersøkinga kartlegg ulike sider ved arbeidsmiljø, pasienttryggleikskultur og HMS (helse, miljø og sikkerheit), som kan ha samanheng med risiko for uønskte hendingar, eller verke negativt på tenesta si kvalitet og medarbeidarane si helse og engasjement.

Pasienttryggleikskultur, HMS og arbeidsmiljø er abstrakte begrep som må gis innhald for å bidra til meiningsfull kommunikasjon og samhandling, og ForBedring bidrar til dette. Undersøkinga bidrar til ein felles tilnærming på tvers av verksemdar i helsesektoren i Noreg.

ForBedring undersøkinga er ei «samansmelting» av tidlegare HMS-, pasienttryggleik- og medarbeidarundersøkingar.

Undersøkinga består av 48 spørsmål knytt til følgjande tema:

- Engasjement
- Teamarbeidsklima
- Arbeidsforhold
- Tryggleiksklima
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Opplevd leiaråtferd
- Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet
- Fysisk miljø
- Oppfølging
- Pandemi

Temaområda er beskrivne i avsnitt 1.3, og spørsmåla innanfor kvart temaområde ligg som vedlegg til sluttrapporten.

Resultata frå undersøkinga skal gi leiarar og medarbeidarar informasjon til å kunne redusere risiko for uønskte hendingar, blant anna ved å forbetre lokalt arbeidsmiljø og tryggleiksskultur. Undersøkinga skal nyttast som eit kunnskapsgrunnlag i utvikling av handlingsplaner og forbetningsarbeid.

Undersøkinga blei gjennomført i alle verksemdene i føretaksgruppa i Helse Vest, Helse Nord og Helse Sør-Aust, samt fleire private ideelle verksemdar i perioden frå 1. februar til og med 19. april 2023. I Helse Midt-Norge blei ForBedring utsett for St. Olav grunna innføring av Helseplattformen. St. Olavs Hospital gjennomfører ForBedring 2023 i perioden 23. mai til og med 20. juni. Helse Møre og Romsdal valde å ikkje gjennomføra ForBedring 2023. St. Olavs Hospital og Helse Møre og Romsdal er difor ikkje med i denne nasjonale rapporten. Alle medarbeidarar med stillingsforhold på 1 % eller meir blei inviterte til å delta i undersøkinga.

Verksemdene som har delteke i undersøkinga er lista i Tabell 1.

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest	Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust	Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge	Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord	Private ideelle verksemder	Nasjonalt heleide HF
Helse Stavanger HF	Akershus Universitetssykehus HF	Helse Nord Trøndelag	Finnmarkssykehuset	Betanien Sjukehus AS	Luftambulansetjenesten
Helse Fonna HF	Oslo Universitetssykehus HF	Sykehusapotekene HMN	Universitetssykehuset Nord-Norge	Haraldsplass Diagonale Sykehus	Sykehusbygg HF
Helse Bergen HF	Sunnaas Sykehus HF	Hemit	Nordlandssykehuset	Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesykehus	Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO)
Helse Førde	Sykehuset i Vestfold HF	Helse Midt-Norge RHF	Helgelandssykehuset	Jæren Distriktpsikiatriske Senter	Sykehusinnkjøp HF
Sjukehusapoteka Vest	Sykehuset Innlandet HF		Sykehusapotek Nord	Voss Distriktpsikiatriske Senter	
Helse Vest IKT	Sykehuset Telemark HF		Helse Nord IKT	Solli Distriktpsikiatriske Senter	
Helse Vest RHF	Sykehuset Østfold HF		Helse Nord RHF	Olaviken Alderspsikiatriske Senter	
	Sørlandet Sykehus HF			Betanien Hospital Skien	
	Vestre Viken HF			Lovisenberg Diagonale Sykehus	
	Sykehusapotekene HSØ			Martina Hansens Hospital	
	Sykehuspartner HF			Diakonhjemmet	
	Helse Sør-Øst RHF			Revmatismesykehuset Lillehammer	

Tabell 1: Verksemder som har delteke i ForBedring

Resultata frå undersøkinga i den nasjonale sluttrapporten er samanstilt av Helse Vest RHF. Presentasjonen av resultata i rapporten er basert på resultatrapportar som er utarbeida i fellesskap med verksemdene som har delteke i ForBedring undersøkinga.

Måltal og tema som er nytta i undersøkinga er beskrivne i dei neste avsnitta.

1.2. Beskriving av måltala som er nytta

For å kunne tolke resultata som blir presenterte i denne rapporten er det viktig å forstå måltala som er nytta i forbindelse med undersøkinga. Måltala er beskrivne kort i avsnitta under.

Del som har svara

Del som har svara er det same som svarprosent. Måtalet er berekna basert på talet medarbeidarar som har svara på undersøkinga dividert på talet medarbeidarar som blei inviterte til å delta.

Gjennomsnittsskår

Gjennomsnittsskår er den skåren du får dersom du legg saman skåren frå alle svara som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant» og deler på talet svar som ikkje er «Veit ikkje/ikkje relevant». Måltallet gir ein indikasjon på skåren til føretaket samla på aktuelt spørsmål.

Spreiing

Spreiing er eit uttrykk for variasjonen i svara på spørsmåla i undersøkinga. Ei høg spreiiing på eit spørsmål vil seie at medarbeidarane har svara ulikt på spørsmålet. Spreiinga er 0 dersom alle medarbeidarane har svara likt på eit spørsmål. Den høgast moglege spreiiing i svara innanfor eit spørsmål er 50.

Referanseskår

Referanseskår er gjennomsnittsskår per spørsmål for alle verksemdene som har delteke i undersøkinga.

Del medarbeidarar som har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig» for kvart av spørsmåla

Prosentdelen medarbeidarar som skårar 75 eller høgare viser kor stor del av medarbeidarane som har svara «Heilt einig» og/eller «Litt einig».

Del einingar der minst 60 % av medarbeidane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Indikatoren er eit uttrykk for kor stor del av einingane/avdelingane der seksti prosent (60 %) av medarbeidarane har skåra høgt (skår er 100 eller 75) på spørsmåla innanfor temaene Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Indikatoren er basert på teller (talet på einingar der minst seksti prosent av medarbeidarane har svara «Heilt einig» eller «Litt einig») og nemnar (talet på einingar). Indikatoren kan nyttast til å vise kor mange einingar/avdelingar i eit føretak, klinikk eller avdeling som skårar høgt.

Del einingar der minst 80 % av medarbeidane har skåra «heilt einig» og/eller «litt einig»

Sjå beskrivinga rett ovanfor.

Snitt svar / ansatt per eining

Gjennomsnitt av medarbeidarar som har svart på undersøkinga per eining og gjennomsnitt av medarbeidarar som har blitt invitert til undersøkinga per eining.

Svaralternativet «Veit ikkje/ikkje relevant» er rekna som ikkje svart, og er derfor ikkje inkludert i berekning av måltala.

1.3. Beskriving av temaområda i undersøkinga

For å kunne tolke resultatene som blir presenterte i denne rapporten er det også viktig å forstå dei ulike temaområda i undersøkinga. Resultatene innanfor kvart temaområde er basert på fleire spørsmål (sjå vedlegg). Temaområda er beskrivne kort i avsnitta under.

Engasjement

Engasjement belyser kor nøgde medarbeidarane er med oppgåver, undervisning, rettleiing og arbeidsstaden totalt sett. Engasjement verkar inn på ei rekkje ulike prestasjonar. Høgt jobbengasjement verkar positivt inn på motivasjon og jobbutføring. Høg skår indikerer eit høgt engasjement.

Teamarbeidsklime

Teamarbeidsklime belyser openheit, samarbeid og støtte mellom kollegaer og yrkesgrupper både internt og på tvers av einingar. Manglande koordinering og samhandling mellom einingar i sjukehus er eit risikoområdet innanfor pasienttryggleik som det er viktig å kartlegge. Høg skår indikerer eit høgt teamarbeidsklime.

Arbeidsforhold

Arbeidsforhold belyser arbeidsmengde og tempo, samt tilgjengelege ressursar og hjelpemiddel. Det tek opp ulike belastningar som kan verke negativt inn på motivasjon og helse. Dette er risikoforhold som det er viktig å ha under oppsyn. Høg skår indikerer at det er tilstrekkeleg med ressursar og hjelpemiddel, samt at arbeidsmengde og tempo er lite belastande.

Tryggleiksklime

Tryggleiksklime kartlegg varslingskulturen, og kor trygg og open denne er. Det belyser forhold som verkar inn på kvalitet og pasienttryggleik. Høg skår indikerer ein god varslingskultur og openheit.

Psykososialt arbeidsmiljø

Psykososialt arbeidsmiljø tek opp mobbing, trakassering, diskriminering og korleis medarbeidarane blir ivaretekne dersom ei hending skulle oppstå. Høg skår indikerer trygt arbeidsmiljø og god handtering av eventuelle konflikter.

Opplevd leiaråttferd

Opplevd leiaråttferd belyser relasjonen mellom leiar og medarbeidarar. Leiing har stor betydning for arbeidsmiljø og pasienttryggleik. Høg skår indikerer god leiarskap.

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet

Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet kartlegg om administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket. Høg skår indikerer at medarbeidarane meiner at administrerande direktør støtter opp om arbeidet med pasienttryggleik.

Fysisk arbeidsmiljø

Fysisk arbeidsmiljø kartlegg ulike forhold som medfører risiko for helseplager, og ivaretar arbeidsmiljølova, samt Forskrift om organisering, leiing og medverknad. Høg skår indikerer at det er gode arbeidsforhold og tilrettelegging for medarbeidarar.

Oppfølging

Oppfølging av undersøkinga kartlegg om det blir arbeidd systematisk med forbetringar. Høg skår indikerer at det blir arbeidd systematisk med forbetring.

Pandemi

Pandemisituasjonen har prega heile spesialisthelsetenesta og samfunnet for øvrig frå mars 2020 og heilt fram til i dag. Pandemien er årsaka til at det ikkje blei utarbeida nasjonal rapport ForBedring 2020.

1.4. Kva er nytt frå ForBedring 2022 til ForBedring 2023?

Frå 2018 til 2019 blei det gjort ein del mindre endringar til spørreskjemaet og definisjonar. Dette var naturlege endringar og tilpasningar då ForBedring 2018 var heilt ny.

Frå 2019 til 2020 blei det ikkje gjort nokon endringar til spørreskjemaet. I 2020 kom pandemien som gjorde at fleire føretak ikkje blei ferdige med gjennomføringa av ForBedring 2020. Det var planlagt ulike periodar for gjennomføring av ForBedring 2020 i dei ulike regionane. Helse Vest hadde avslutta ForBedring 2020, mens det var ulik status i dei andre regionane.

I ForBedring 2021 er det tatt inn nokre spørsmål med omsyn til pandemien. Temaet «Pandemi» fekk syv spørsmål. I utforminga av spørsmåla var det ønskeleg å være lojal mot prinsippa som ligg til grunn for ForBedring nemlig at ForBedring skal være et dialogverktøy til lokal forbetningsarbeid. Særleg viktig har vurderingen av i kva grad spørsmåla vil kunne ha ein nytteverdi inn i det lokale forbetningsarbeidet og i kva grad spørsmåla er eigna til dialog som kan bidra til læring og forbetring.

Temaet «Pandemi» var og med i ForBedring 2022 og 2023. I årets nasjonale rapport vil det derfor være samanlikningsgrunnlag for dette temaet frå 2022.

Den nasjonale ForBedring rapporten blei i 2022 vidareutvikla til ein ny og forhåpentlegvis meir lesarvennleg design og struktur. Skrifta på resultatsidene har blitt tydelegare.

1.5. Korleis lese resultatrapporten

Denne rapporten inneheld nasjonale resultat frå ForBedringsundersøkinga per tema (kapittel 2) og ei beskriving av korleis det blir arbeida med forbetningsarbeidet i dei ulike helseregionane (kapittel 3). Rapporten er ikkje ein analyse av resultata eller samanlikning mellom einingar eller regionar.

Alle spørsmåla og tema er i sin heilskap lagt ved som vedlegg til rapporten.

2. Resultata frå ForBedring 2023

Resultata frå undersøkinga er delt i tre delar; (2.1) overordna nasjonale resultat for alle tema, (2.2) resultater per RHF og samlede resultater for private ideelle og nasjonalt heleide HF og (2.3) resultater per føretak, inkludert detaljerte resultater innanfor temaene Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima. Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima er trekt spesielt fram fordi resultata skal rapporterast til Helsedirektoratet.

Det var 122 097 inviterte som var invitert til å delta i ForBedring 2023 og 94 183 som har svart på undersøkinga. Deltakinga var 77,1 %. ForBedring 2023 omfatta 7 731 einingar.

Pandemien har påverka helseføretaka på mange måtar dei seinaste åra. Deltakinga har variert meir enn tidlegare år, men i 2023 har deltakinga tatt seg opp igjen. Helse Midt-Norge har hatt utfordringar knytta til innføring av Helseplattformen og har difor to helseføretak som ikkje er med i denne nasjonale rapporten. St. Olavs Hospital gjennomfører ForBedring 2023 i perioden 23. mai til og med 20. juni. Helse Møre og Romsdal valde å ikkje gjennomføra ForBedring 2023.

Samanlikning med tidlegare år

Den nasjonale rapporten for ForBedring 2023 samanliknar resultata frå ForBedring 2022. Under er ein kort samanlikning av gjennomsnittsskår for nasjonalt nivå av ForBedring per tema:

Temaet «Engasjement» har lik gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Teamarbeidsklima» har lik gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Arbeidsforhold» har lik gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Tryggleiksklima» har lavere gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Psykososialt arbeidsmiljø» har lik gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Opplevd leiaråtferd» har lik gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksarbeidet» har lavere gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Fysisk arbeidsmiljø» har lavere gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Oppfølging» har betre gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

Temaet «Pandemi» har lavere gjennomsnittsskår i 2023 i forhold til 2022.

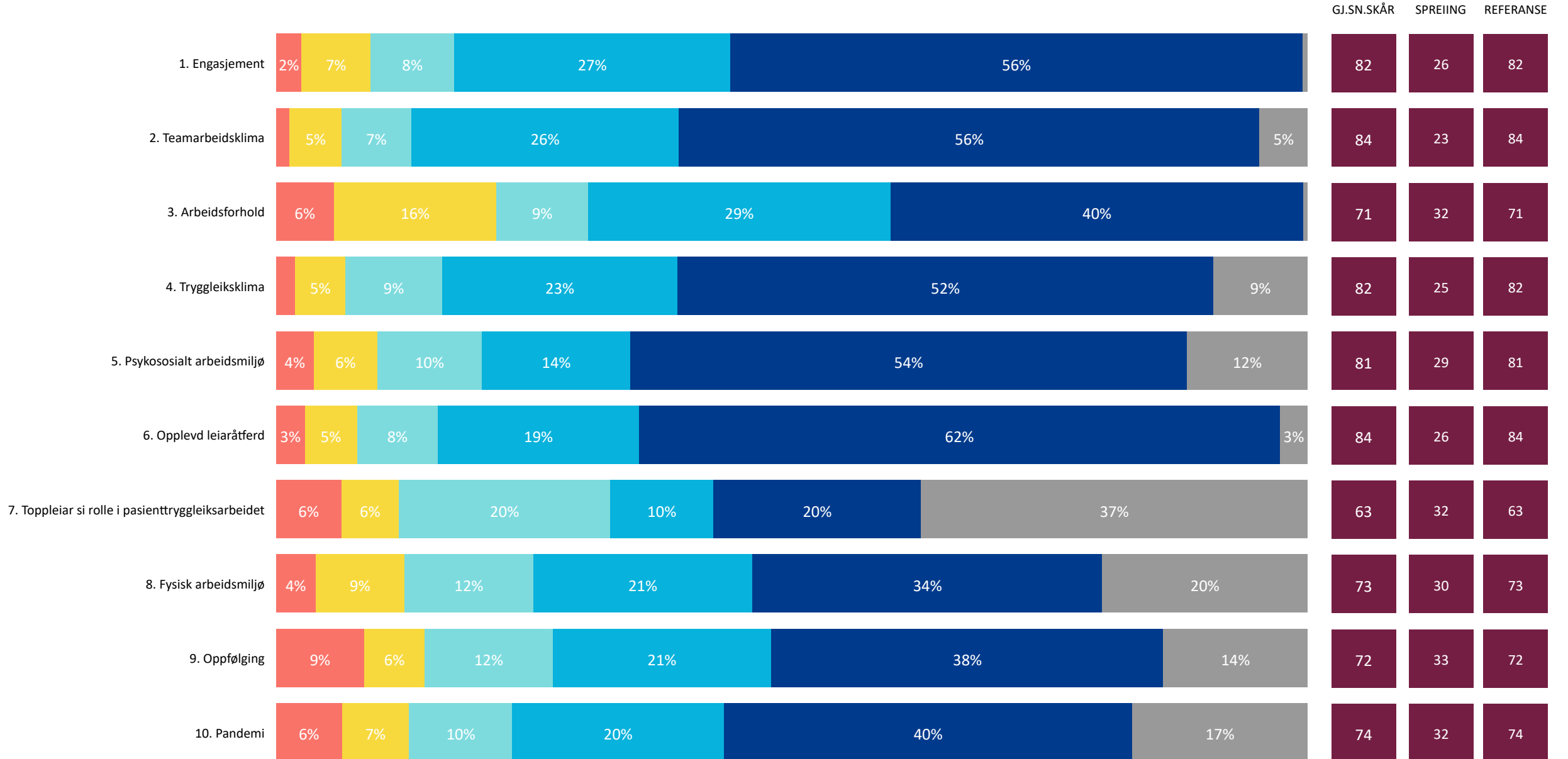
2.1. Nasjonale resultat

ForBedring



Nasjonalt 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	81,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7731	82,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

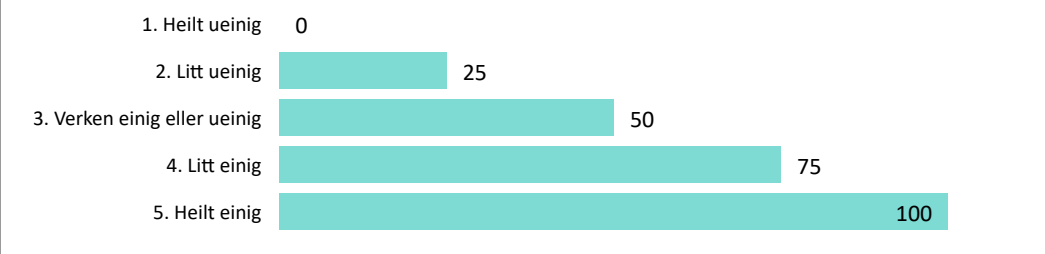
		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		90	19	90	90	20	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		84	26	84	85	25	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		81	26	81	81	26	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		77	27	77	77	27	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		73	29	73	72	29	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		86	23	86	86	23	86

Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	84,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7728	86,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 6% 31% 55%	84	23	84	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	4% 17% 76%	76	25	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 74%	91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	9% 11% 40% 36%	91	19	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 10% 23% 40% 18%	78	27	78	78	27	78

Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

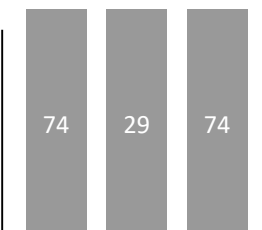
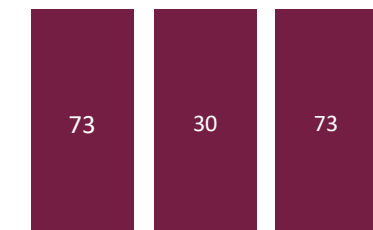
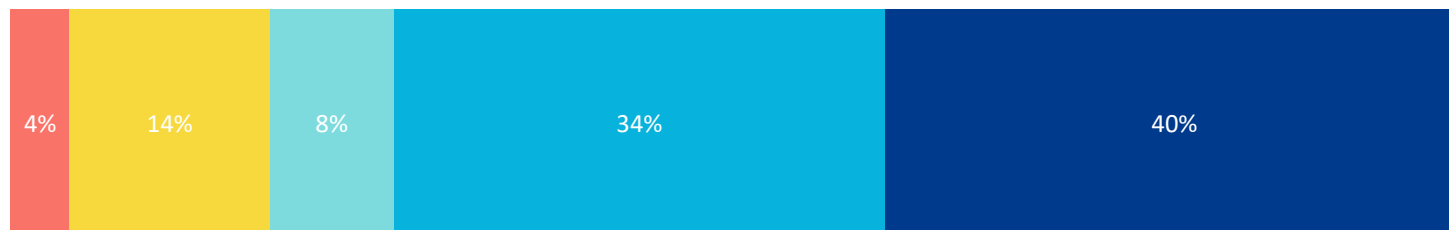
77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	70,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7728	69,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
---	--	---	--	--	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2023			2022		
----------	------	--	--	------	--	--

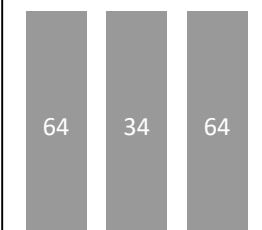
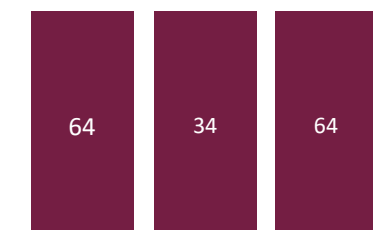
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

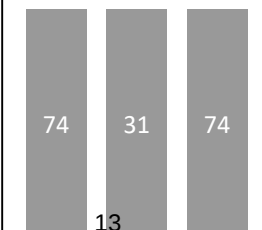
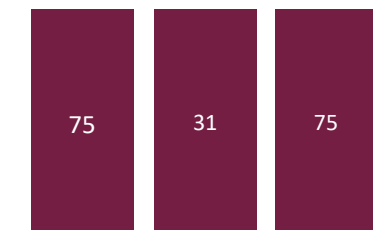
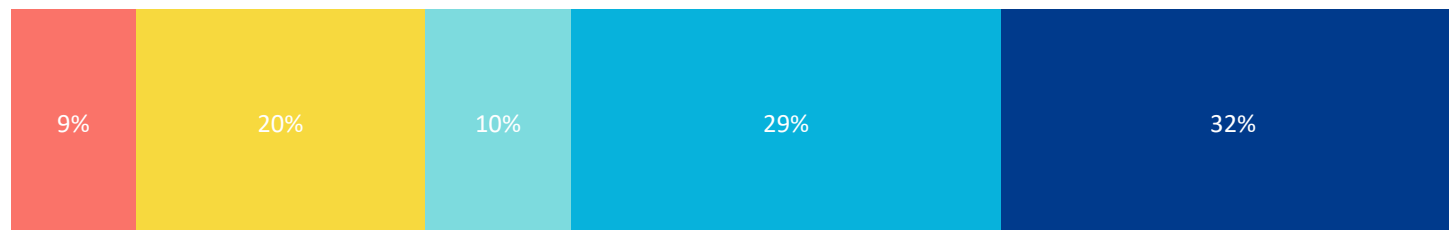
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta

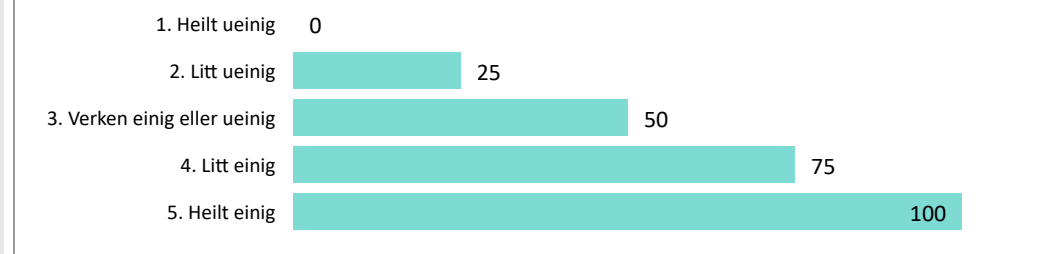


Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	82,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7715	82,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	7% 9% 27% 53%	85	23	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her	3% 7% 9% 25% 53% 3%	80	27	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4% 8% 24% 58% 4%	81	26	81	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 13% 21% 54% 7%	83	24	83	82	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 7% 22% 54% 11%	82	24	82	83	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 10% 18% 41% 27%	84	24	84	86	23	86

Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	80,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7718	77,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

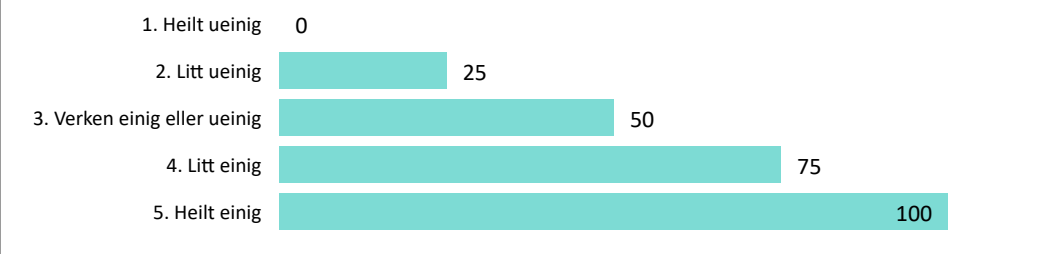
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	5% 4% 77% 10%	73	29	73	73	29	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	6% 9% 24% 57% 3%	83	30	83	83	30	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5% 8% 7% 9% 62% 9%	82	31	82	82	31	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	5% 7% 8% 8% 63% 9%	92	22	92	93	21	93
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	3% 6% 16% 18% 31% 27%	83	25	83	83	25	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5% 10% 15% 24% 34% 12%	71	30	71	70	30	70

Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	84,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7722	83,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	5% 5% 19% 67%	86	24	86	85	24	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	4% 8% 22% 63%	86	24	86	86	25	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	3% 5% 8% 20% 58% 5%	83	26	83	83	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4% 5% 10% 17% 60% 3%	82	28	82	81	28	81

Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topppear si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

<p>77,1 %</p> <p>Del (%) som har svara (94 183 / 122 097)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)</p>	<p>62,8</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>7302</p>	<p>48,2 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
--	---	--	---	---	--

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	72,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7721	68,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...		55	35	55	56	35	56
2. Her blir det arbeid godt med brannvern		76	28	76	76	27	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...		65	32	65	65	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...		79	27	79	80	26	80
5. Her blir det arbeid godt med smittevern		83	24	83	86	23	86
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		78	26	78	78	26	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		82	23	82	83	23	83
8. Her blir det arbeid godt med å unngå negativ påverk...		72	28	72	73	28	73

Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

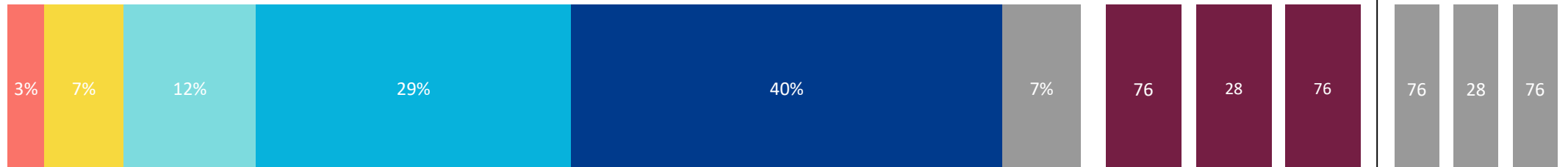
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	71,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7682	68,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023							2022		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Nasjonalt 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,1 % Del (%) som har svara (94 183 / 122 097) Snitt svar / ansatt per eining (11.8 / 15.3)	74,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 7659	72,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre ...)		50	38	50	58	37	58
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien		86	23	86	86	23	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien		68	32	68	68	33	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern		83	24	83	83	25	83
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...)		83	24	83	83	25	83
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...)		64	34	64	60	35	60
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien		83	25	83	84	25	84

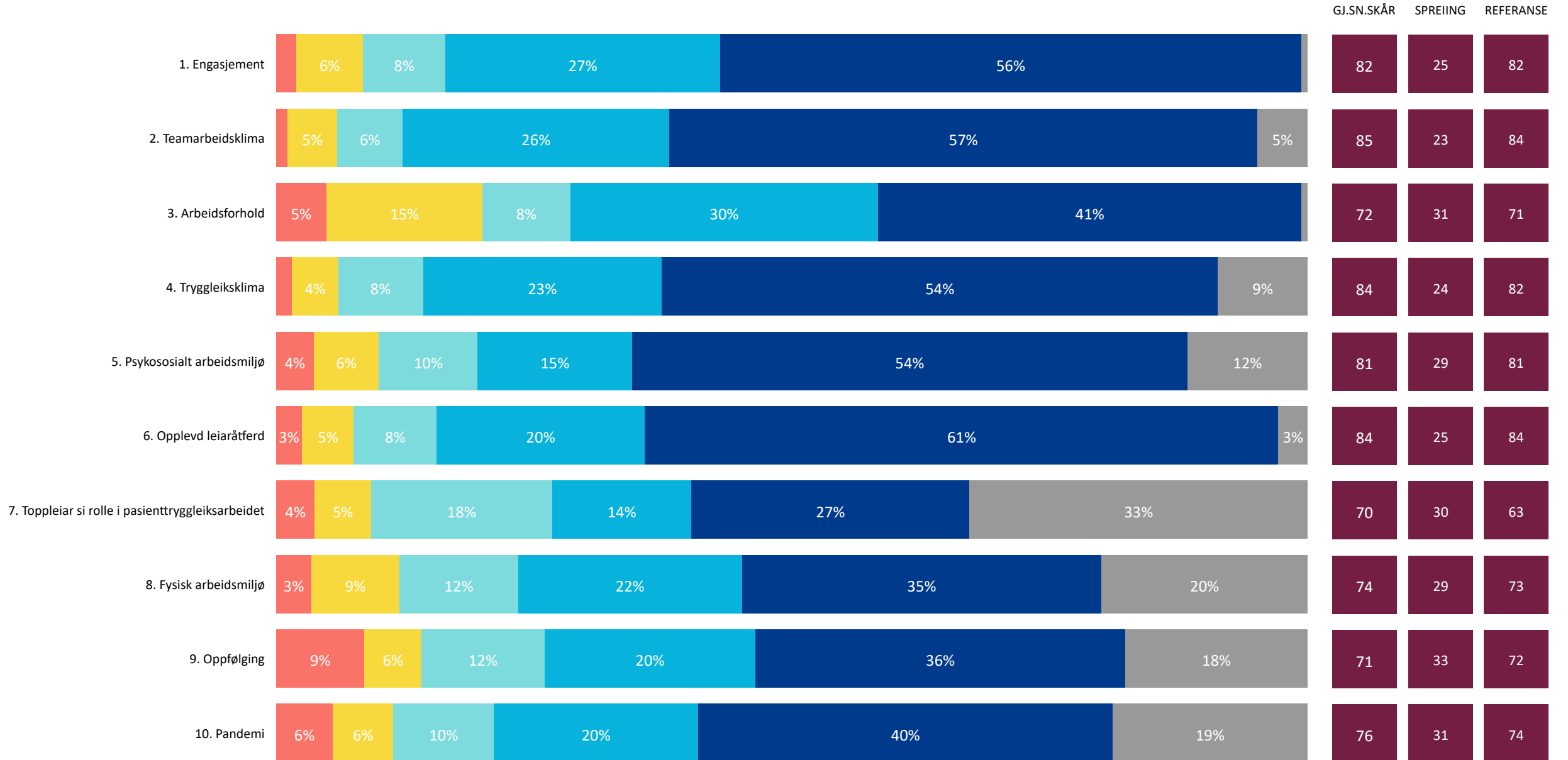
2.2. Resultat for RHF, private ideelle og nasjonalt heleide HF

ForBedring



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	82,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1408	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

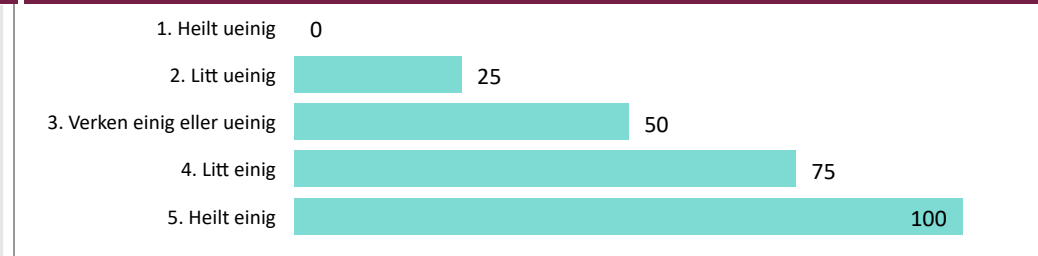
		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		90	19	90	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		85	25	84	87	23	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		83	25	81	83	25	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		77	26	77	78	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		74	28	73	74	28	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		86	22	86	88	22	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	84,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1407	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

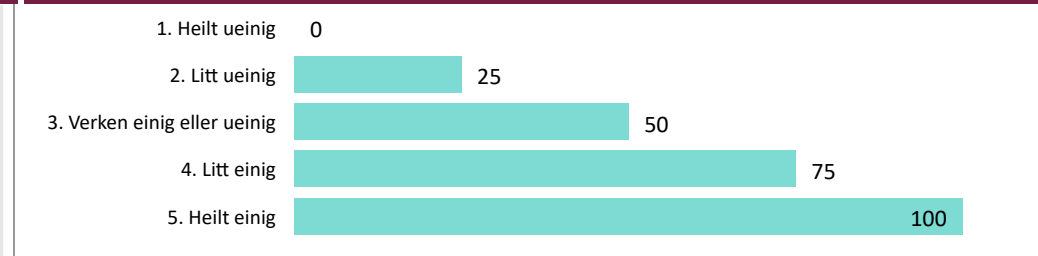
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 5% 31% 55%	84	22	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 11% 39% 37% 3%	77	24	76	78	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 75%	91	18	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 16% 77%	92	18	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	6% 9% 23% 42% 18%	79	26	78	81	25	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	71,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1408	71,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---

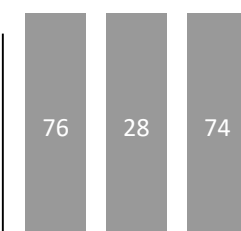
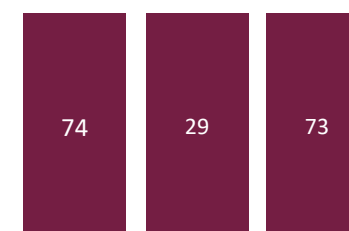
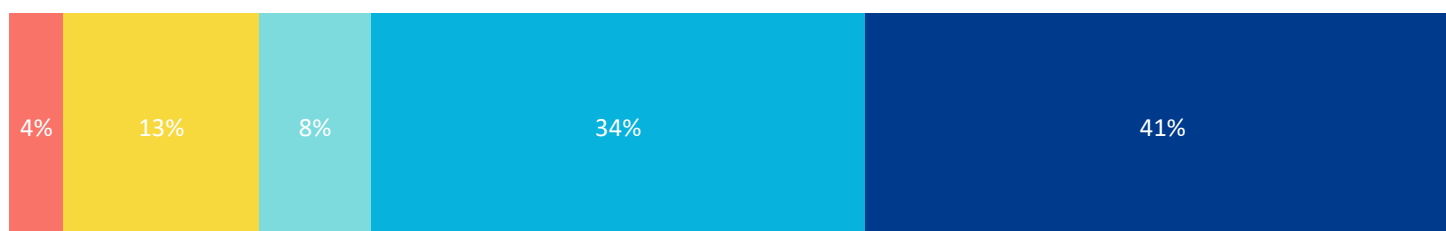


SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

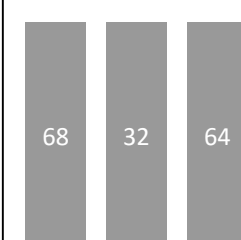
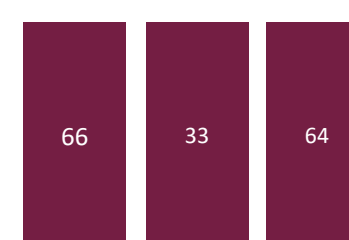
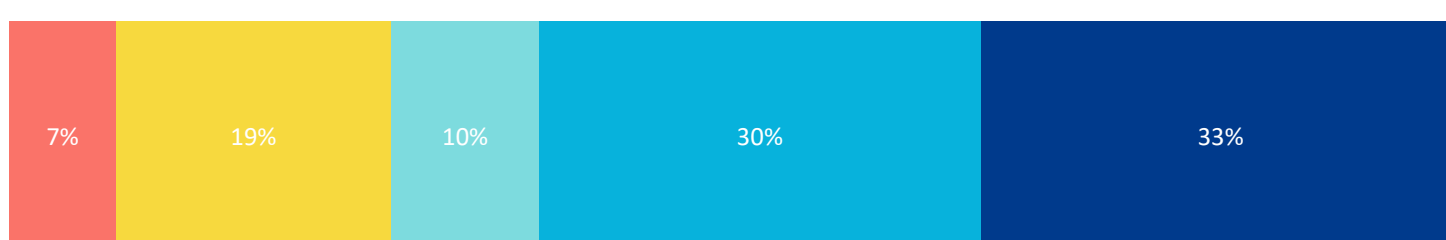
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

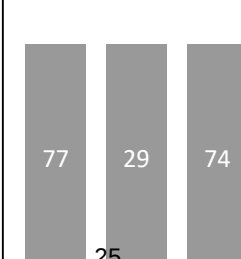
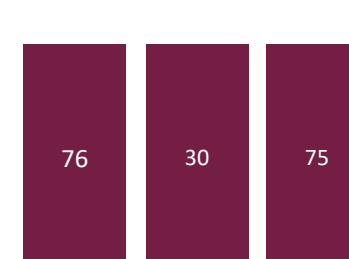
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1405	84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 6% 24% 61% 4%	86	22	85	87	21	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7% 9% 25% 54% 3%	81	26	80	82	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 8% 27% 54%	82	25	81	82	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 10% 21% 60% 5%	86	22	83	85	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 10% 19% 41% 27%	83	23	82	84	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 7% 23% 54% 10%	84	23	84	87	22	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	80,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1405	77,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	6%	15%	19%	32%	27%	75	28	73	75	28	73	
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	5%	8%	8%	10%	60%	9%	80	32	83	81	31	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	7%	7%	10%	62%	9%	82	31	82	83	30	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	5%	4%	77%	10%	92	23	92	93	21	93		
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	5%	9%	24%	57%	3%	84	24	83	84	24	83	
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	4%	9%	15%	24%	35%	13%	72	30	71	73	29	70

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

<p>74,2 %</p> <p>Del (%) som har svara (21 106 / 28 452)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)</p>	<p>84,2</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>1408</p>	<p>84,0 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	---	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2023					2022		
----------	------	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt		85	23	86	86	23	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det		86	25	86	87	24	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag		83	26	83	84	25	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining		83	27	82	83	26	81

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi	
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR				
74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	70,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1366	60,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100					
SPØRSMÅL						2023				2022

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	73,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1408	70,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	12%	26%	10%	29%	22%	56	34	55	57	34	56	
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	8%	13%	26%	45%	5%	77	28	76	78	27	76	
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	6%	15%	15%	29%	29%	5%	66	31	65	67	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	5%	10%	18%	36%	30%	79	26	79	81	25	80	
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	5%	8%	25%	51%	10%	83	23	83	86	22	86	
6. Her blir det arbeid godt med strålevern	9%	8%	23%	57%	80	25	78	81	25	78		
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	9%	17%	39%	32%	83	23	82	84	23	83		
8. Her blir det arbeid godt med å unngå negativ påverk...	6%	17%	22%	33%	20%	74	27	72	76	27	73	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

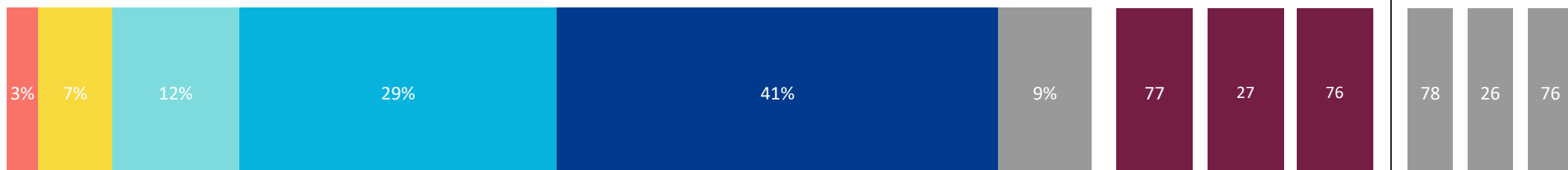
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	71,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1390	68,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023							2022		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Verksemder i føretaksgruppa Helse Vest 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topppear si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR									
74,2 % Del (%) som har svara (21 106 / 28 452) Snitt svar / ansatt per eining (14.4 / 19.5)	75,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1395	74,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig	0	2. Litt ueinig	25	3. Verken einig eller ueinig	50	4. Litt einig	75	5. Heilt einig	100

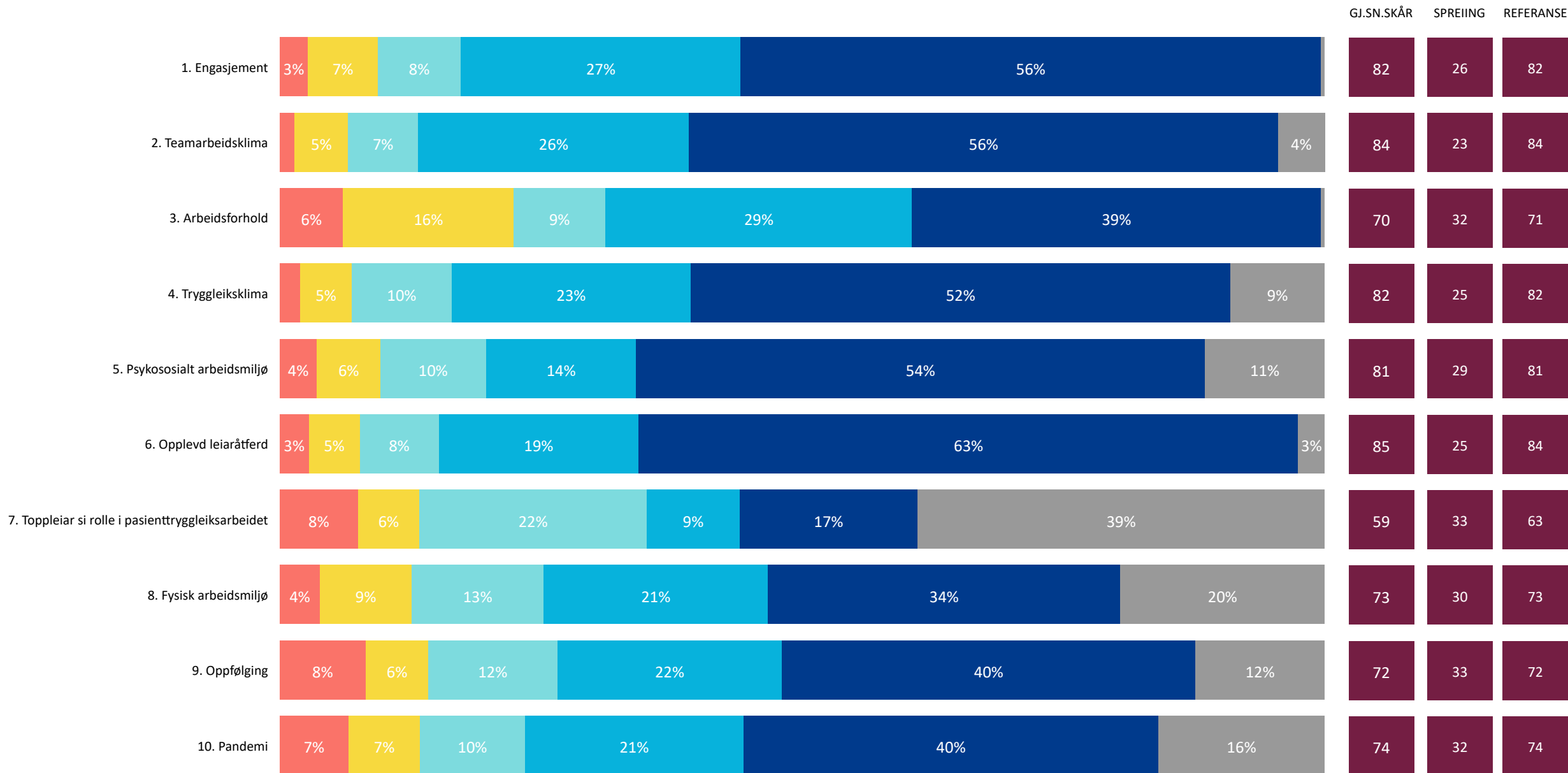
SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgaver, arbeid ved andre ...)	20% 10% 12% 21% 15% 21%	50	37	50	58	37	58
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	7% 18% 55% 16%	87	22	86	88	21	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	7% 6% 15% 19% 29% 25%	69	32	68	69	32	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	4% 8% 21% 47% 19%	84	24	83	84	24	83
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...)	3% 7% 20% 50% 19%	85	23	83	85	24	83
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...)	6% 10% 12% 22% 31% 18%	69	32	64	65	34	60
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	5% 7% 19% 54% 14%	84	24	83	85	24	84

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	81,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4477	82,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

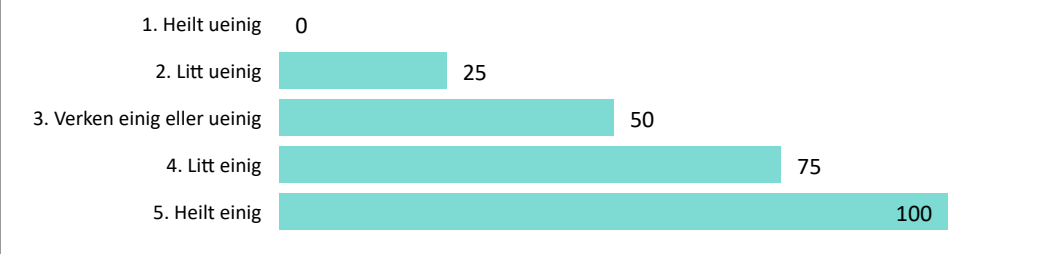
		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		90	20	90	89	20	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		83	26	84	84	26	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		81	26	81	80	27	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		77	26	77	77	27	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		73	29	73	72	29	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		86	24	86	86	24	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	84,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4477	86,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 6% 31% 55%	84	23	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 11% 40% 36%	76	25	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 75%	91	18	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 17% 76%	91	19	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	7% 10% 23% 40% 18%	78	27	78	78	27	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

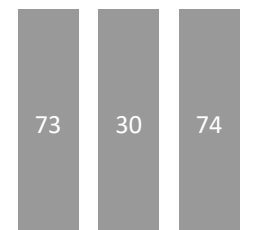
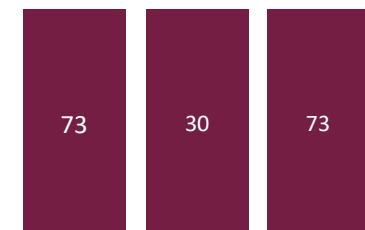
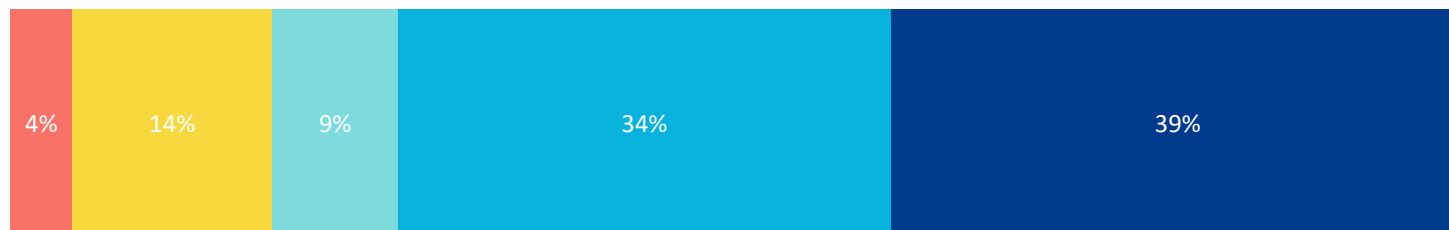
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	69,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4477	68,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

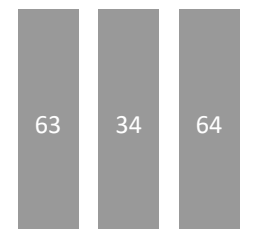
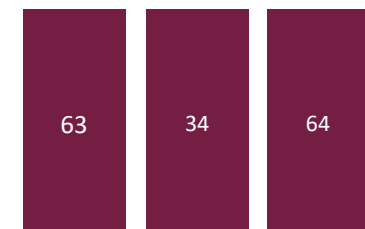
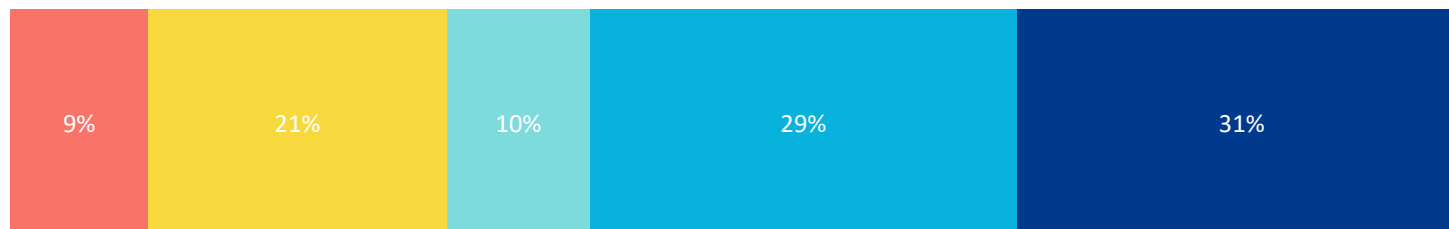
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

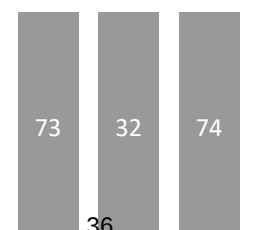
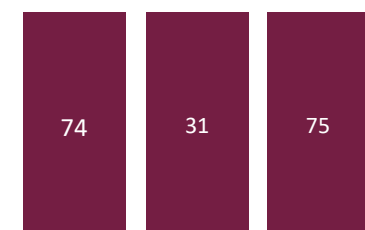
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	82,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4471	81,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 8% 24% 59% 4%	85	23	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 7% 10% 25% 52%	80	27	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 9% 27% 53%	81	26	81	80	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 14% 21% 52% 8%	82	24	83	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 11% 18% 41% 26%	82	24	82	82	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 7% 22% 54% 11%	84	24	84	85	24	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	81,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4470	77,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	3%	5%	17%	17%	31%	26%	73	29	73	73	29	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	5%	6%	7%	8%	64%	9%	84	30	83	83	30	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	8%	7%	9%	63%	8%	82	31	82	81	31	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...		5%	4%		77%	10%	92	21	92	93	21	93
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...		6%	9%	24%	57%	3%	83	25	83	82	26	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5%	10%	15%	24%	34%	12%	71	30	71	70	30	70

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	84,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4471	84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4% 7% 21% 64%	86	23	86	86	24	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	5% 5% 19% 68%	87	24	86	87	24	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	3% 5% 8% 20% 60% 5%	84	26	83	83	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4% 6% 10% 17% 60% 3%	82	28	82	81	28	81

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	59,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4235	42,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023					2022				
----------	------	--	--	--	--	------	--	--	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiks...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	72,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4474	68,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	13% 27% 10% 28% 21%	55	34	55	55	35	56
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	3% 8% 15% 27% 43% 6%	76	27	76	76	27	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	7% 15% 16% 29% 27% 5%	64	32	65	64	32	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	5% 11% 17% 37% 27%	79	27	79	79	26	80
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	5% 8% 25% 51% 9%	83	24	83	86	23	86
6. Her blir det arbeid godt med strålevern	12% 8% 23% 55%	78	26	78	78	26	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	10% 17% 39% 30%	83	23	82	83	23	83
8. Her blir det arbeid godt med å unngå negativ påverk...	3% 6% 19% 20% 29% 24%	71	28	72	71	28	73

Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

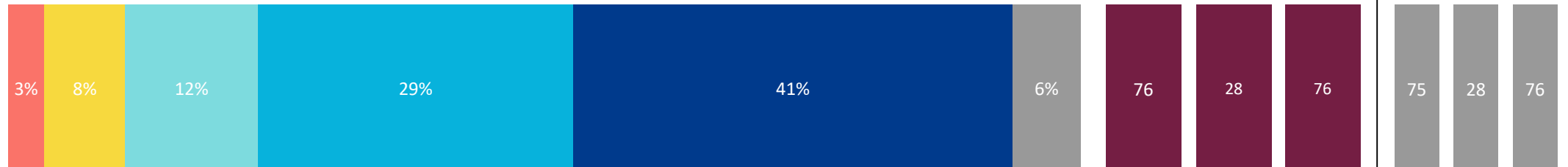
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	72,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4461	69,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023							2022	
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Verksemder i føretaksgruppa Helse Sør-Aust 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
78,8 % Del (%) som har svara (53 536 / 67 906) Snitt svar / ansatt per eining (11.7 / 14.8)	73,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 4447	72,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

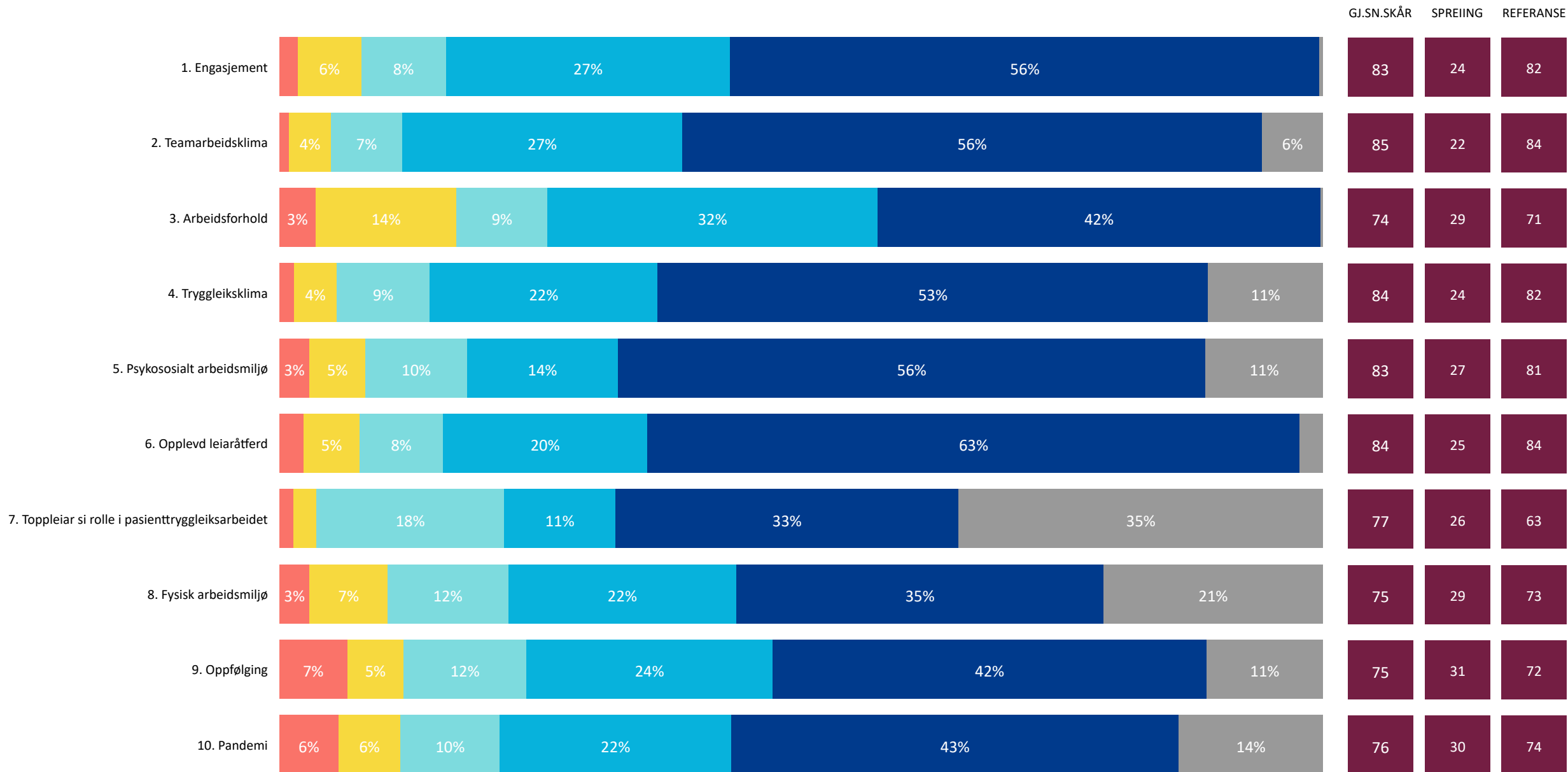
SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre ...)	23% 10% 11% 23% 16% 17%	49	38	50	58	38	58
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	3% 7% 19% 55% 14%	86	23	86	86	23	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	7% 7% 16% 20% 28% 21%	67	32	68	67	33	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	4% 7% 21% 48% 17%	83	25	83	83	25	83
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...	4% 8% 22% 49% 15%	83	24	83	82	25	83
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...	9% 13% 13% 22% 28% 15%	64	34	64	59	35	60
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	6% 7% 19% 54% 12%	83	26	83	83	26	84

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 262	84,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		91	18	90	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		86	24	84	85	24	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		82	25	81	81	25	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		77	25	77	76	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		73	27	73	72	28	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		87	22	86	87	22	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	85,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 262	87,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

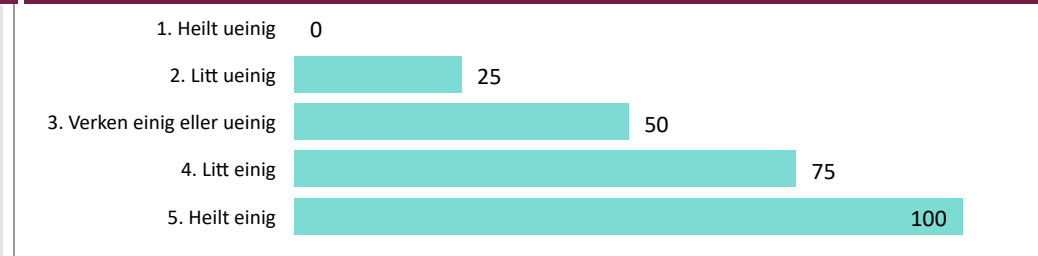
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 7% 33% 53%	84	22	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 10% 43% 36%	77	24	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 20% 74%	91	17	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 17% 76%	92	17	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 10% 22% 38% 25%	80	25	78	79	26	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	74,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 262	74,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

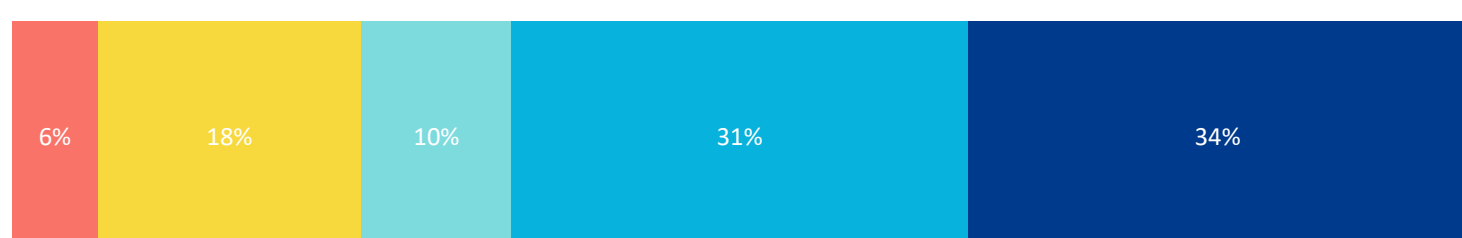
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



GJ.SN.SKÅR	77
SPREIING	27
REFERANSE	73

GJ.SN.	73
SPR.	29
REF.	74

2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



GJ.SN.SKÅR	68
SPREIING	32
REFERANSE	64

GJ.SN.	63
SPR.	34
REF.	64

3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



GJ.SN.SKÅR	78
SPREIING	28
REFERANSE	75

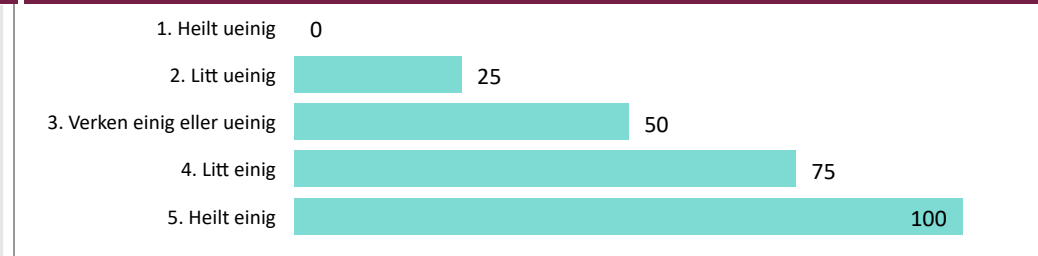
GJ.SN.	73
SPR.	31
REF.	74

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 261	83,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	8%	25%	57%	4%	85	23	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7%	9%	25%	53%	3%	81	26	80	80	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	8%	26%	56%		82	25	81	81	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	14%	19%	54%	8%	83	23	83	82	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		8%	17%	40%	32%	85	22	82	84	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		5%	19%	57%	15%	88	21	84	88	21	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 262	79,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				
SPØRSMÅL	2023						2022		

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR

SPREIING

REFERANSE

GJ.SN.

SPR.

REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	5%	18%	17%	30%	28%	73	28	73	71	28	73	
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	3%	5%	7%	7%	69%	8%	86	27	83	85	28	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	4%	6%	7%	9%	66%	7%	84	29	82	83	29	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	4%	3%	82%	8%	95	18	92	94	19	93		
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	5%	7%	25%	59%	85	23	83	83	25	83		
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	5%	9%	15%	25%	32%	14%	70	30	71	70	30	70

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 262	84,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4% 7% 23% 63%	86	23	86	85	23	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	7% 6% 18% 67%	86	25	86	85	25	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbettringsforslag	3% 6% 9% 20% 58% 5%	83	26	83	82	27	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	3% 5% 10% 17% 62%	84	26	82	82	28	81

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	77,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 256	66,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	75,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 262	72,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	11%	23%	10%	30%	25%	59	34	55	56	34	56	
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	9%	14%	27%	42%	5%	76	27	76	76	27	76	
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	5%	13%	15%	31%	32%	4%	69	30	65	66	30	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	4%	9%	17%	37%	32%	81	25	79	80	26	80	
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	3%	8%	24%	54%	11%	86	21	83	87	21	86	
6. Her blir det arbeid godt med strålevern	11%	8%	18%	62%	77	25	78	79	25	78		
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	9%	15%	38%	35%	84	22	82	84	22	83		
8. Her blir det arbeid godt med å unngå negativ påverk...	5%	16%	23%	34%	20%	76	26	72	73	26	73	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

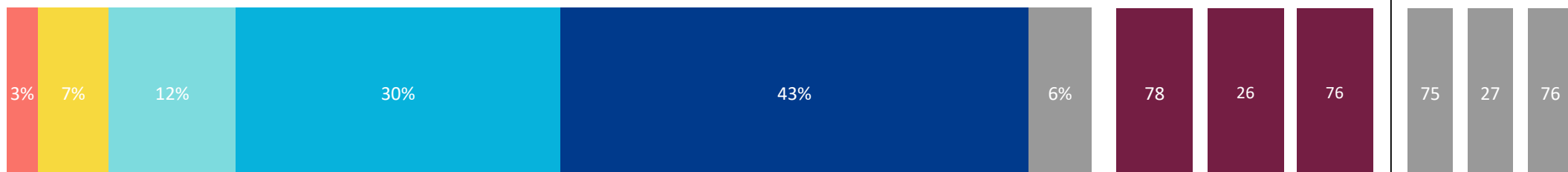
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,2 % Del (%) som har svara (2 938 / 3 854) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)	74,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 262	73,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023							2022		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Verksemder i føretaksgruppa Helse Midt-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

<p>76,2 %</p> <p>Del (%) som har svara (2 938 / 3 854)</p> <p>Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 14.5)</p>	<p>76,3</p> <p>Gjennomsnittsskår i år</p> <p>Antall einingar som har minst et svar på dette tema</p> <p>262</p>	<p>75,5 %</p> <p>Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>-</p> <p>Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål</p>	<p>1. Heilt ueinig 0</p> <p>2. Litt ueinig 25</p> <p>3. Verken einig eller ueinig 50</p> <p>4. Litt einig 75</p> <p>5. Heilt einig 100</p>
---	--	--	--	--	--

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

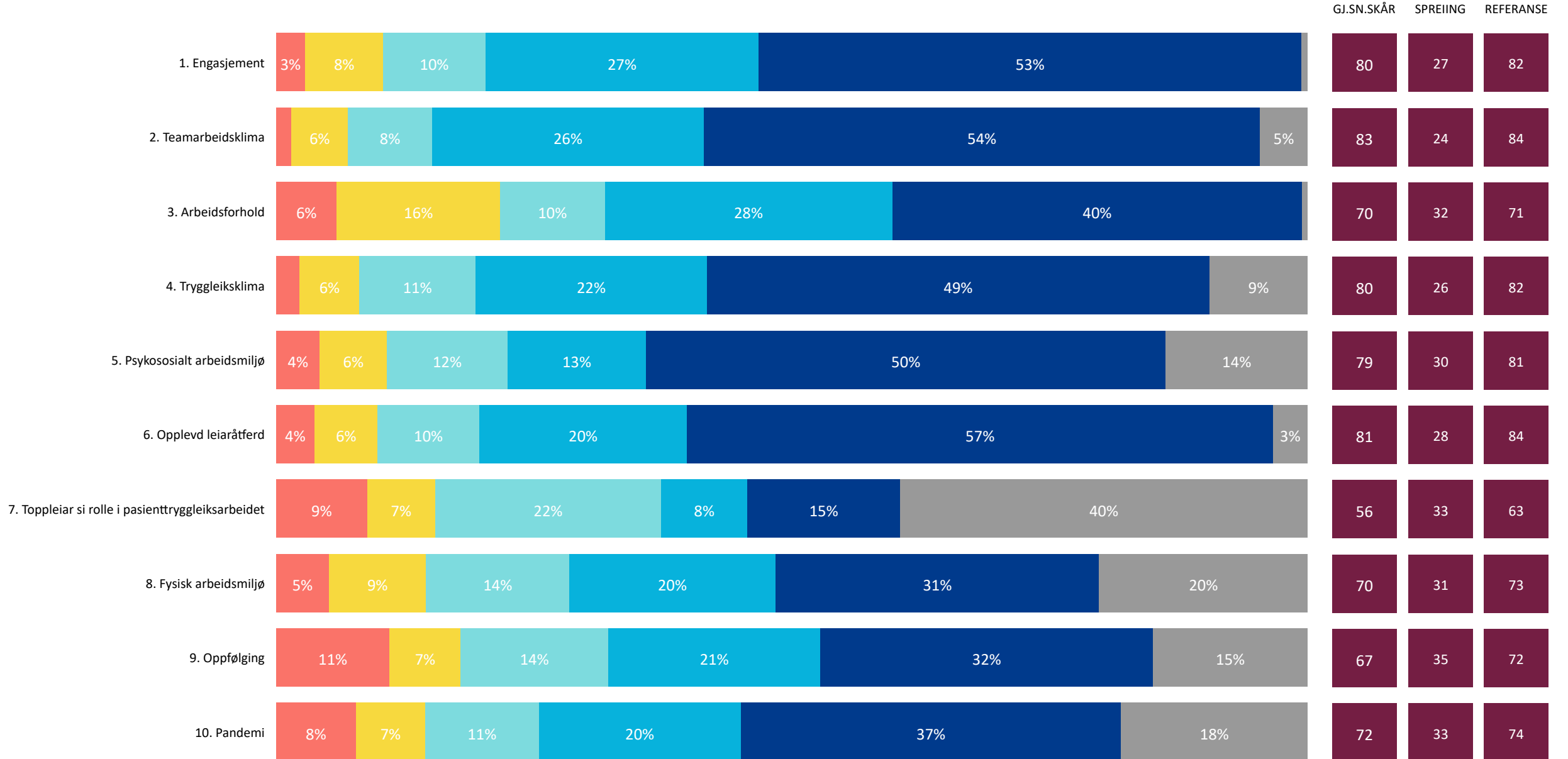
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgaver, arbeid ved andre ...)	21%	10%	12%	27%	16%	15%	52	36	50	58	37	58
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	3%	7%	20%	57%	12%		86	22	86	86	23	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	5%	6%	16%	24%	32%	18%	72	30	68	69	32	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	4%	6%	22%	51%	15%		85	23	83	83	25	83
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...)	6%	21%	58%	13%			88	20	83	85	23	83
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...)	10%	12%	14%	23%	27%	14%	63	34	64	56	35	60
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	4%	6%	19%	60%	10%		87	23	83	85	24	84

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	79,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1143	79,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

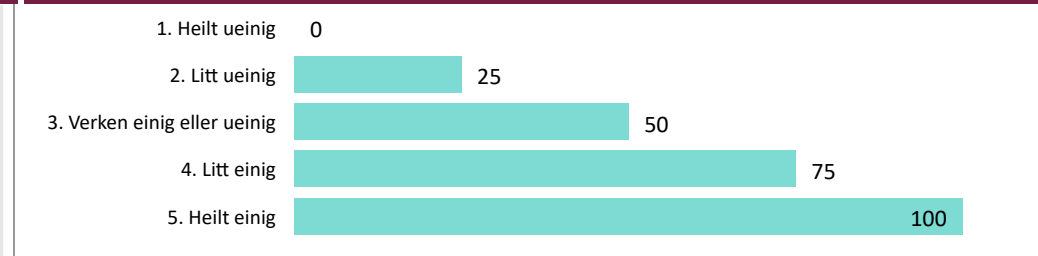
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg	3% 9% 10% 29% 48%	89	19	90	90	19	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe	4% 23% 69%	83	26	84	84	25	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben	3% 12% 13% 33% 39%	77	28	81	79	27	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb	5% 11% 16% 31% 36%	73	28	77	74	28	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører	5% 8% 23% 62%	71	29	73	71	29	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her	3% 6% 9% 21% 61%	85	24	86	86	23	86

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1141	84,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	73,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 7% 32% 52%	83	23	84	82	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	5% 18% 73%	74	25	76	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 20% 72%	90	19	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	10% 13% 40% 33%	90	20	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 11% 23% 39% 18%	77	28	78	78	27	78

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

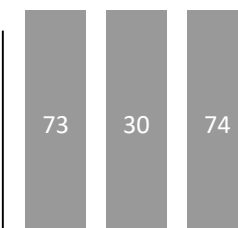
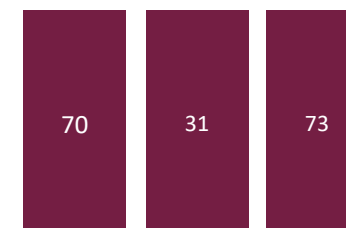
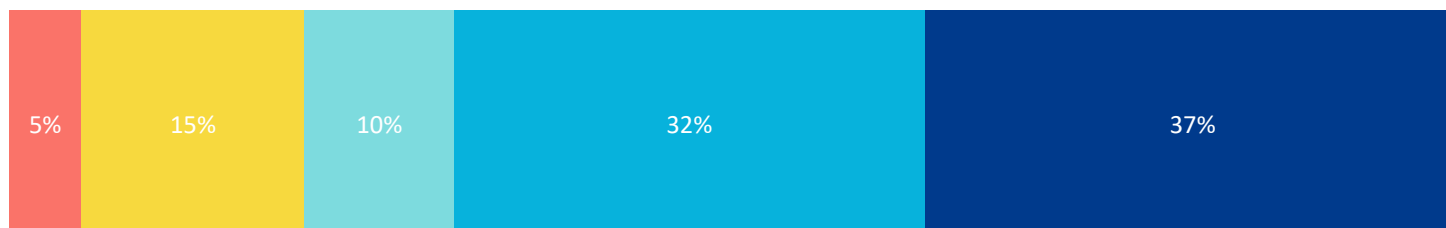
74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	70,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1140	68,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
---	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

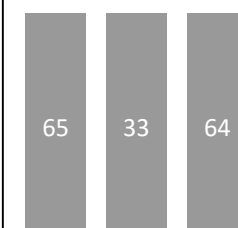
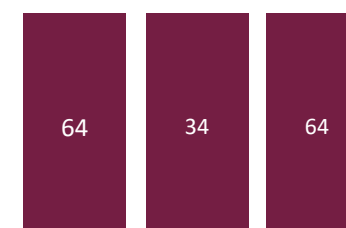
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

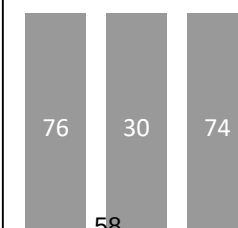
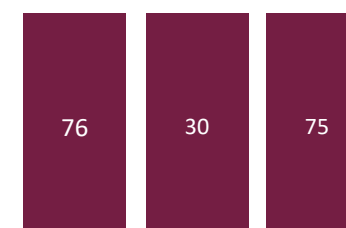
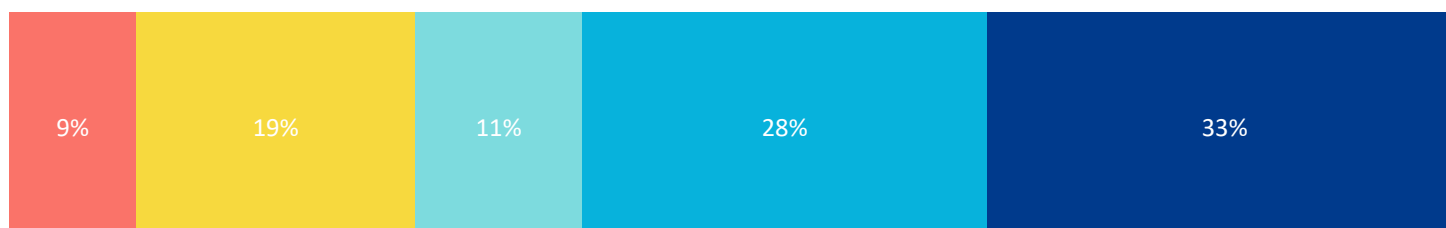
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta

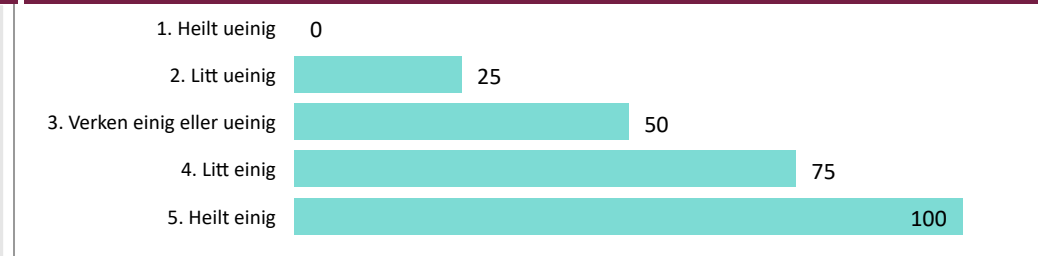


Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	80,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1138	78,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	90,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3%	7%	10%	26%	49%	3%	82	25	85	84	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	8%	11%	24%	50%	4%	79	28	80	79	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	10%	24%	54%	4%	79	28	81	79	27	80	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	15%	21%	50%	8%	81	25	83	81	25	82	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%	9%	21%	52%	11%	79	25	82	80	25	83	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	13%	17%	37%	27%	82	25	84	84	24	86	

Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	78,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1140	74,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

	1. Heilt ueinig	2. Litt ueinig	3. Verken einig eller ueinig	4. Litt einig	5. Heilt einig	6. Veit ikkje/ikkje relevant	GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...		6%	4%	74%	13%		68	30	73	69	30	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	6%	10%	22%	56%	4%		82	31	83	82	30	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	6%	8%	9%	9%	57%	11%	79	32	82	79	32	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	5%	6%	9%	8%	61%	11%	92	22	92	91	22	93
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	4%	6%	18%	16%	25%	30%	82	26	83	82	26	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	6%	11%	18%	22%	30%	14%	67	31	71	68	31	70

Verksemdar i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	81,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1141	79,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt		83	25	86	83	25	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det		84	26	86	84	26	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag		79	29	83	80	29	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining		79	30	82	79	29	81

Verksemdar i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Topplesar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

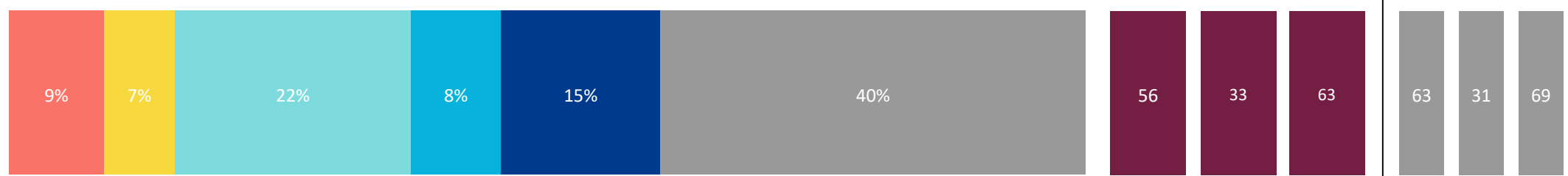
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	55,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1048	38,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023					2022				
----------	------	--	--	--	--	------	--	--	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	69,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1137	64,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

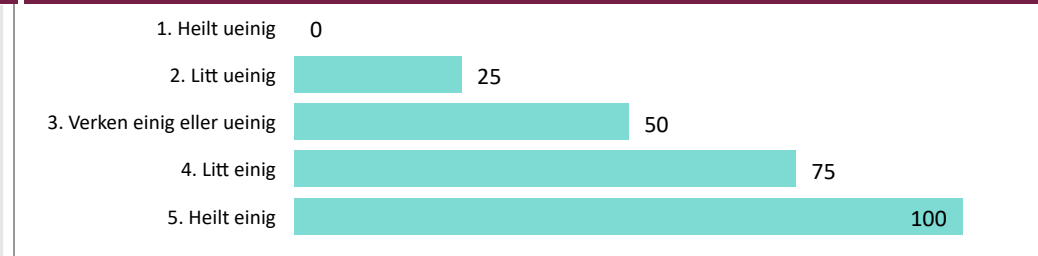
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...	16%	26%	10%	26%	22%	53	36	55	54	35	56	
2. Her blir det arbeid godt med brannvern	9%	16%	17%	27%	26%	6%	72	30	76	74	29	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...	4%	9%	16%	25%	37%	8%	62	33	65	64	32	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...	5%	10%	24%	47%	11%	75	29	79	77	28	80	
5. Her blir det arbeid godt med smittevern	6%	13%	16%	34%	28%	81	25	83	84	24	86	
6. Her blir det arbeid godt med strålevern	3%	13%	16%	36%	31%	74	28	78	75	27	78	
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...	4%	7%	19%	19%	27%	24%	79	26	82	81	25	83
8. Her blir det arbeid godt med å unngå negativ påverk...		14%	8%	21%	54%	69	29	72	71	29	73	

Verksemdar i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	66,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1132	62,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	--	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Verksemder i føretaksgruppa Helse Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topppear si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
74,0 % Del (%) som har svara (11 075 / 14 966) Snitt svar / ansatt per eining (9.2 / 12.5)	71,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1120	68,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

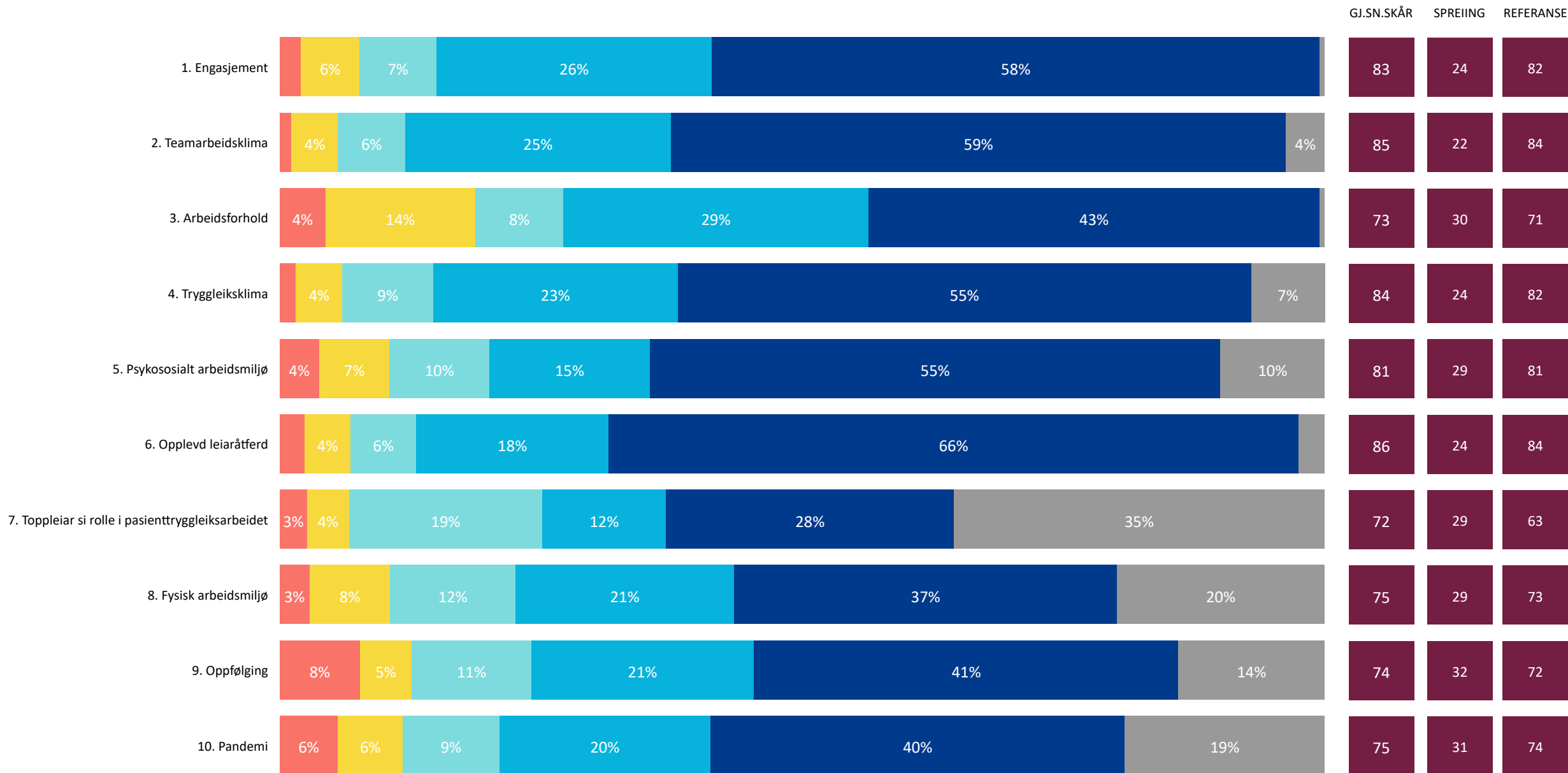
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre ...)	5% 8% 18% 53% 13%	49	38	50	57	38	58
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	3% 10% 20% 50% 16%	84	24	86	84	24	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	23% 9% 12% 21% 15% 20%	66	33	68	66	34	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	4% 9% 21% 46% 18%	82	26	83	81	27	83
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...)	4% 9% 19% 46% 19%	82	26	83	81	27	83
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...)	15% 14% 13% 19% 21% 17%	55	36	64	59	36	60
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	8% 7% 16% 19% 27% 23%	83	26	83	84	26	84

Private ideelle verksemder 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,0 % Del (%) som har svarta (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	83,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 365	84,9 % Del (%) medarbeidarar som har svarta "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svarta "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svarta "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

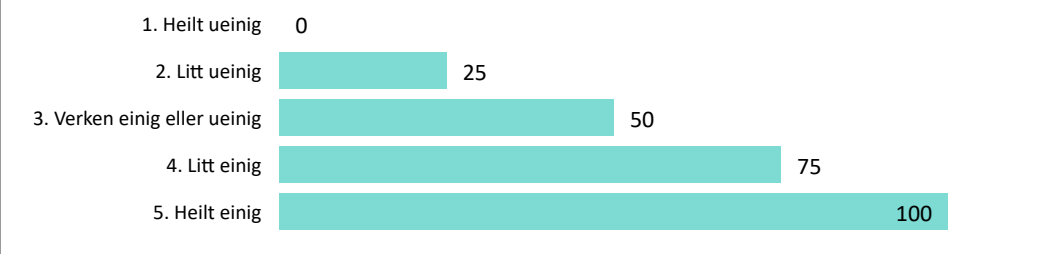
		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		90	19	90	89	20	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		87	23	84	86	25	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		82	25	81	80	26	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		80	25	77	78	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		74	28	73	73	28	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		88	21	86	87	22	86

Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	85,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 365	87,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

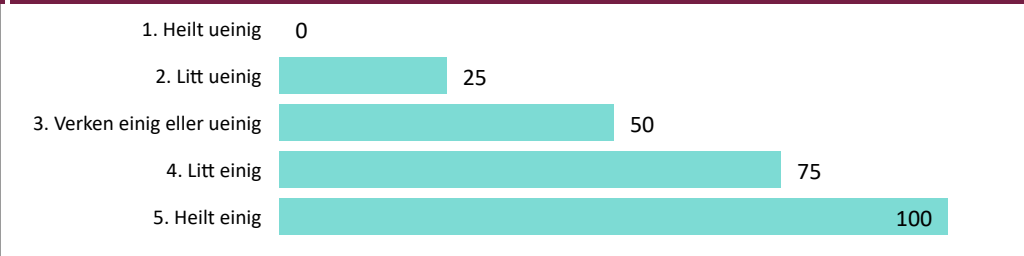
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 30% 57%	85	22	84	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 10% 40% 37% 3%	77	24	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 17% 77%	92	17	91	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 15% 79%	93	17	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 10% 25% 44% 13%	80	26	78	79	26	78

Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	73,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 365	72,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

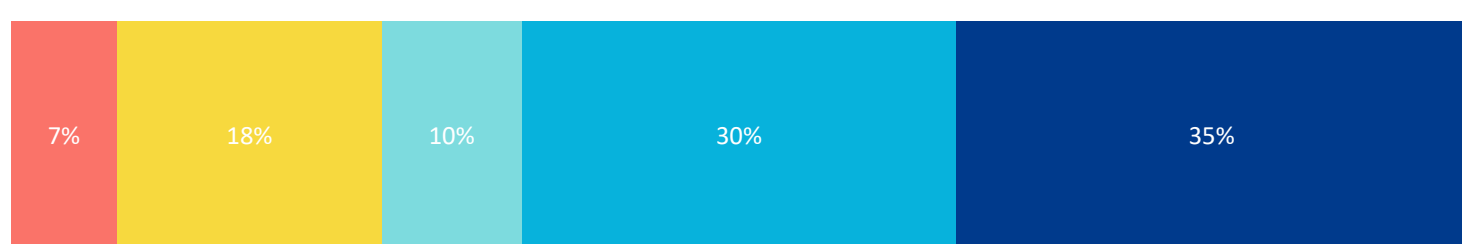
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



GJ.SN.SKÅR	75
SPREIING	29
REFERANSE	73

GJ.SN.	75
SPR.	29
REF.	74

2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



GJ.SN.SKÅR	67
SPREIING	33
REFERANSE	64

GJ.SN.	65
SPR.	34
REF.	64

3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



GJ.SN.SKÅR	78
SPREIING	29
REFERANSE	75

GJ.SN.	76
SPR.	30
REF.	74

Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 364	84,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 8% 26% 58% 3%	85	23	85	84	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 7% 8% 26% 54%	81	26	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 8% 27% 55%	82	25	81	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 12% 20% 58% 7%	85	23	83	84	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10% 19% 44% 23%	83	23	82	83	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 6% 22% 61% 5%	87	22	84	87	22	86

Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	80,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 365	77,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023			2022		
----------	------	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	6%	14%	20%	36%	21%	76	27	73	74	27	73	
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	6%	8%	8%	9%	61%	8%	80	32	83	82	31	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	5%	8%	7%	9%	63%	7%	81	31	82	82	31	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	3%	5%	4%	76%	9%	91	24	92	92	22	93	
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	7%	9%	25%	56%		82	25	83	82	26	83	
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	4%	9%	14%	24%	36%	12%	73	30	71	71	30	70

Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	86,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 364	86,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	3% 7% 21% 66%	87	22	86	86	23	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	5% 4% 17% 72%	88	23	86	86	25	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	5% 6% 18% 64% 5%	86	25	83	84	26	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4% 5% 9% 17% 63% 3%	84	27	82	82	28	81

Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	72,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 344	61,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023					2022				
----------	------	--	--	--	--	------	--	--	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	75,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 364	71,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...		60	34	55	61	34	56
2. Her blir det arbeid godt med brannvern		80	25	76	78	26	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...		67	31	65	66	31	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...		81	25	79	81	25	80
5. Her blir det arbeid godt med smittevern		85	22	83	87	21	86
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		79	25	78	79	24	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		83	23	82	83	23	83
8. Her blir det arbeid godt med å unngå negativ påverk...		73	28	72	73	28	73

Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

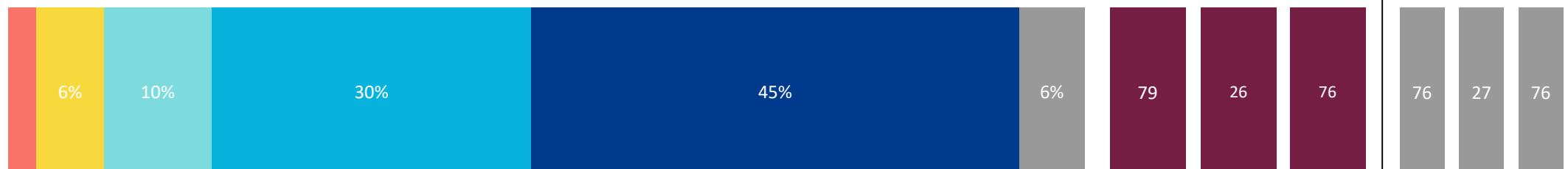
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	73,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 361	72,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023							2022		
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Private ideelle verksemdar 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

79,0 % Del (%) som har svara (5 004 / 6 336) Snitt svar / ansatt per eining (12.8 / 16.2)	75,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 359	74,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	---	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

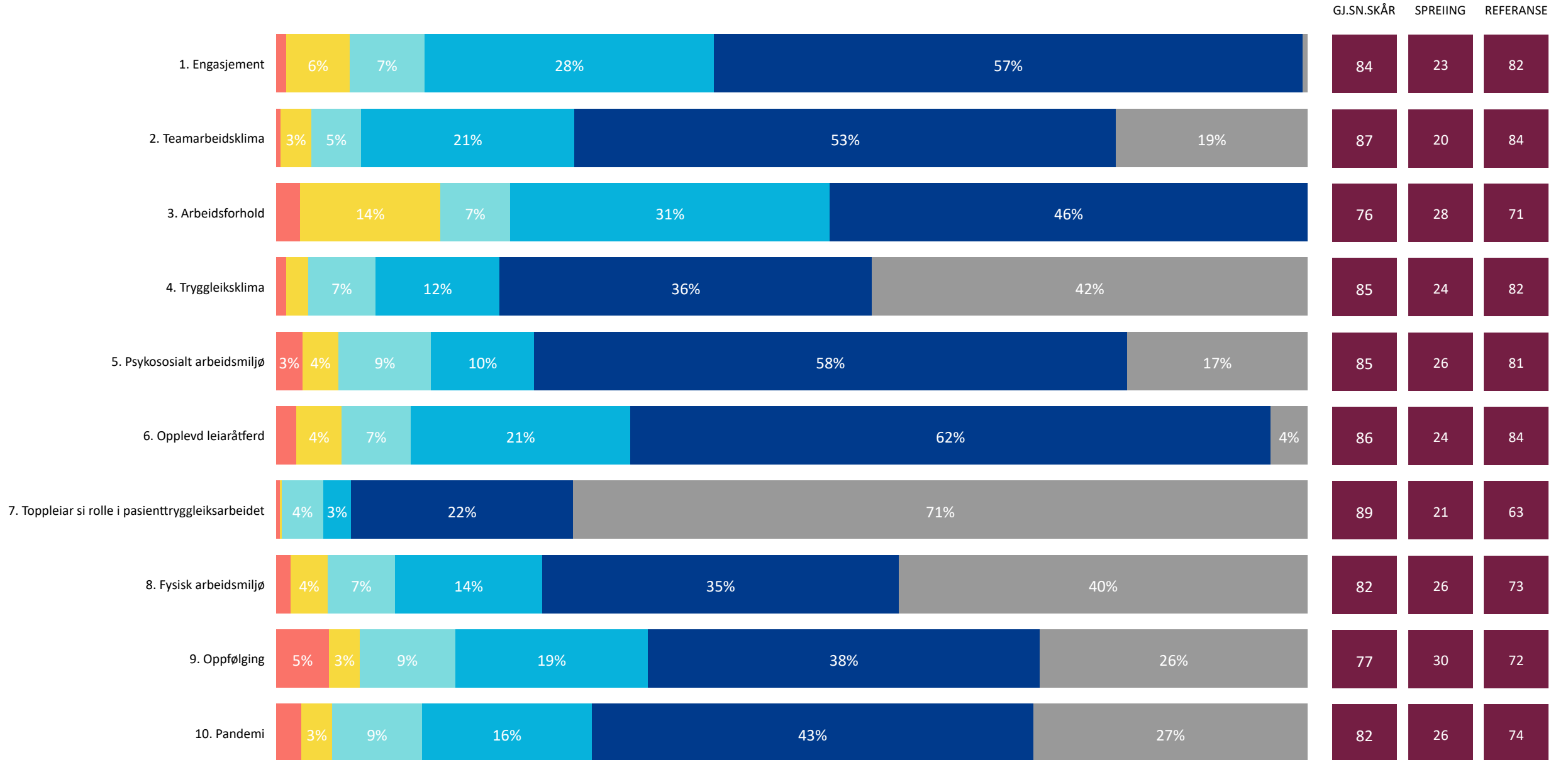
SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgaver, arbeid ved andre ...)	19% 9% 11% 23% 16% 22%	52	37	50	60	37	58
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	7% 17% 55% 17%	87	22	86	87	23	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	6% 6% 14% 20% 29% 24%	69	32	68	68	33	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	4% 7% 21% 46% 20%	83	24	83	83	25	83
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...	4% 7% 21% 50% 17%	84	23	83	84	24	83
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...	7% 11% 12% 21% 30% 19%	67	33	64	61	35	60
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	6% 6% 19% 52% 15%	83	26	83	83	26	84

Nasjonalt heleide HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	83,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg		92	15	90	92	17	90
2. Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe		89	20	84	88	21	85
3. Eg får utvikle meg gjennom jobben		84	23	81	84	24	81
4. Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb		72	26	77	72	26	77
5. Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører		76	27	73	77	26	72
6. Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her		90	18	86	88	21	86

Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	87,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	89,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		86	20	84	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		78	24	76	75	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		93	15	91	92	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		93	15	91	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	25	78	72	28	78

Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

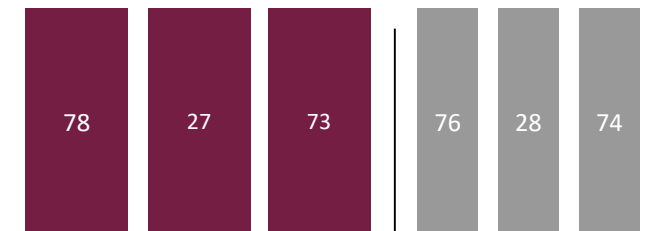
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	76,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	77,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100
--	--	---	---	---	-------------------	-------------------	---------------------------------	------------------	--------------------

SPØRSMÅL	2023			2022		
----------	------	--	--	------	--	--

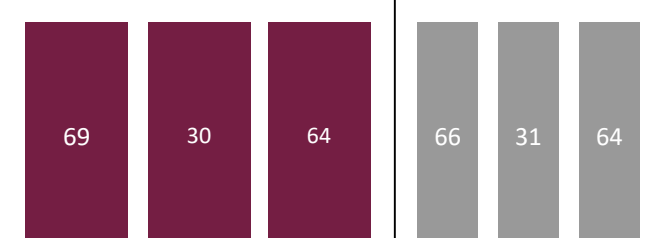
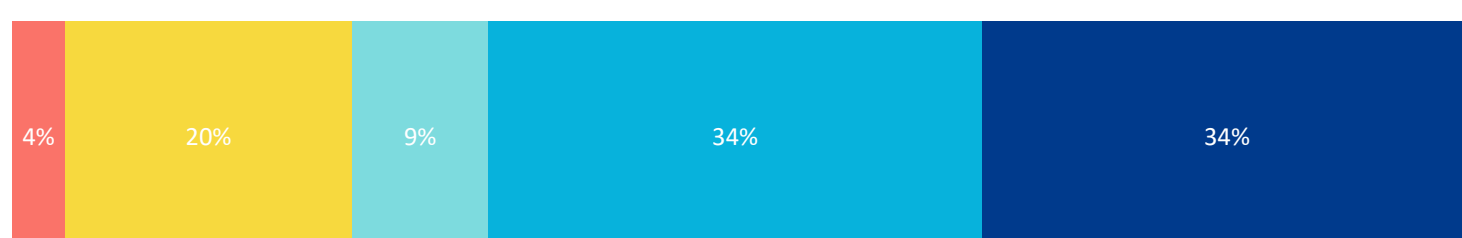
● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

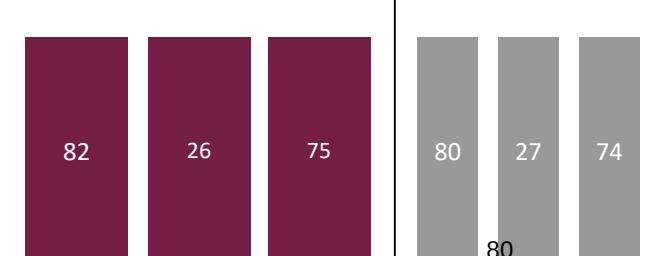
1. Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min



2. Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig)



3. Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakta



Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	84,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	83,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	67,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6% 14% 60% 19%	91	18	85	90	18	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 18% 60% 9%	86	23	80	86	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 9% 27% 50% 7%	81	25	81	80	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	13% 11% 38% 35%	82	25	83	81	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 93%	78	25	82	73	26	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5% 91%	77	31	84	75	28	86

Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	85,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	81,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her jobbast det systematisk med førebygging og oppføl...	13% 9% 20% 55%	74	28	73	72	27	73
2. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskrimine...	3% 4% 5% 77% 8%	91	23	83	90	23	83
3. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing ...	3% 4% 5% 5% 75% 7%	89	25	82	90	24	82
4. Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell tr...	3% 83% 8%	93	21	92	95	16	93
5. Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til ...	7% 9% 21% 58% 4%	83	25	83	83	24	83
6. Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god...	3% 5% 19% 18% 31% 24%	73	28	71	74	27	70

Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topppear si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	85,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	86,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt	4% 7% 25% 60%	85	23	86	86	21	85
2. Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det	5% 5% 24% 64%	87	22	86	89	20	86
3. Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbetningsforslag	3% 4% 8% 22% 55% 8%	83	26	83	84	24	83
4. Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna meining	4% 7% 15% 69%	87	24	82	88	21	81

Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

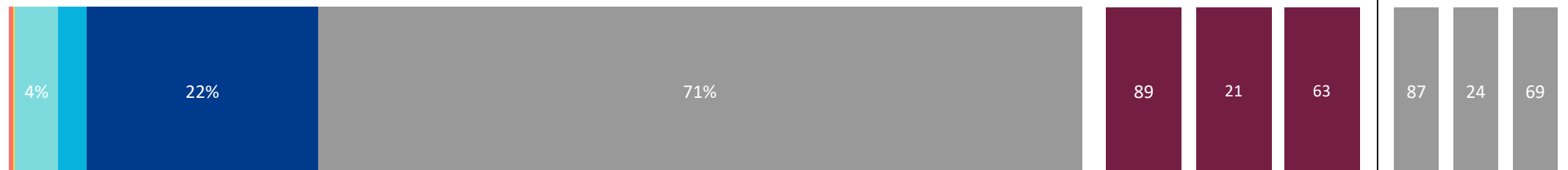
MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	88,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 53	84,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023					2022				
----------	------	--	--	--	--	------	--	--	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Administrerande direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket



Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	81,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	80,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, stø...		76	29	55	75	29	56
2. Her blir det arbeid godt med brannvern		78	29	76	79	28	76
3. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettpla...		81	25	65	76	27	65
4. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier o...		93	16	79	91	19	80
5. Her blir det arbeid godt med smittevern		86	22	83	90	19	86
6. Her blir det arbeid godt med strålevern		85	24	78	78	28	78
7. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpe...		91	18	82	91	18	83
8. Her blir det arbeid godt med å unngå negativ påverk...		83	23	72	81	24	73

Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	77,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	76,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023							2022	
----------	------	--	--	--	--	--	--	------	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Her blir det arbeid systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken



2. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga



Nasjonalt heleide HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
MÅLTAL FOR TEMA						SKÅRSKALA PER SVAR			
89,9 % Del (%) som har svara (524 / 583) Snitt svar / ansatt per eining (6.9 / 7.7)	82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 76	80,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	- Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	- Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0 2. Litt ueinig 25 3. Verken einig eller ueinig 50 4. Litt einig 75 5. Heilt einig 100				
SPØRSMÅL	2023						2022		

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2023						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	2022		
	1. Heilt ueinig	2. Litt ueinig	3. Verken einig eller ueinig	4. Litt einig	5. Heilt einig	6. Veit ikkje/ikkje relevant				GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre ...)	8%	5%	11%	29%	26%	20%	69	32	50	75	31	58
2. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien	6%	16%	58%	18%	18%	20%	90	18	86	89	18	86
3. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien	4%	4%	18%	18%	30%	26%	72	30	68	69	31	68
4. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern	5%	15%	52%	27%	18%	20%	90	18	83	89	20	83
5. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der d...)	7%	10%	27%	52%	18%	20%	81	26	83	81	26	83
6. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på...)	6%	11%	20%	35%	25%	20%	77	28	64	70	30	60
7. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien	3%	6%	72%	18%	18%	20%	95	13	83	93	17	84

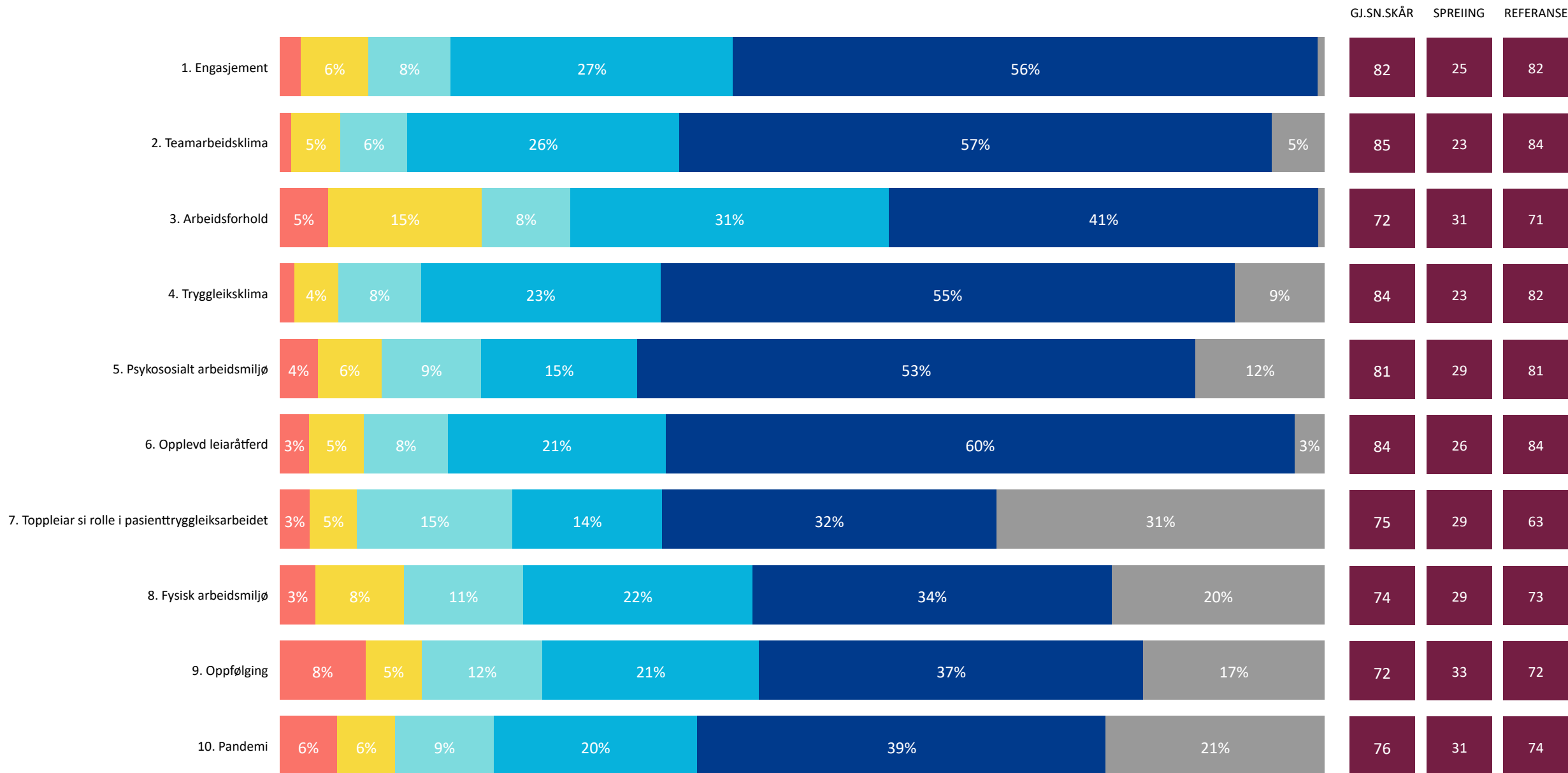
2.3. Resultat per føretak - Teamarbeidsklima og Tryggleiksklima

For Bedring



Helse Bergen 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

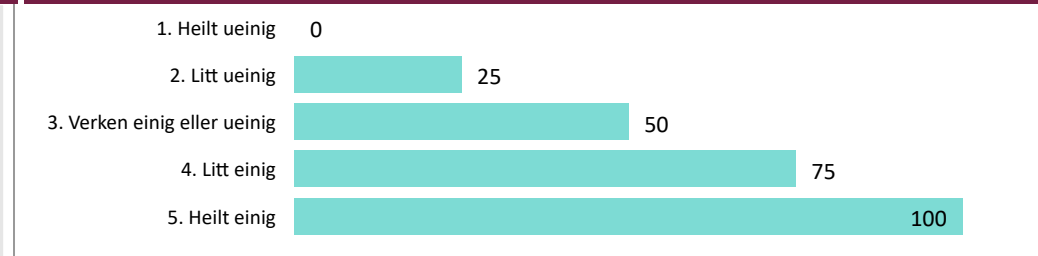


Helse Bergen 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

73,7 % Del (%) som har svara (10 111 / 13 711) Snitt svar / ansatt per eining (18.3 / 24.7)	84,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 533	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	99,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	85,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 32% 54%	84	22	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 11% 40% 36% 4%	76	24	76	78	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 75%	92	17	91	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 16% 77%	92	18	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 9% 24% 42% 17%	79	26	78	81	25	78

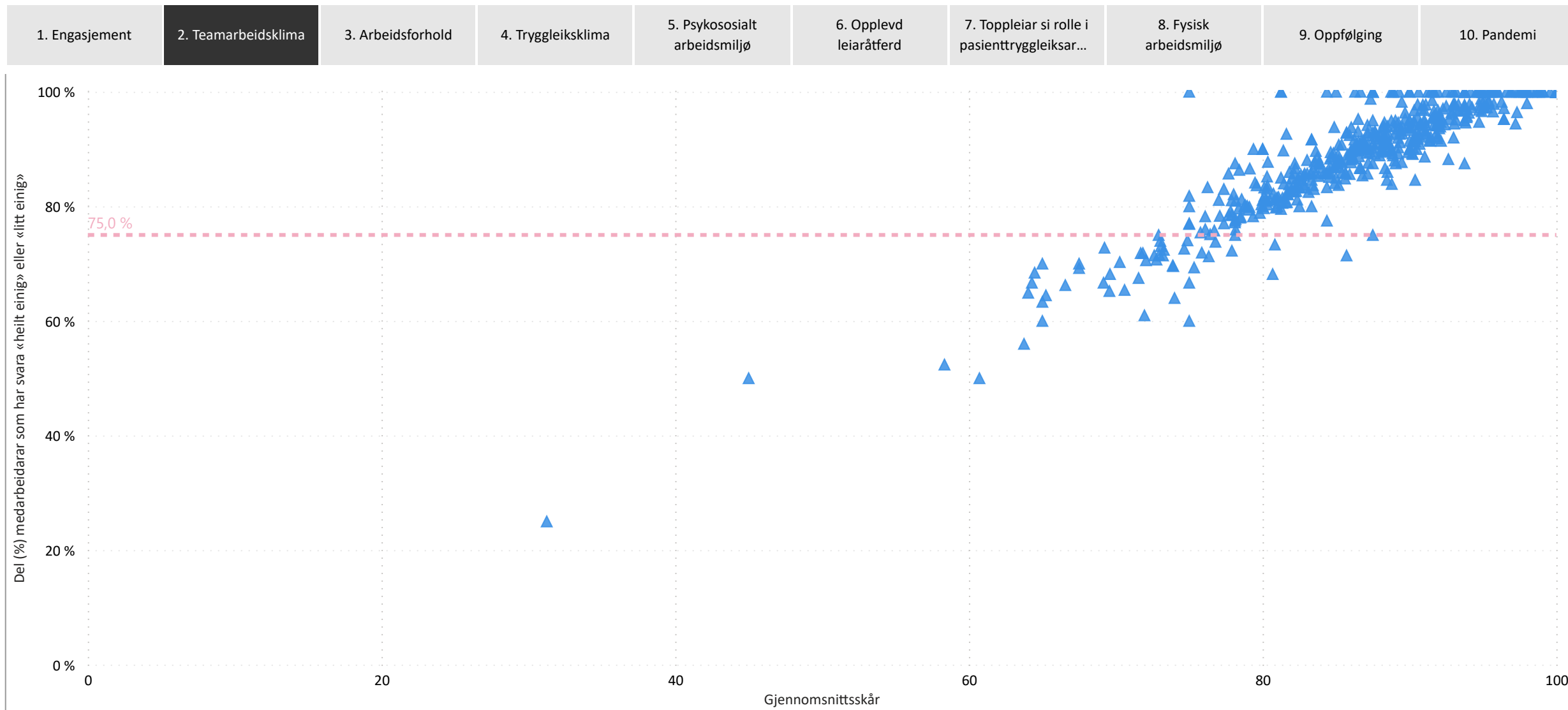
Helse Bergen 2023

484 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

533

Antall einingar totalt



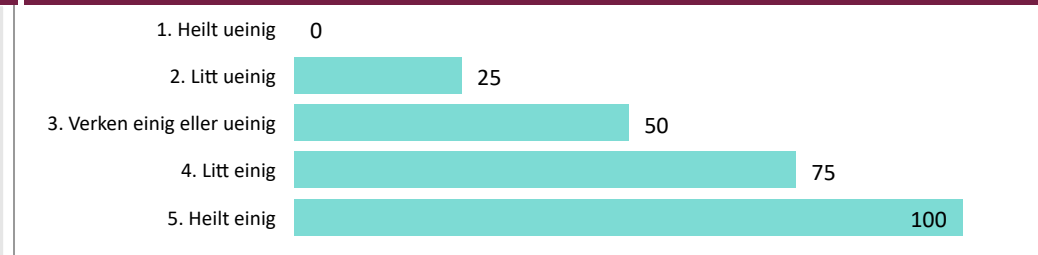
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Bergen 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

73,7 % Del (%) som har svara (10 111 / 13 711) Snitt svar / ansatt per eining (18.3 / 24.7)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 531	85,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	6%	24%	62%	4%	87	21	85	88	20	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7%	8%	25%	55%	3%	82	26	80	83	25	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	8%	27%	55%	3%	83	25	81	83	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		10%	21%	60%	5%	86	22	83	86	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		9%	19%	41%	27%	83	23	82	85	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	7%	22%	56%	10%	85	23	84	87	21	86

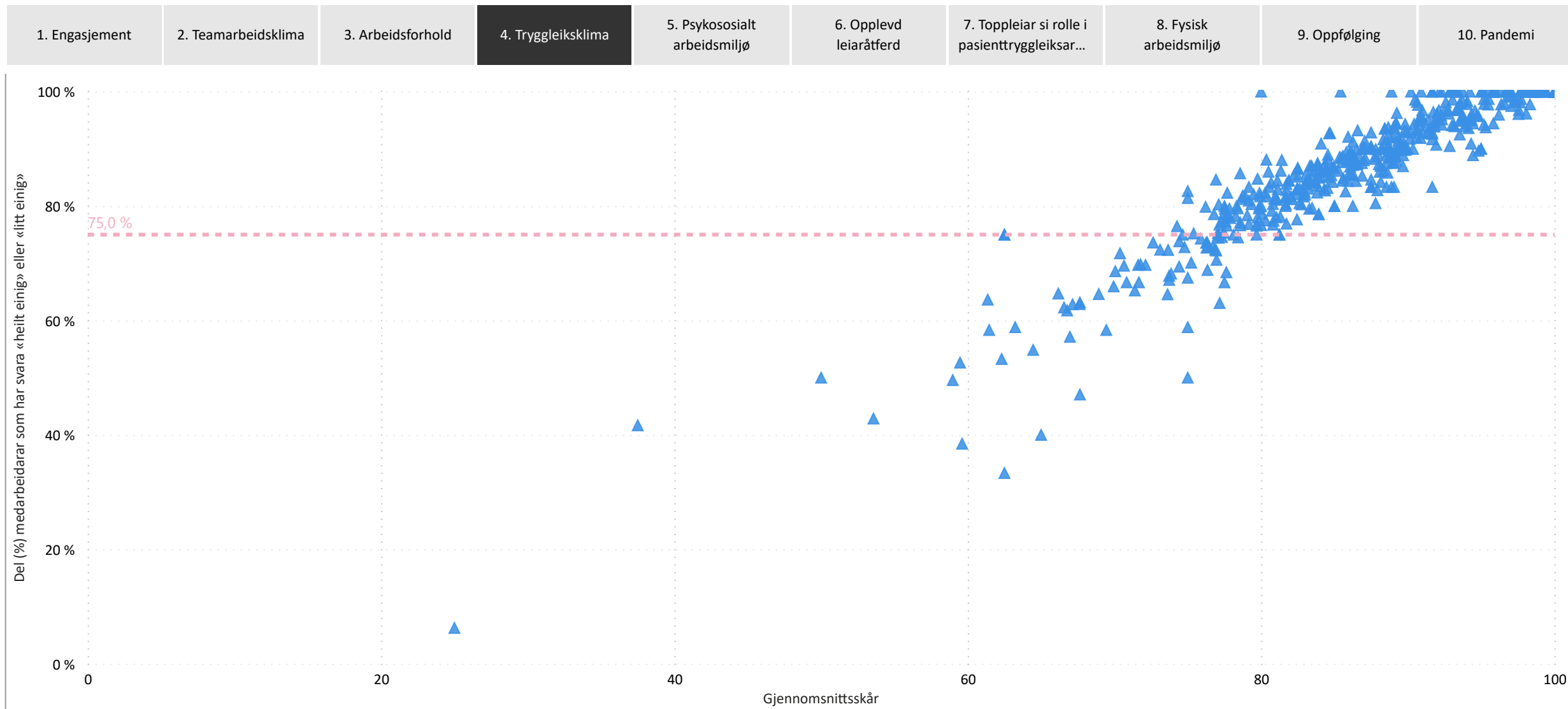
Helse Bergen 2023

466 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

531

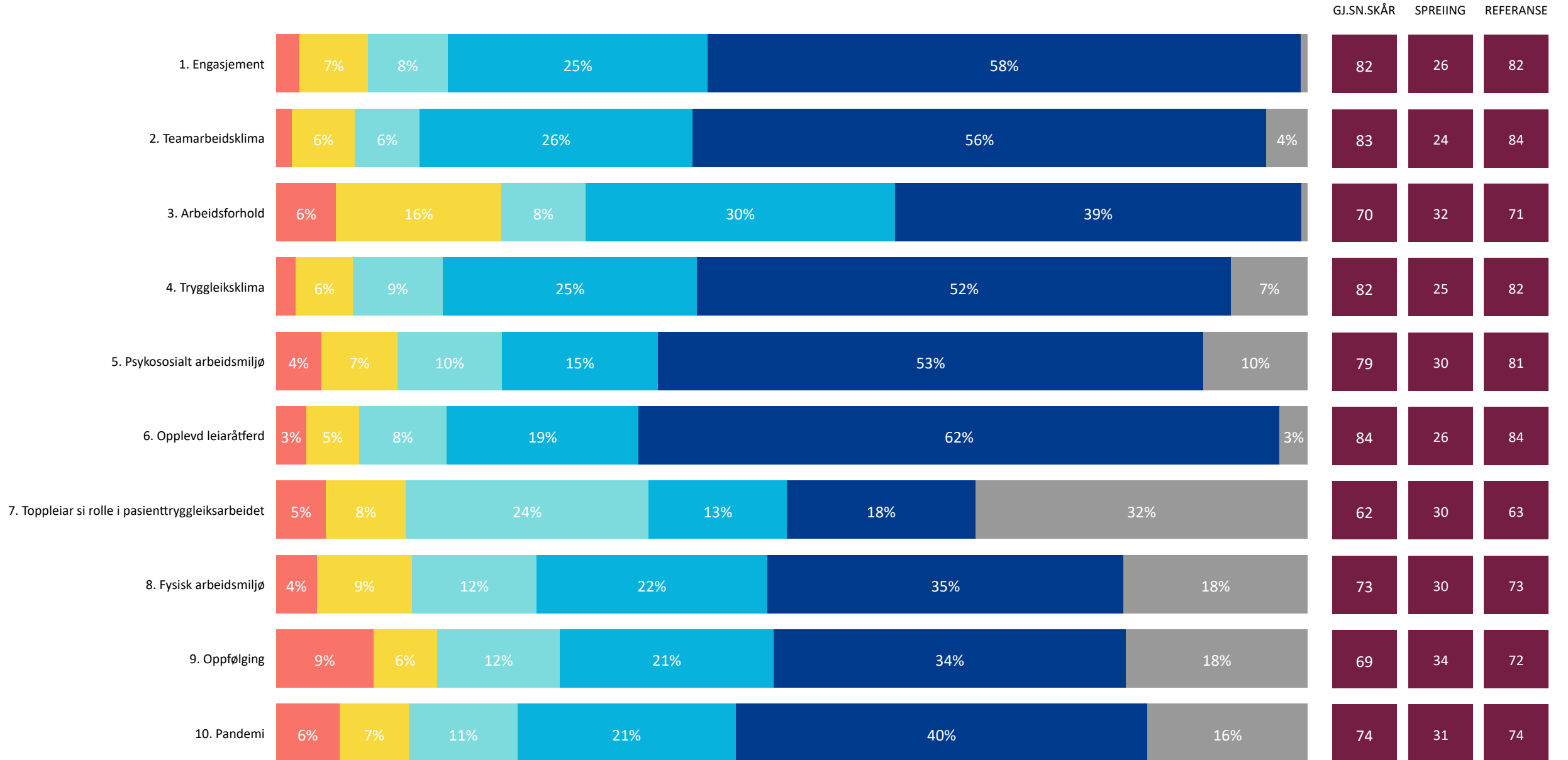
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Fonna 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

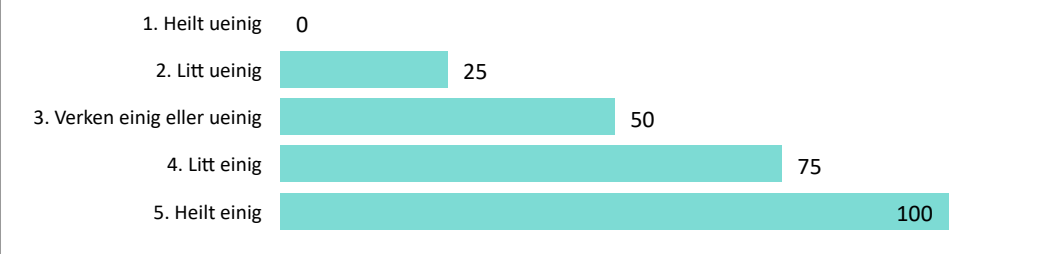


Helse Fonna 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

75,5 % Del (%) som har svara (2 651 / 3 513) Snitt svar / ansatt per eining (10.9 / 14.4)	83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 236	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		82	24	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		73	26	76	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	18	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	27	78	78	27	78

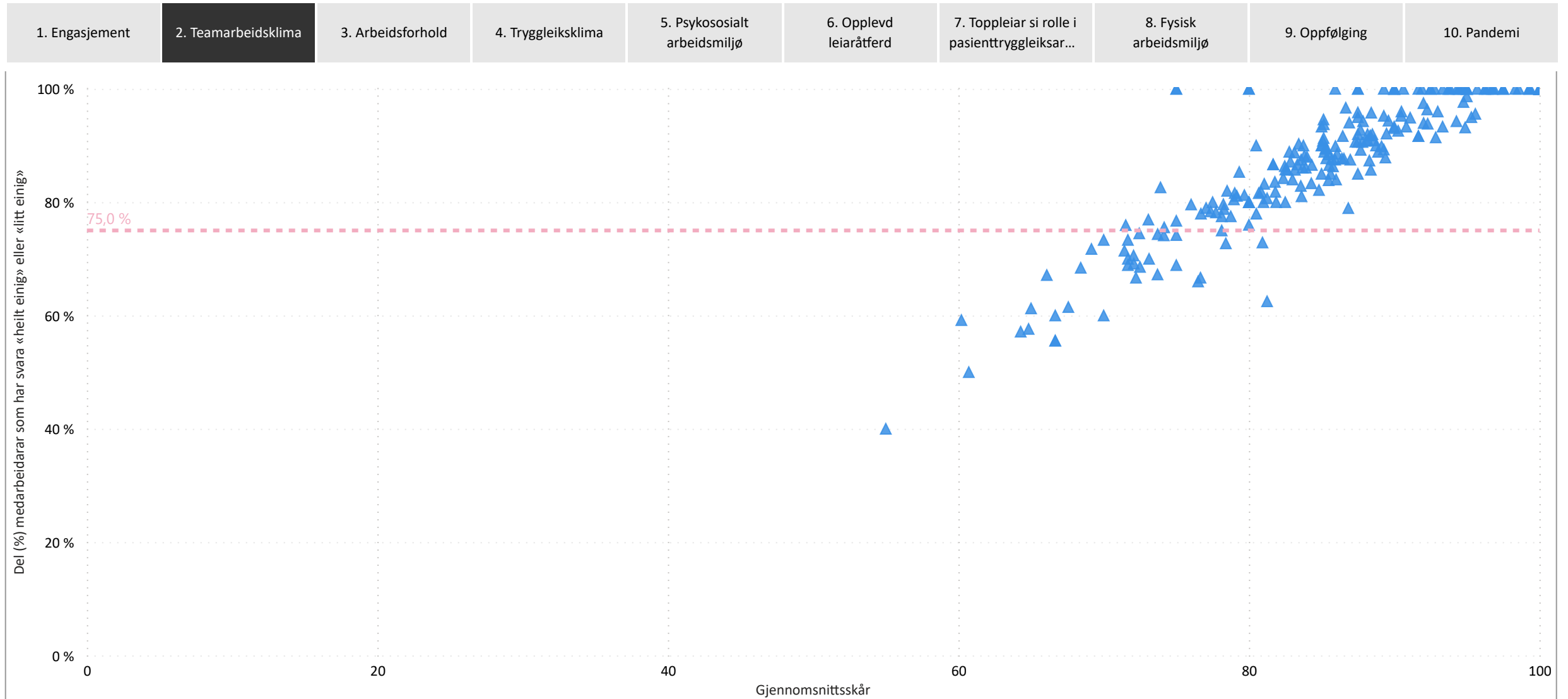
Helse Fonna 2023

201 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

236

Antall einingar totalt



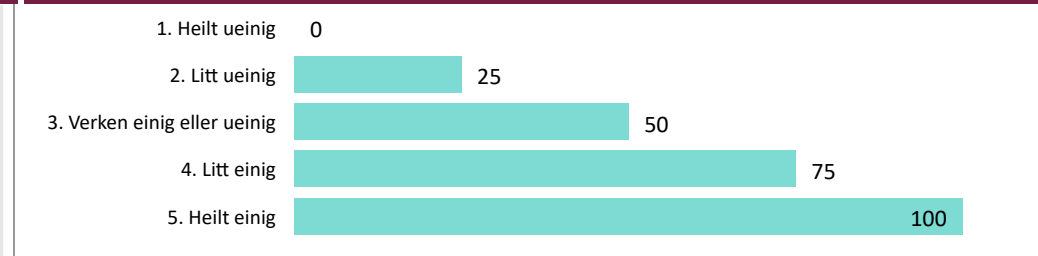
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Fonna 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

75,5 % Del (%) som har svara (2 651 / 3 513) Snitt svar / ansatt per eining (10.9 / 14.4)	82,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 236	82,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	69,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	7%	28%	56%	3%	84	23	85	85	22	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	7%	8%	27%	52%	3%	80	27	80	80	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7%	8%	27%	53%		81	26	81	80	26	80	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	9%	21%	61%	5%	86	22	83	85	22	82	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4%	12%	20%	39%	24%	80	25	82	81	24	83	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	7%	8%	25%	50%	8%	81	25	84	83	24	86	

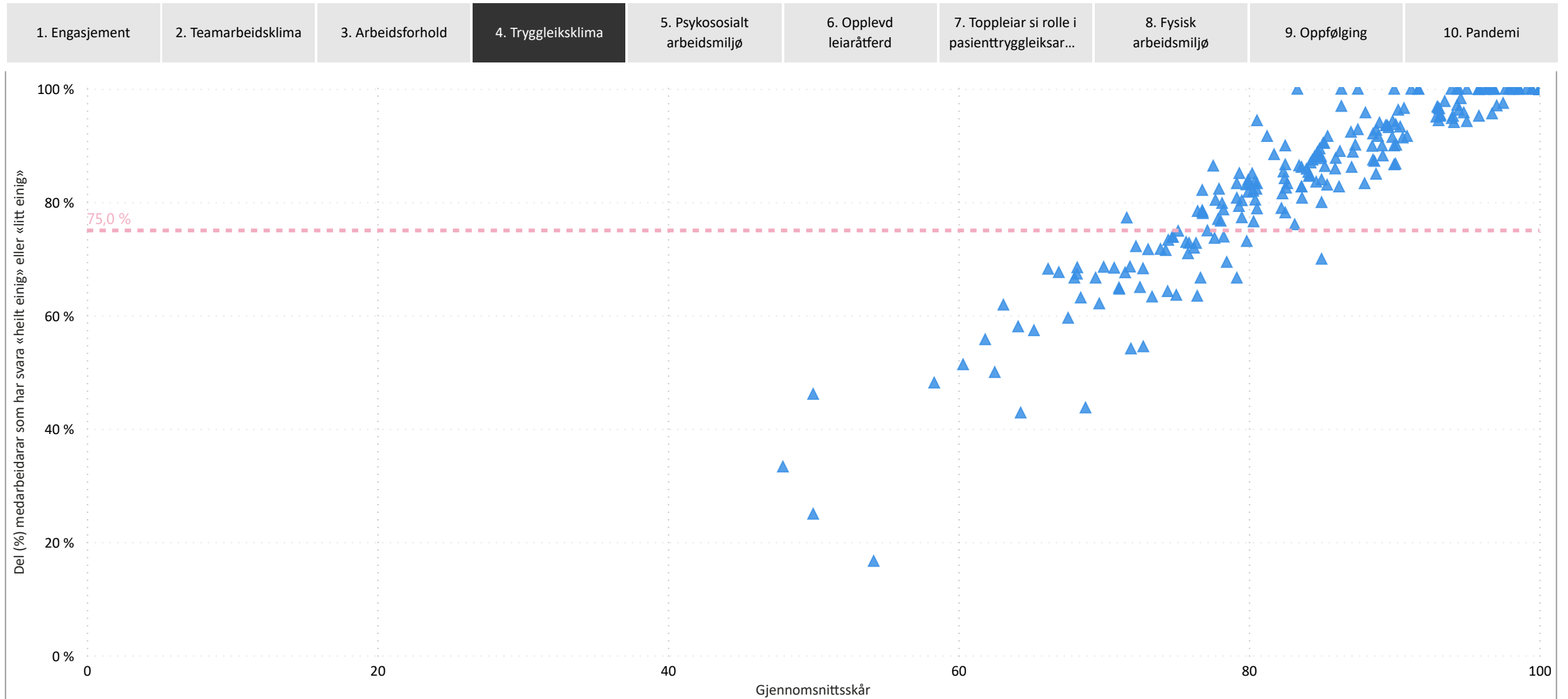
Helse Fonna 2023

180 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

236

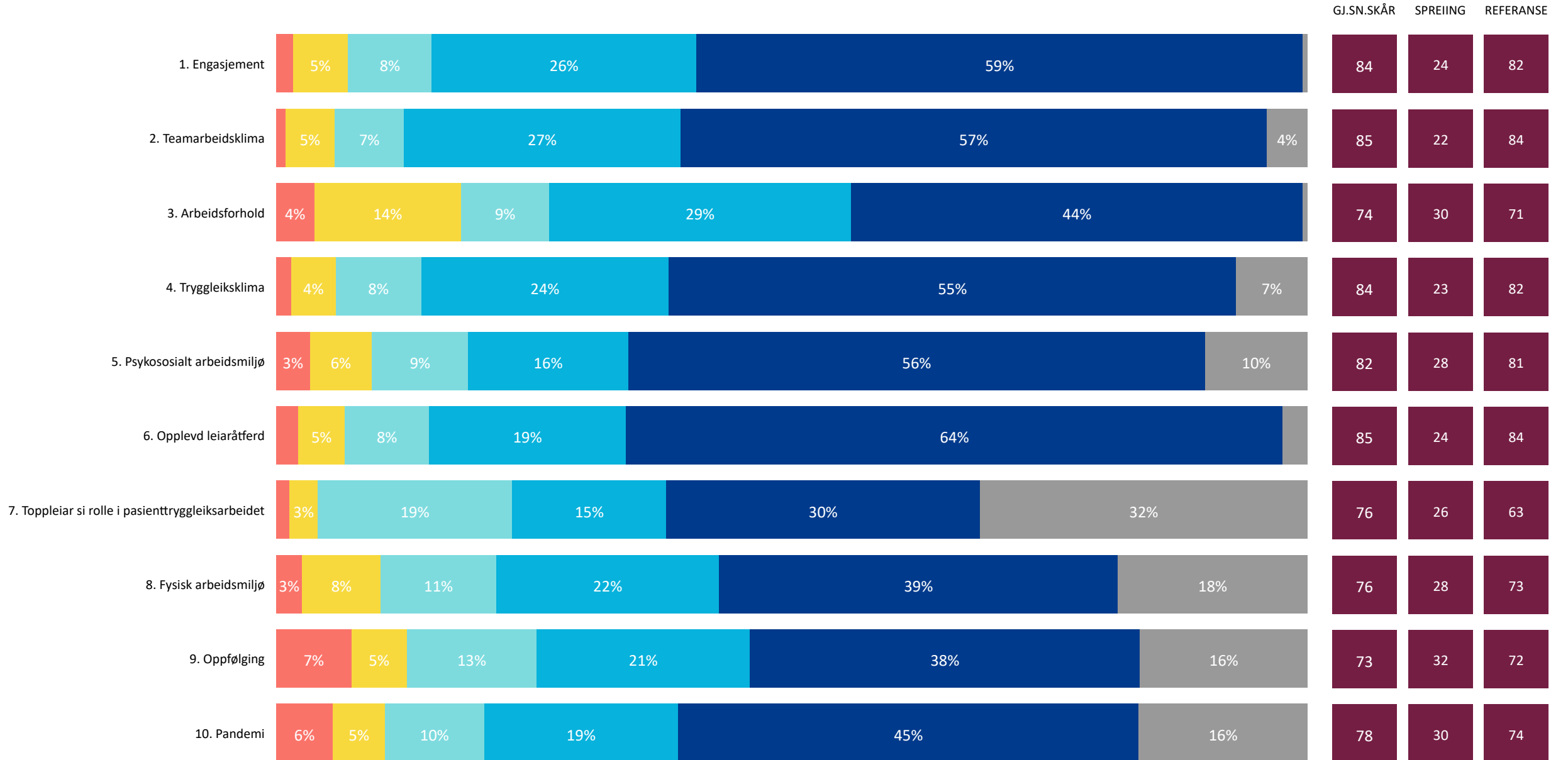
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Førde 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

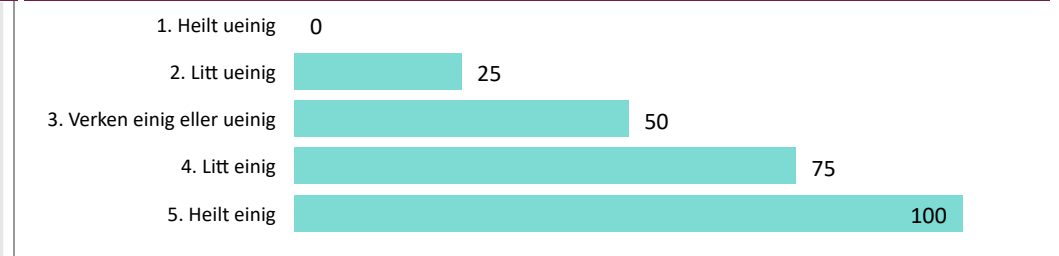


Helse Førde 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

76,7 % Del (%) som har svara (2 002 / 2 609) Snitt svar / ansatt per eining (9.4 / 12.3)	84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 203	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 31% 55%	84	22	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 10% 40% 39%	78	23	76	79	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 20% 73%	91	18	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 19% 74%	91	18	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 10% 24% 44% 14%	80	26	78	80	26	78

Helse Førde 2023

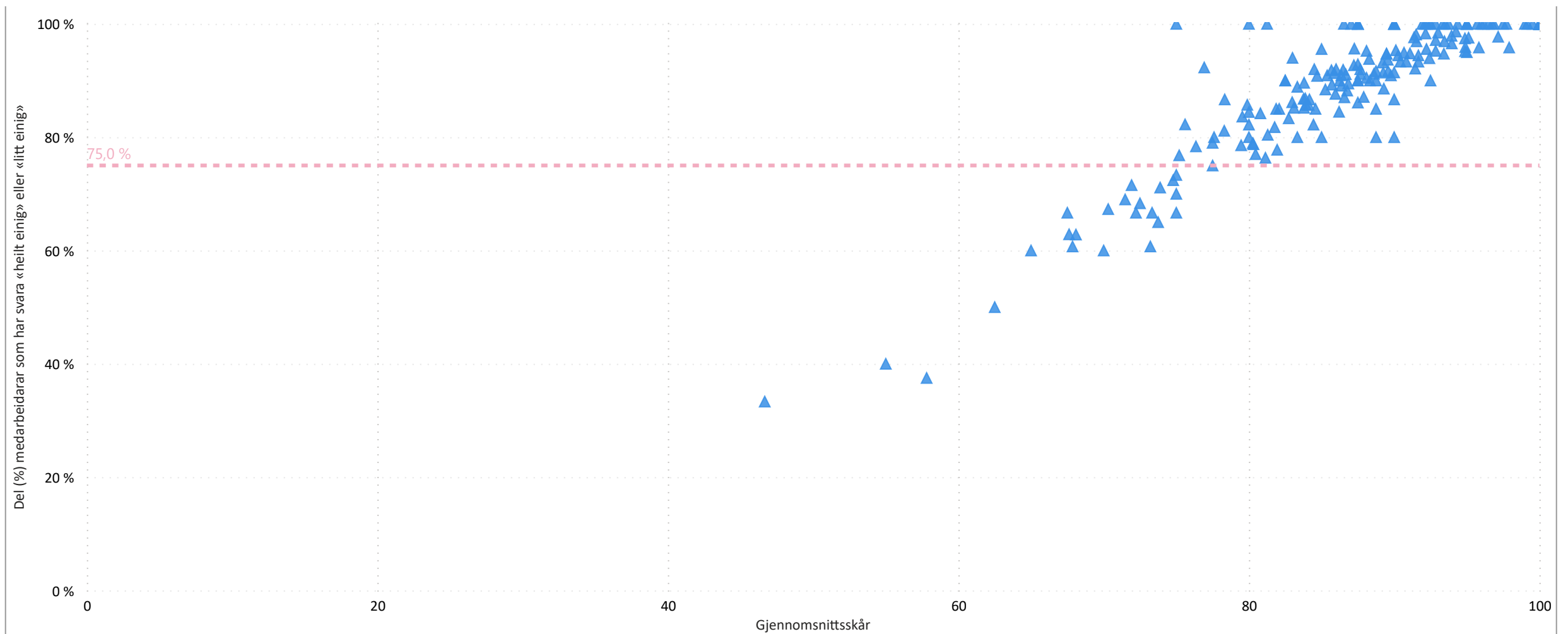
180 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

203

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Førde 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,7 % Del (%) som har svara (2 002 / 2 609) Snitt svar / ansatt per eining (9.4 / 12.3)	84,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 203	84,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	74,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 7% 26% 59%	86	22	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7% 9% 27% 52%	80	26	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 8% 26% 57%	83	25	81	83	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 10% 22% 59% 5%	85	22	83	85	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	9% 20% 45% 23%	84	23	82	84	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 7% 23% 58% 7%	86	21	84	88	20	86

Helse Førde 2023

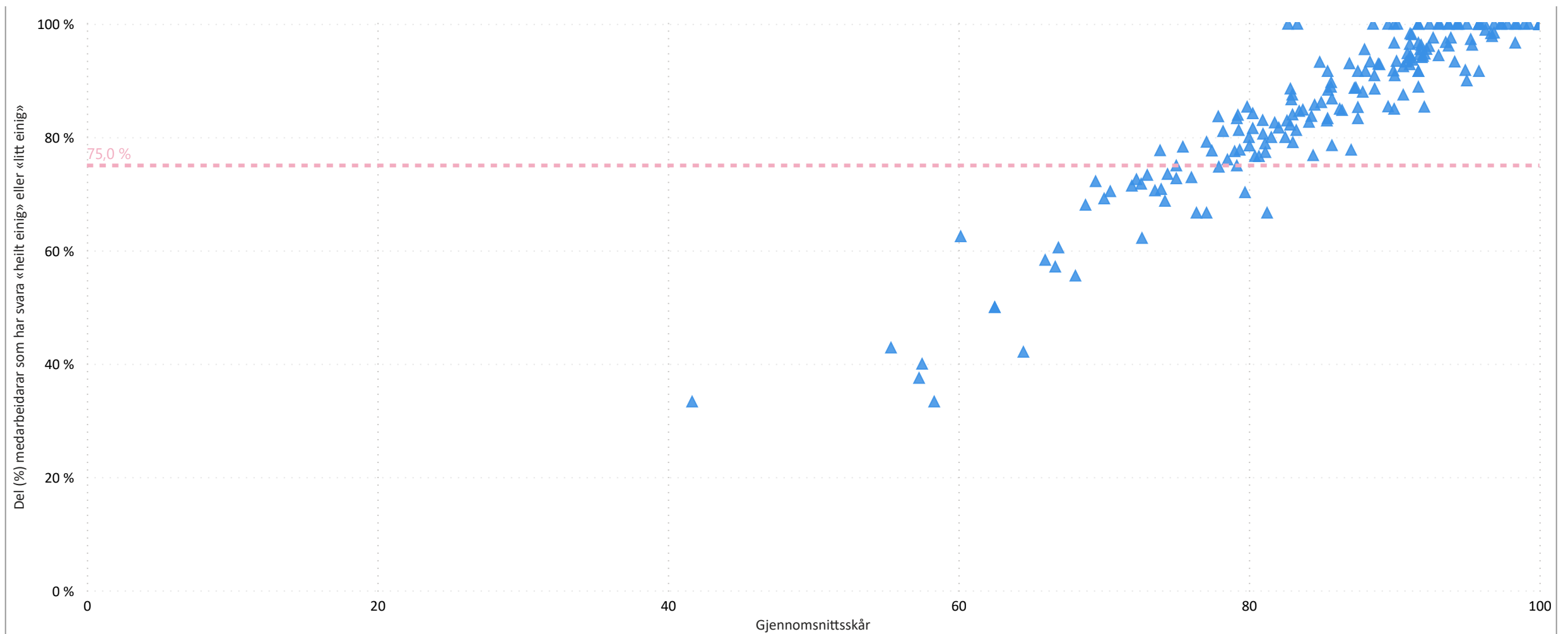
169 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

203

Antall einingar totalt

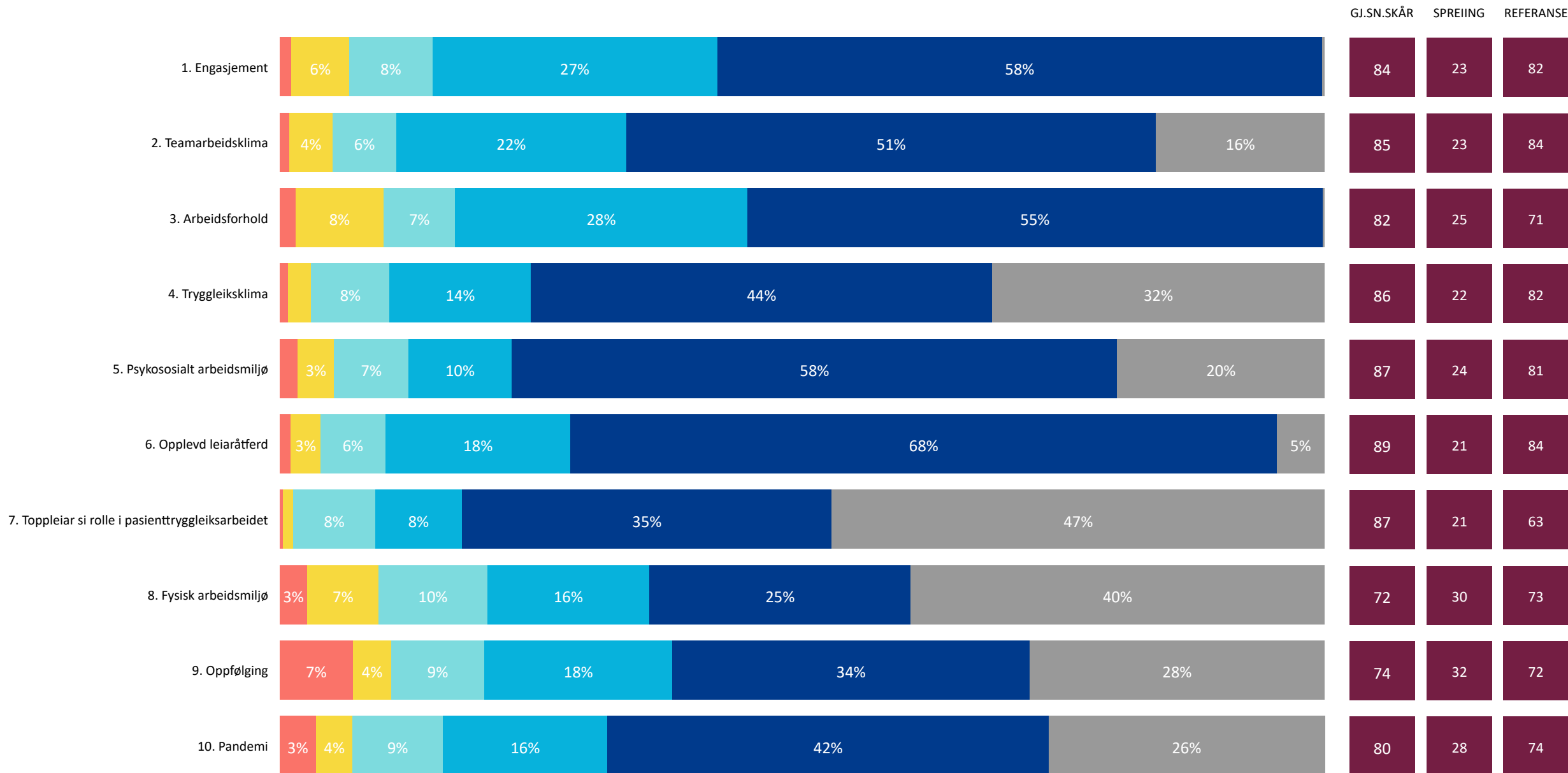
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	---------------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest IKT 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

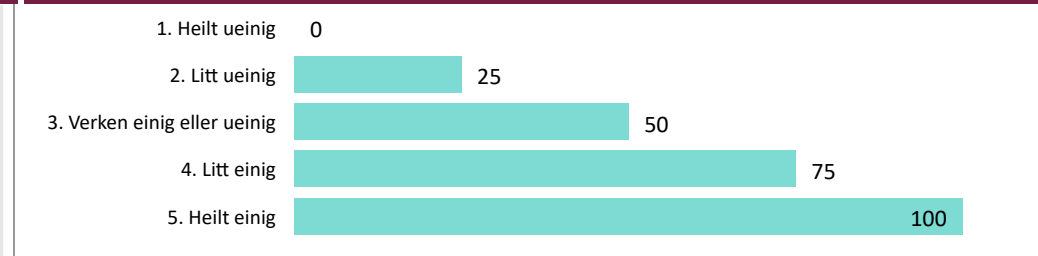


Helse Vest IKT 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

86,8 % Del (%) som har svara (613 / 706) Snitt svar / ansatt per eining (15.0 / 17.2)	85,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 38	86,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	89,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	7% 10% 31% 46% 6%	80	24	84	79	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 11% 42% 34%	75	25	76	74	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 18% 77%	93	16	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	16% 78%	92	17	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 4% 18% 73%	85	25	78	84	25	78

Helse Vest IKT 2023

33 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

38

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

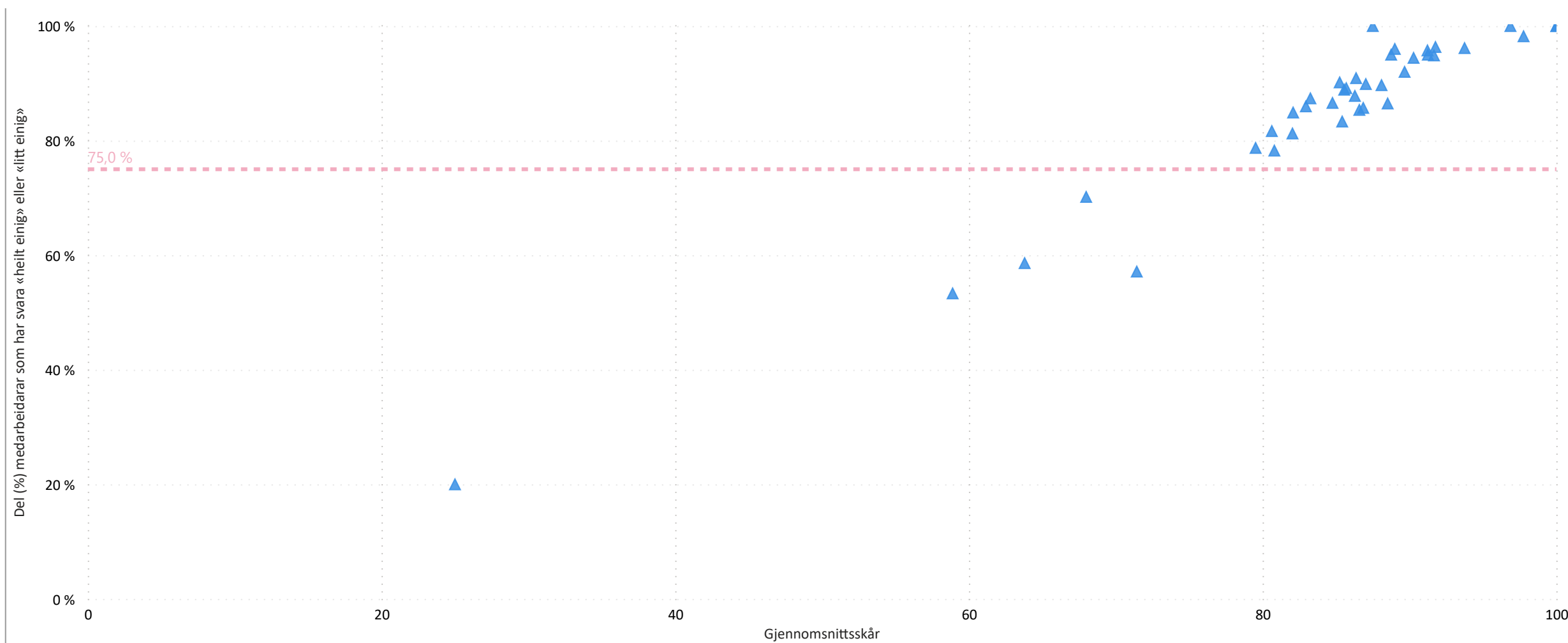
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



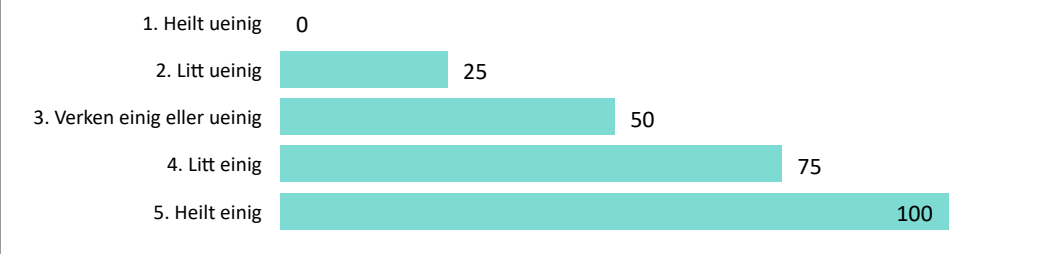
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest IKT 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

86,8 % Del (%) som har svara (613 / 706) Snitt svar / ansatt per eining (15.0 / 17.2)	85,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 38	84,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	65,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	7% 12% 66% 15%	92	17	85	92	17	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 17% 61% 11%	87	22	80	88	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5% 10% 23% 52% 8%	82	25	81	82	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	14% 19% 51% 14%	84	22	83	84	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	12% 84%	88	21	82	85	21	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5% 10% 24% 59%	83	24	84	87	21	86

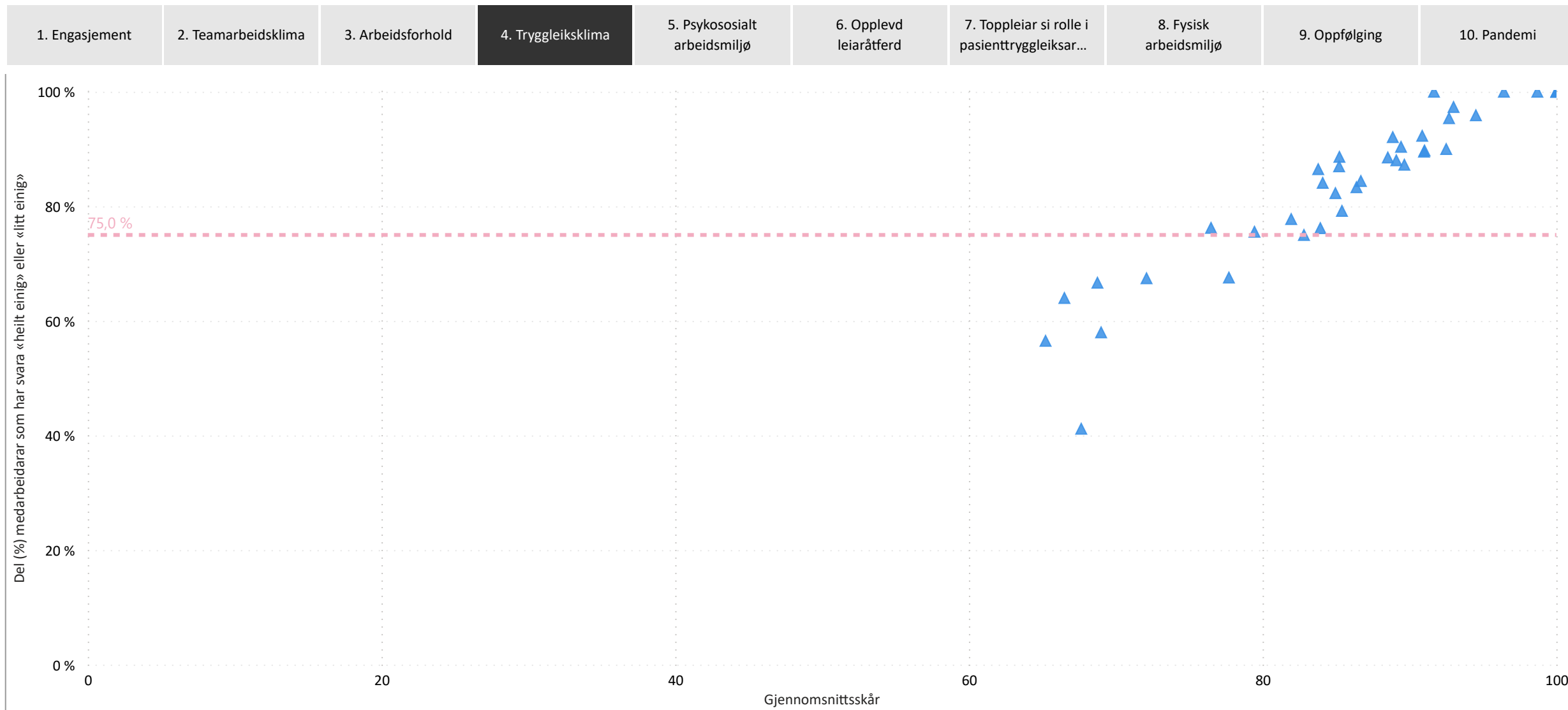
Helse Vest IKT 2023

31 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

38

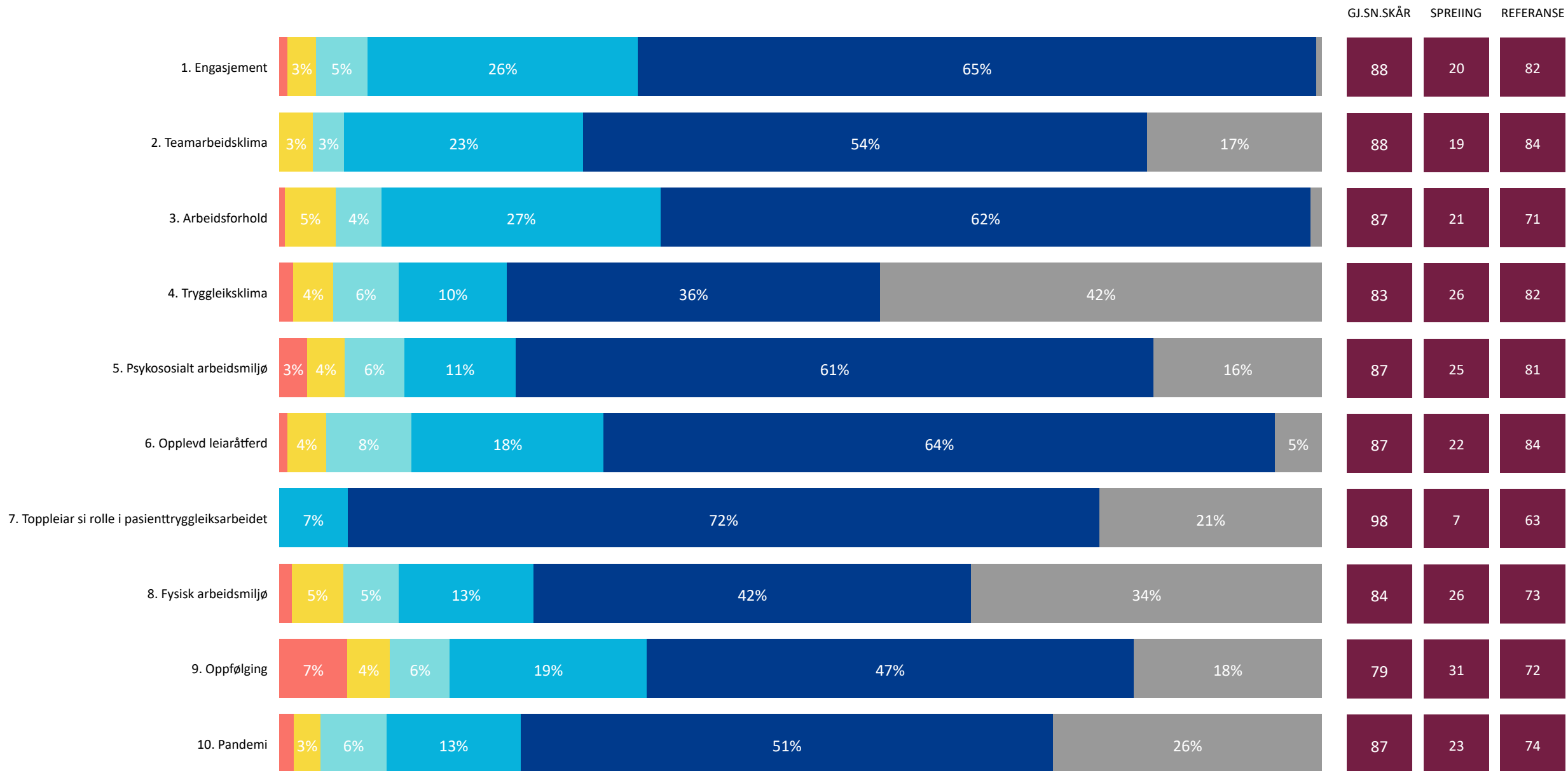
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest RHF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Vest RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,2 % Del (%) som har svara (61 / 79) Snitt svar / ansatt per eining (3.6 / 4.6)	88,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 14	92,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	21	84	80	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		83	20	76	75	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	16	91	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		96	10	91	94	14	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		81	24	78	81	21	78

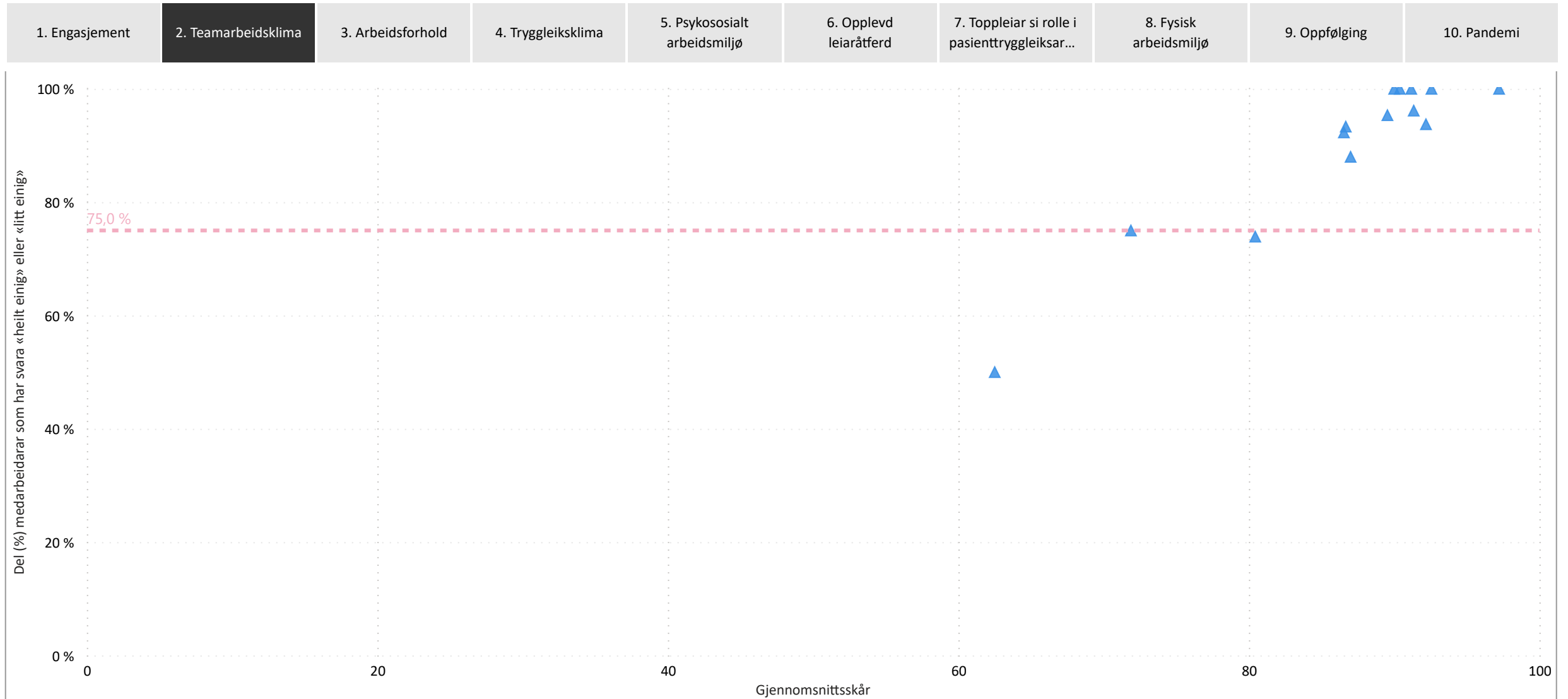
Helse Vest RHF 2023

12 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

14

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Vest RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,2 % Del (%) som har svara (61 / 79) Snitt svar / ansatt per eining (3.6 / 4.6)	82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 14	80,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	85,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	64,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		85	27	85	84	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		79	28	80	79	30	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		79	26	81	70	31	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		85	25	83	76	29	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		100		82	83	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		90	17	84	80	24	86

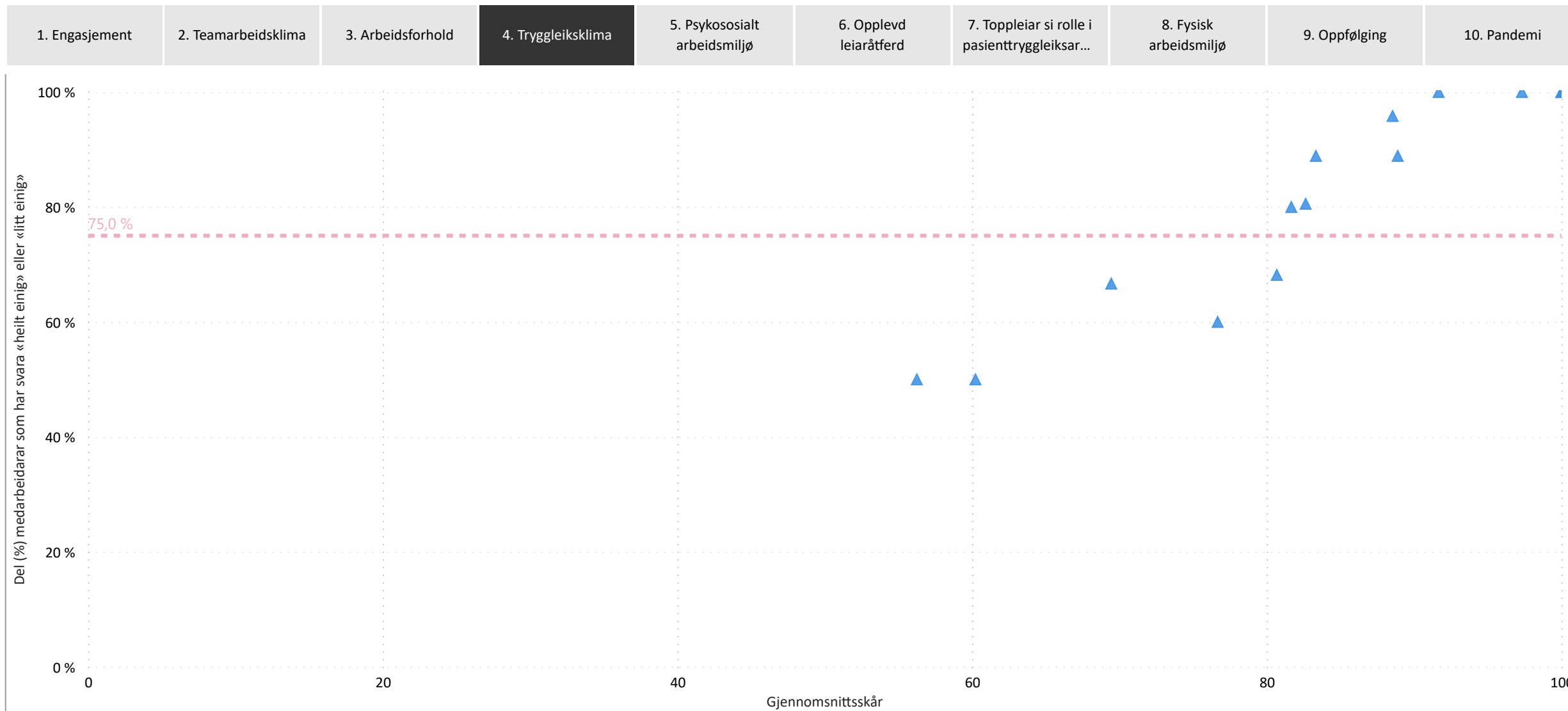
Helse Vest RHF 2023

9 (64%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

14

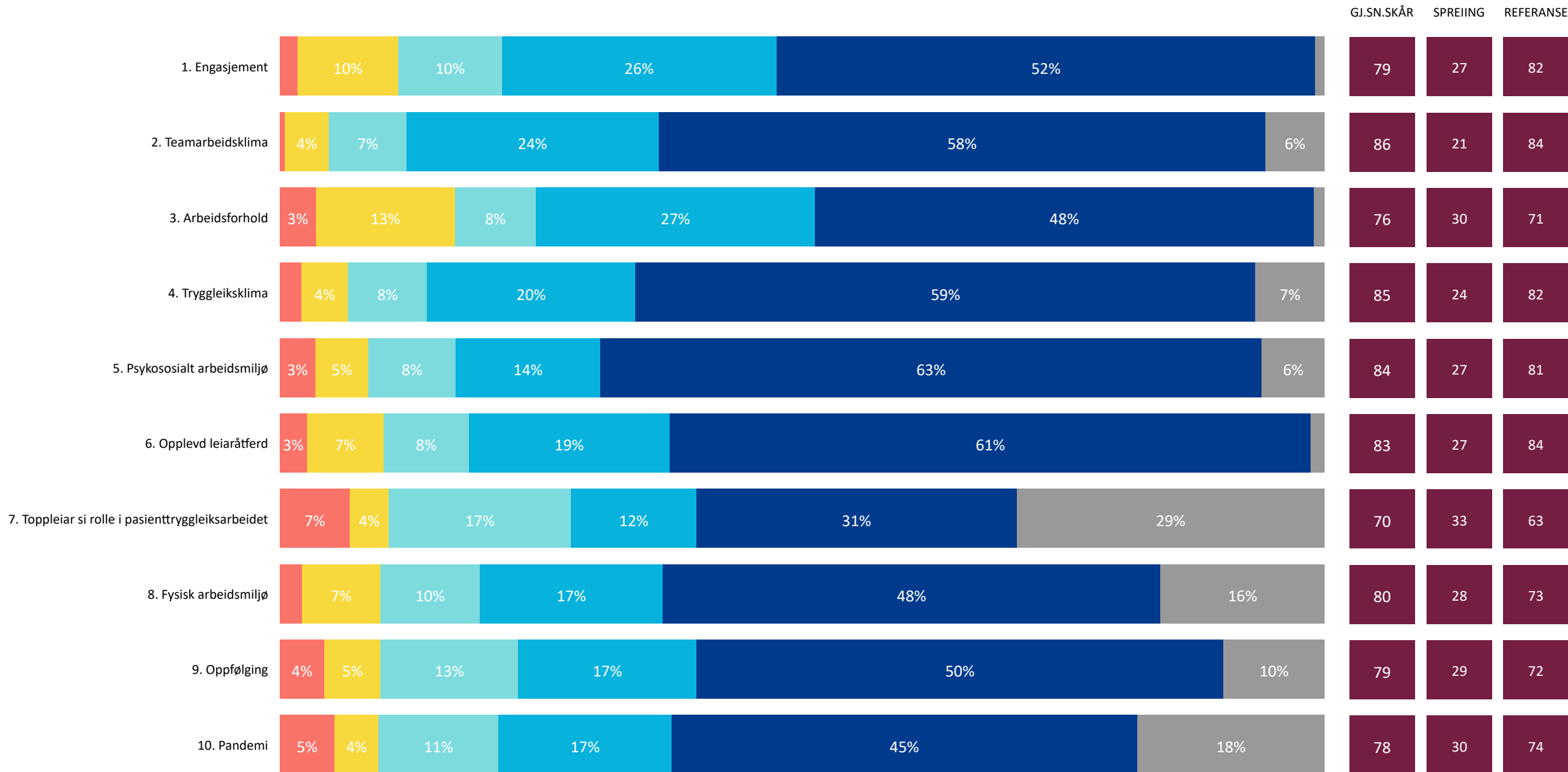
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sjukehusapoteka VEST 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

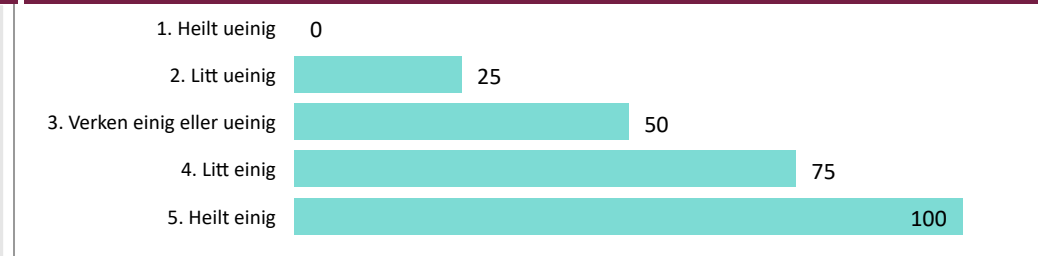


Sjukehusapoteka VEST 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

80,5 % Del (%) som har svara (326 / 405) Snitt svar / ansatt per eining (10.2 / 12.7)	85,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 30	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	23	84	85	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		83	21	76	83	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		89	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		88	22	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		85	22	78	87	22	78

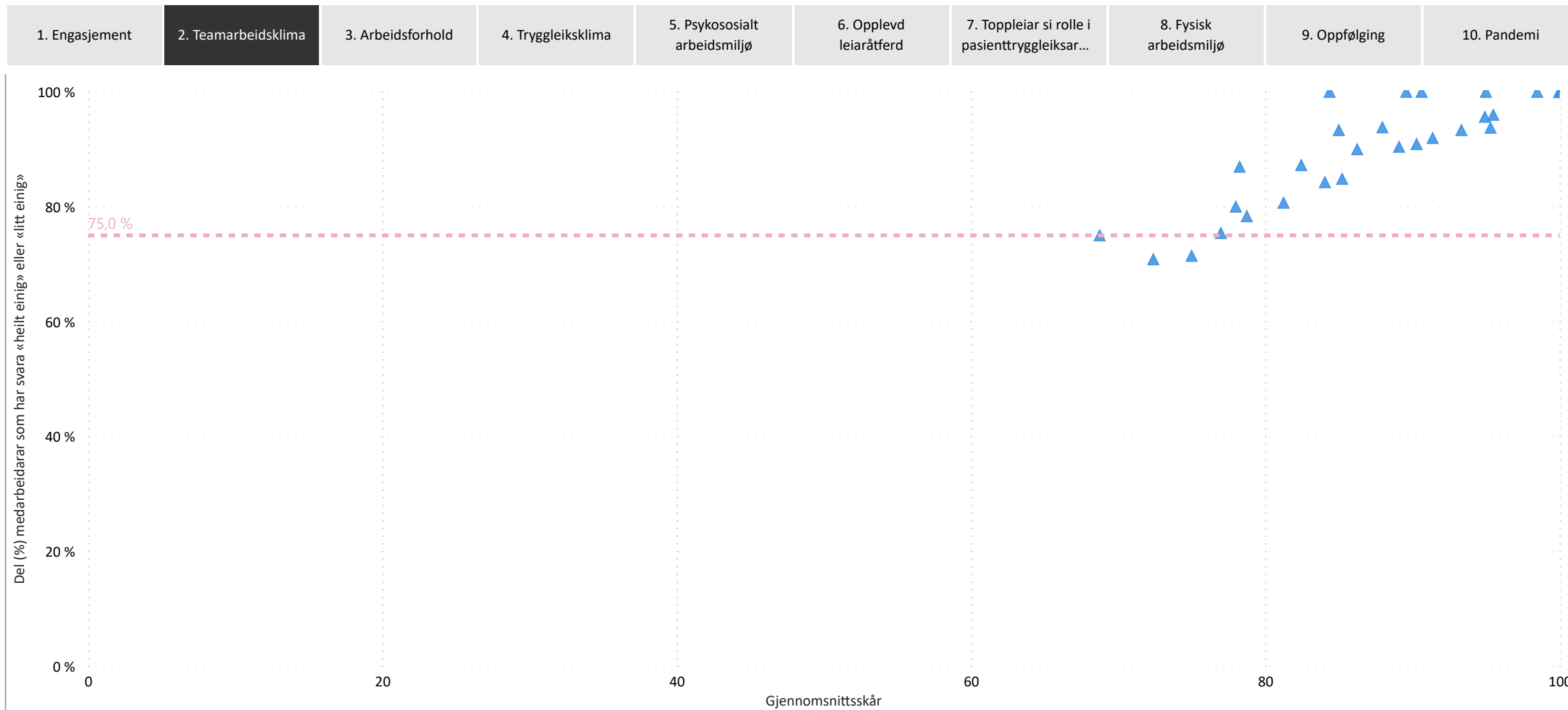
Sjukehusapoteka VEST 2023

28 (93%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

30

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sjukehusapoteka VEST 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
80,5 % Del (%) som har svara (326 / 405) Snitt svar / ansatt per eining (10.2 / 12.7)	84,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 30	84,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	73,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3% 5% 20% 71%	89	20	85	93	16	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6% 8% 11% 21% 50%	76	31	80	86	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 6% 22% 62%	84	24	81	90	17	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 10% 19% 61% 3%	85	24	83	89	20	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	6% 17% 59% 17%	90	19	82	91	18	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	7% 21% 53% 14%	86	23	84	91	18	86

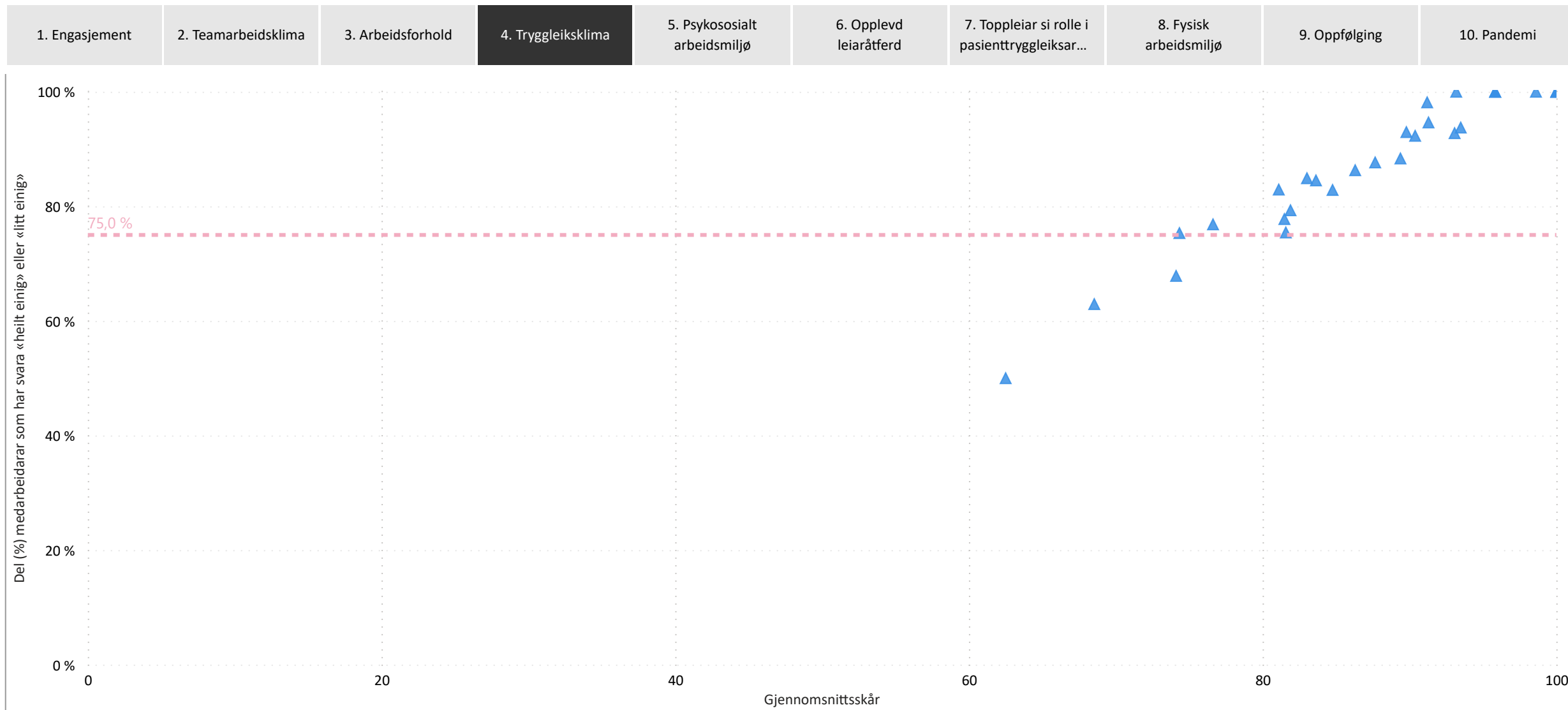
Sjukehusapoteka VEST 2023

27 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

30

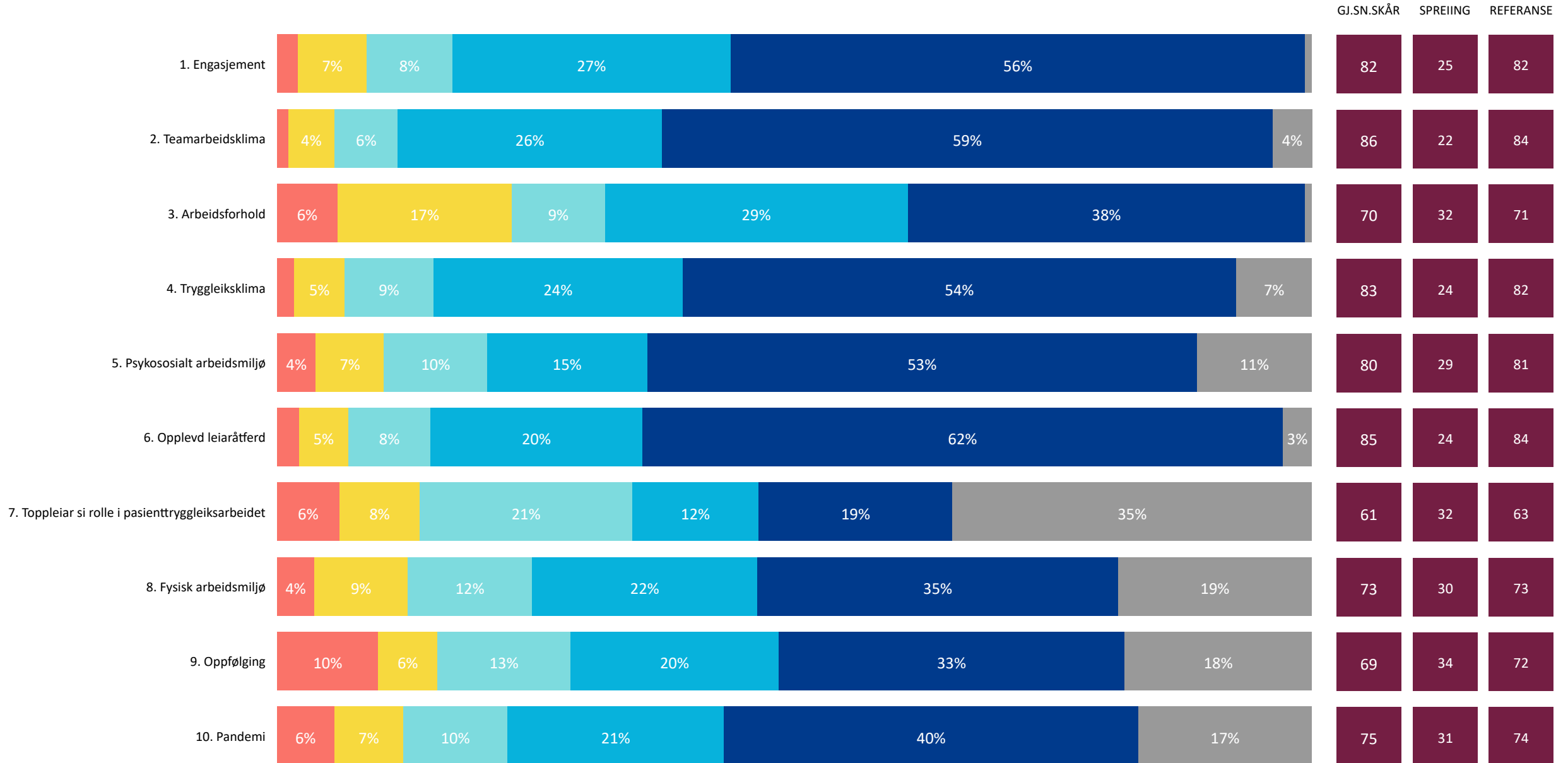
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Stavanger 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Stavanger 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
71,9 % Del (%) som har svara (5 342 / 7 429) Snitt svar / ansatt per eining (14.8 / 20.5)	85,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 353	87,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		85	22	84	86	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		79	23	76	80	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	18	91	93	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		80	26	78	81	25	78

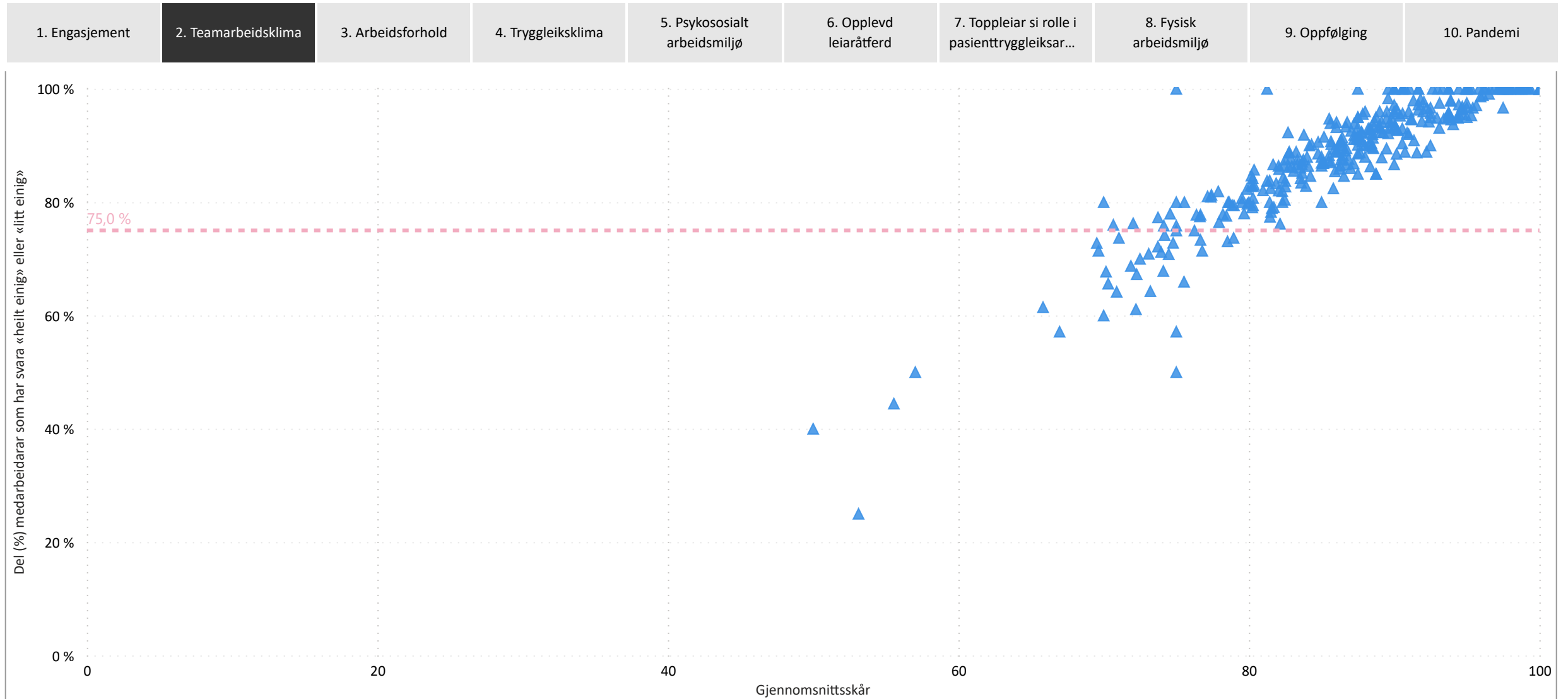
Helse Stavanger 2023

321 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

353

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Stavanger 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
71,9 % Del (%) som har svara (5 342 / 7 429) Snitt svar / ansatt per eining (14.8 / 20.5)	83,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 353	83,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		86	22	85	88	20	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		80	27	80	81	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		81	25	81	82	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		85	22	83	85	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		83	23	82	85	21	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		83	24	84	87	22	86

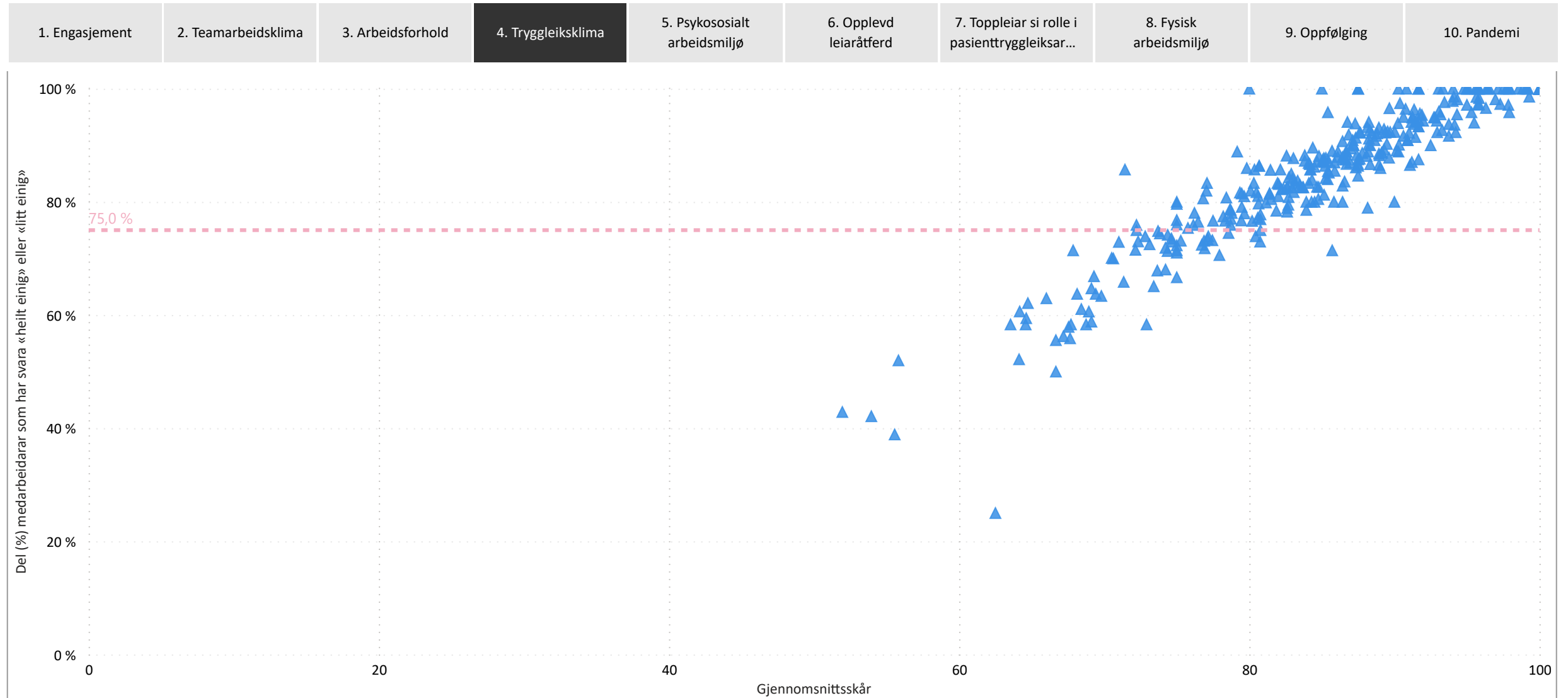
Helse Stavanger 2023

289 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

353

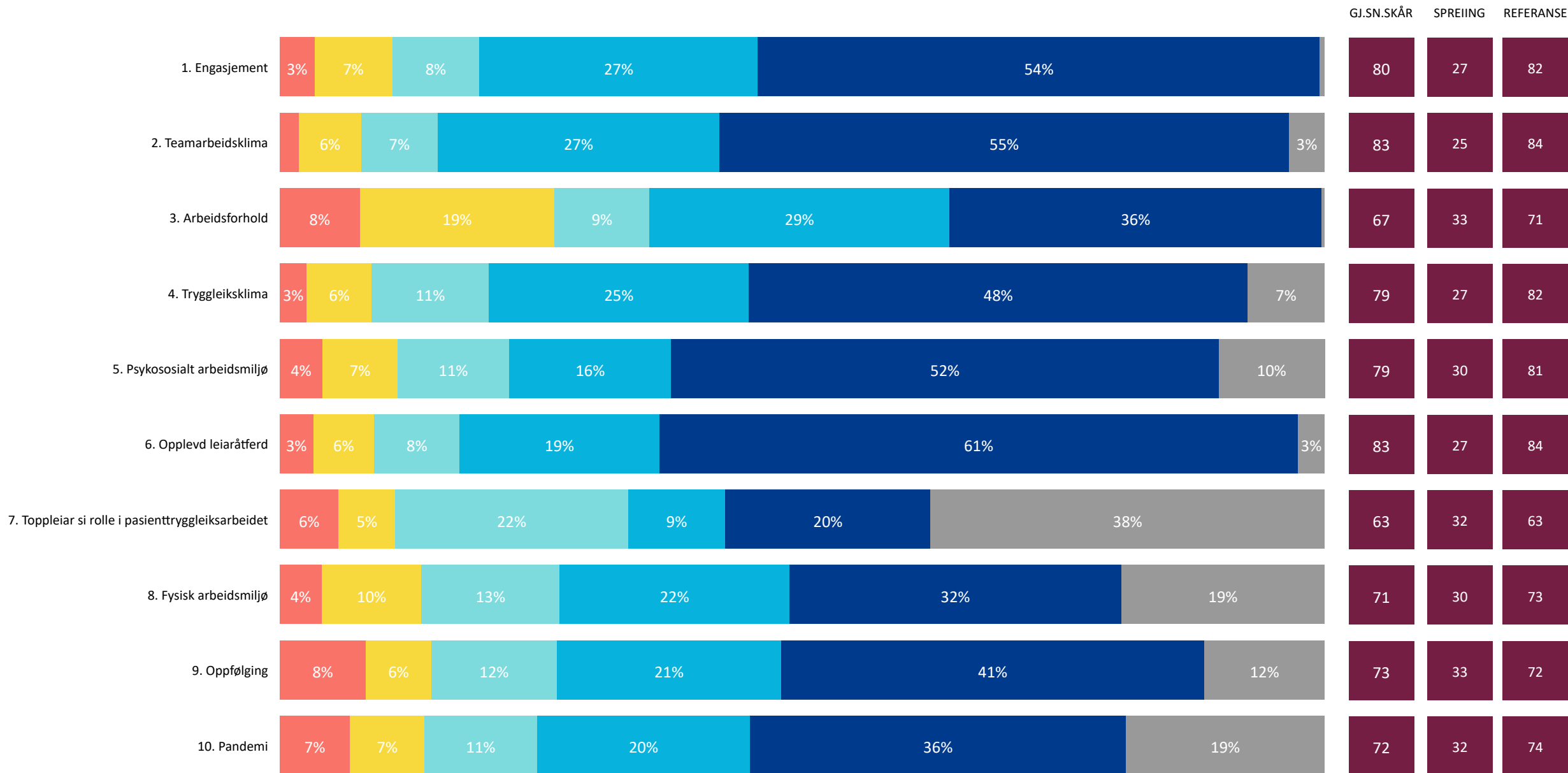
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Akershus Universitetssykehus HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

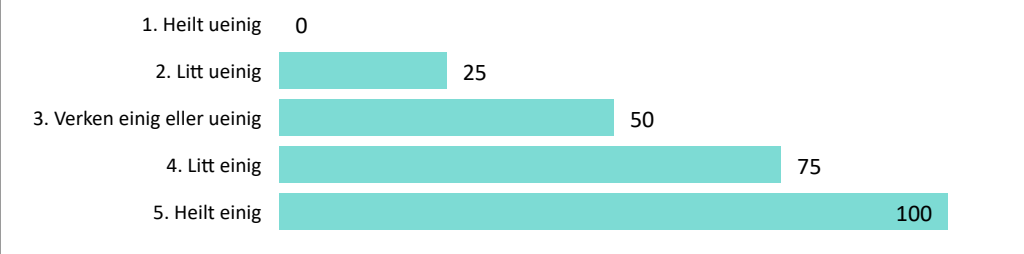


Akershus Universitetssykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

81,3 % Del (%) som har svara (7 082 / 8 716) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 15.3)	82,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 556	84,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 6% 32% 53%	83	24	84	83	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	10% 12% 41% 33%	74	25	76	74	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 20% 73%	90	19	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 4% 17% 74%	90	20	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 8% 11% 25% 39% 13%	75	29	78	76	28	78

Akershus Universitetssykehus HF 2023

480 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

556

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

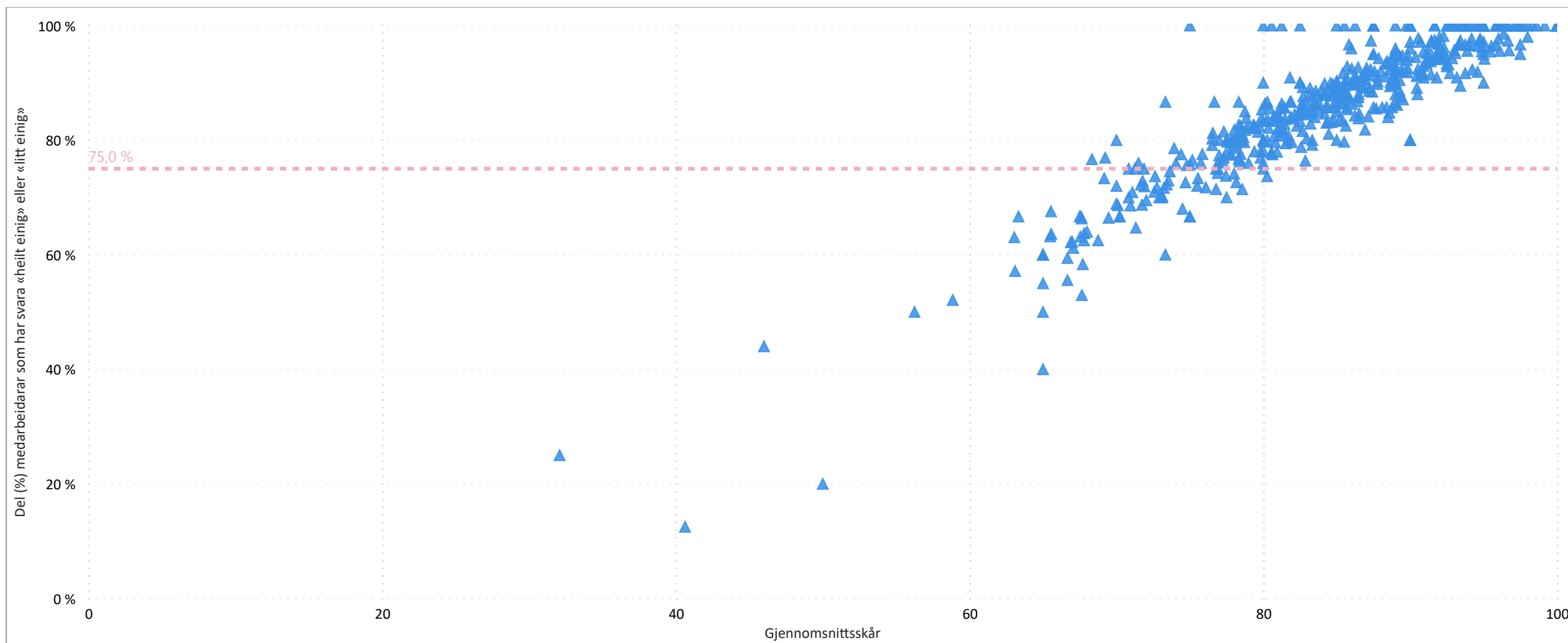
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



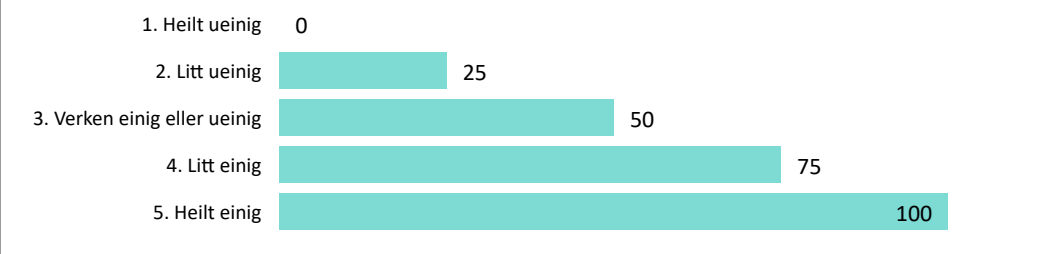
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Akershus Universitetssykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

81,3 % Del (%) som har svara (7 082 / 8 716) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 15.3)	79,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 556	78,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6% 10% 26% 53% 3%	82	25	85	82	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4% 9% 11% 26% 47%	77	29	80	77	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3% 8% 9% 29% 48%	78	27	81	78	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 15% 23% 50% 6%	81	25	83	80	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 13% 20% 38% 24%	79	25	82	80	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 6% 9% 26% 49% 7%	80	27	84	83	25	86

Akershus Universitetssykehus HF 2023

391 (70%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

556

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

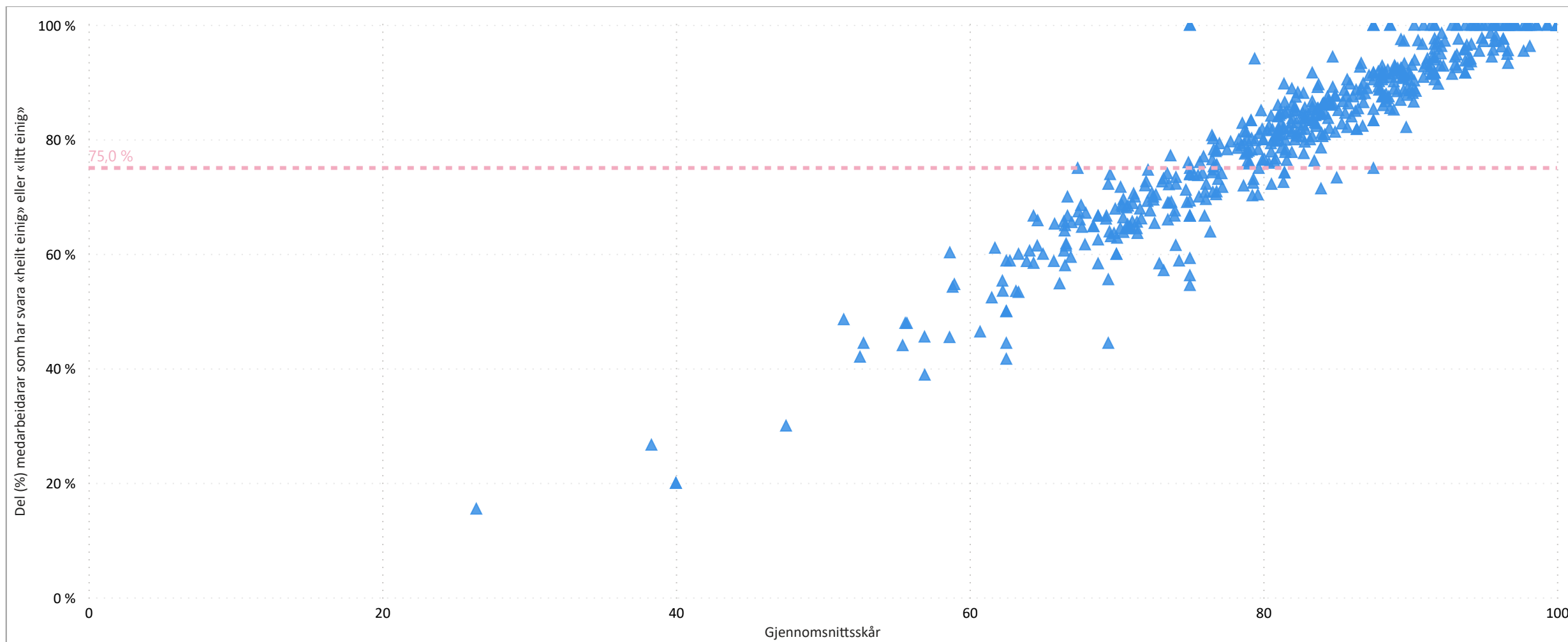
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

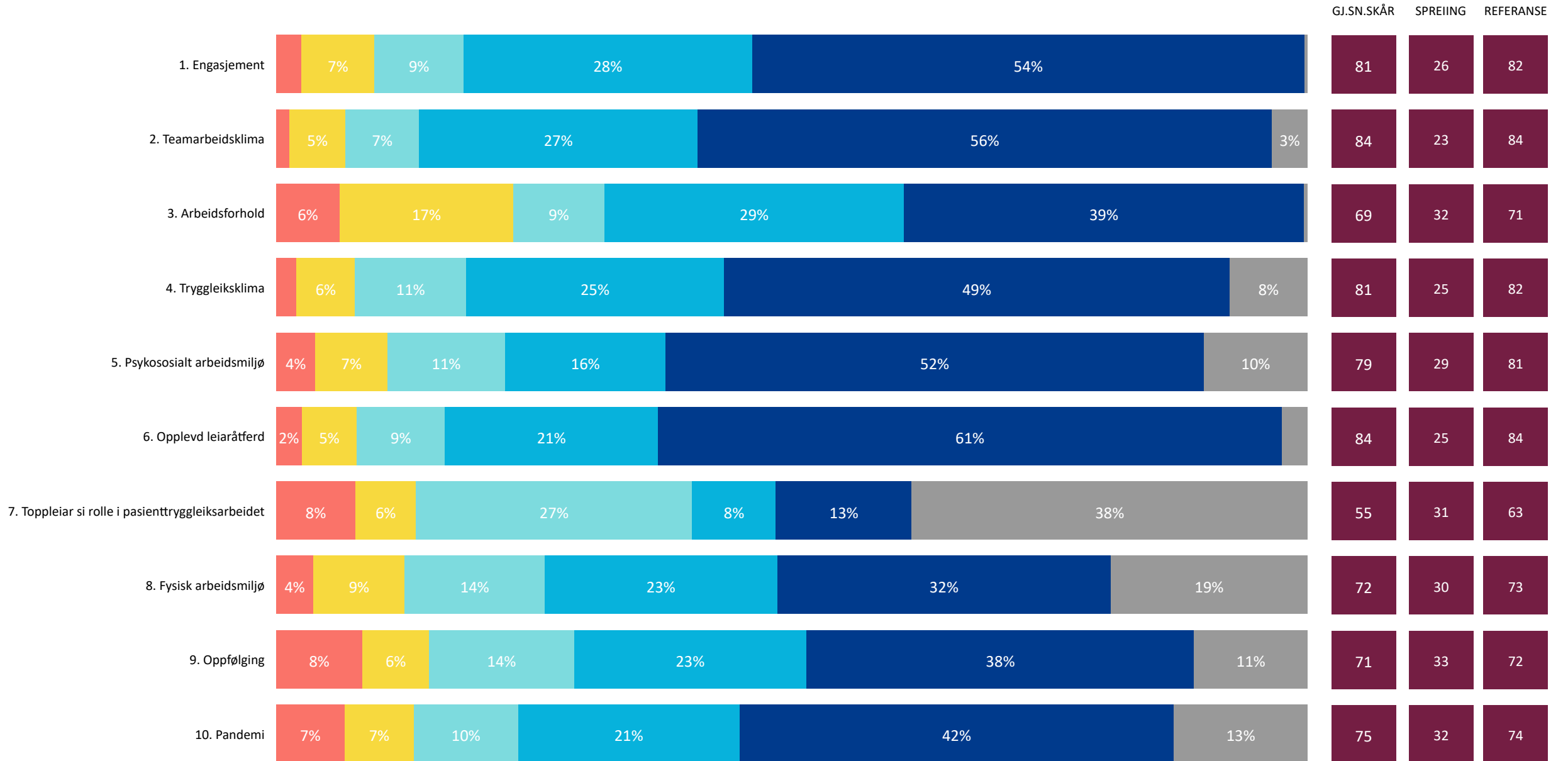
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Innlandet HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

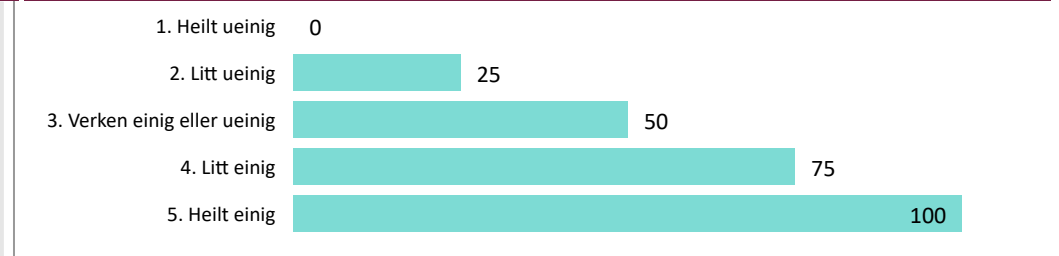


Sykehuset Innlandet HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

77,8 % Del (%) som har svara (5 443 / 6 998) Snitt svar / ansatt per eining (12.1 / 15.5)	83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 441	85,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 5% 31% 56%	84	22	84	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 11% 40% 36%	76	25	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 74%	91	18	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 18% 75%	91	18	91	90	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	8% 12% 27% 38% 14%	76	28	78	75	28	78

Sykehuset Innlandet HF 2023

390 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

441

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

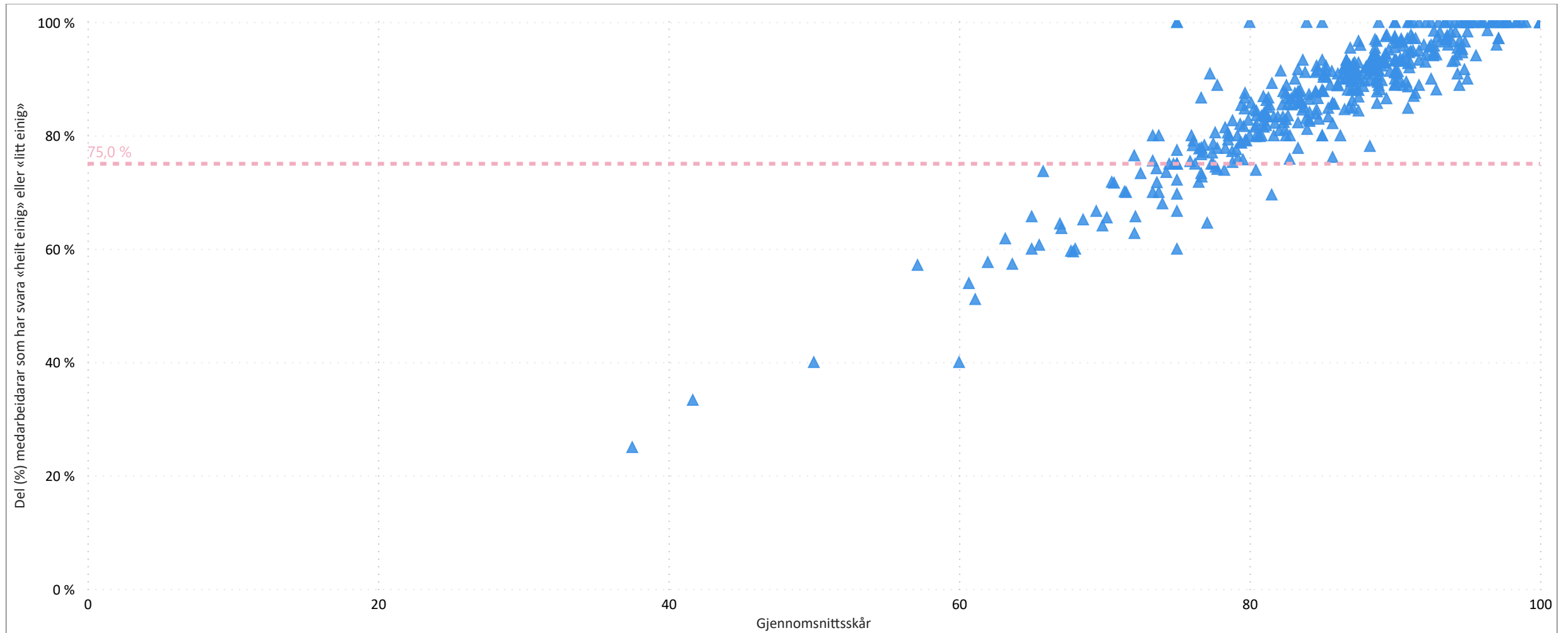
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Innlandet HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
77,8 % Del (%) som har svara (5 443 / 6 998) Snitt svar / ansatt per eining (12.1 / 15.5)	80,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 440	80,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	91,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		84	23	85	84	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		78	28	80	78	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		79	26	81	79	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		80	25	83	80	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		80	24	82	80	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		83	25	84	84	24	86

Sykehuset Innlandet HF 2023

321 (73%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

440

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

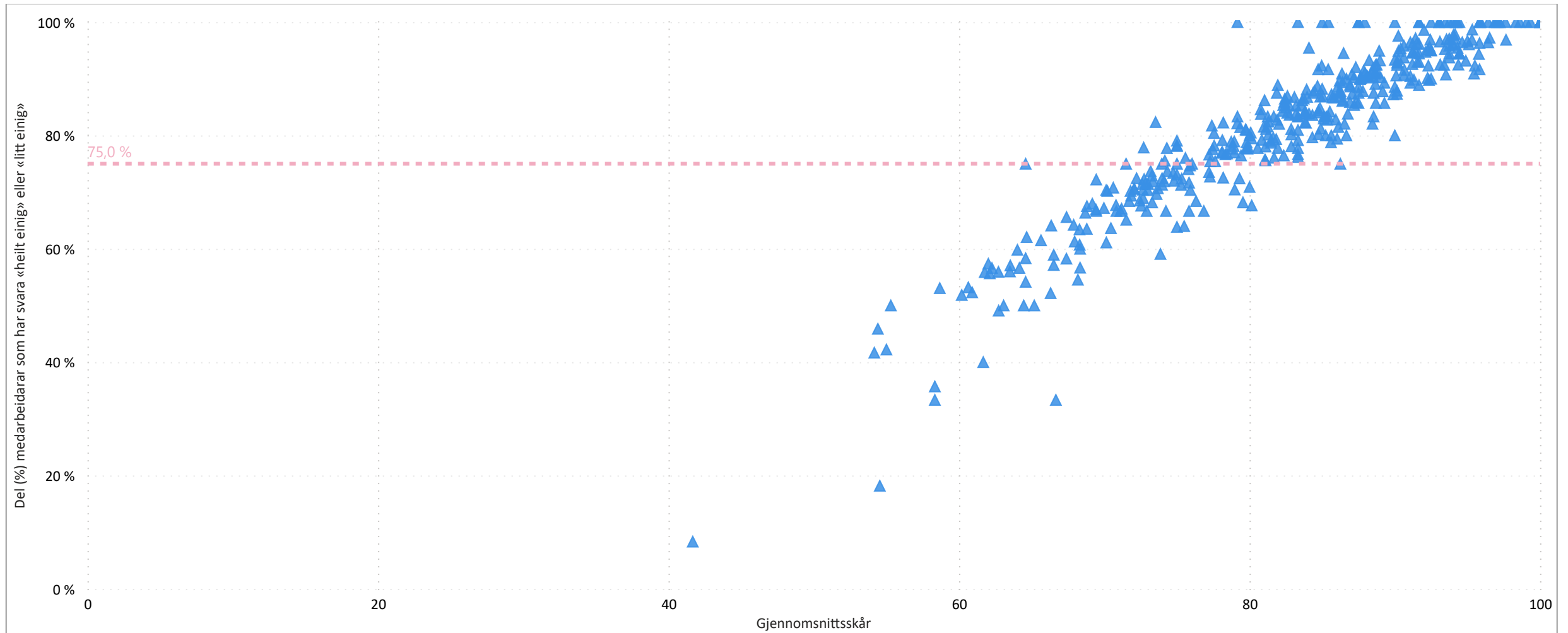
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

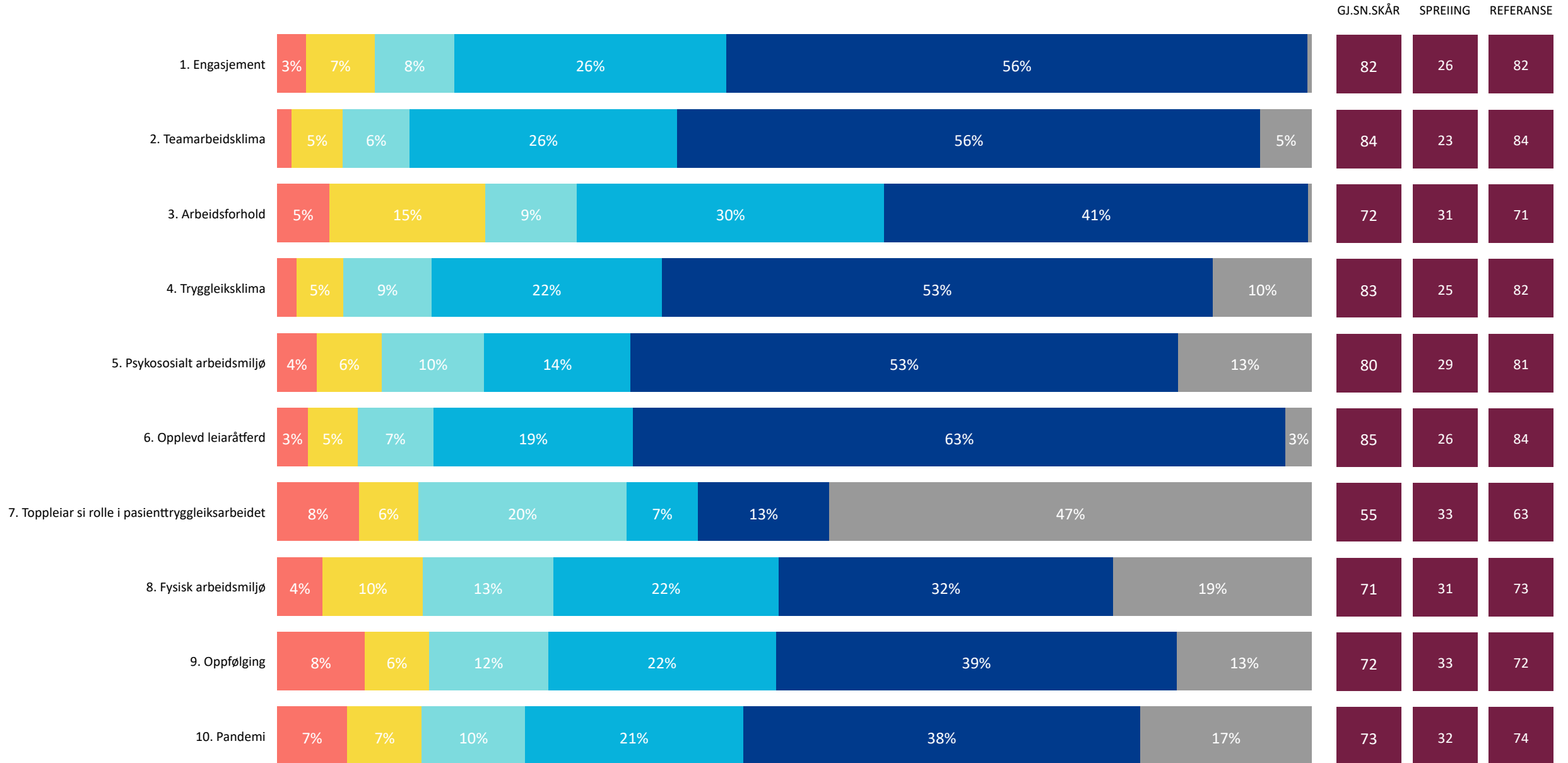
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Oslo Universitetssykehus HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Oslo Universitetssykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,8 % Del (%) som har svara (15 969 / 20 782) Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 13.7)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1456	86,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 6% 31% 55%	84	23	84	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 10% 39% 38%	77	25	76	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 74%	91	19	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 17% 76%	91	19	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	6% 9% 23% 39% 20%	78	27	78	78	27	78

Oslo Universitetssykehus HF 2023

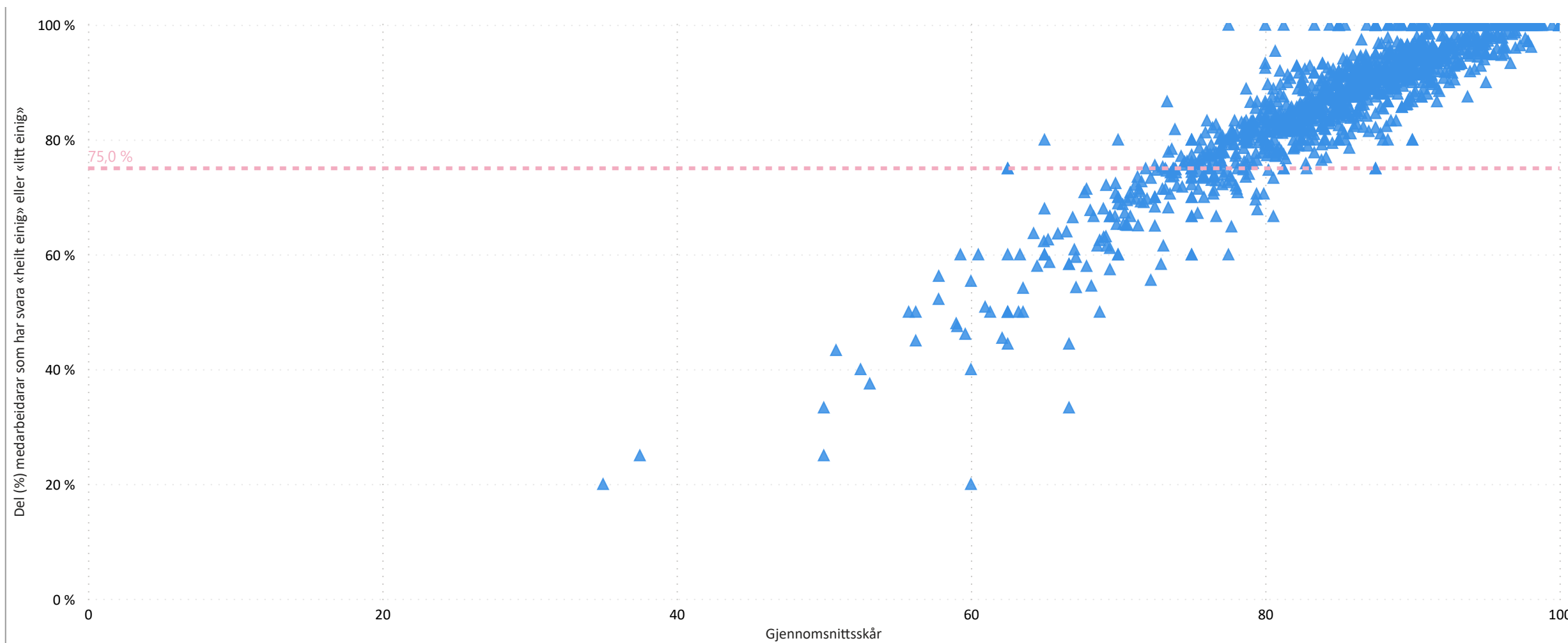
1 292 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

1456

Antall einingar totalt

- 1. Engasjement
- 2. Teamarbeidsklima**
- 3. Arbeidsforhold
- 4. Tryggleiksklima
- 5. Psykososialt arbeidsmiljø
- 6. Opplevd leiaråttferd
- 7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...
- 8. Fysisk arbeidsmiljø
- 9. Oppfølging
- 10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Oslo Universitetssykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,8 % Del (%) som har svara (15 969 / 20 782) Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 13.7)	83,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 1456	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	69,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		86	22	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		80	27	80	80	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		81	26	81	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		82	24	83	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		83	23	82	83	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		87	22	84	89	21	86

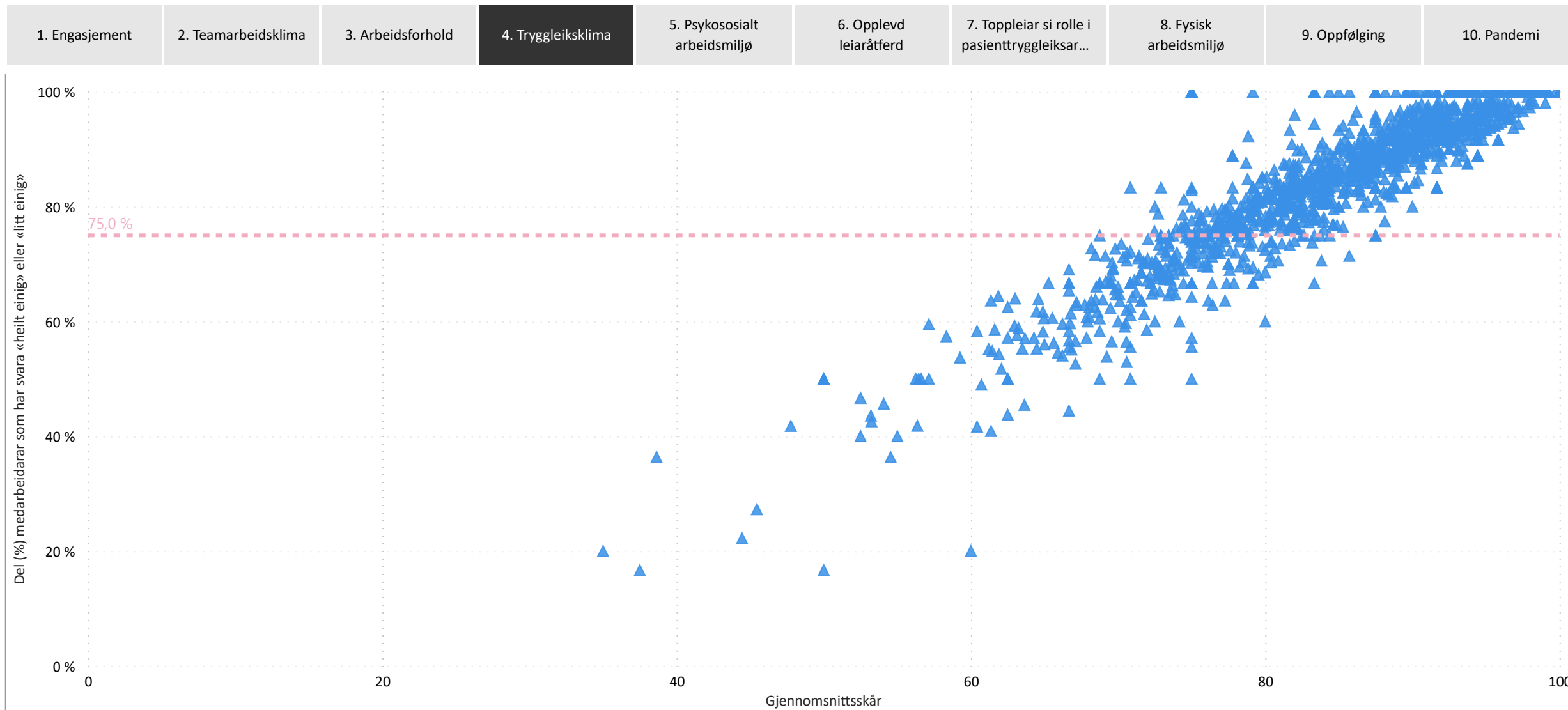
Oslo Universitetssykehus HF 2023

1 166 (80%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

1456

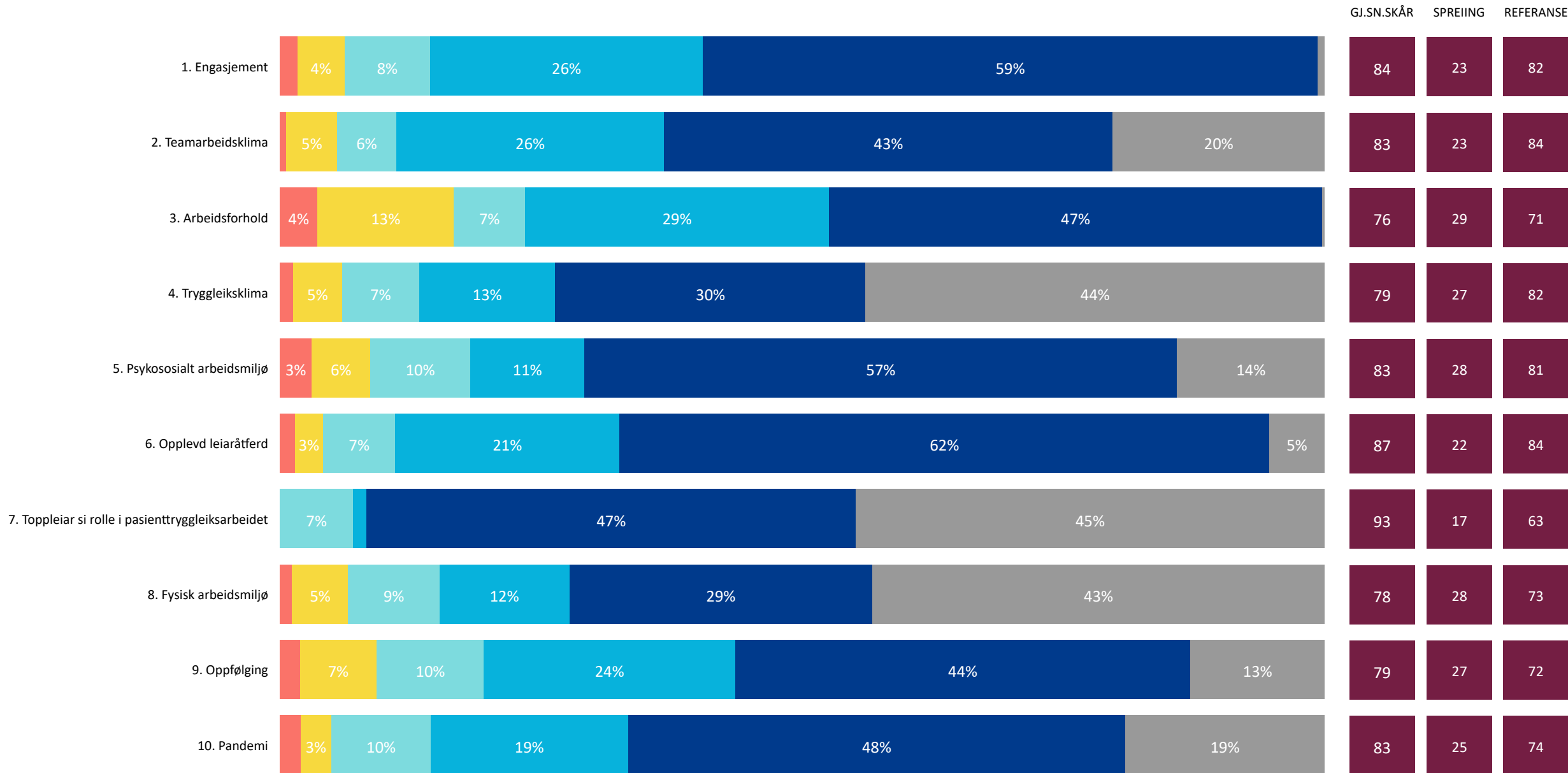
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Sør-Øst RHF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

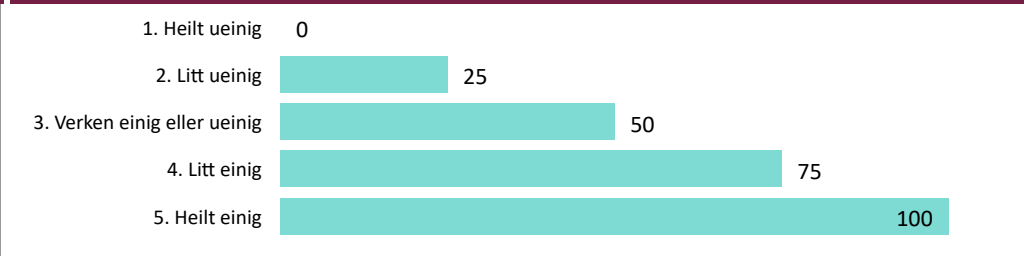


Helse Sør-Øst RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

88,1 % Del (%) som har svara (156 / 177) Snitt svar / ansatt per eining (5.2 / 5.9)	83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 29	86,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	7% 9% 35% 41% 7%	79	24	84	78	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	13% 8% 46% 30%	74	25	76	70	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 25% 67%	89	19	91	88	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 20% 72%	91	18	91	88	22	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5% 90%	83	20	78	68	23	78

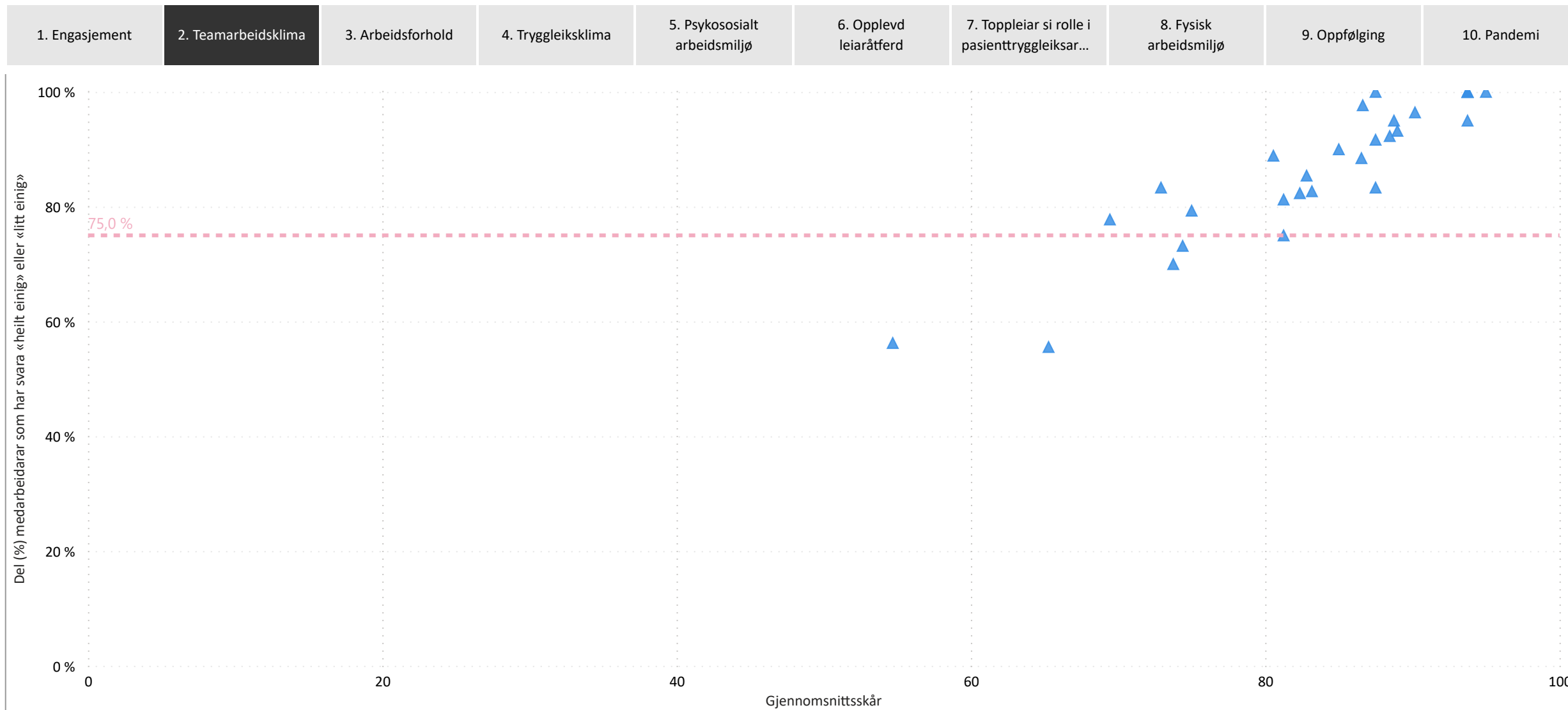
Helse Sør-Øst RHF 2023

25 (86%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

29

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Sør-Øst RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,1 % Del (%) som har svara (156 / 177) Snitt svar / ansatt per eining (5.2 / 5.9)	79,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 29	76,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	75,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	58,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	8% 10% 54% 25%	89	21	85	89	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	9% 11% 25% 47% 6%	78	28	80	80	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	13% 12% 29% 37% 7%	73	29	81	75	29	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 12% 13% 30% 40%	78	25	83	77	26	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5% 94%	93	16	82	84	21	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5% 92%	73	40	84	69	32	86

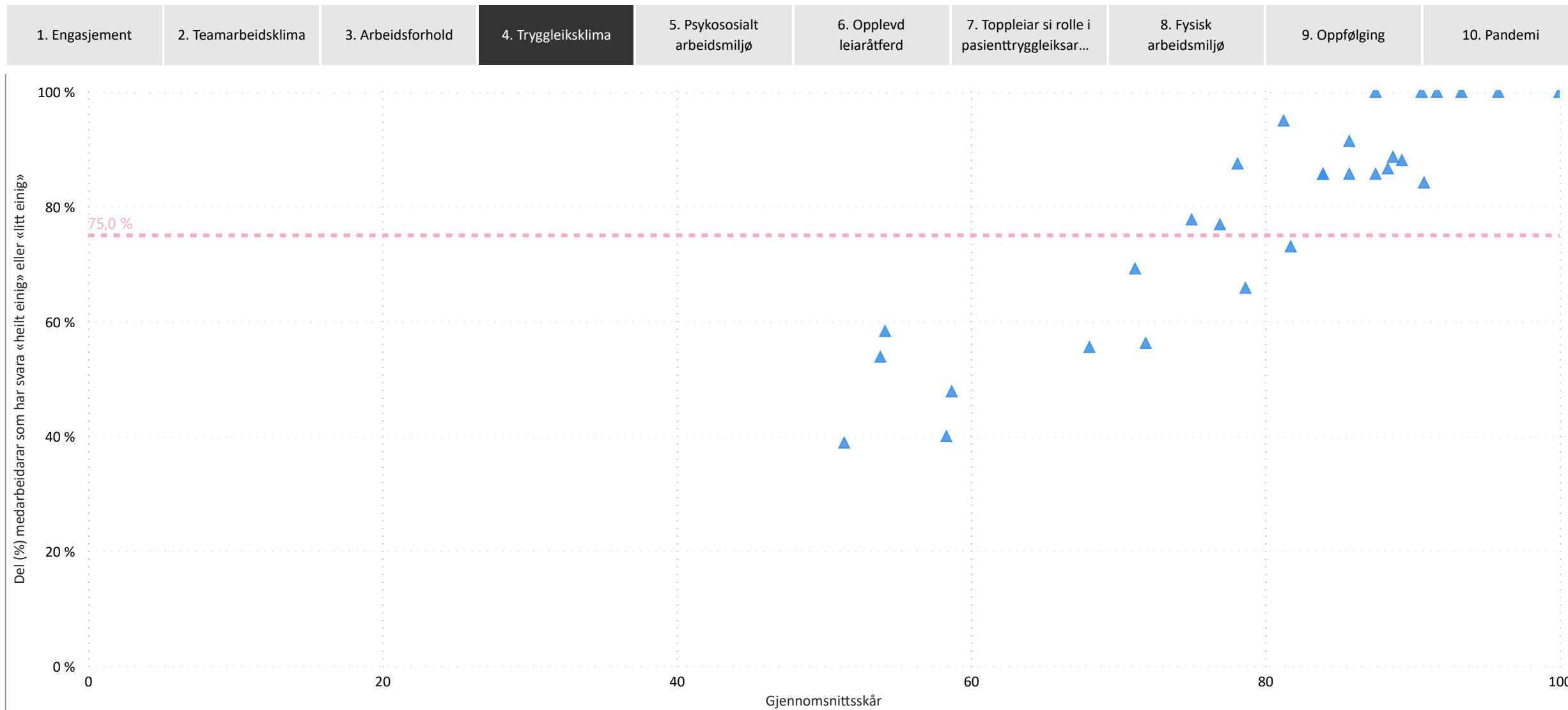
Helse Sør-Øst RHF 2023

19 (66%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

29

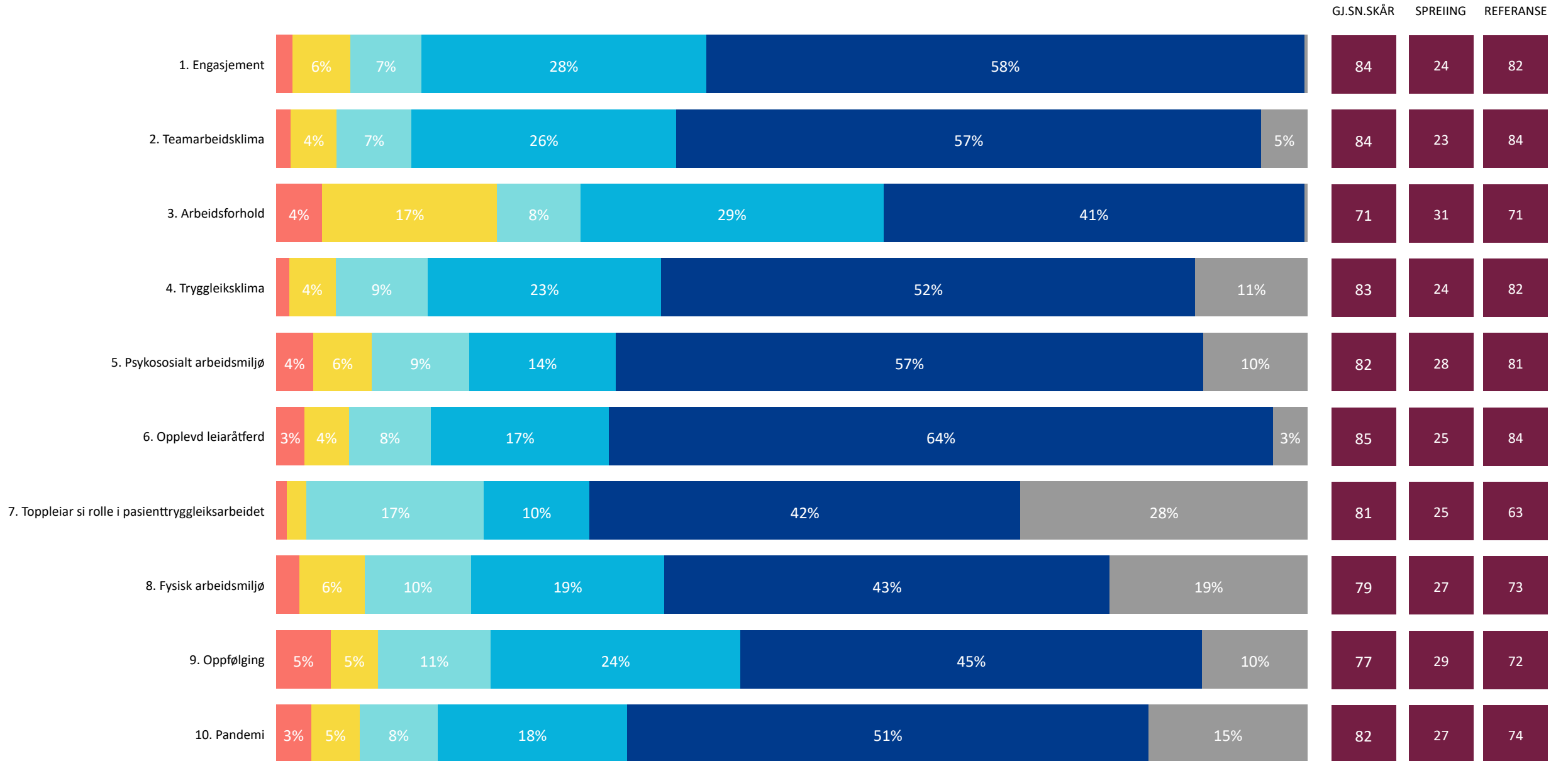
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sunnaas Sykehus HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sunnaas Sykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
85,2 % Del (%) som har svara (471 / 553) Snitt svar / ansatt per eining (9.6 / 11.3)	84,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 49	86,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	79,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		86	21	84	86	20	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		74	26	76	76	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	92	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	18	91	92	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	27	78	79	25	78

Sunnaas Sykehus HF 2023

44 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

49

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

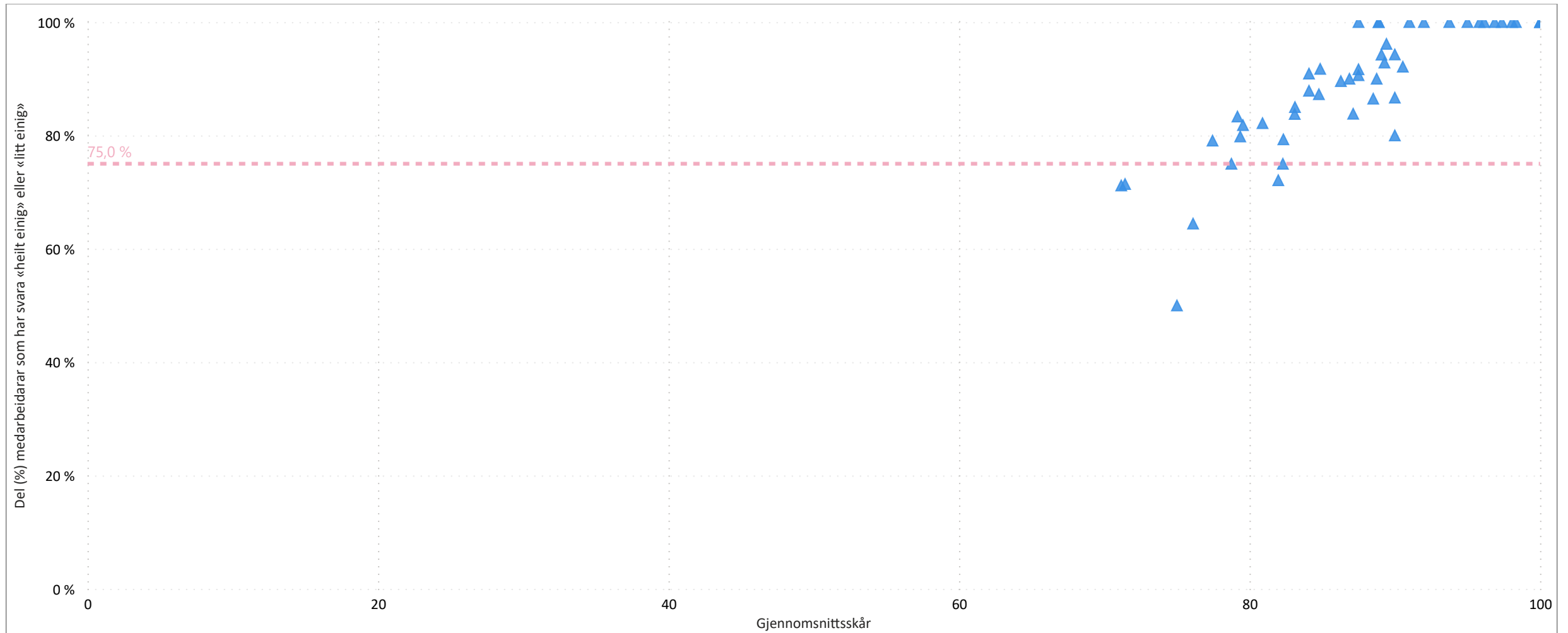
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sunnaas Sykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
85,2 % Del (%) som har svara (471 / 553) Snitt svar / ansatt per eining (9.6 / 11.3)	83,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 49	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		86	22	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		80	26	80	82	25	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		80	25	81	81	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		84	23	83	84	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		83	24	82	85	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		88	20	84	90	18	86

Sunnaas Sykehus HF 2023

41 (84%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

49

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

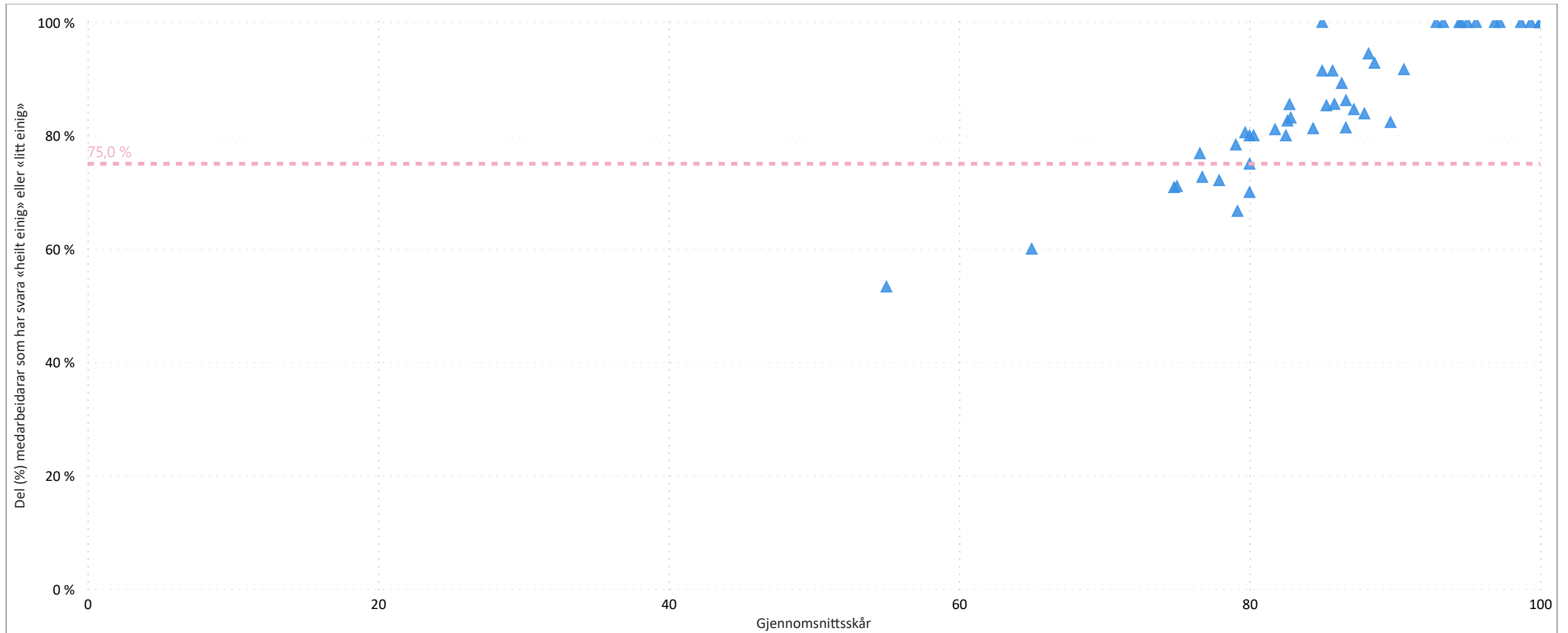
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

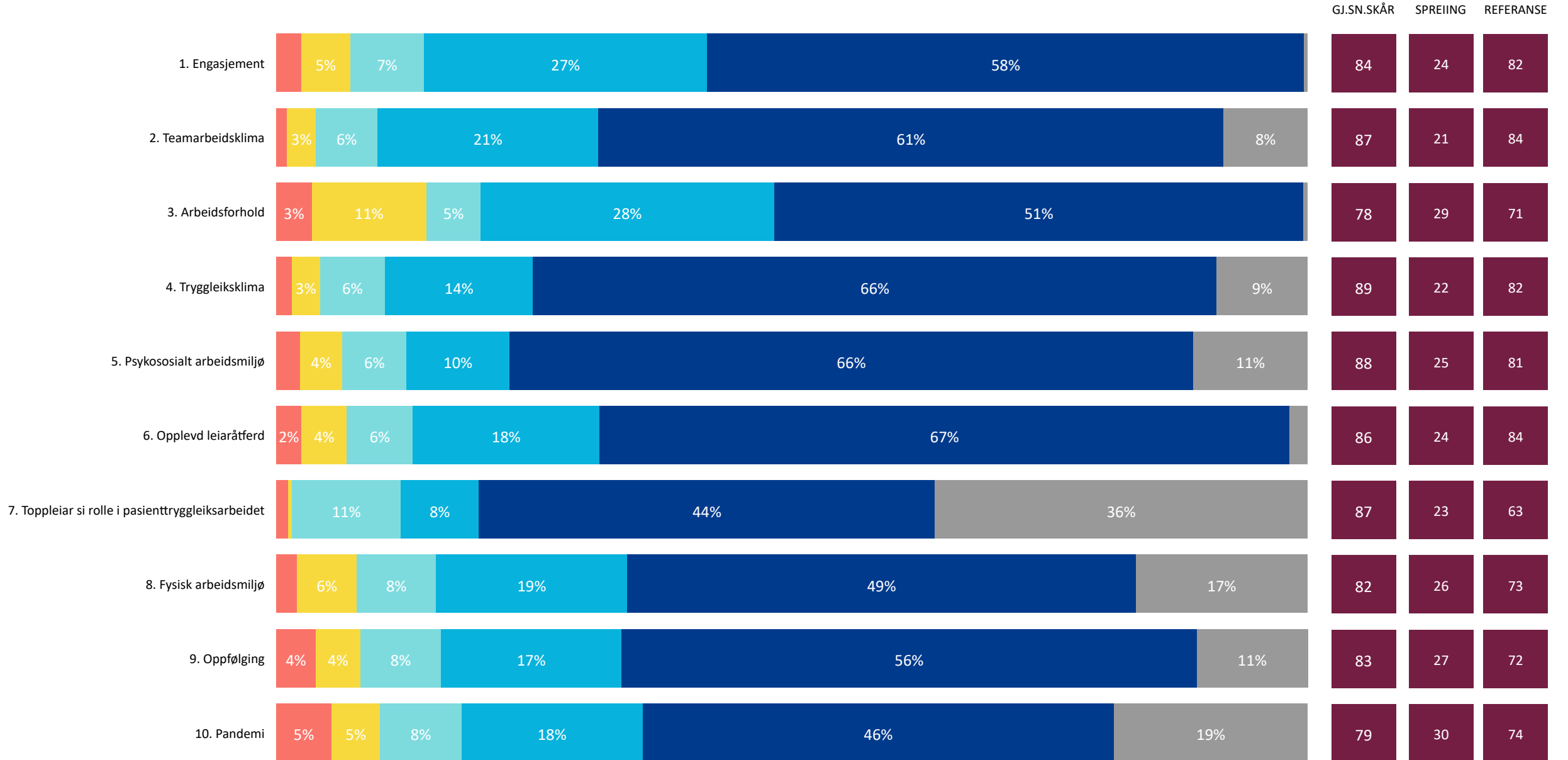
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene HSØ 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotekene HSØ 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,1 % Del (%) som har svara (778 / 883) Snitt svar / ansatt per eining (7.6 / 8.6)	87,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 102	89,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	86,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		85	22	84	83	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		83	22	76	80	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		90	19	91	88	22	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	18	91	90	21	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		87	22	78	86	25	78

Sykehusapotekene HSØ 2023

96 (94%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

102

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

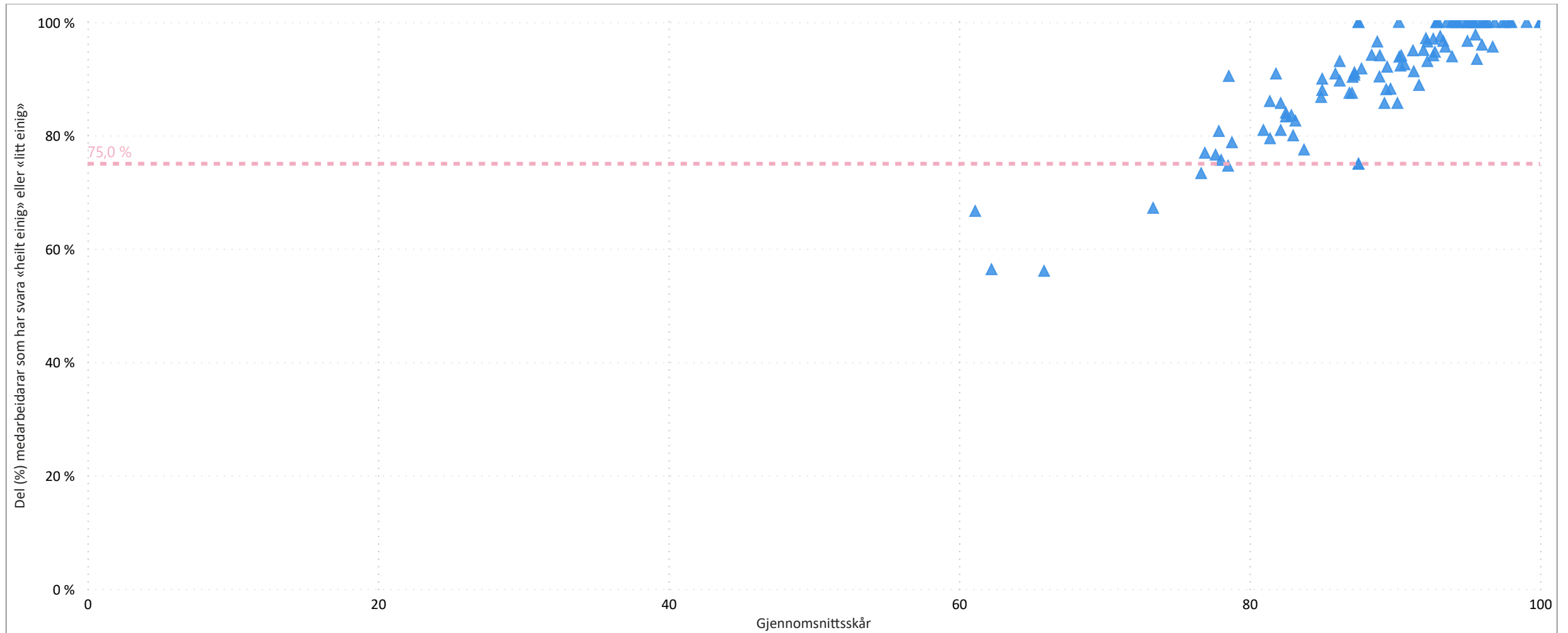
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene HSØ 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,1 % Del (%) som har svara (778 / 883) Snitt svar / ansatt per eining (7.6 / 8.6)	88,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 102	88,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	86,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		95	14	85	95	16	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		84	27	80	82	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		87	24	81	85	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		84	24	83	83	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		93	18	82	92	18	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		90	19	84	91	20	86

Sykehusapotekene HSØ 2023

92 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

102

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

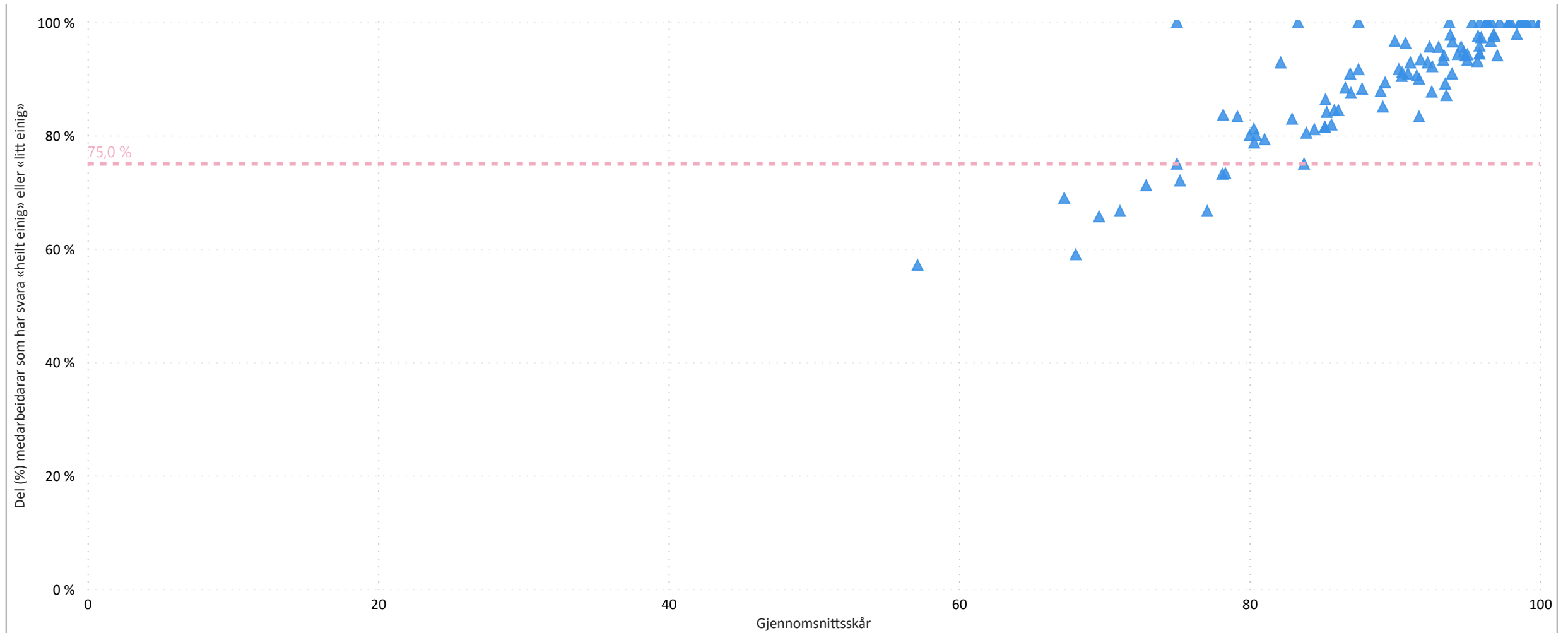
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

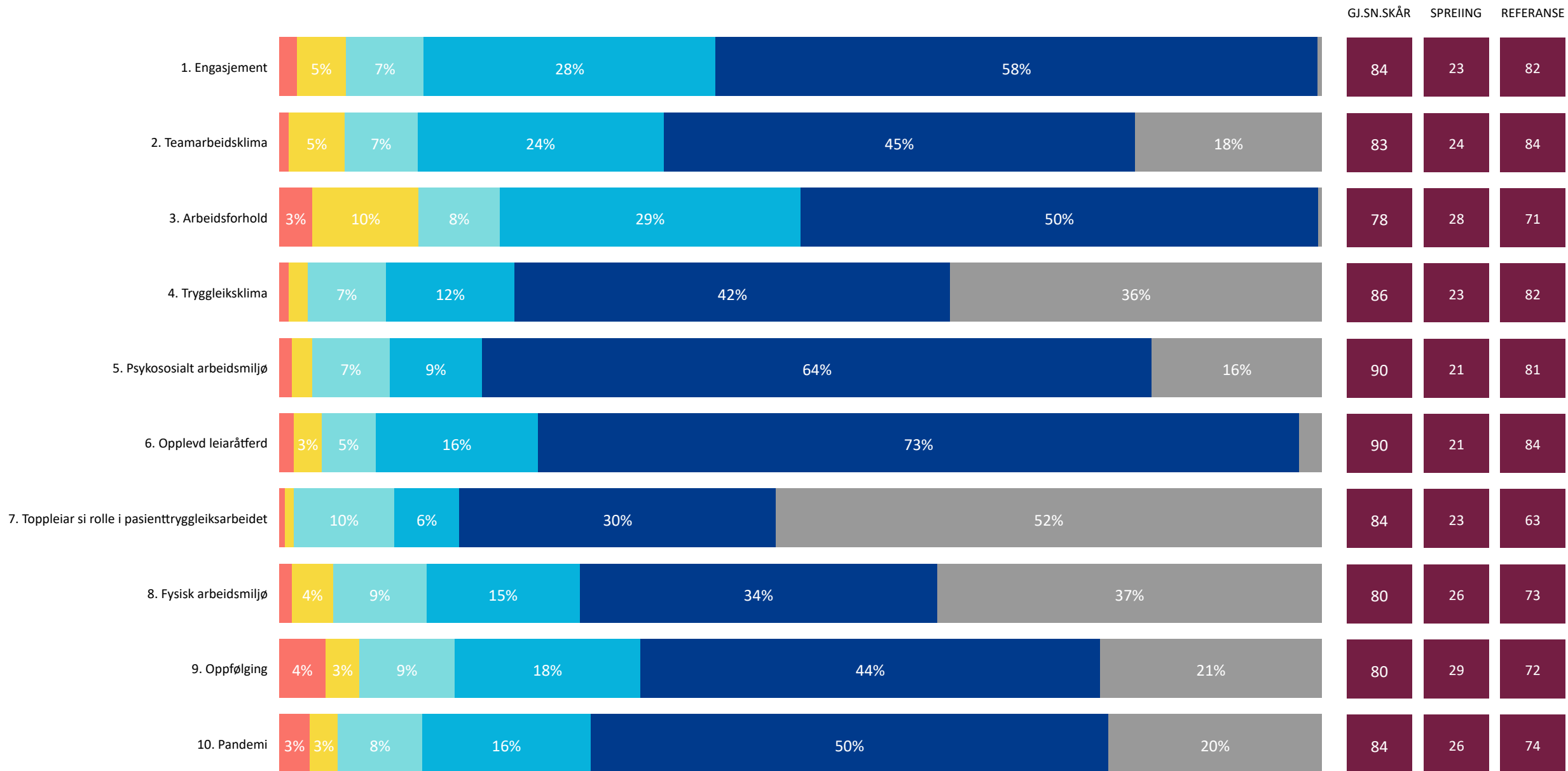
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuspartner HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

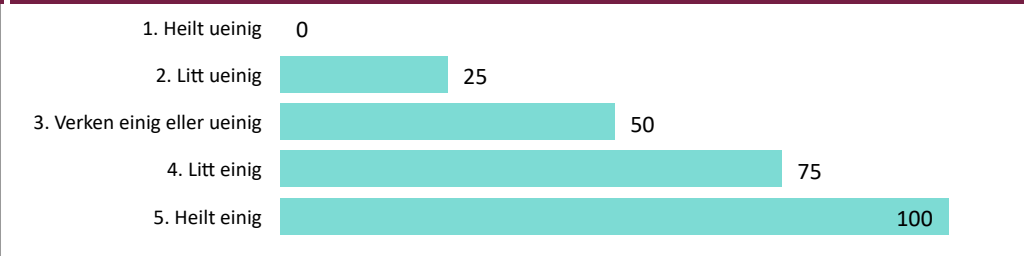


Sykehuspartner HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

94,3 % Del (%) som har svara (1 631 / 1 730) Snitt svar / ansatt per eining (9.0 / 9.6)	82,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 176	83,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	9% 11% 35% 38% 6%	76	25	84	75	27	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	13% 12% 45% 27%	71	25	76	69	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	17% 78%	92	17	91	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 18% 75%	91	18	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5% 3% 10% 82%	79	25	78	75	27	78

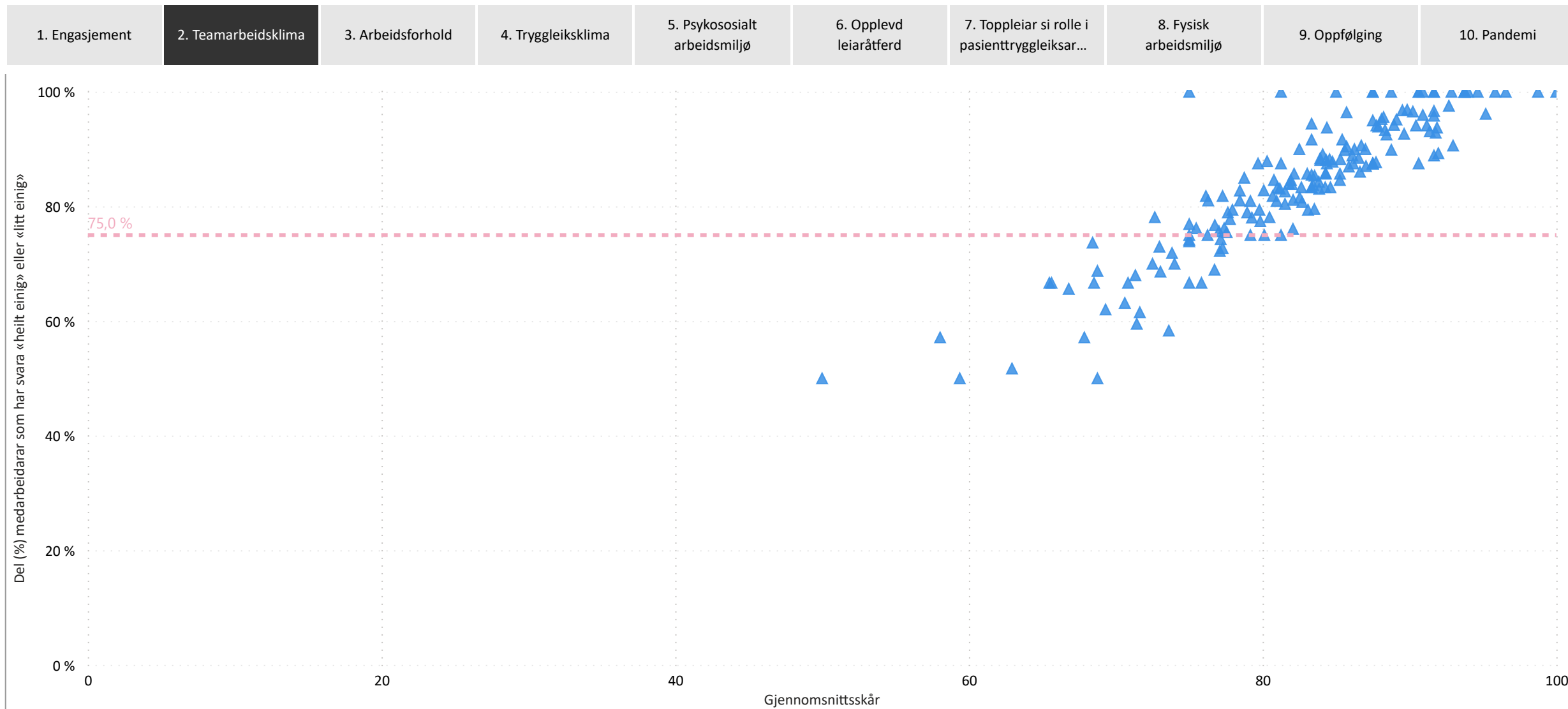
Sykehuspartner HF 2023

144 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

176

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuspartner HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
94,3 % Del (%) som har svara (1 631 / 1 730) Snitt svar / ansatt per eining (9.0 / 9.6)	85,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 175	84,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	72,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		90	19	85	90	19	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		87	22	80	84	25	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		85	23	81	84	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		83	24	83	82	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		82	24	82	75	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		81	26	84	81	25	86

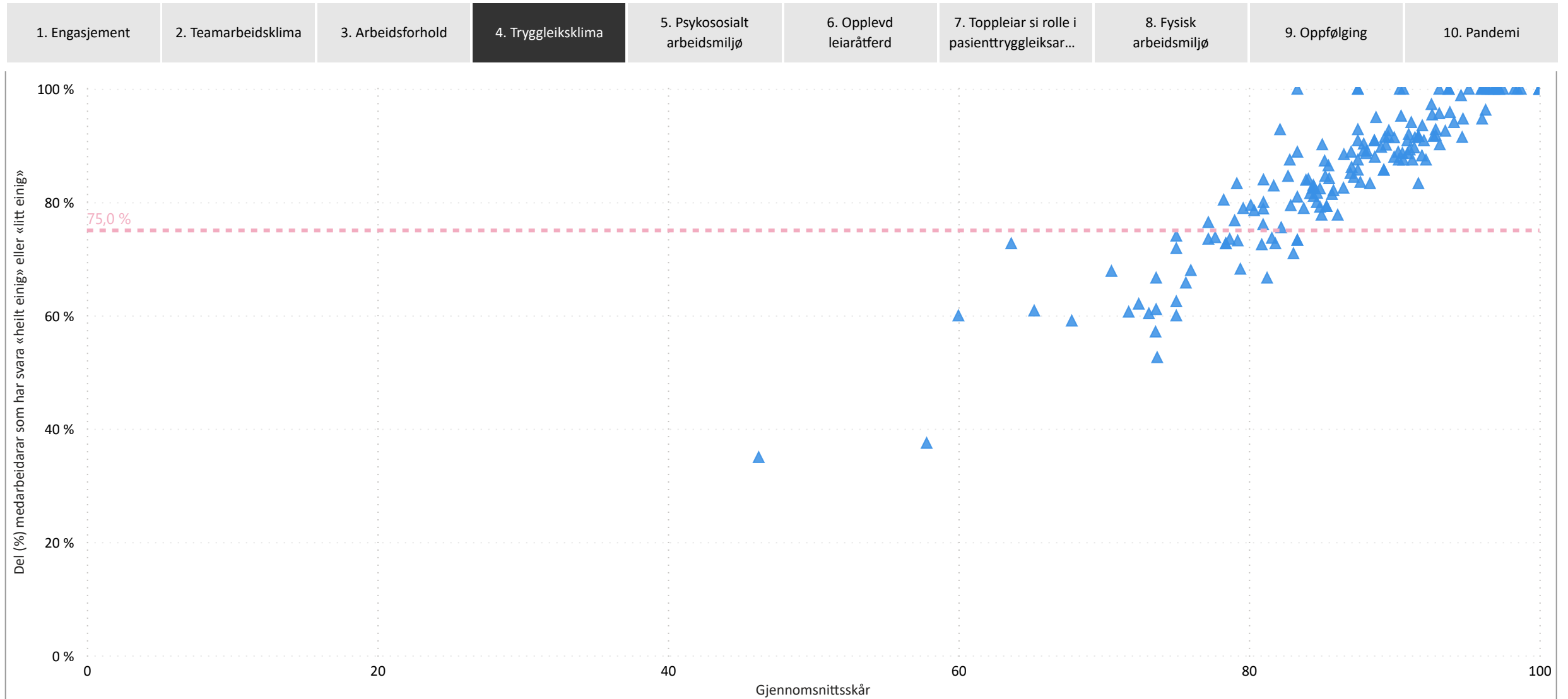
Sykehuspartner HF 2023

141 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

175

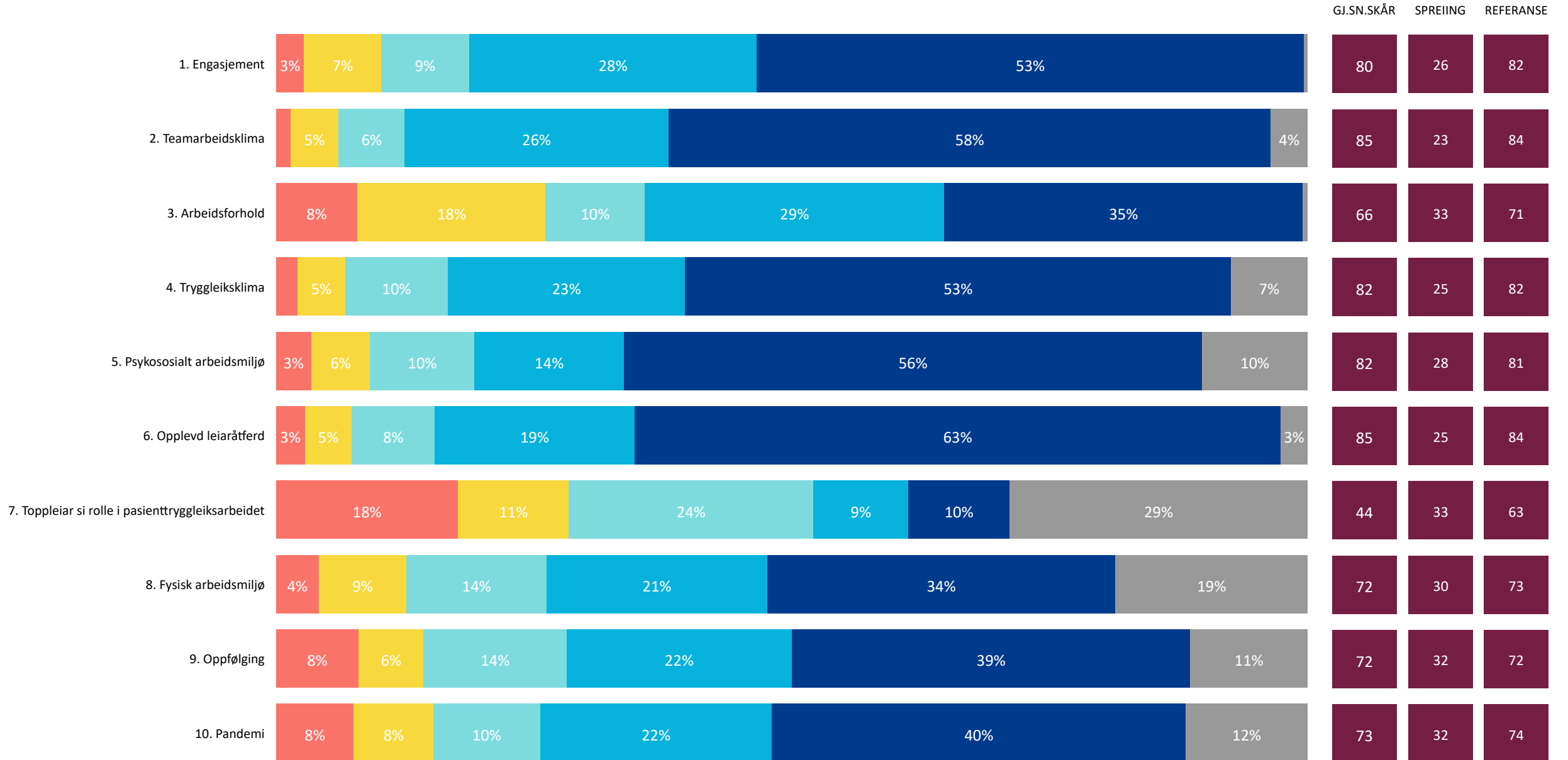
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sørlandet Sykehus HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sørlandet Sykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,8 % Del (%) som har svara (4 968 / 6 229) Snitt svar / ansatt per eining (12.5 / 15.7)	85,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 392	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		86	21	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		77	25	76	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		91	19	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		78	27	78	80	26	78

Sørlandet Sykehus HF 2023

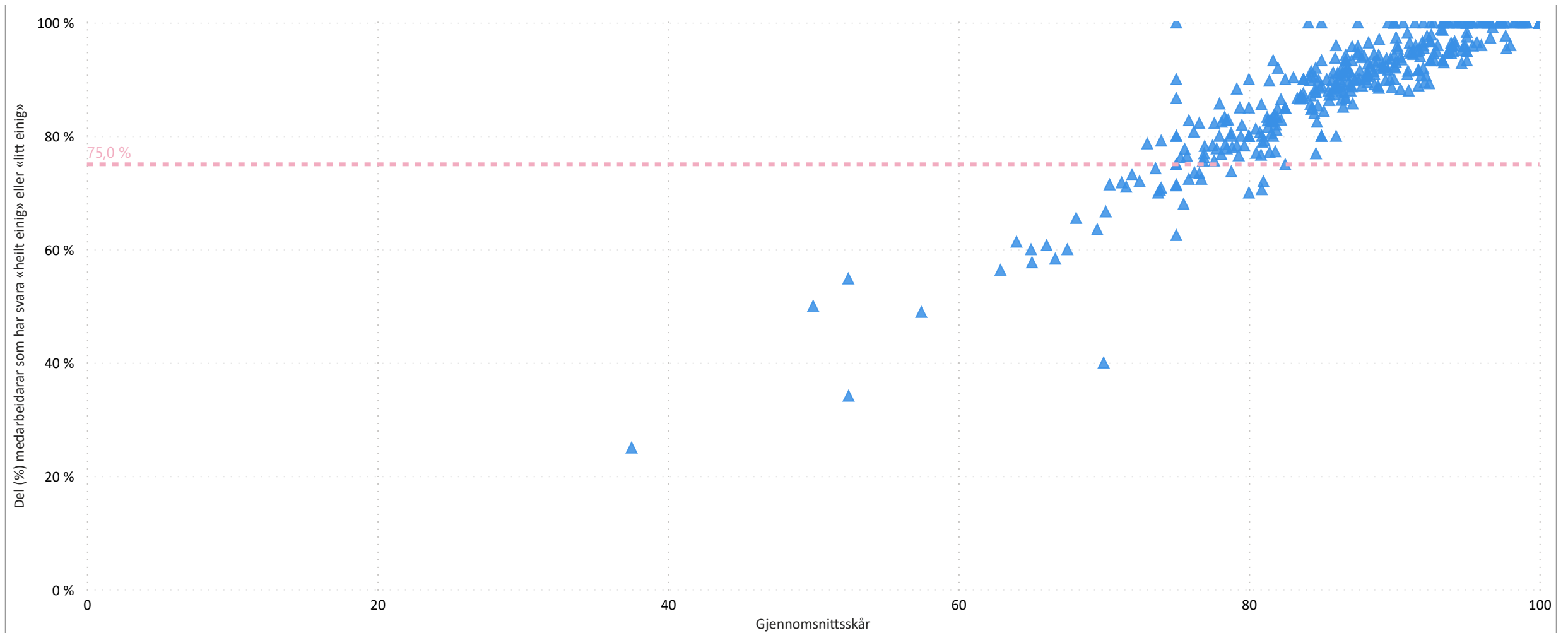
354 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

392

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	----------------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	---	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sørlandet Sykehus HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,8 % Del (%) som har svara (4 968 / 6 229) Snitt svar / ansatt per eining (12.5 / 15.7)	82,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 392	82,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	71,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 8% 24% 60% 4%	86	22	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 6% 9% 25% 54%	81	27	80	81	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 9% 28% 53%	81	26	81	80	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 14% 20% 54% 7%	83	24	83	83	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 11% 19% 43% 22%	82	24	82	83	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6% 8% 22% 54% 7%	82	26	84	85	24	86

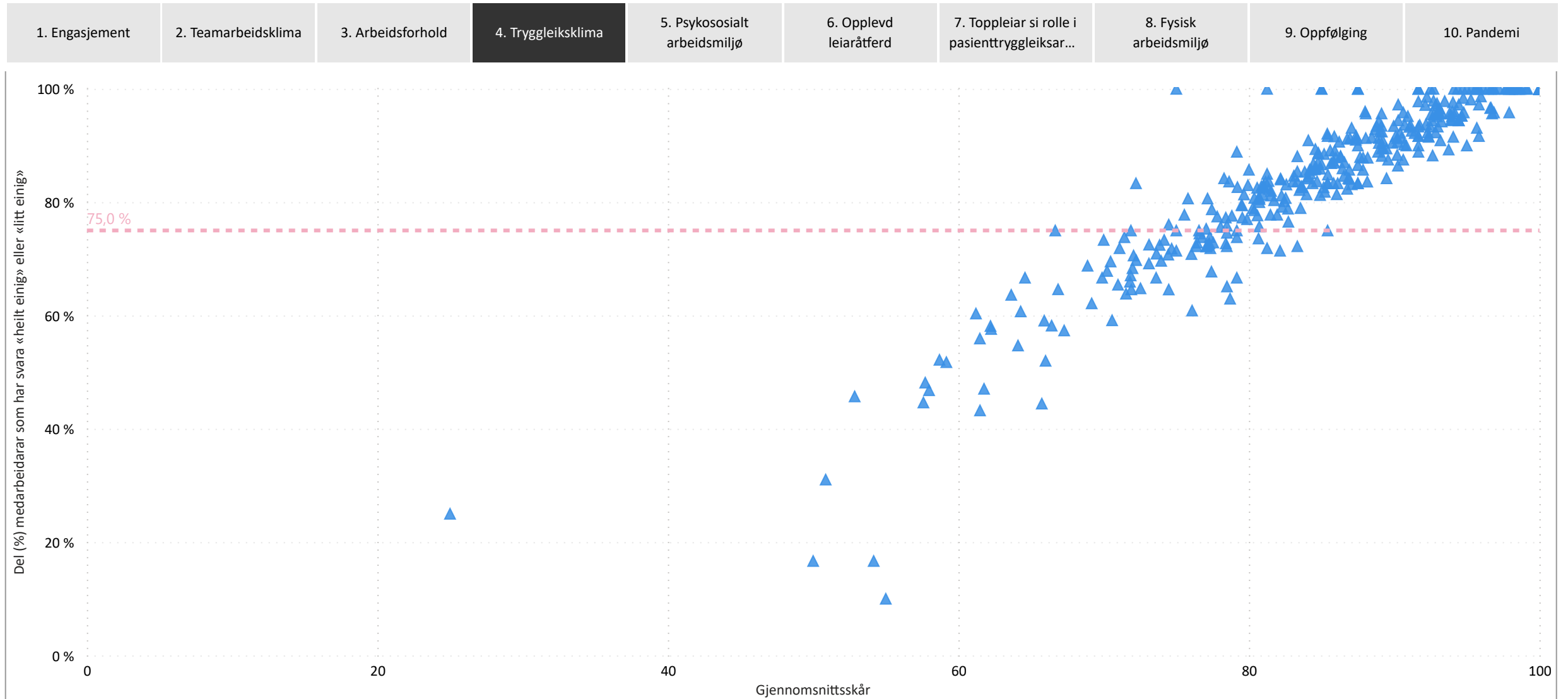
Sørlandet Sykehus HF 2023

310 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

392

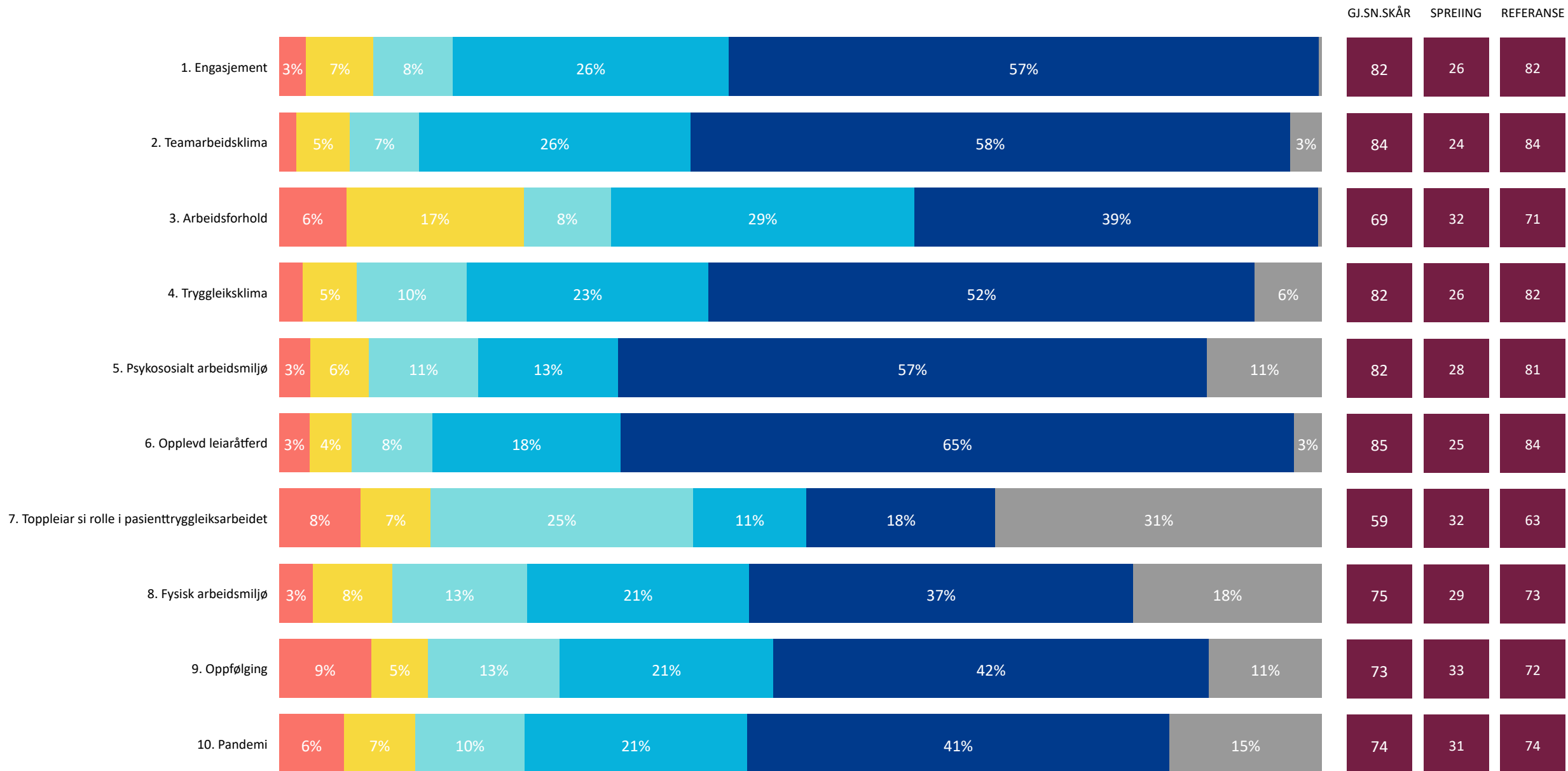
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Telemark HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Telemark HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
82,6 % Del (%) som har svara (2 656 / 3 215) Snitt svar / ansatt per eining (11.4 / 13.9)	84,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 226	86,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		84	22	84	83	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		74	26	76	73	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	18	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	18	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		77	27	78	77	28	78

Sykehuset Telemark HF 2023

199 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

226

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

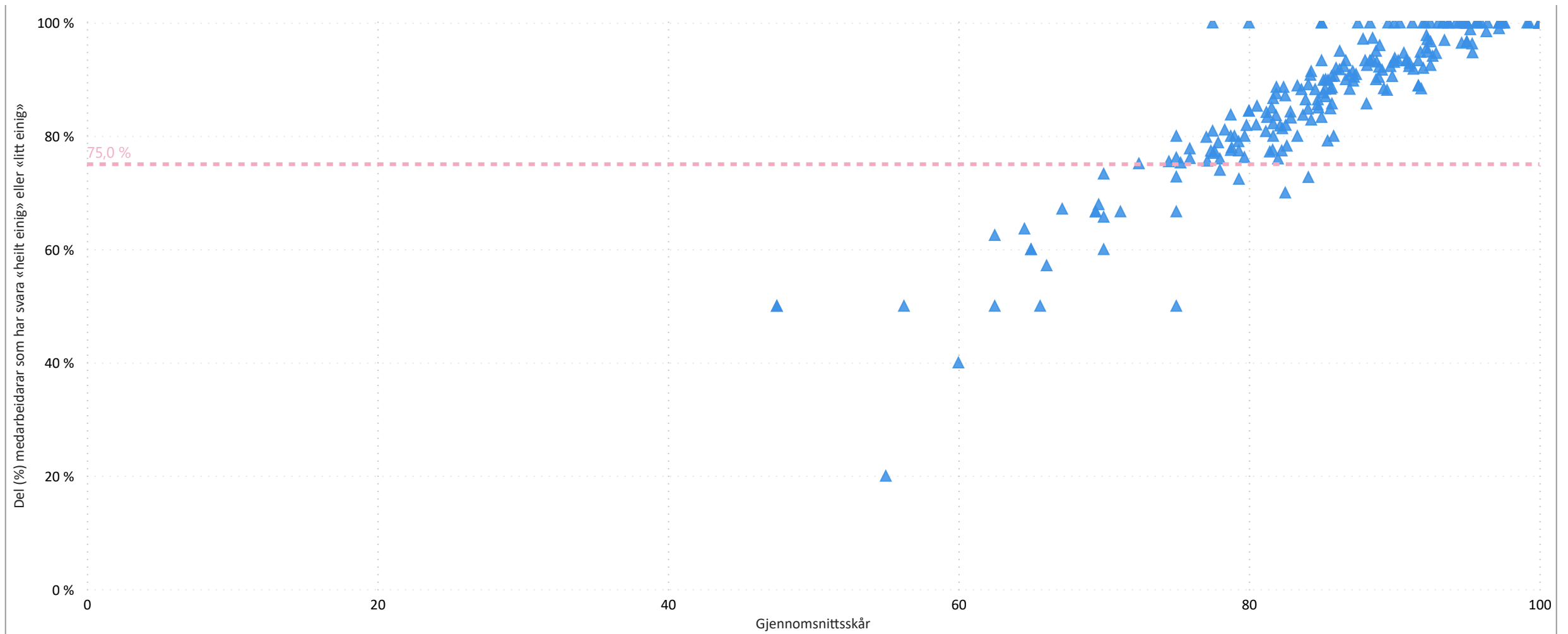
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Telemark HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
82,6 % Del (%) som har svara (2 656 / 3 215) Snitt svar / ansatt per eining (11.4 / 13.9)	81,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 224	80,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	65,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	10%	27%	53%	3%	82	25	85	80	26	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3%	7%	11%	24%	53%	80	27	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	7%	8%	25%	55%	81	27	81	79	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	14%	21%	54%	6%	82	25	83	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	12%	19%	44%	21%	82	25	82	80	26	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6%	8%	23%	55%	6%	83	25	84	83	25	86

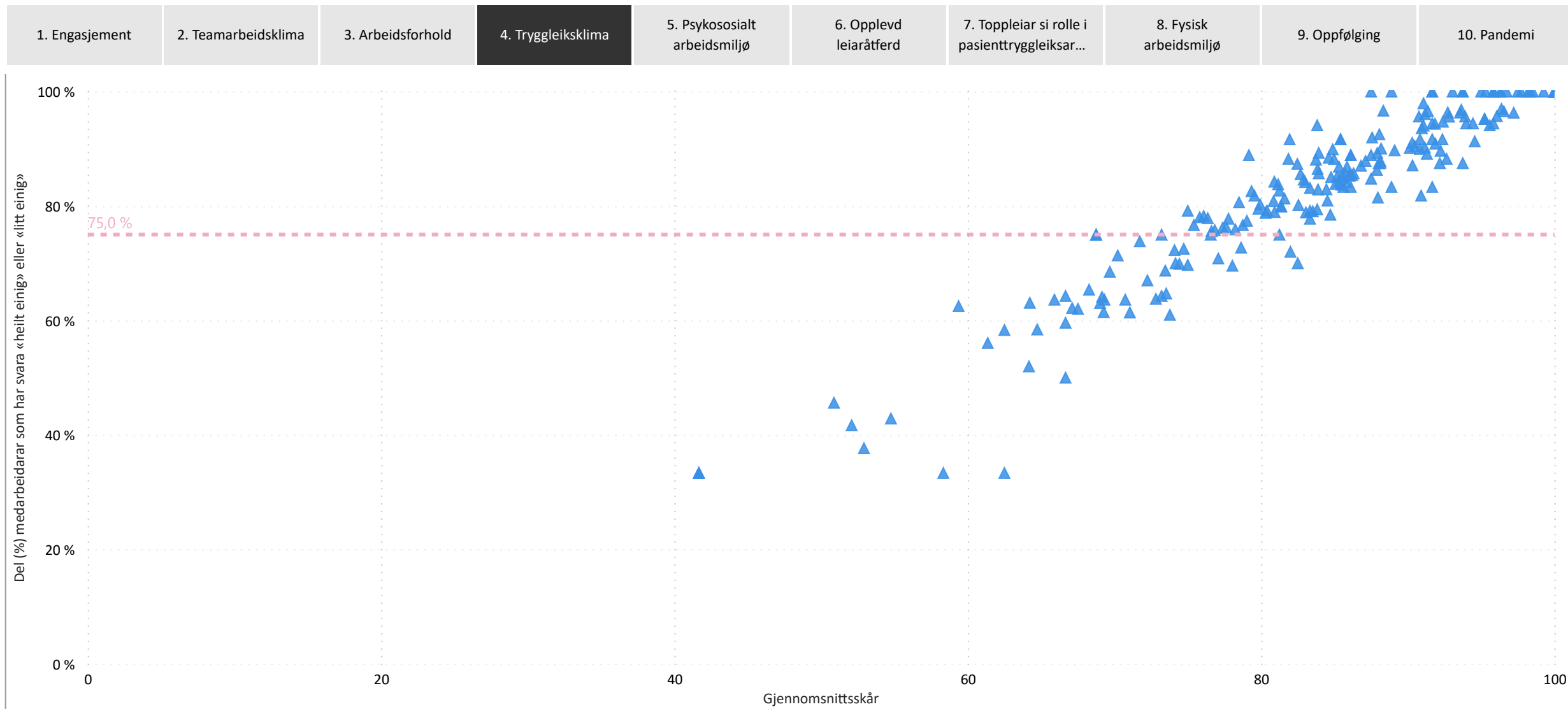
Sykehuset Telemark HF 2023

174 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

224

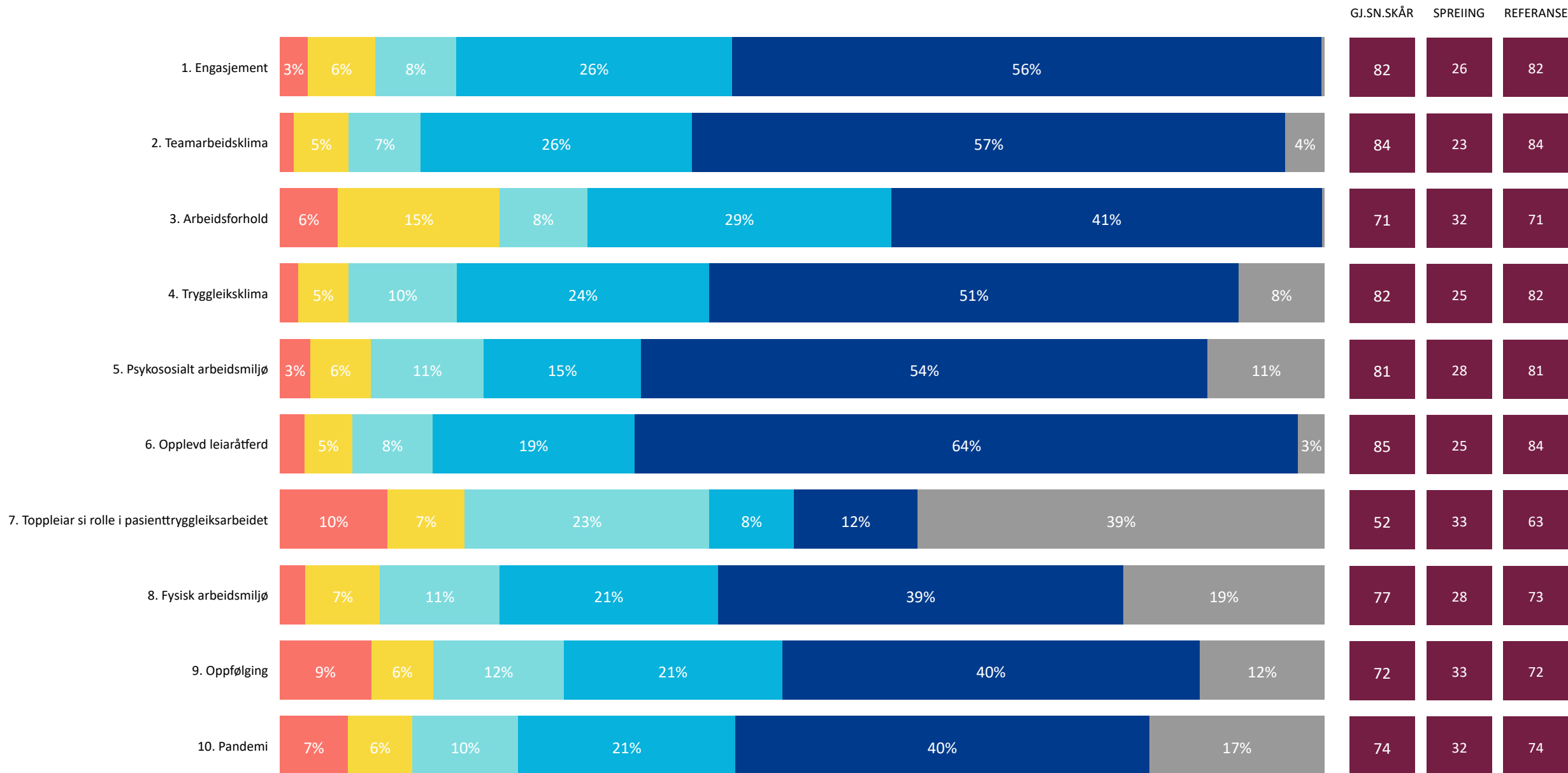
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset i Vestfold HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset i Vestfold HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
82,6 % Del (%) som har svara (3 874 / 4 692) Snitt svar / ansatt per eining (13.8 / 16.7)	84,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 276	86,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	84,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 6% 30% 58%	85	22	84	84	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 12% 39% 36%	75	25	76	73	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 18% 75%	91	18	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 17% 76%	91	19	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	7% 10% 27% 39% 15%	78	27	78	75	29	78

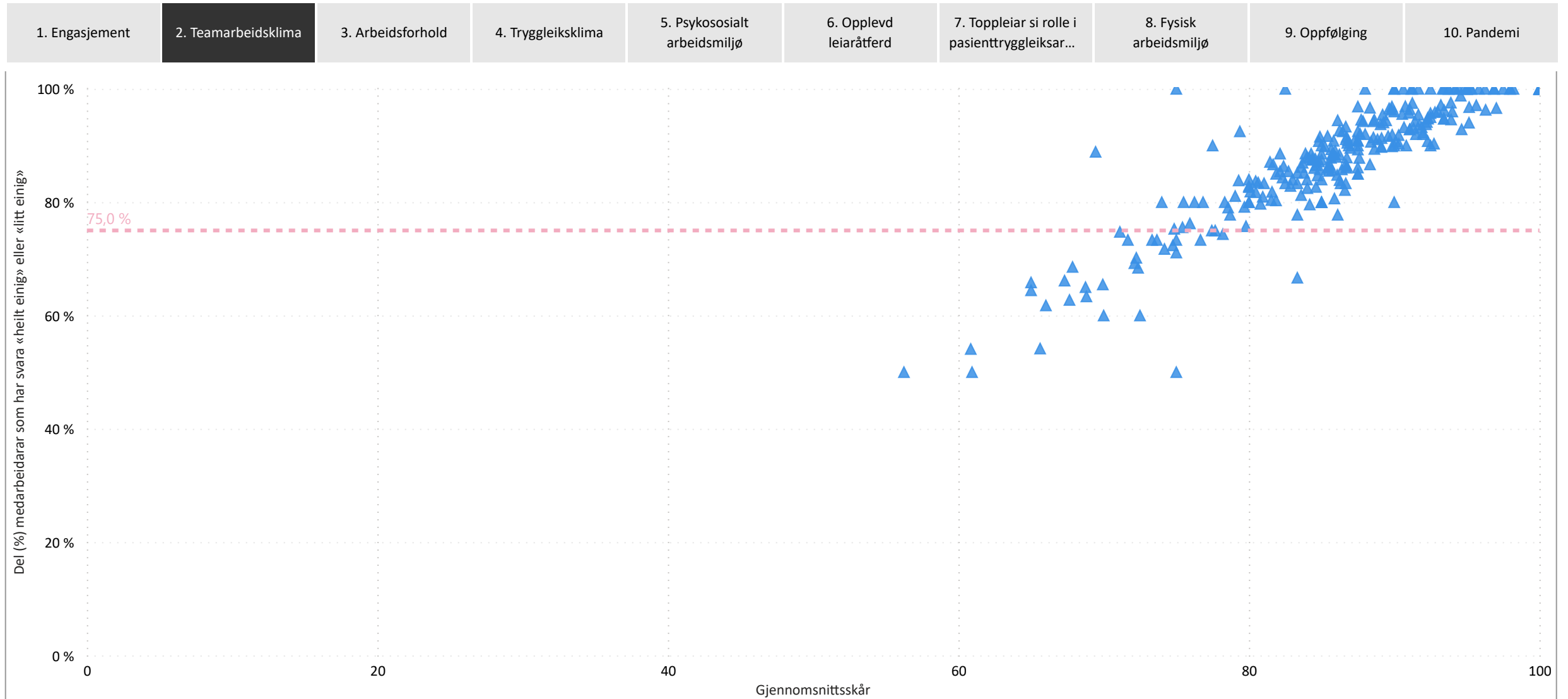
Sykehuset i Vestfold HF 2023

246 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

276

Antall einingar totalt



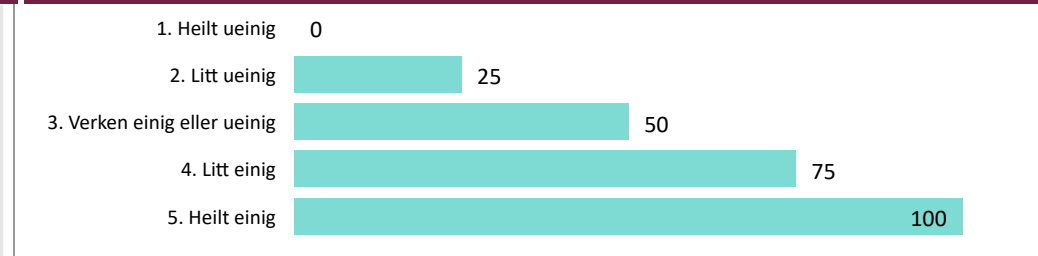
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset i Vestfold HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

82,6 % Del (%) som har svara (3 874 / 4 692) Snitt svar / ansatt per eining (13.8 / 16.7)	81,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 275	81,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	70,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	8%	25%	57%	4%	84	23	85	83	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7%	10%	26%	52%		80	26	80	77	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	9%	29%	51%		81	25	81	78	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	14%	22%	51%	8%	82	24	83	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	12%	20%	40%	25%	81	23	82	79	26	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	8%	23%	53%	8%	83	25	84	79	28	86

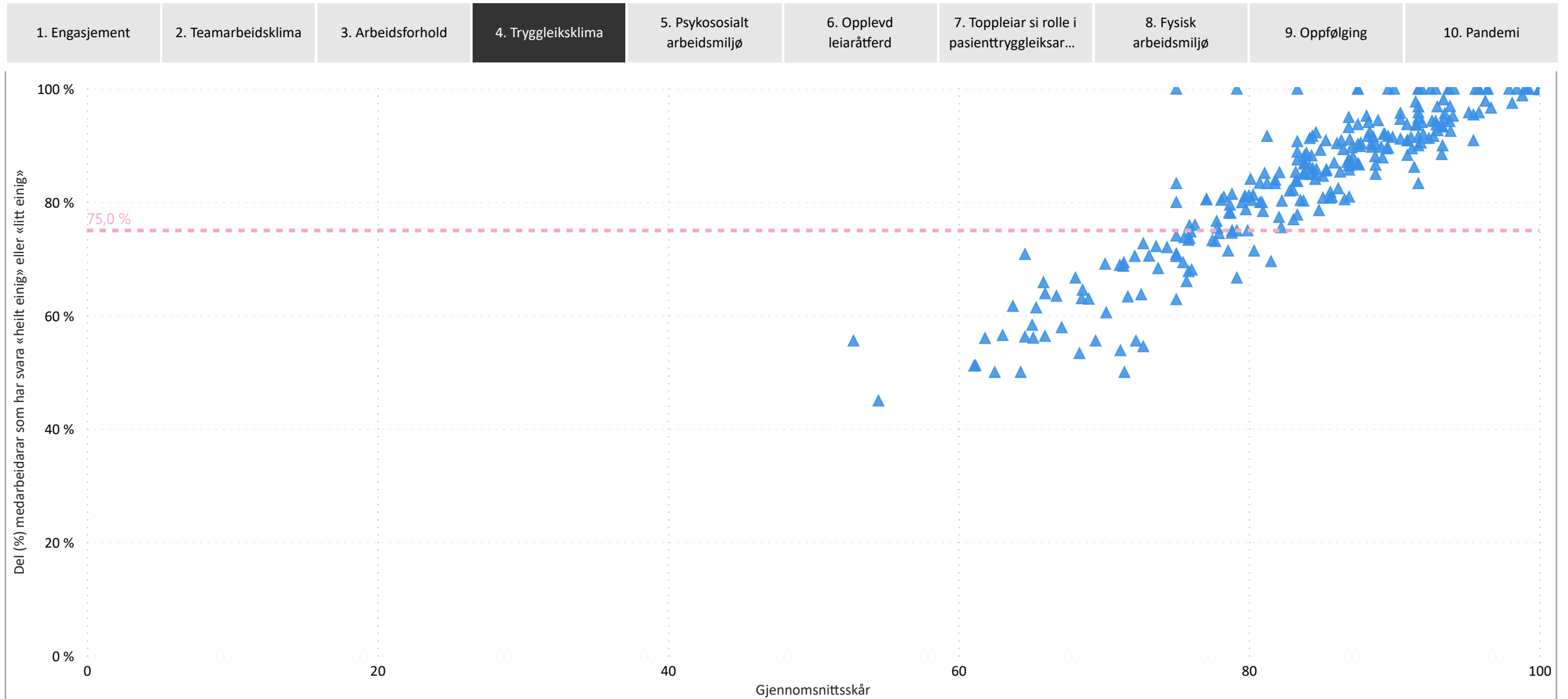
Sykehuset i Vestfold HF 2023

212 (77%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

275

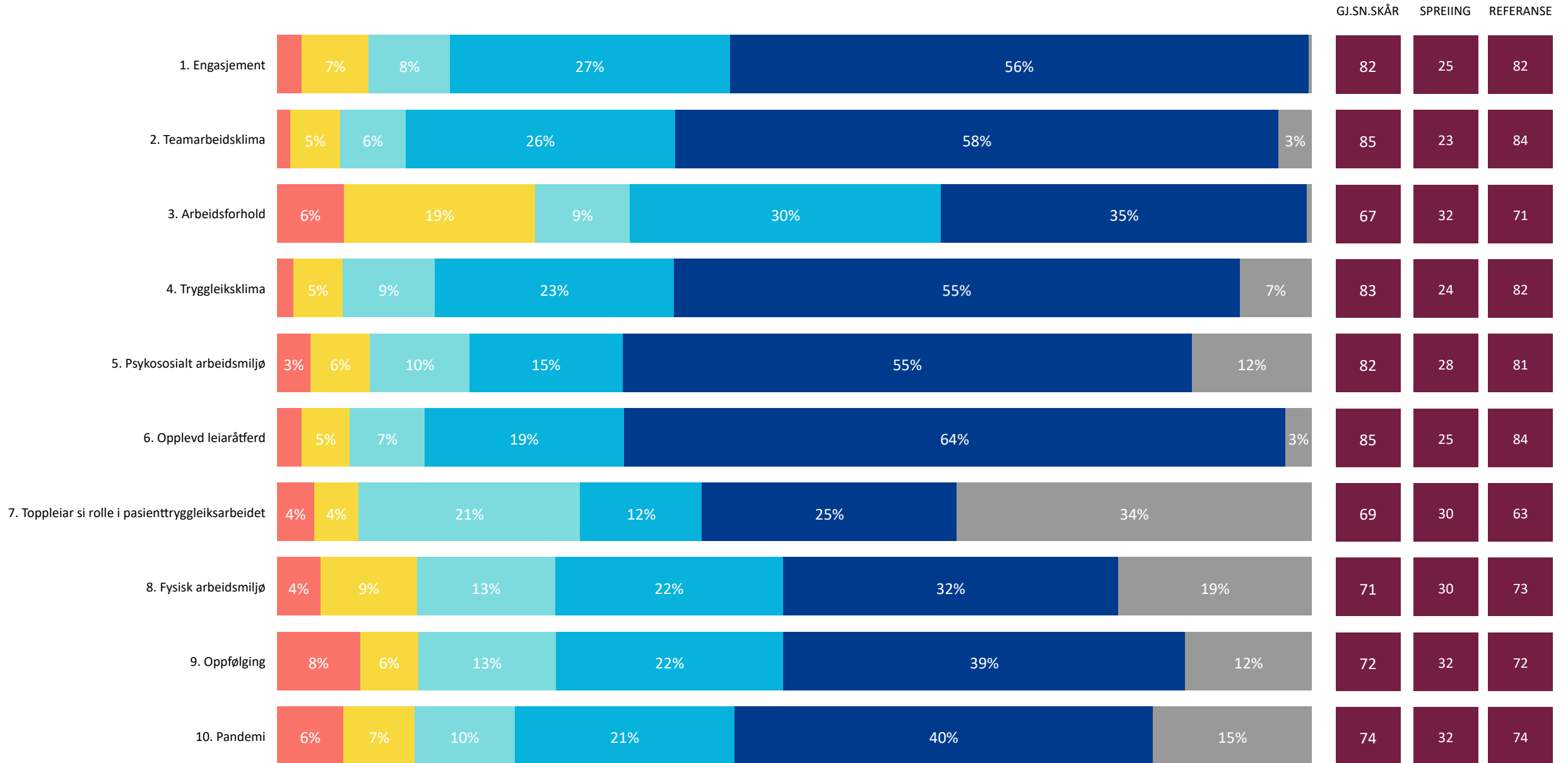
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Vestre Viken HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

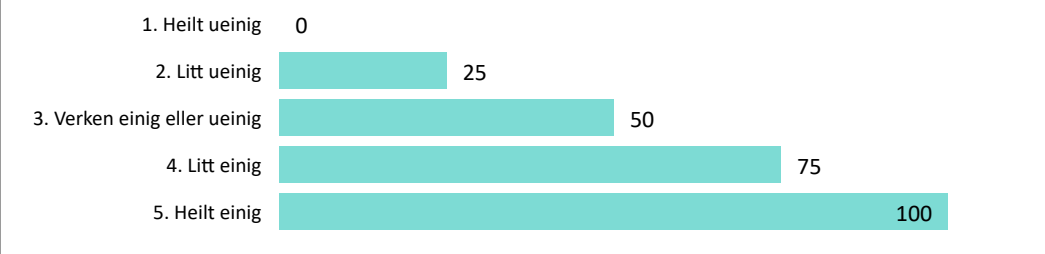


Vestre Viken HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

77,0 % Del (%) som har svara (6 279 / 8 159) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.9)	84,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 476	87,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	97,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 29% 59%	85	22	84	85	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 10% 41% 37%	77	24	76	77	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 19% 75%	91	18	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 17% 77%	92	18	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 10% 24% 45% 12%	79	26	78	79	26	78

Vestre Viken HF 2023

423 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

476

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

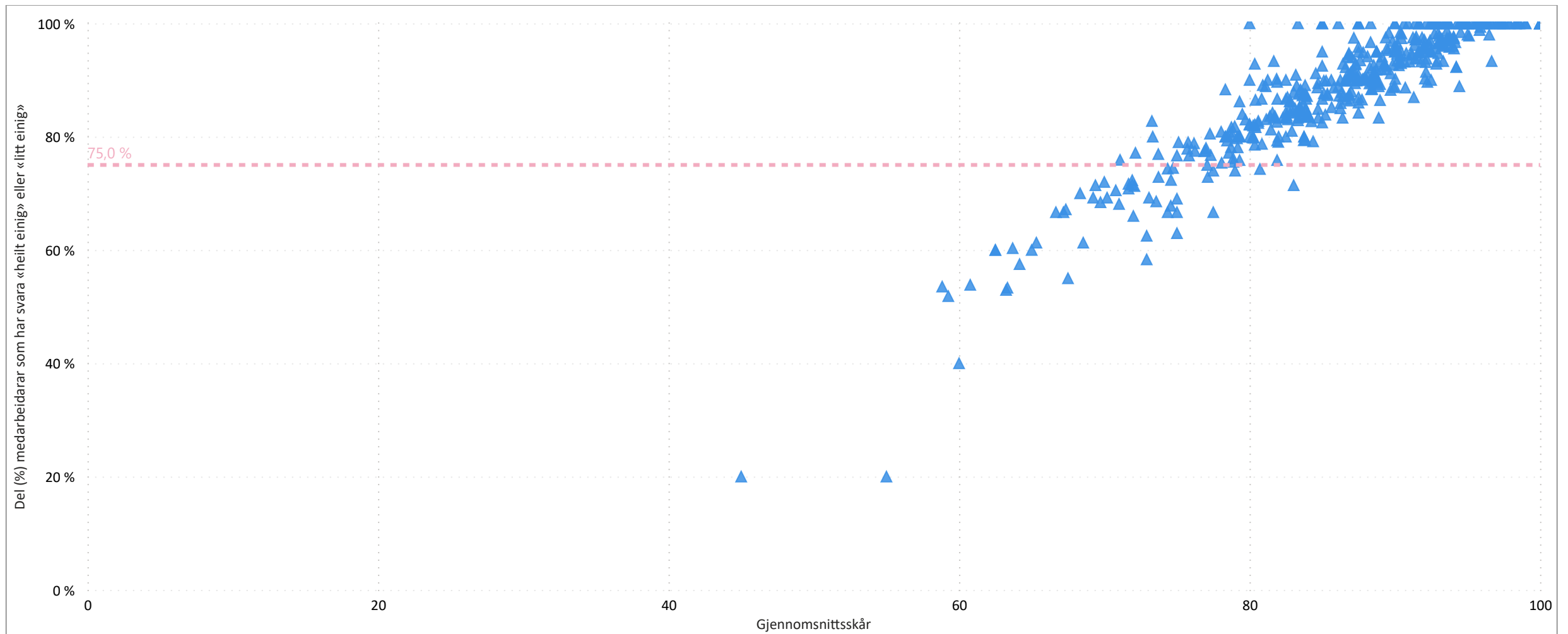
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



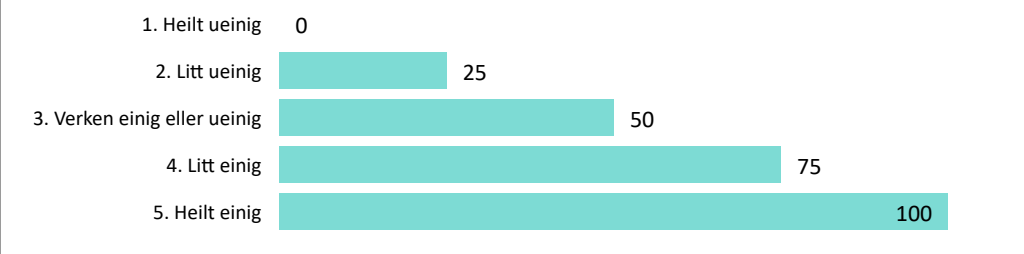
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Vestre Viken HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

77,0 % Del (%) som har svara (6 279 / 8 159) Snitt svar / ansatt per eining (13.0 / 16.9)	83,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 475	83,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	71,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 7% 23% 61% 3%	86	22	85	87	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7% 9% 25% 54%	81	26	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 8% 26% 56%	83	25	81	81	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 13% 21% 54% 7%	83	24	83	82	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10% 19% 45% 22%	84	23	82	83	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 7% 24% 57% 6%	85	23	84	86	23	86

Vestre Viken HF 2023

385 (81%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

475

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

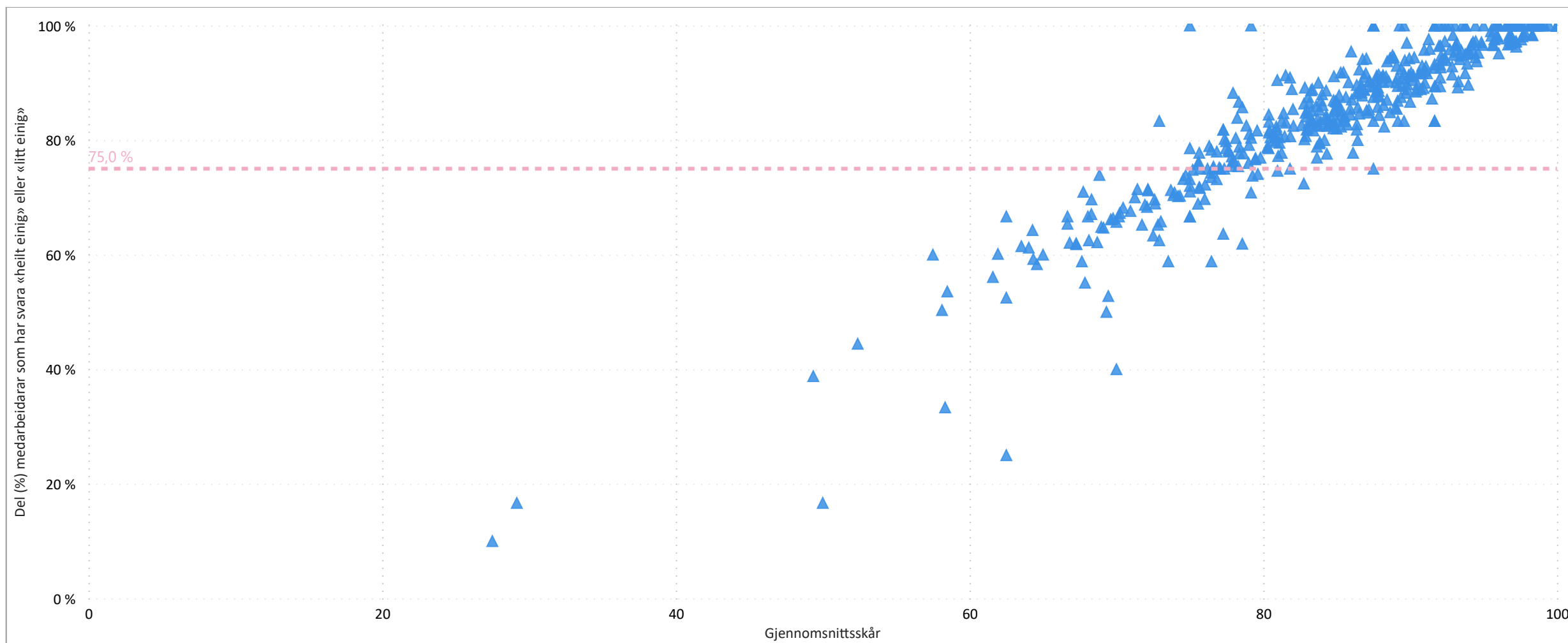
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

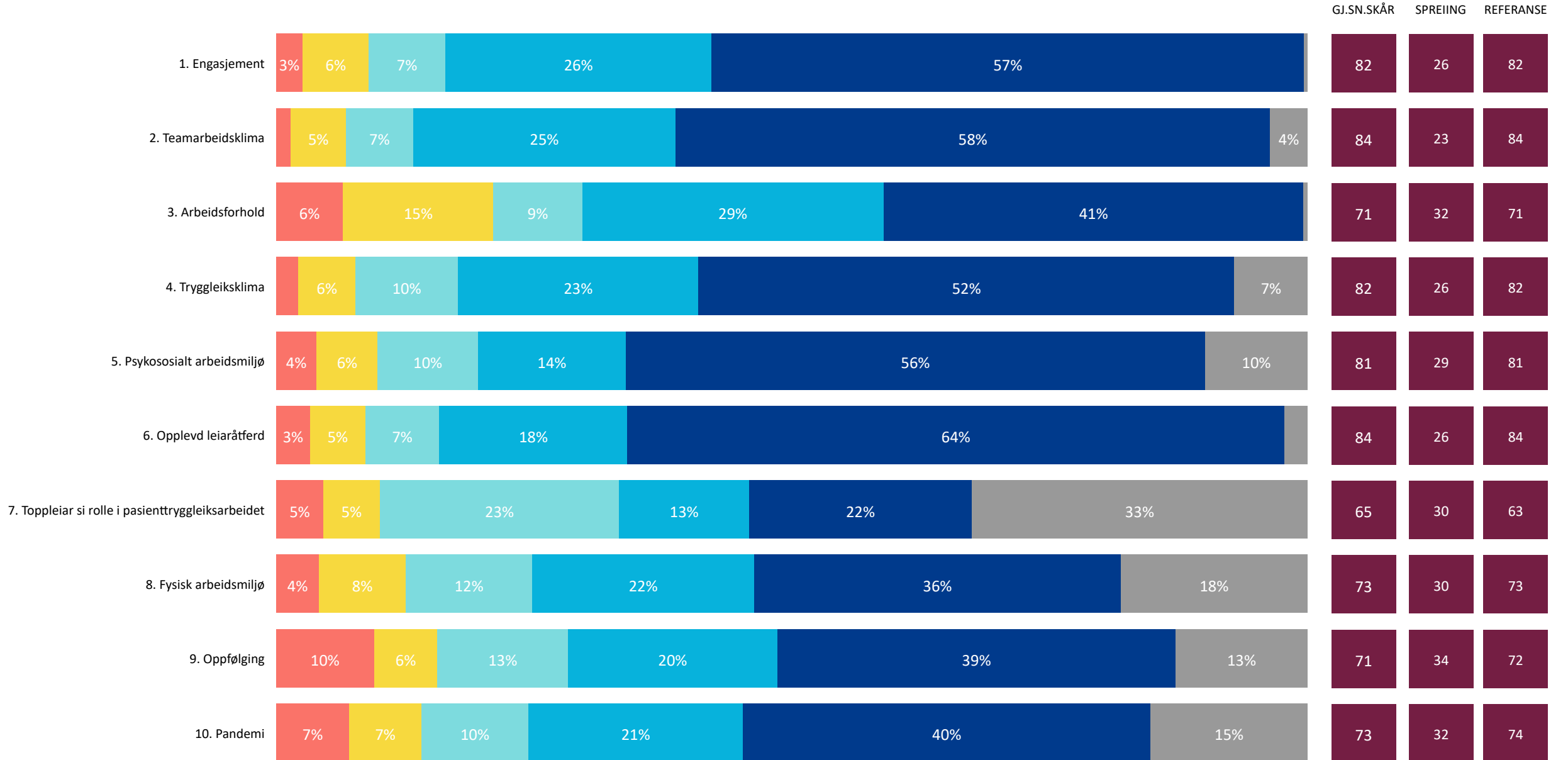
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Østfold HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehuset Østfold HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
73,3 % Del (%) som har svara (4 229 / 5 772) Snitt svar / ansatt per eining (14.0 / 19.1)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 298	86,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 5% 31% 54%	83	23	84	83	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 11% 41% 35%	76	25	76	76	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	17% 77%	92	17	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 15% 79%	92	18	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	7% 10% 23% 42% 14%	78	28	78	77	28	78

Sykehuset Østfold HF 2023

267 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

298

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

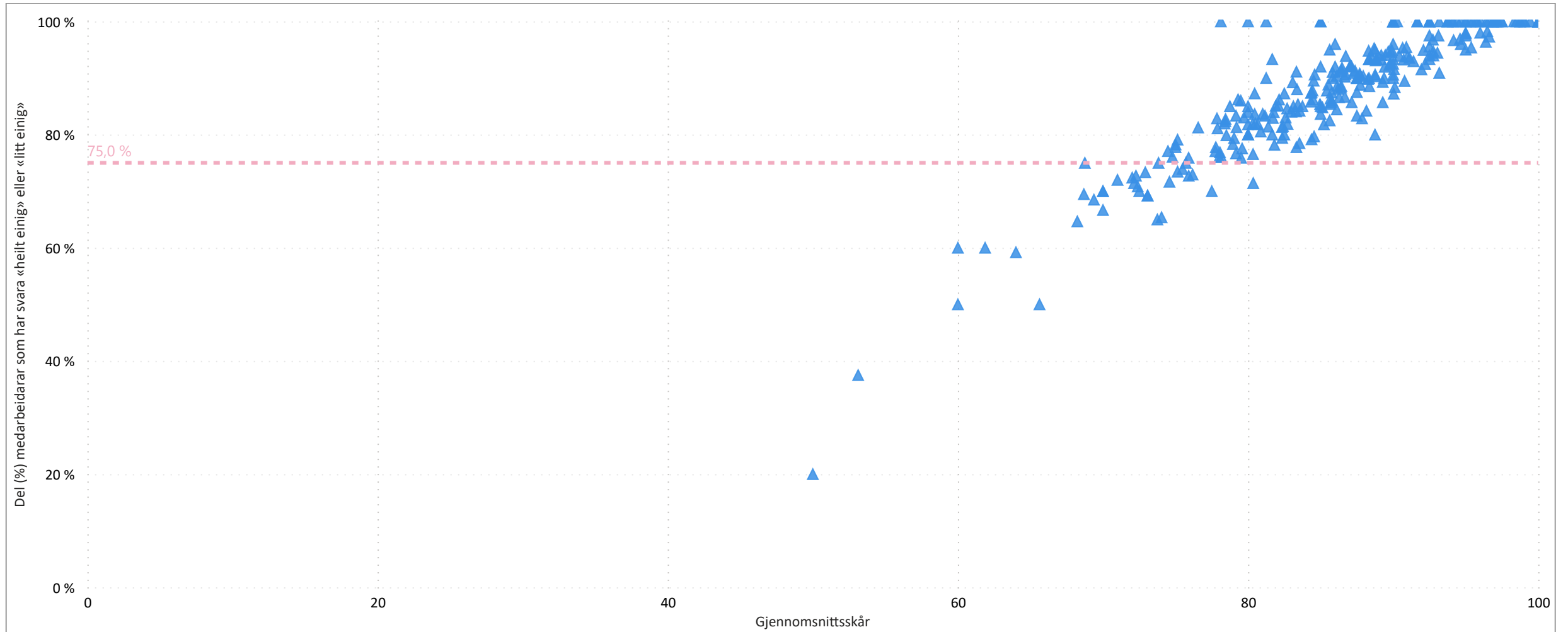
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehuset Østfold HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
73,3 % Del (%) som har svara (4 229 / 5 772) Snitt svar / ansatt per eining (14.0 / 19.1)	81,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 298	81,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,6 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	61,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5% 8% 25% 57% 3%	84	24	85	84	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 8% 10% 25% 52%	79	28	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3% 8% 9% 27% 52%	80	27	81	79	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 14% 21% 53% 7%	82	24	83	82	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 12% 18% 44% 22%	82	24	82	81	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6% 8% 23% 54% 7%	83	25	84	83	25	86

Sykehuset Østfold HF 2023

222 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

298

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

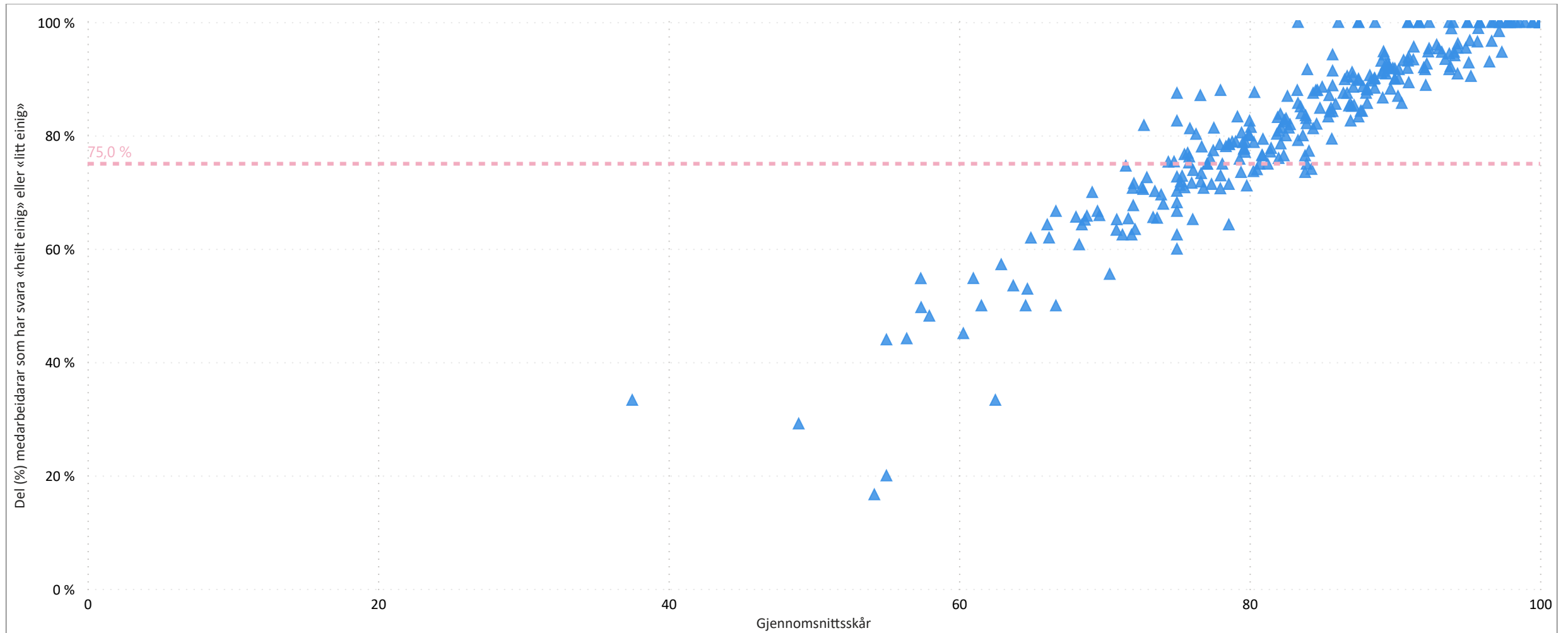
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

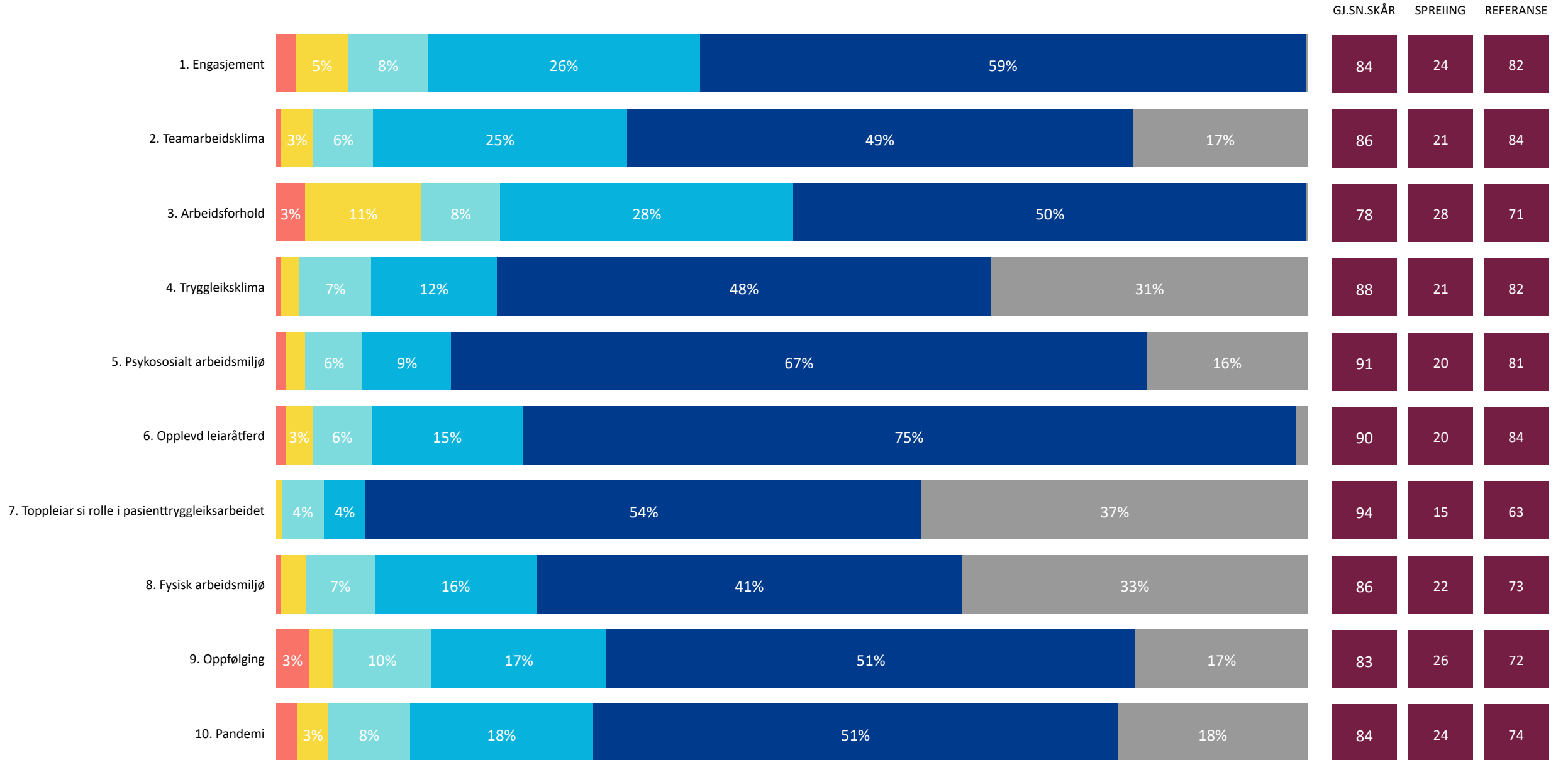
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Hemit 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Hemit 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
85,0 % Del (%) som har svara (345 / 406) Snitt svar / ansatt per eining (9.3 / 11.0)	85,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 37	88,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	94,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 8% 35% 46% 6%	82	22	84	81	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	10% 11% 45% 32%	75	24	76	74	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	20% 78%	94	12	91	92	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	19% 77%	93	15	91	92	16	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5% 4% 13% 78%	83	22	78	85	20	78

Hemit 2023

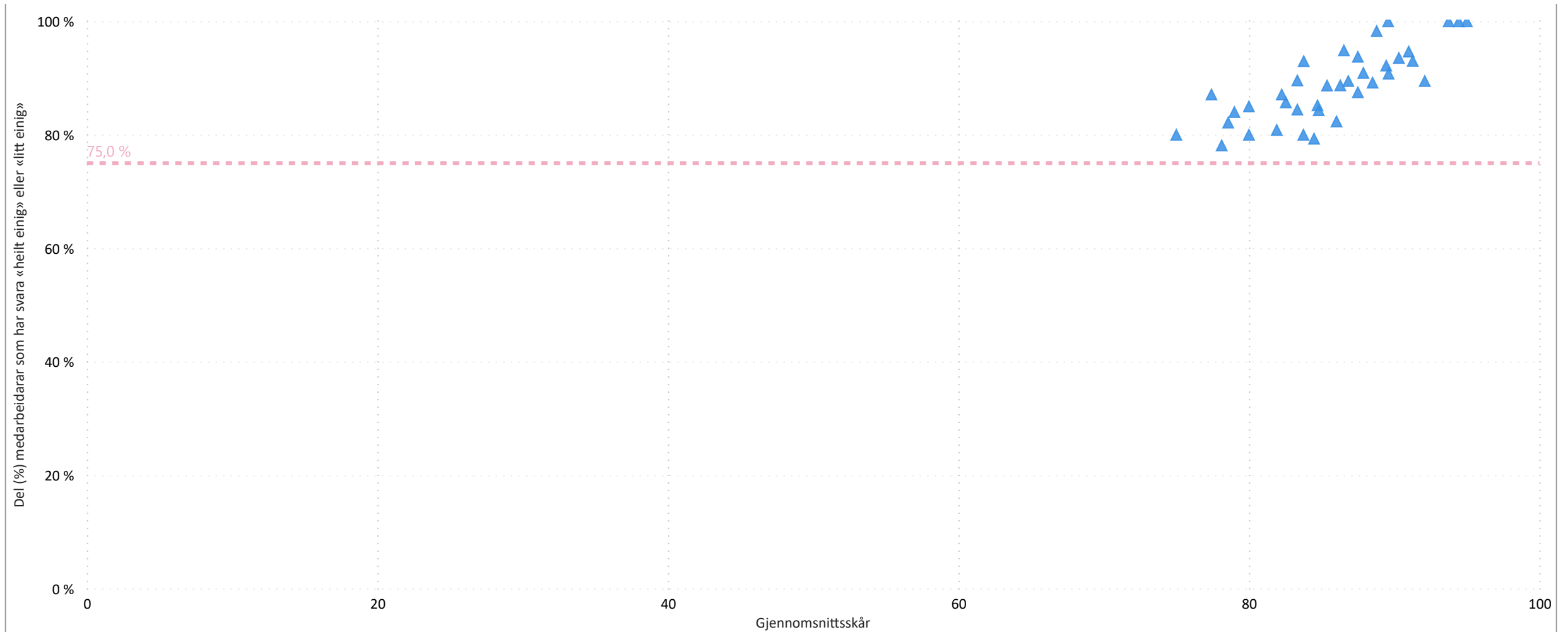
37 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

37

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Hemit 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
85,0 % Del (%) som har svara (345 / 406) Snitt svar / ansatt per eining (9.3 / 11.0)	88,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 37	86,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	8% 13% 66% 10%	90	19	85	90	19	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7% 15% 68% 7%	90	20	80	89	19	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4% 5% 19% 67%	88	22	81	86	21	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	15% 17% 54% 13%	85	21	83	83	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 9% 85%	84	22	82	83	21	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 7% 23% 66%	89	18	84	88	20	86

Hemit 2023

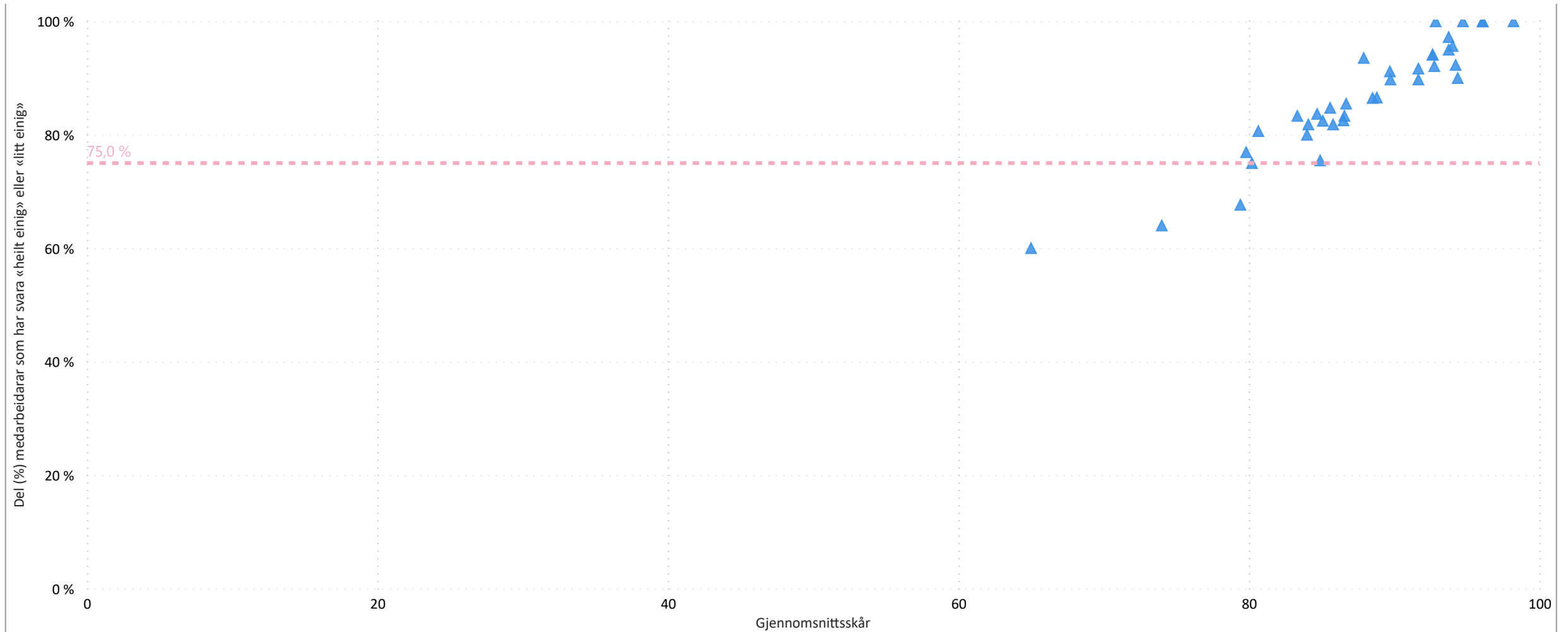
34 (92%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

37

Antall einingar totalt

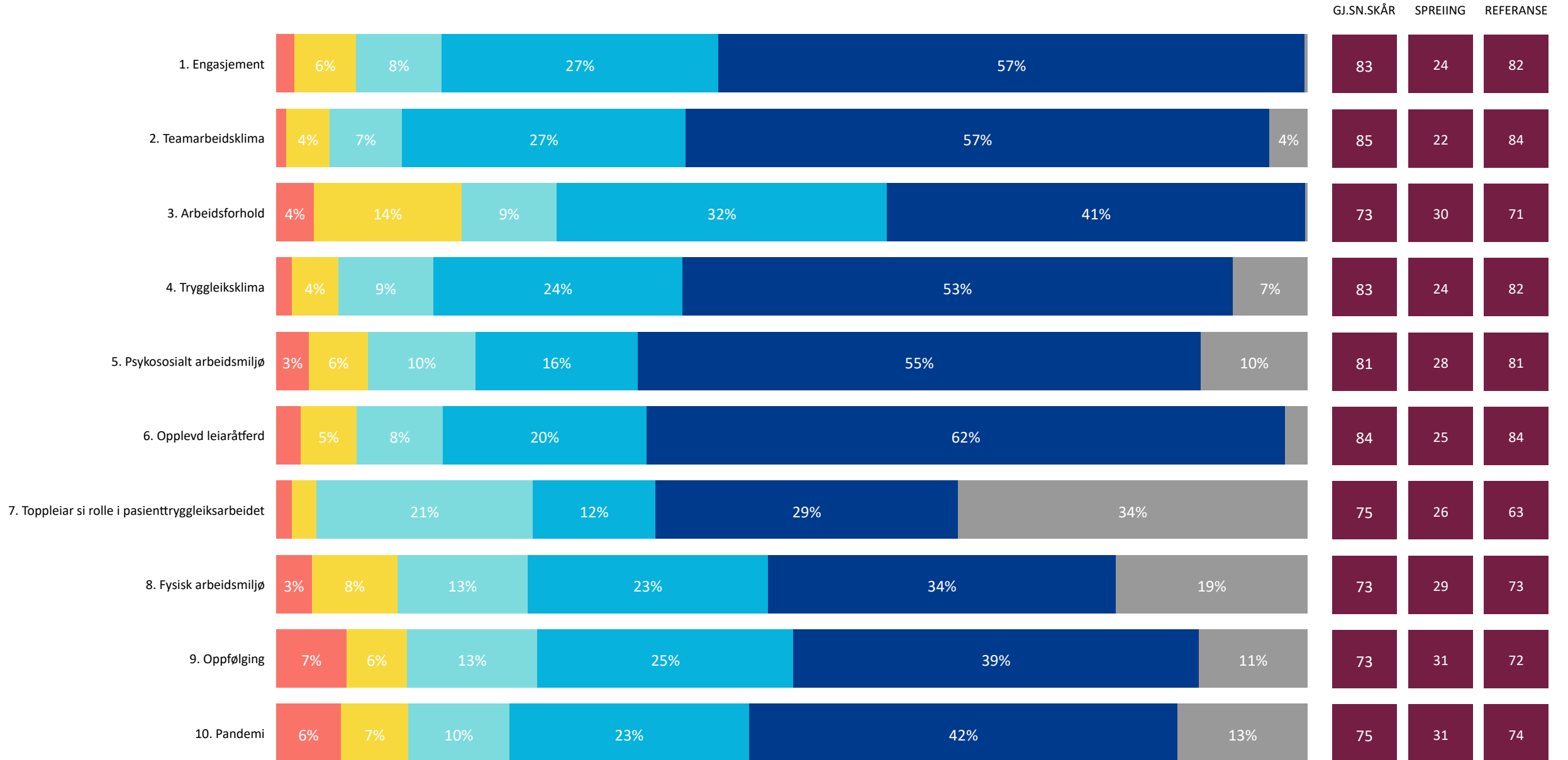
1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord Trøndelag HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Nord Trøndelag HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR									
73,7 % Del (%) som har svara (2 242 / 3 044) Snitt svar / ansatt per eining (11.9 / 16.2)	84,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 187	87,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	82,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig	0	2. Litt ueinig	25	3. Verken einig eller ueinig	50	4. Litt einig	75	5. Heilt einig	100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 6% 33% 55%	84	21	84	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 10% 44% 36%	77	23	76	76	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 20% 73%	91	18	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 16% 77%	92	18	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	5% 10% 26% 43% 15%	80	25	78	79	25	78

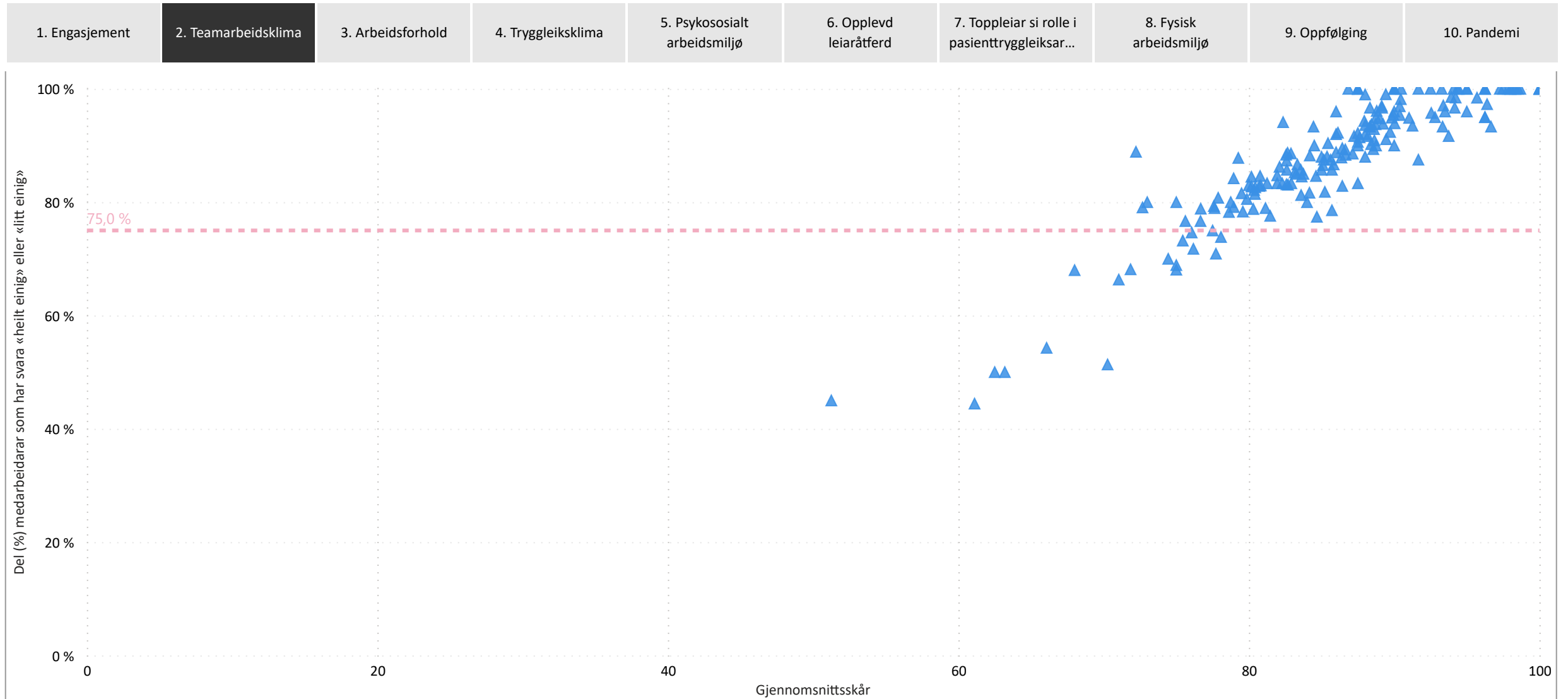
Helse Nord Trøndelag HF 2023

170 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

187

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord Trøndelag HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
73,7 % Del (%) som har svara (2 242 / 3 044) Snitt svar / ansatt per eining (11.9 / 16.2)	83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 187	83,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	67,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5% 9% 28% 54% 3%	83	23	85	84	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 7% 10% 27% 51%	80	27	80	79	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6% 8% 28% 53%	82	25	81	81	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 14% 20% 54% 7%	83	24	83	82	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	9% 20% 44% 24%	84	21	82	84	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 5% 21% 64% 5%	88	21	84	88	20	86

Helse Nord Trøndelag HF 2023

142 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

187

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

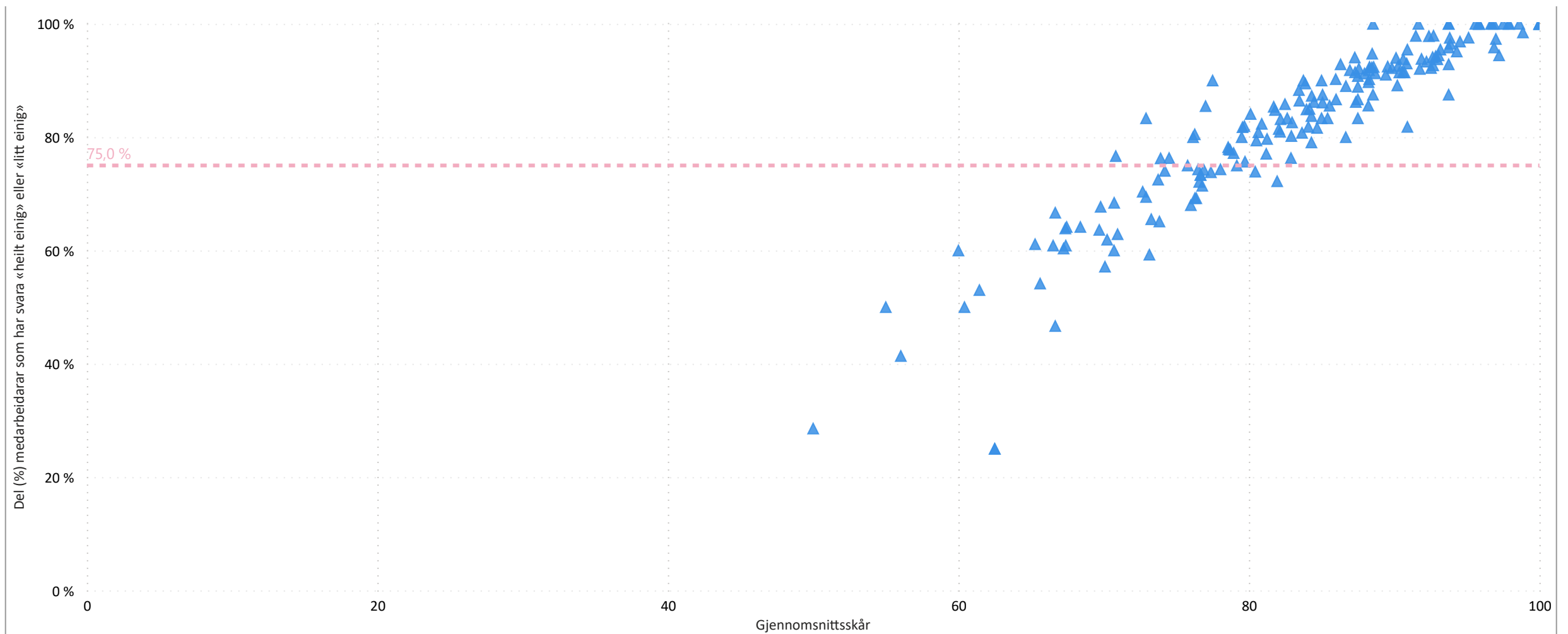
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

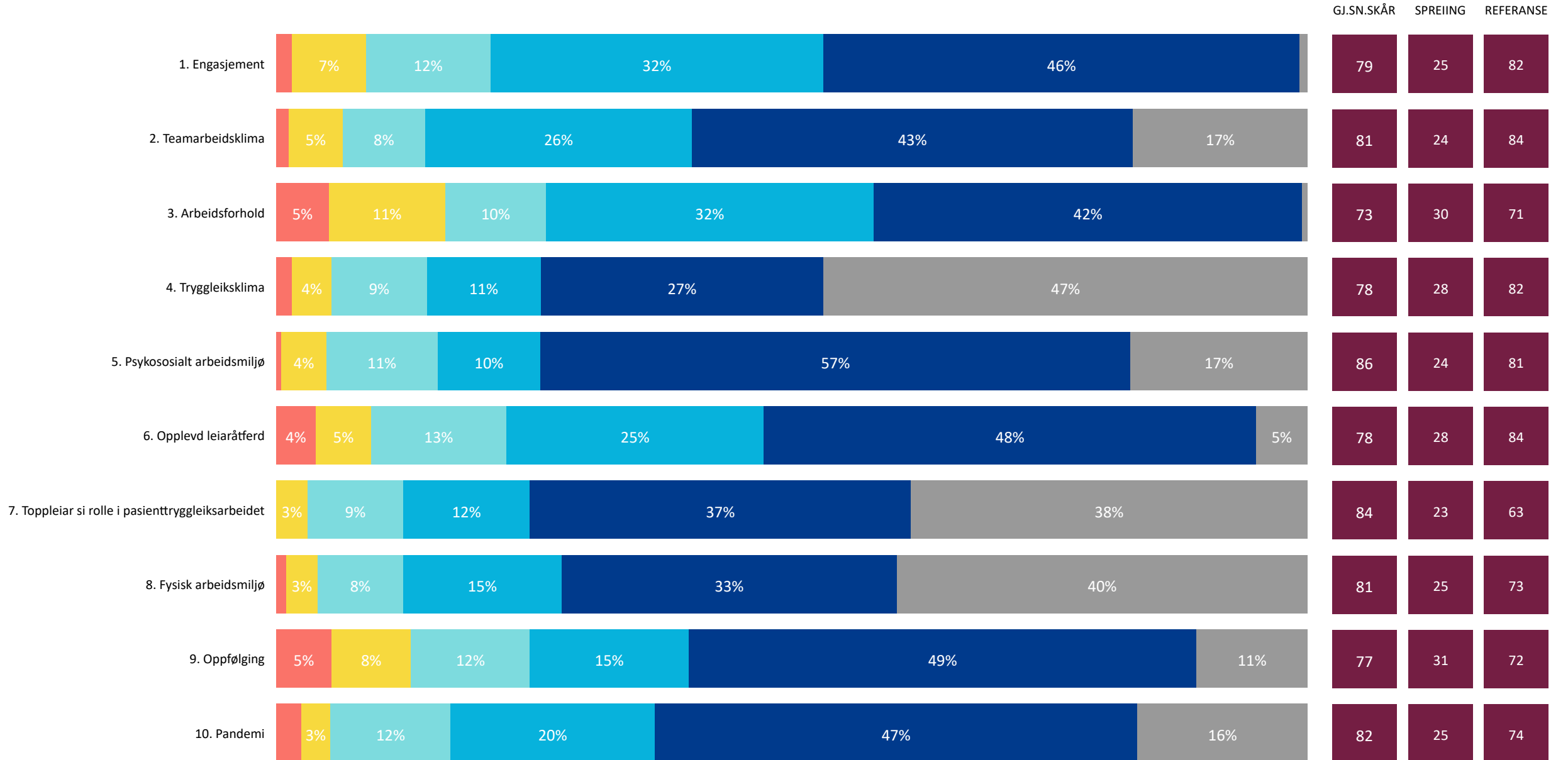
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Midt-Norge RHF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helse Midt-Norge RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR									
79,3 % Del (%) som har svara (65 / 82) Snitt svar / ansatt per eining (3.8 / 4.8)	81,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 15	82,6 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	80,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	60,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig	0	2. Litt ueinig	25	3. Verken einig eller ueinig	50	4. Litt einig	75	5. Heilt einig	100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	3% 9% 9% 34% 45%	77	27	84	82	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	3% 8% 11% 48% 31%	74	25	76	73	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 5% 25% 66%	88	20	91	90	15	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 12% 22% 63%	86	21	91	85	24	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 9% 85%	80	27	78	85	20	78

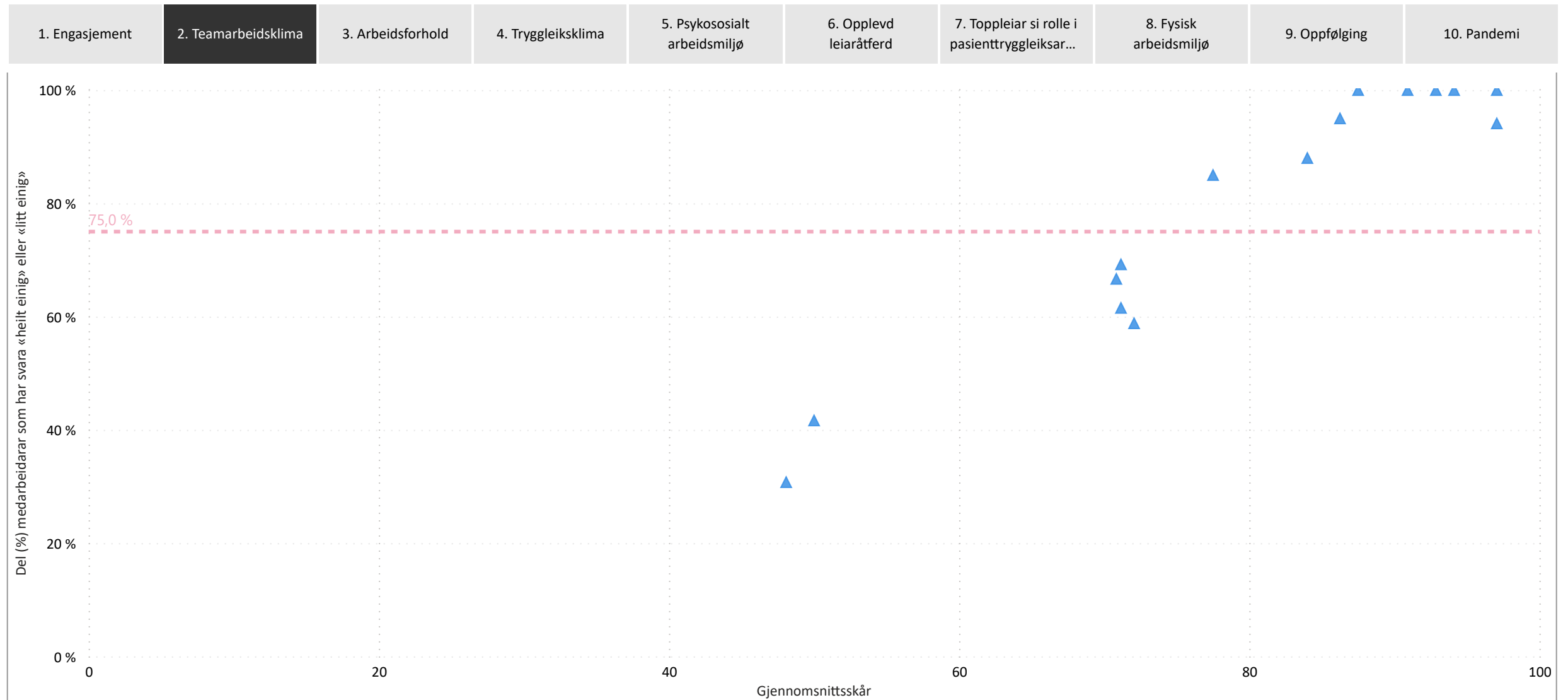
Helse Midt-Norge RHF 2023

9 (60%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Midt-Norge RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
79,3 % Del (%) som har svara (65 / 82) Snitt svar / ansatt per eining (3.8 / 4.8)	77,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 15	72,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	64,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	28,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		80	28	85	87	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		81	27	80	82	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		74	29	81	70	30	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		75	26	83	76	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		85	20	82	81	21	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		85	20	84	85	20	86

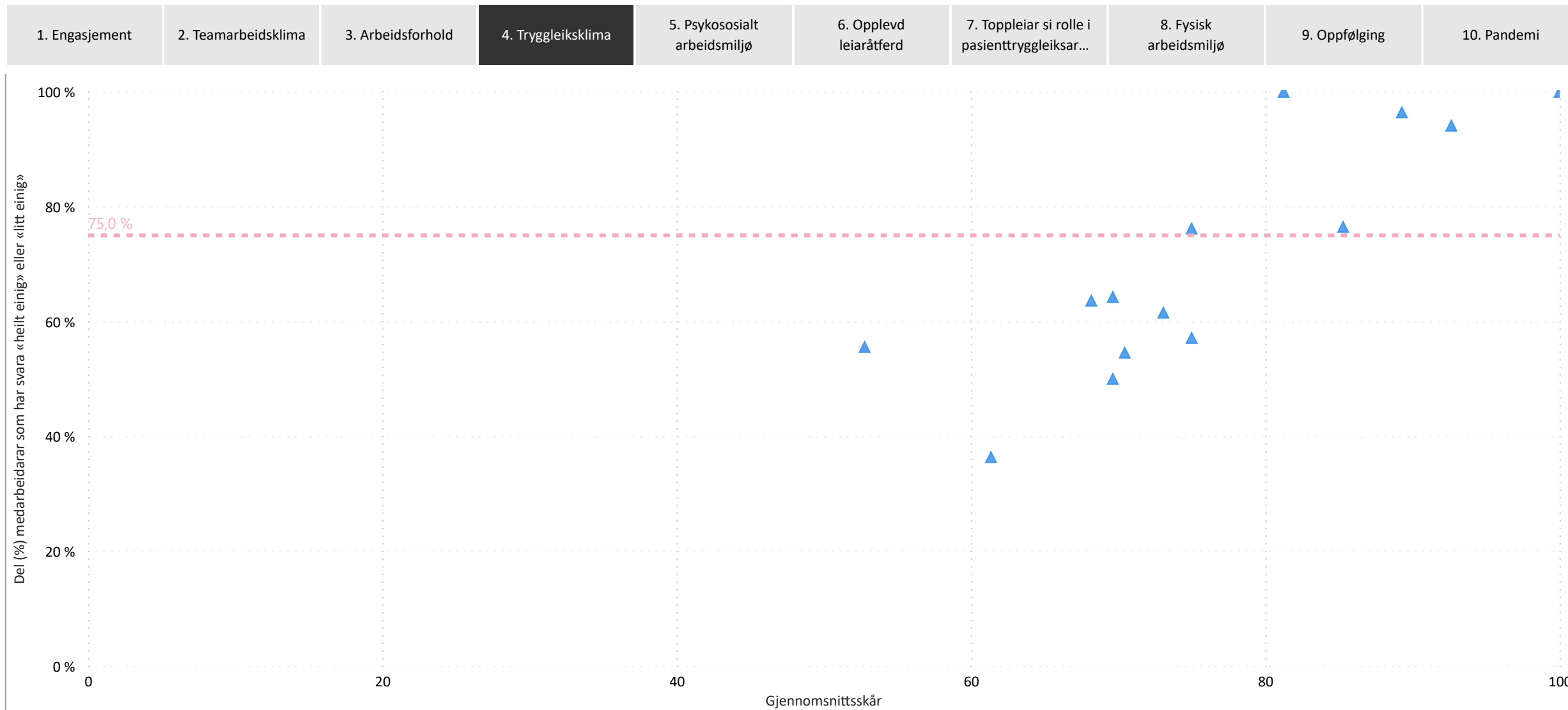
Helse Midt-Norge RHF 2023

6 (40%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

15

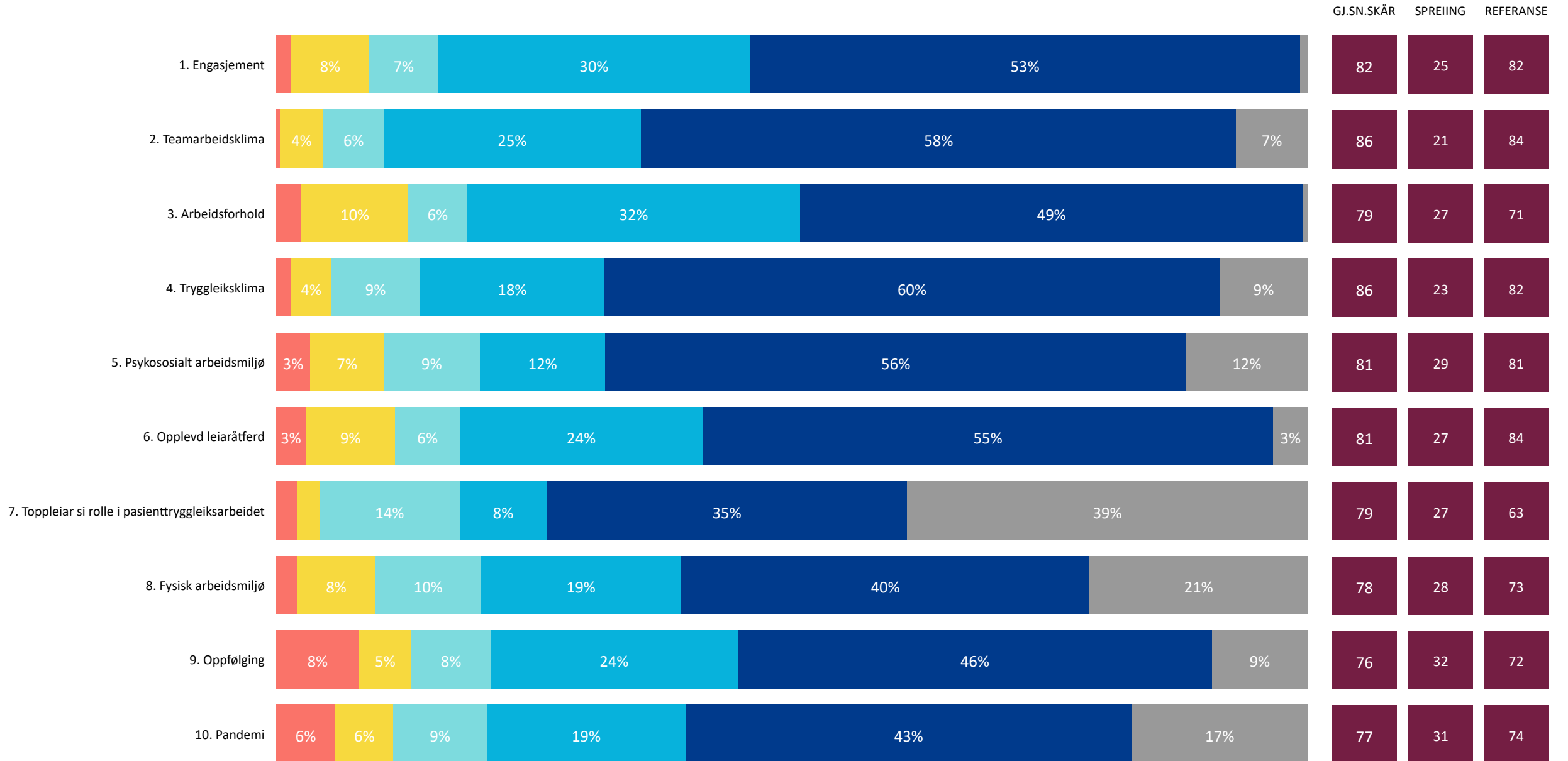
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene i HMN 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotekene i HMN 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,8 % Del (%) som har svara (286 / 322) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 14.0)	86,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 23	88,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	95,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 6% 33% 53%	84	21	84	87	19	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 7% 35% 45% 3%	80	24	76	83	20	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	20% 76%	93	15	91	92	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	21% 75%	92	15	91	93	16	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 11% 16% 40% 28%	81	25	78	83	23	78

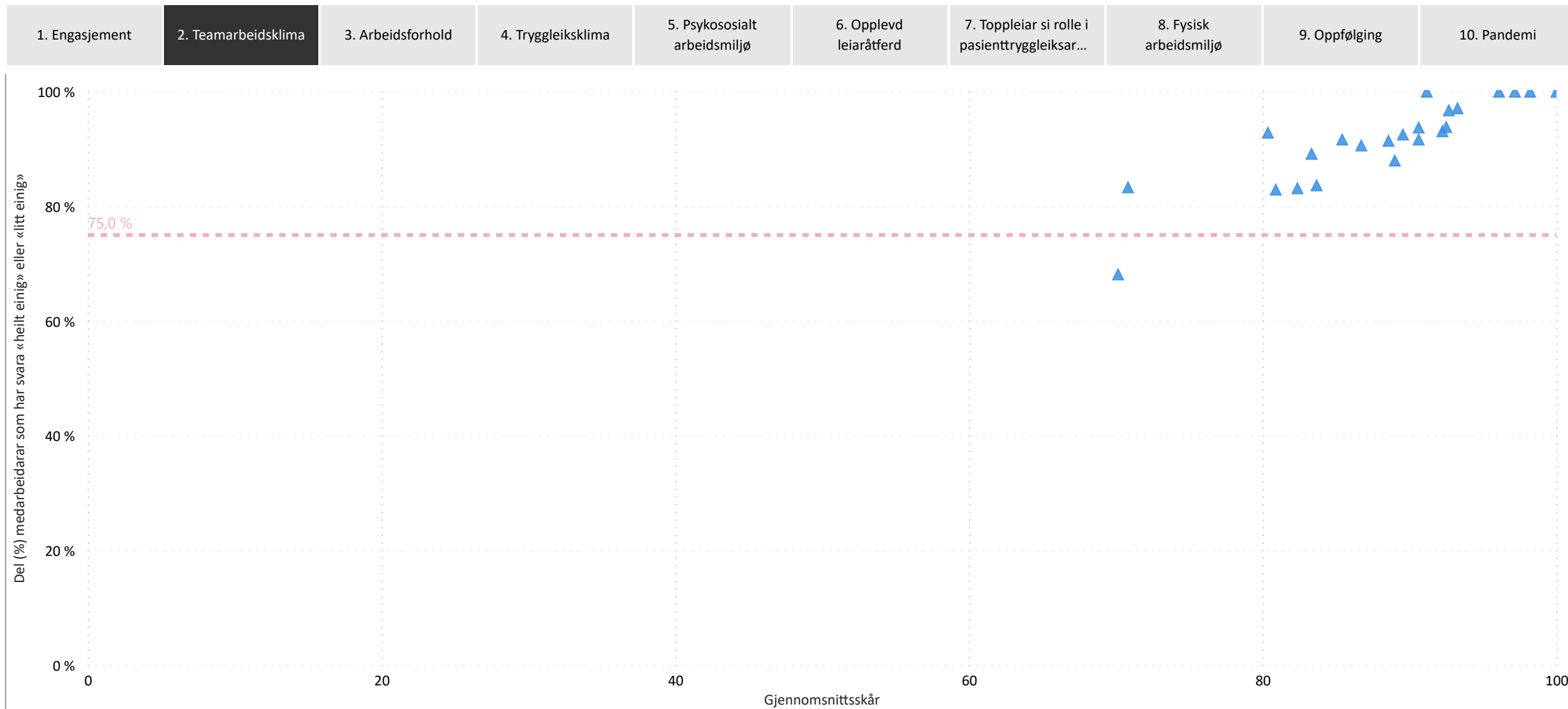
Sykehusapotekene i HMN 2023

22 (96%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

23

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotekene i HMN 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,8 % Del (%) som har svara (286 / 322) Snitt svar / ansatt per eining (12.4 / 14.0)	85,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 22	84,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	77,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	18%	72%	4%	92	16	85	92	17	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7%	9%	24%	53%	4%	81	26	80	82	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	5%	7%	20%	63%	84	27	81	85	21	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		14%	15%	58%	9%	85	22	83	85	20	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%	8%	14%	54%	19%	86	24	82	90	19	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	9%	15%	57%	15%	87	22	84	90	19	86

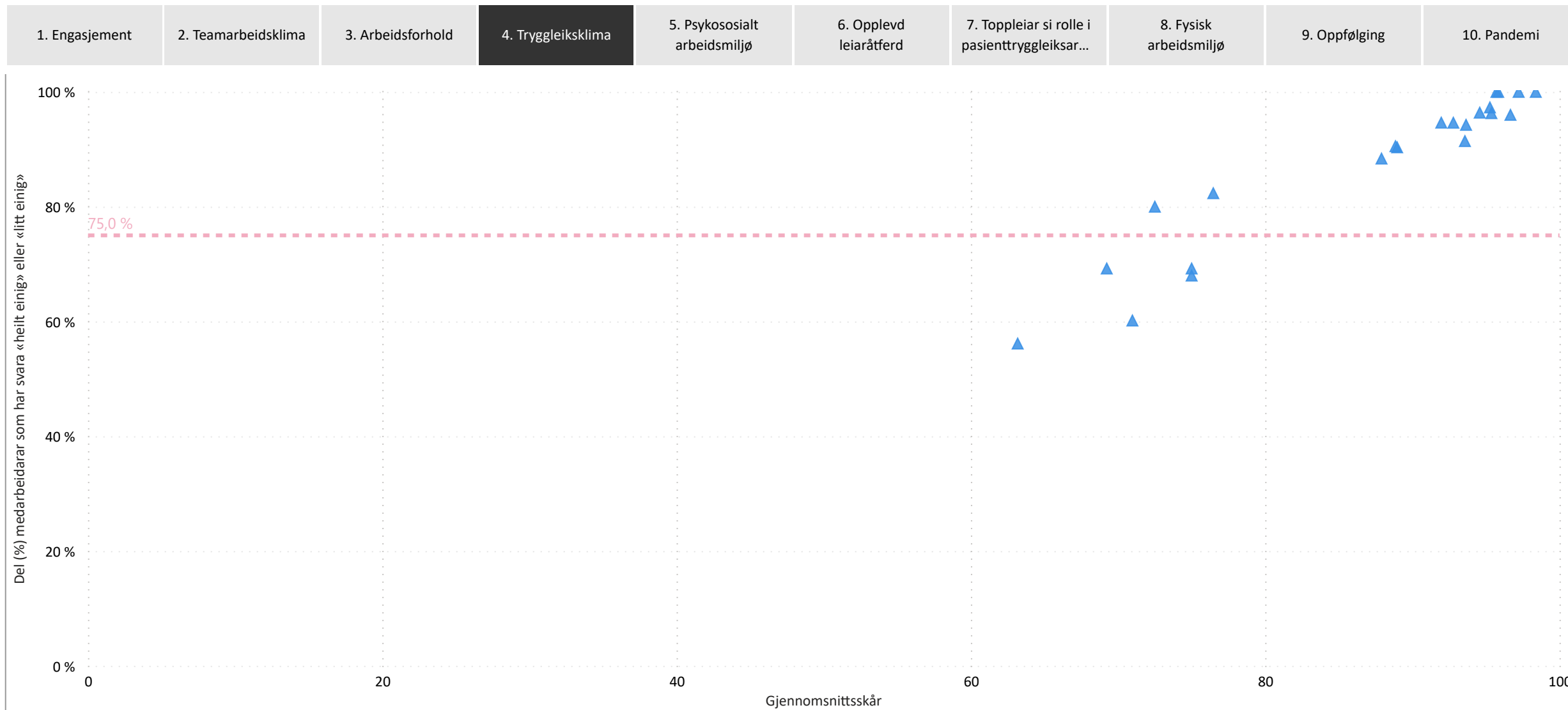
Sykehusapotekene i HMN 2023

17 (77%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

22

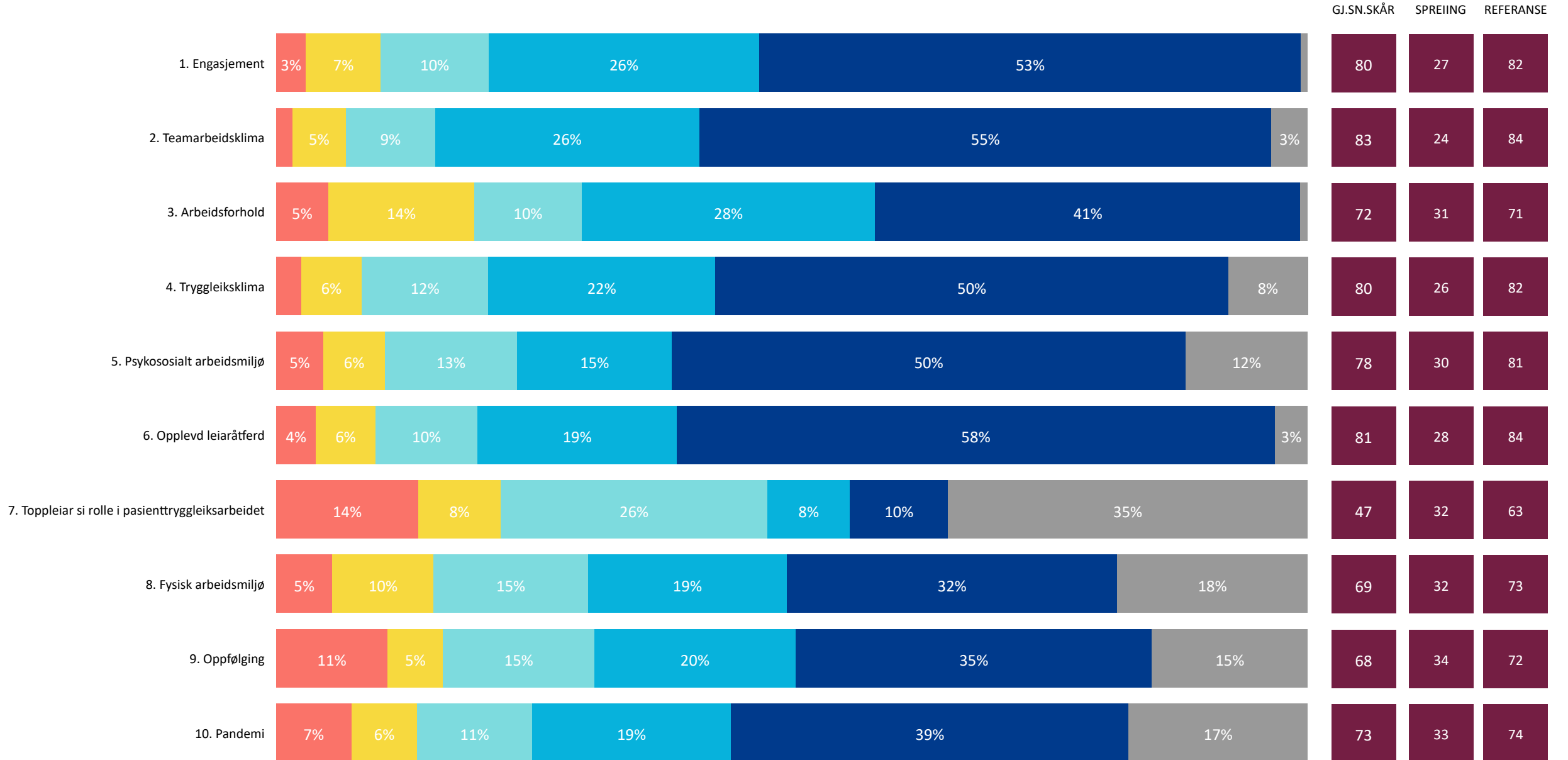
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Finnmarkssykehuset 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

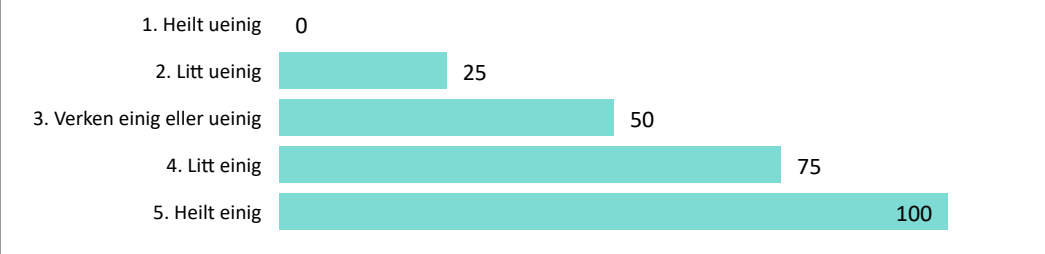


Finnmarkssykehuset 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

66,9 % Del (%) som har svara (1 133 / 1 694) Snitt svar / ansatt per eining (6.1 / 9.1)	83,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 172	84,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	73,1 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 7% 32% 54%	83	23	84	83	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	3% 6% 16% 73%	76	25	76	74	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 5% 19% 72%	90	19	91	90	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	8% 14% 38% 37%	89	22	91	89	21	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 13% 23% 42% 14%	77	27	78	77	29	78

Finmarkssykehuset 2023

141 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

172

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

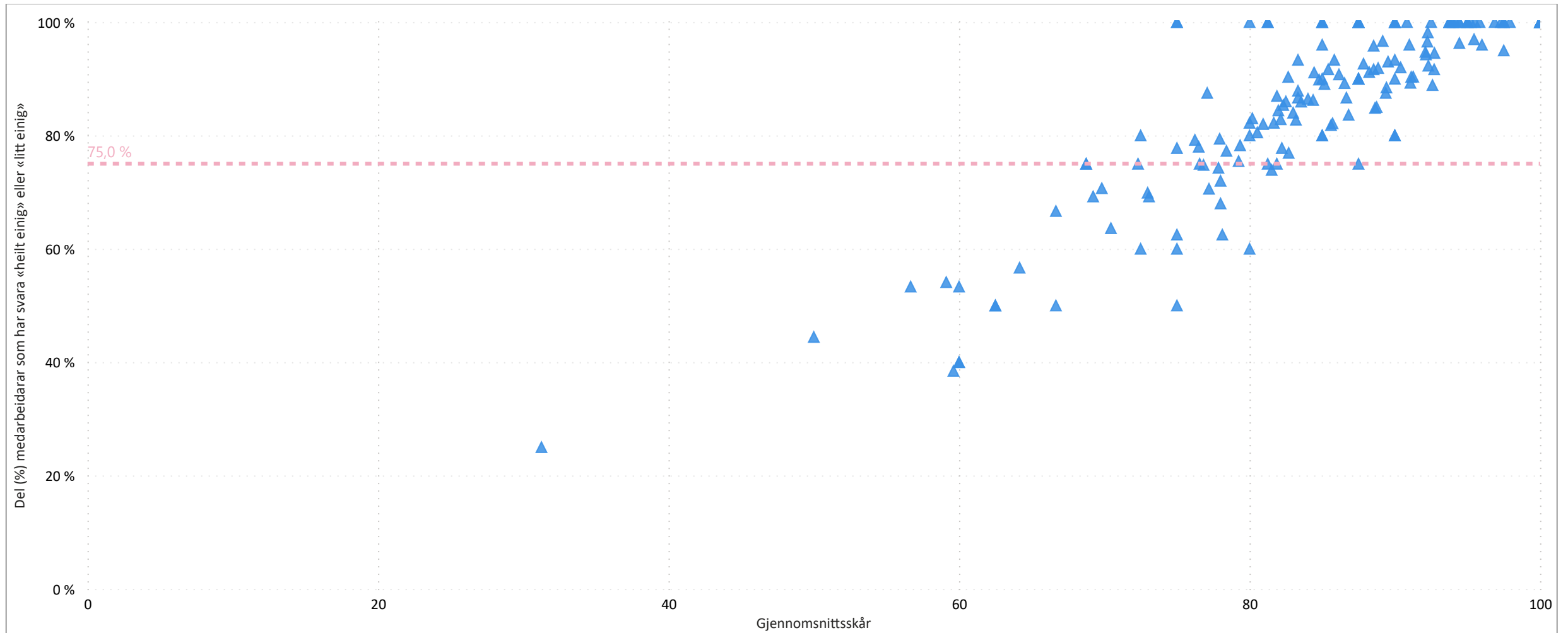
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Finnmarkssykehuset 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
66,9 % Del (%) som har svara (1 133 / 1 694) Snitt svar / ansatt per eining (6.1 / 9.1)	80,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 172	77,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	87,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	60,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	7%	11%	27%	49%		84	24	85	84	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%	10%	22%	58%	3%		77	29	80	76	30	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	9%	12%	21%	50%	4%	78	28	81	77	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	4%	17%	21%	48%	7%	79	27	83	80	26	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%	10%	21%	56%	6%		79	24	82	79	26	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	14%	19%	37%	25%		83	25	84	84	24	86

Finmarkssykehuset 2023

119 (69%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

172

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

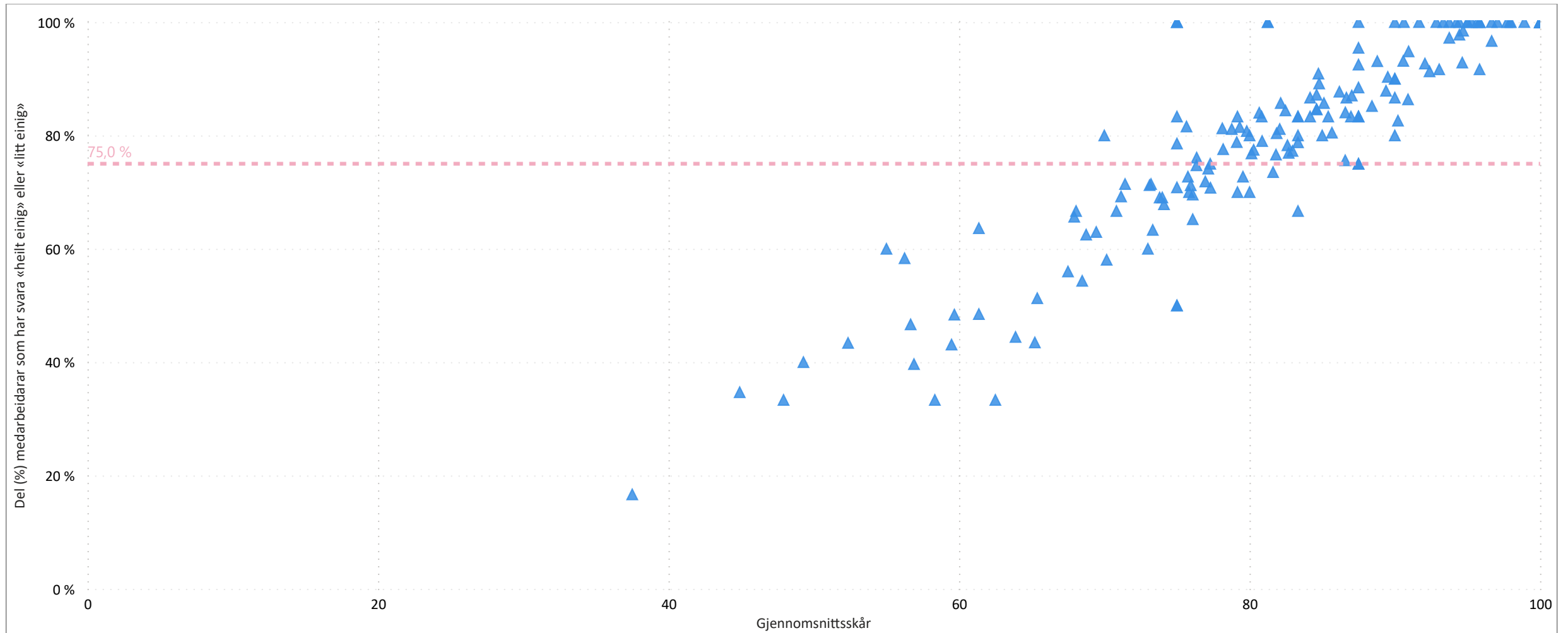
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

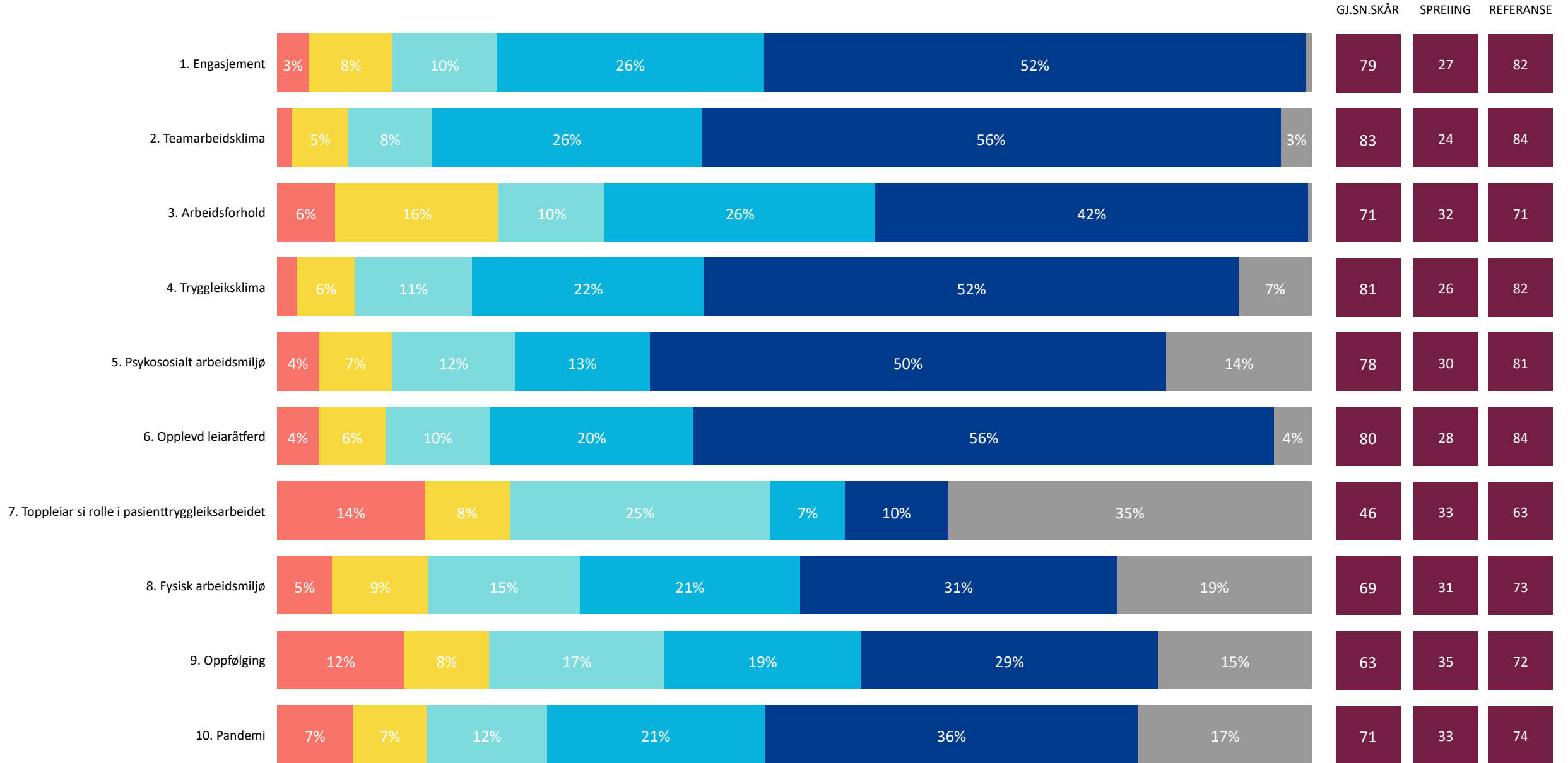
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helgelandssykehuset 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helgelandssykehuset 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,0 % Del (%) som har svara (1 307 / 1 742) Snitt svar / ansatt per eining (11.3 / 15.0)	83,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 115	84,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 7% 31% 52%	83	23	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	5% 17% 75%	74	26	76	74	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 18% 74%	91	19	91	92	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	10% 12% 39% 35%	91	19	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 7% 12% 24% 44% 11%	78	27	78	80	26	78

Helgelandssykehuset 2023

100 (87%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

115

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

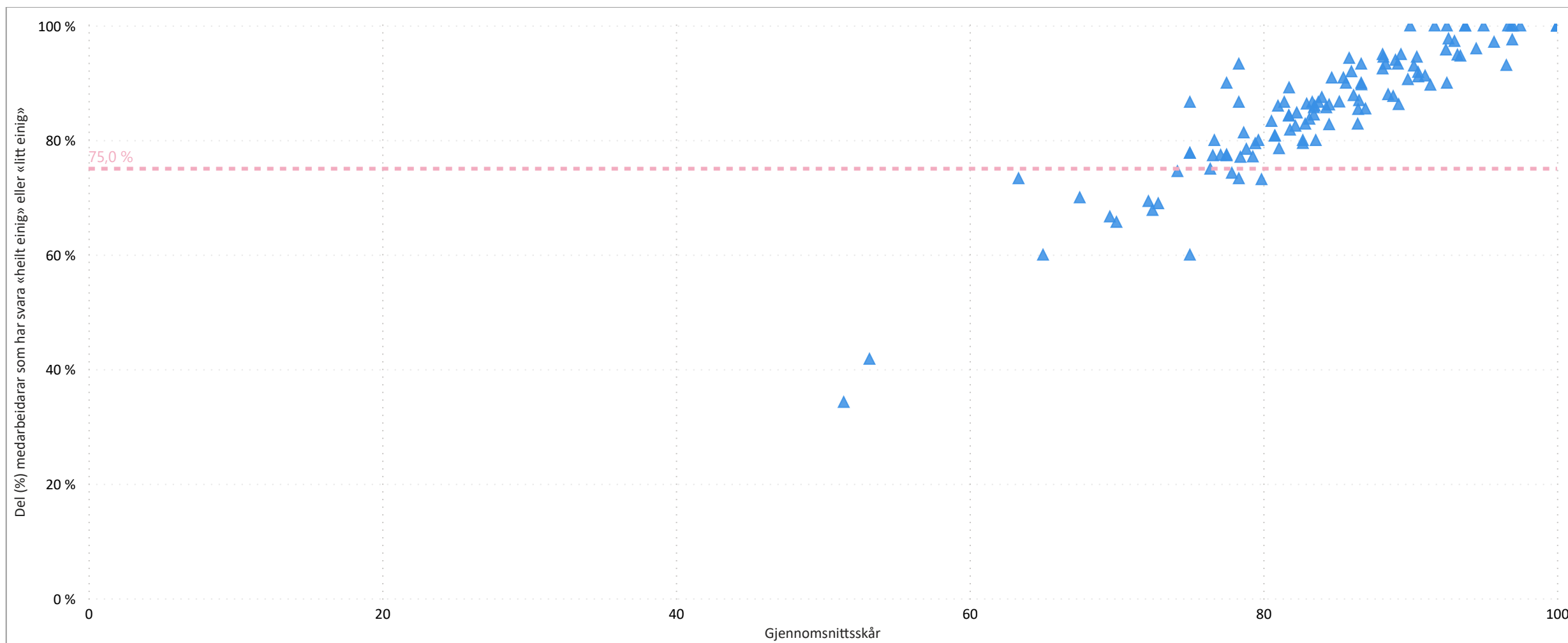
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Helgelandssykehuset 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,0 % Del (%) som har svara (1 307 / 1 742) Snitt svar / ansatt per eining (11.3 / 15.0)	81,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 115	79,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	57,4 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	7% 10% 26% 52%	82	24	85	85	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her	3% 7% 12% 24% 51% 4%	79	28	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5% 8% 21% 59% 5%	80	27	81	81	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	6% 11% 26% 53% 3%	82	25	83	82	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 14% 20% 54% 6%	80	25	82	83	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 14% 18% 42% 22%	84	24	84	86	23	86

Helgelandssykehuset 2023

82 (71%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

115

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

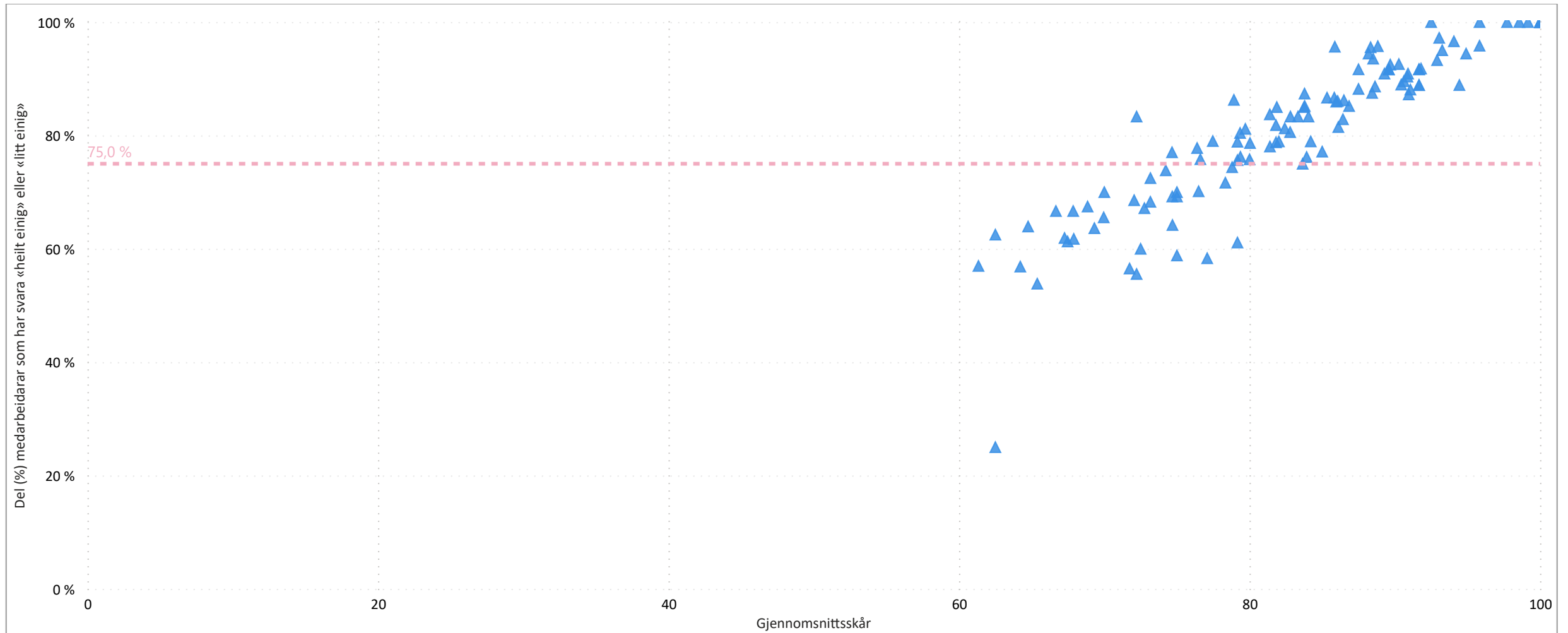
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

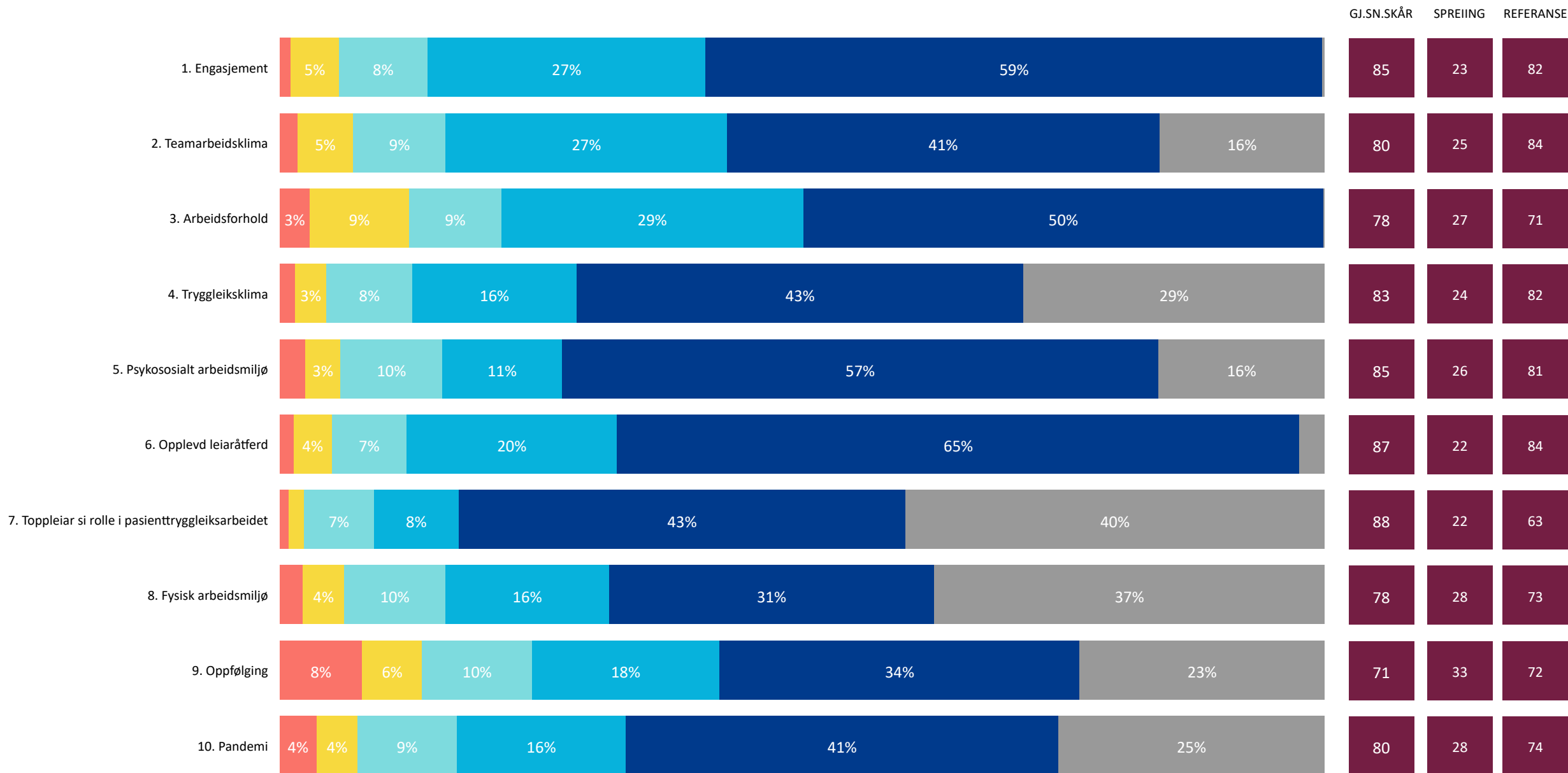
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord IKT 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

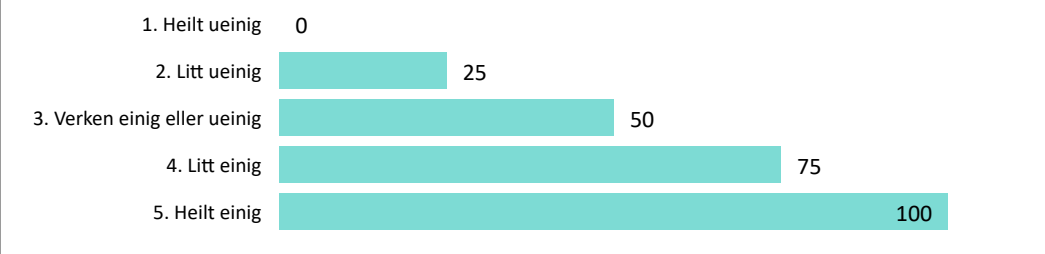


Helse Nord IKT 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

92,6 % Del (%) som har svara (365 / 394) Snitt svar / ansatt per eining (4.0 / 4.3)	80,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 90	81,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	63,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 22% 71%	73	26	84	75	27	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	7% 21% 70%	66	27	76	68	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 13% 15% 46% 19%	90	17	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 9% 12% 40% 32% 5%	90	18	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	5% 4% 14% 76%	80	26	78	78	24	78

Helse Nord IKT 2023

68 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

90

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

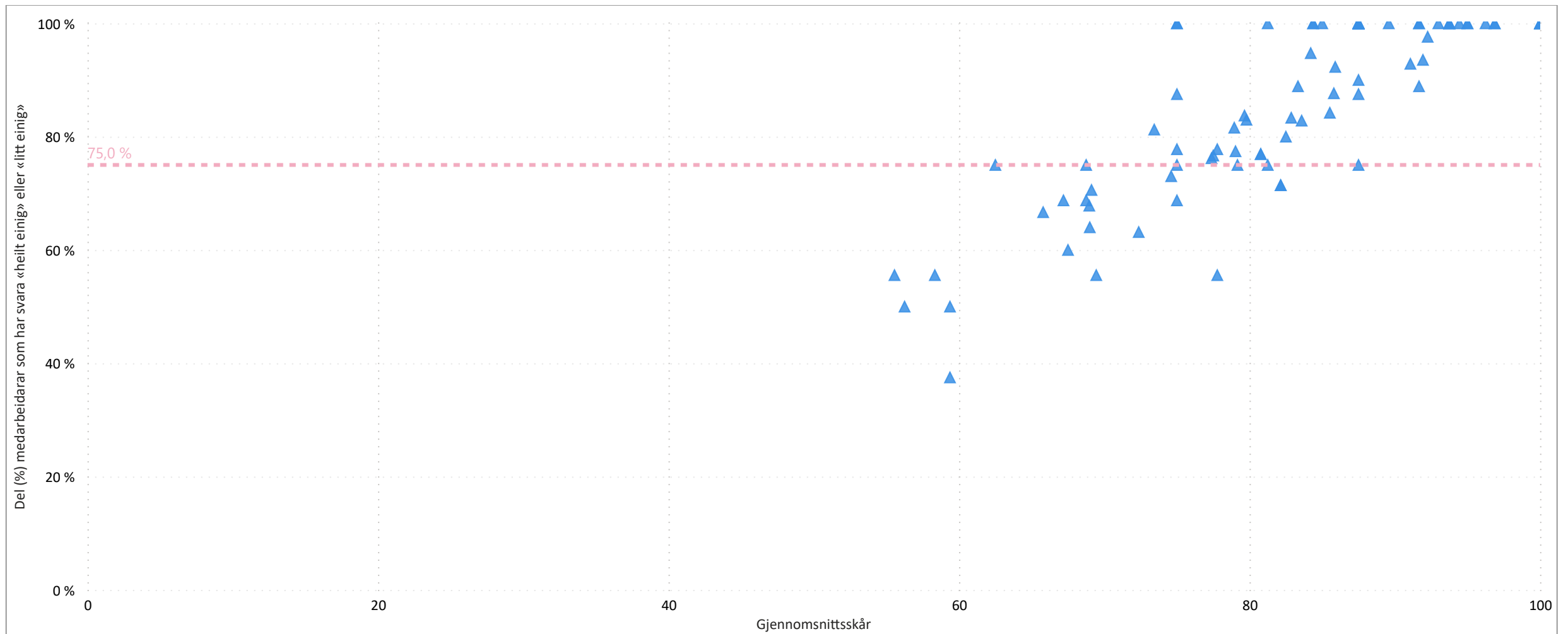
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord IKT 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
92,6 % Del (%) som har svara (365 / 394) Snitt svar / ansatt per eining (4.0 / 4.3)	83,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 90	82,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	89,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	62,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5% 7% 22% 58% 6%	87	21	85	86	22	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 6% 9% 24% 55%	85	24	80	84	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3% 8% 17% 61% 9%	81	27	81	83	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 16% 19% 51% 10%	82	24	83	81	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4% 9% 85%	82	25	82	78	26	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5% 9% 20% 64%	81	26	84	84	24	86

Helse Nord IKT 2023

67 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

90

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

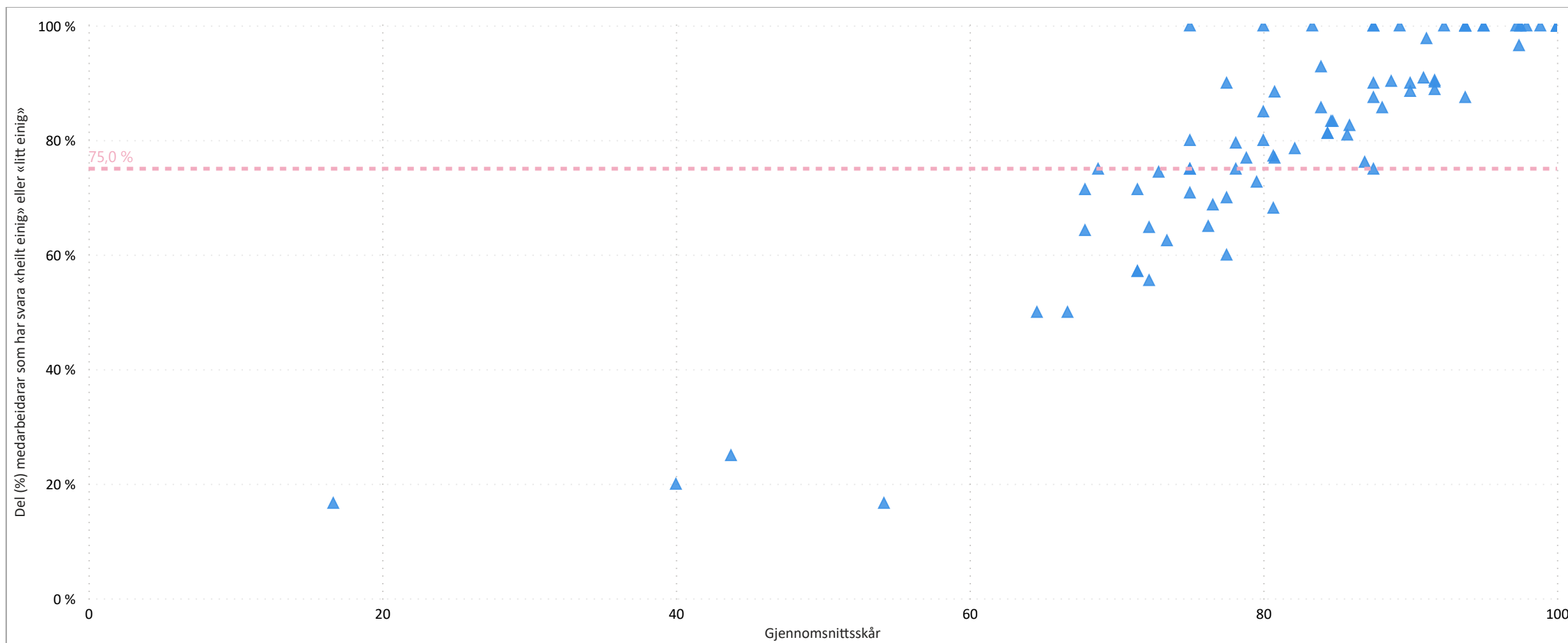
6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

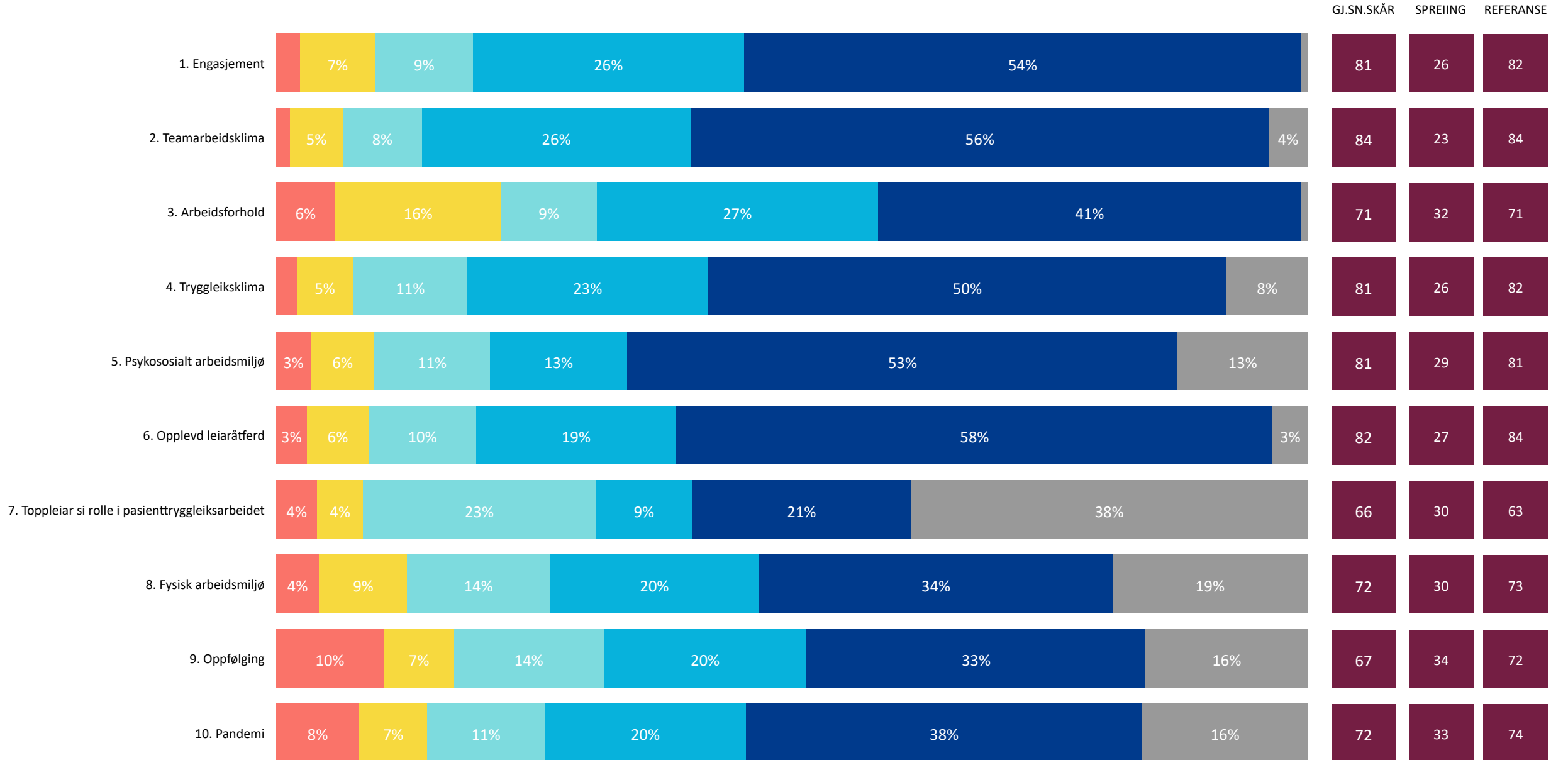
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Nordlandssykehuset 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

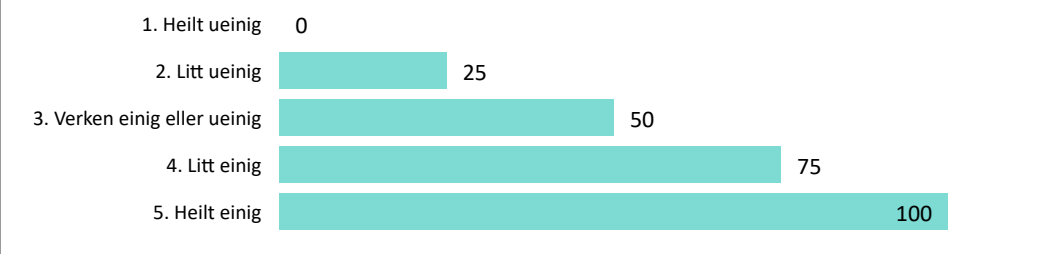


Nordlandssykehuset 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

72,4 % Del (%) som har svara (2 812 / 3 885) Snitt svar / ansatt per eining (10.9 / 15.1)	83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 243	85,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	96,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	78,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 7% 30% 55%	84	23	84	84	22	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	4% 19% 74%	75	25	76	77	25	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	5% 17% 75%	91	18	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	9% 12% 40% 35%	91	19	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 11% 25% 41% 13%	77	27	78	79	26	78
					220		

Nordlandssykehuset 2023

215 (88%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

243

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

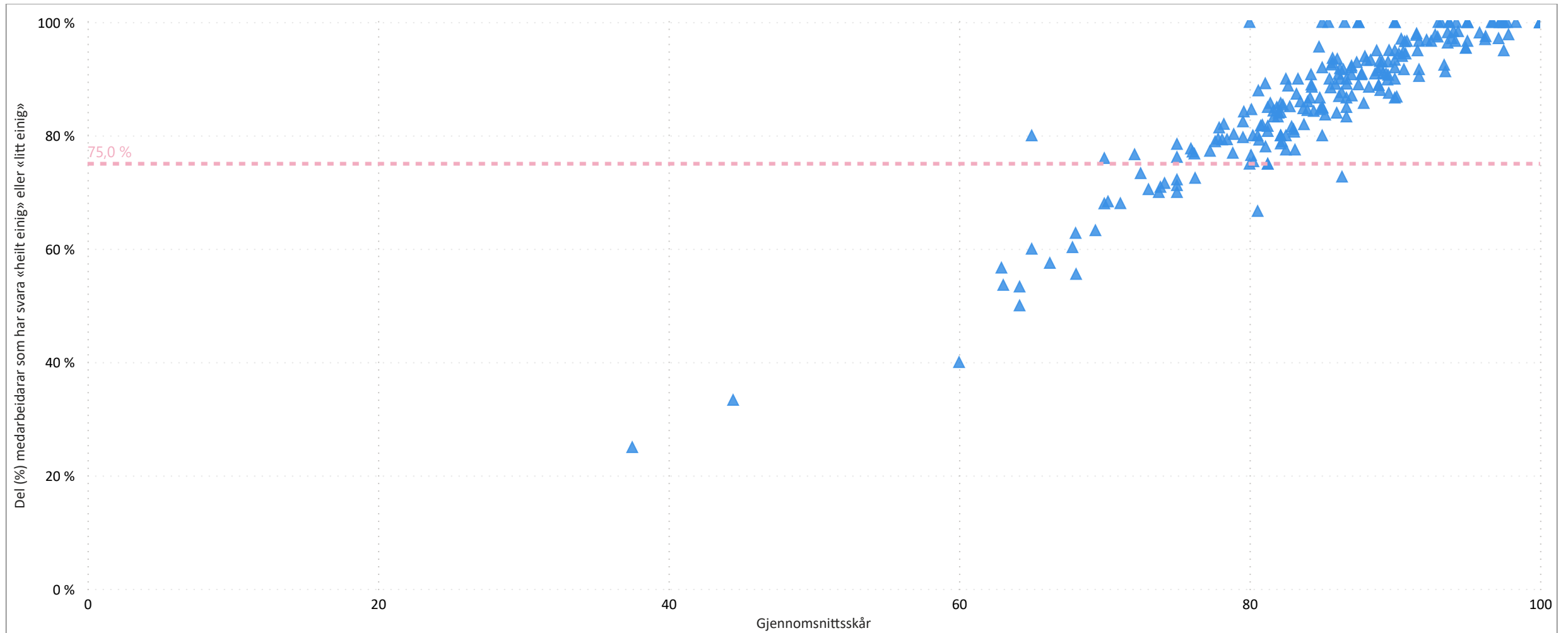
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



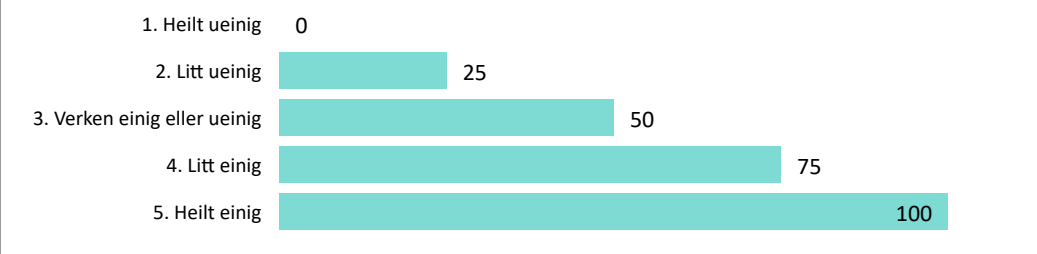
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Nordlandssykehuset 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

72,4 % Del (%) som har svara (2 812 / 3 885) Snitt svar / ansatt per eining (10.9 / 15.1)	81,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 242	79,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	62,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6% 9% 26% 54% 3%	82	25	85	83	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 7% 11% 27% 50%	80	27	80	80	27	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 11% 25% 51% 3%	80	27	81	81	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4% 15% 22% 51% 7%	81	25	83	81	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5% 9% 22% 54% 8%	81	25	82	82	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 12% 18% 41% 23%	83	25	84	86	23	86
					222		

Nordlandssykehuset 2023

178 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

242

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

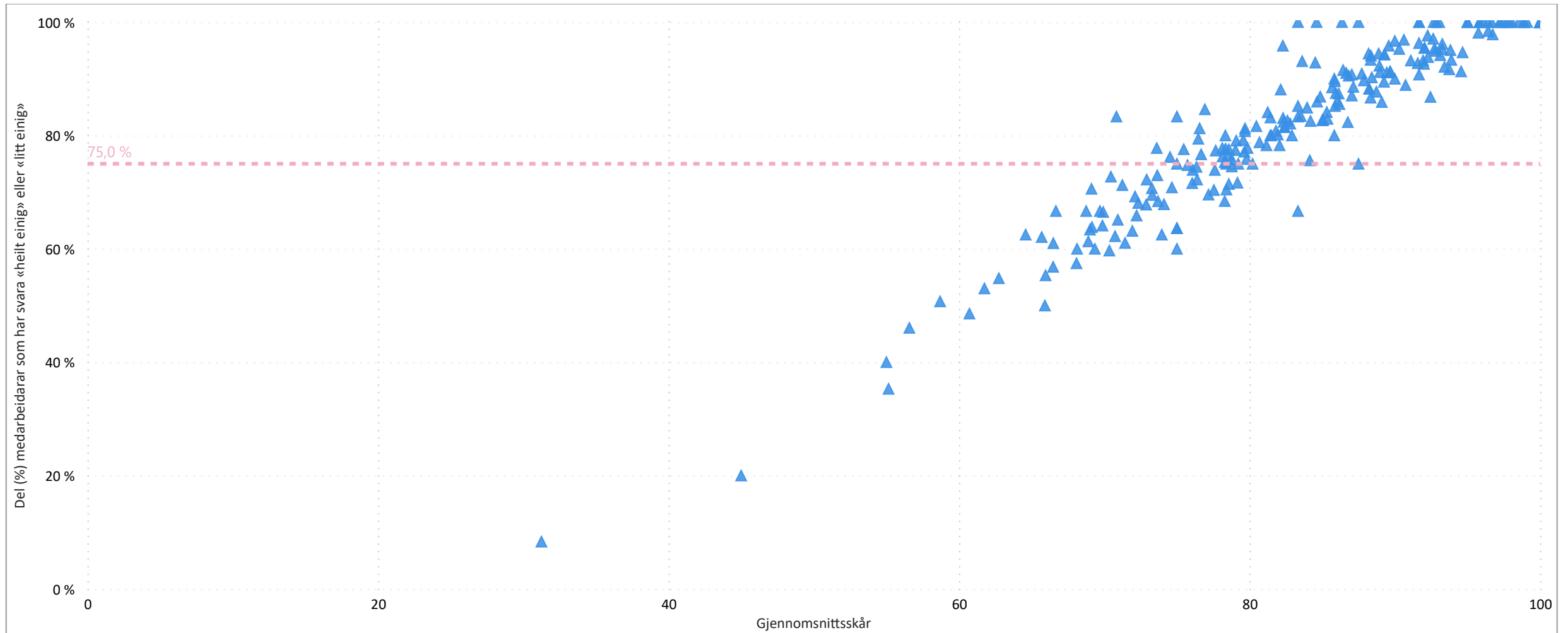
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

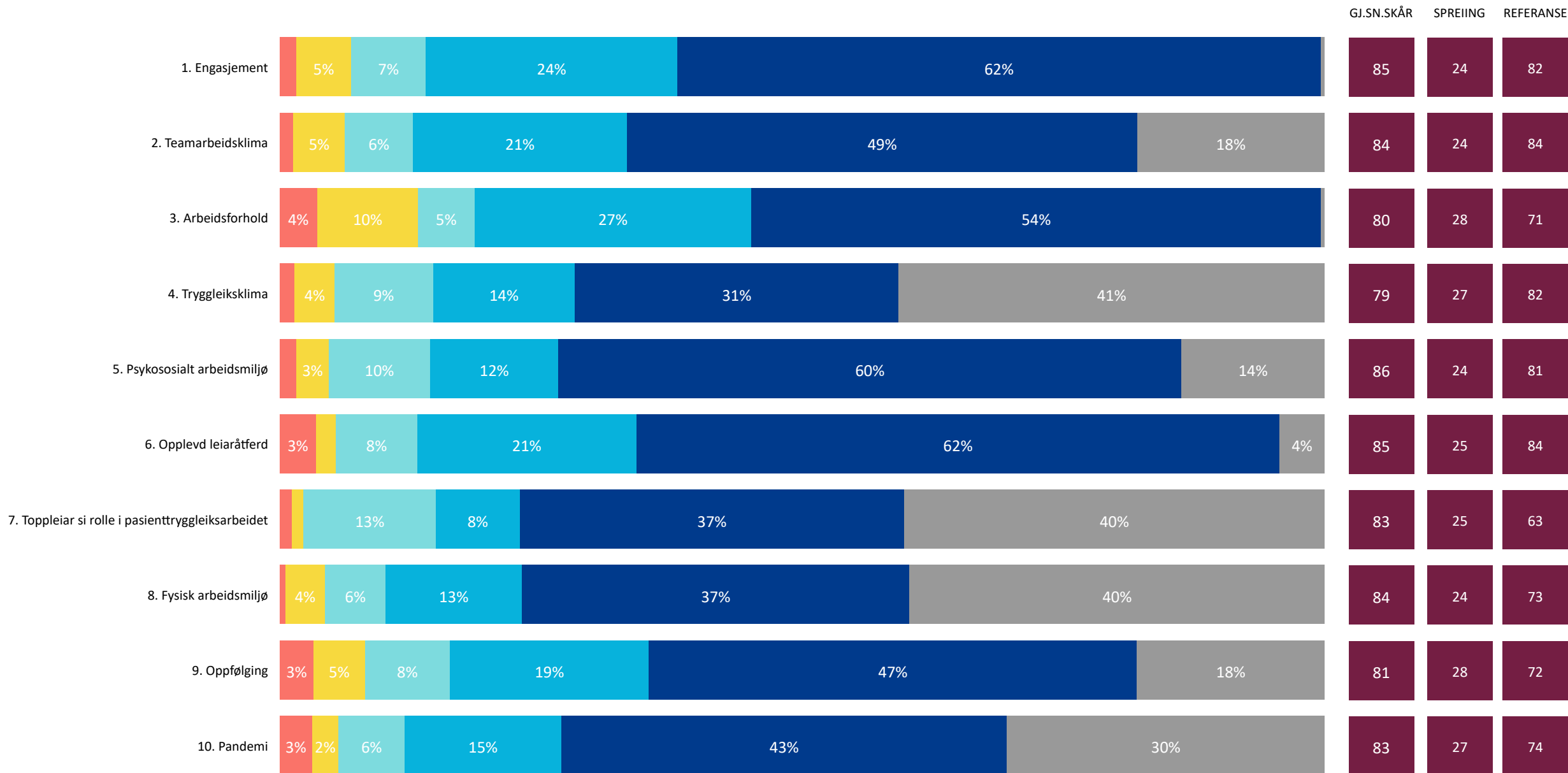
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord RHF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

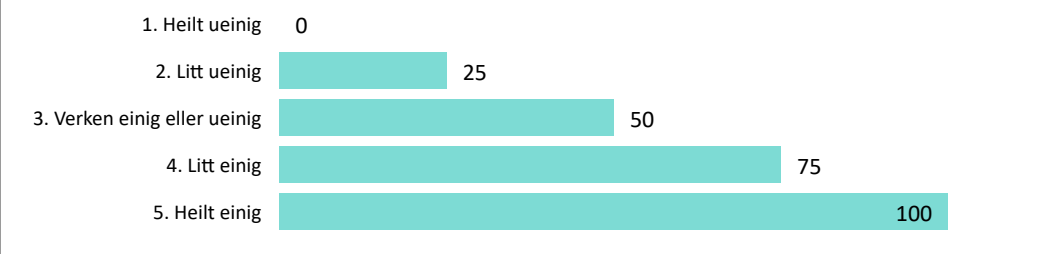


Helse Nord RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

76,9 % Del (%) som har svara (93 / 121) Snitt svar / ansatt per eining (3.2 / 4.2)	83,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 26	84,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	88,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	69,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	3% 8% 8% 26% 53% 3%	80	27	84	88	19	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	11% 10% 38% 40%	76	26	76	78	21	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 5% 17% 73%	90	21	91	89	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 6% 20% 70%	89	19	91	92	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 8% 88%	84	22	78	83	20	78

Helse Nord RHF 2023

20 (77%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

26

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

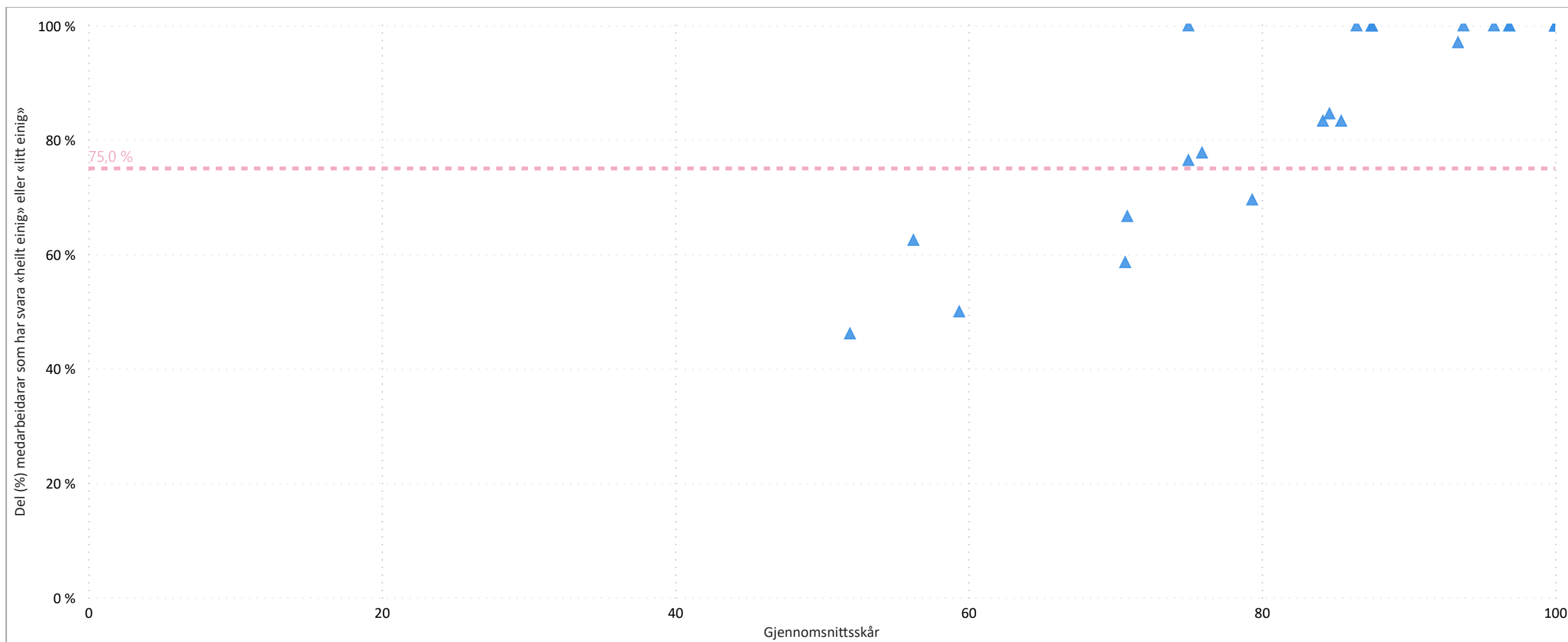
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helse Nord RHF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleser si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
76,9 % Del (%) som har svara (93 / 121) Snitt svar / ansatt per eining (3.2 / 4.2)	79,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 25	75,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	83,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		83	25	85	84	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		82	24	80	83	23	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		76	28	81	79	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		78	28	83	80	26	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		65	20	82	60	20	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		50	32	84	58	19	86

Helse Nord RHF 2023

17 (68%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

25

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

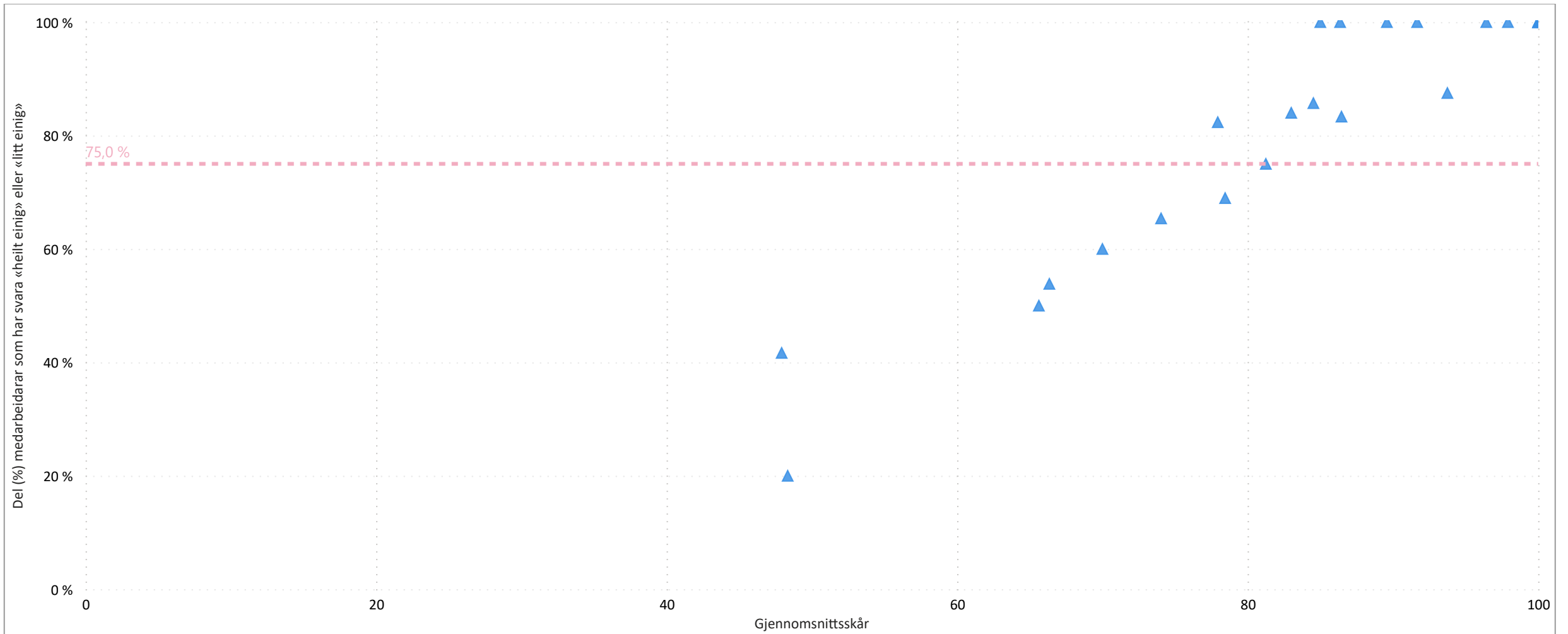
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

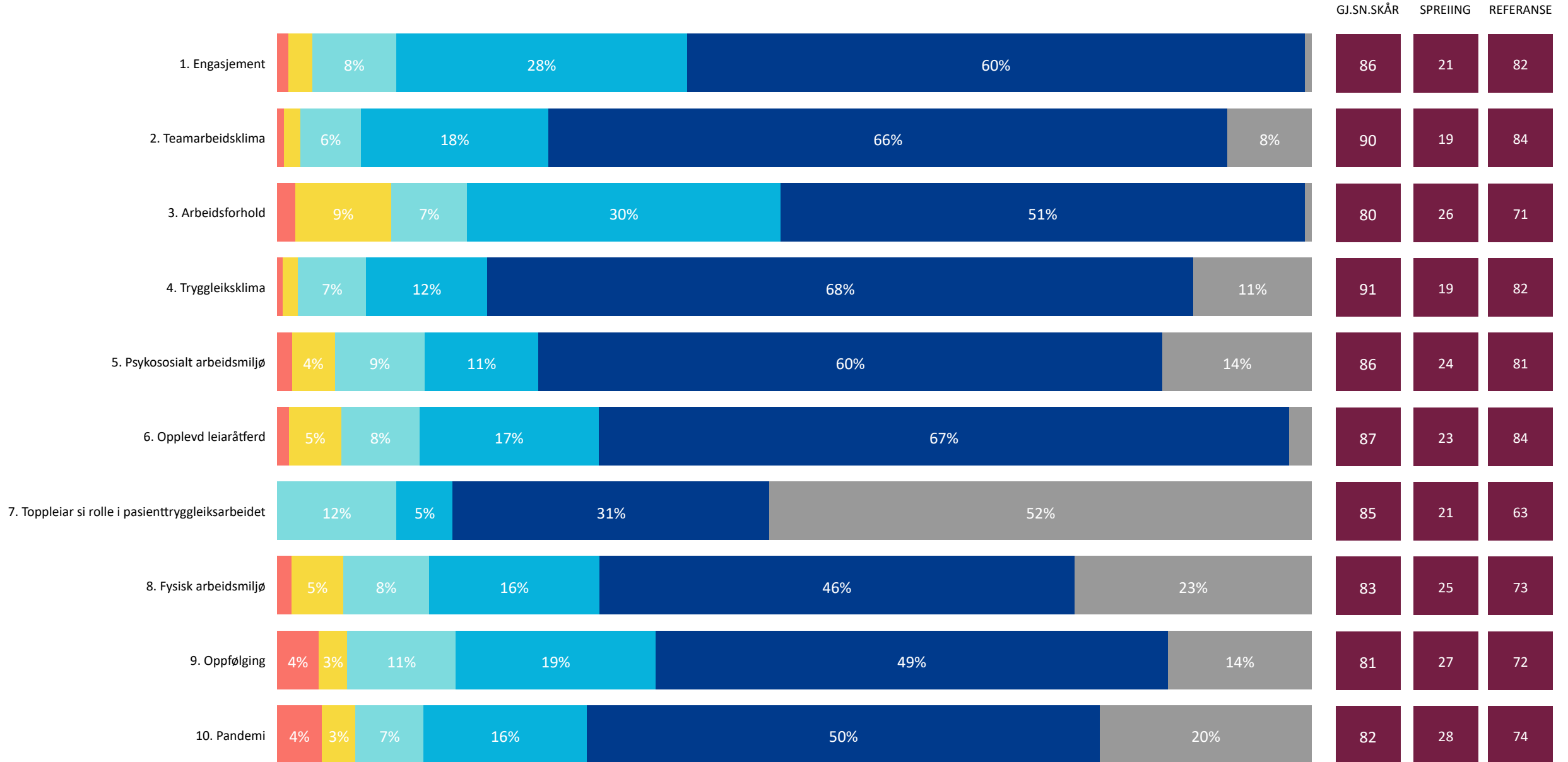
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotek Nord 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Sykehusapotek Nord 2023

24 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

24

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

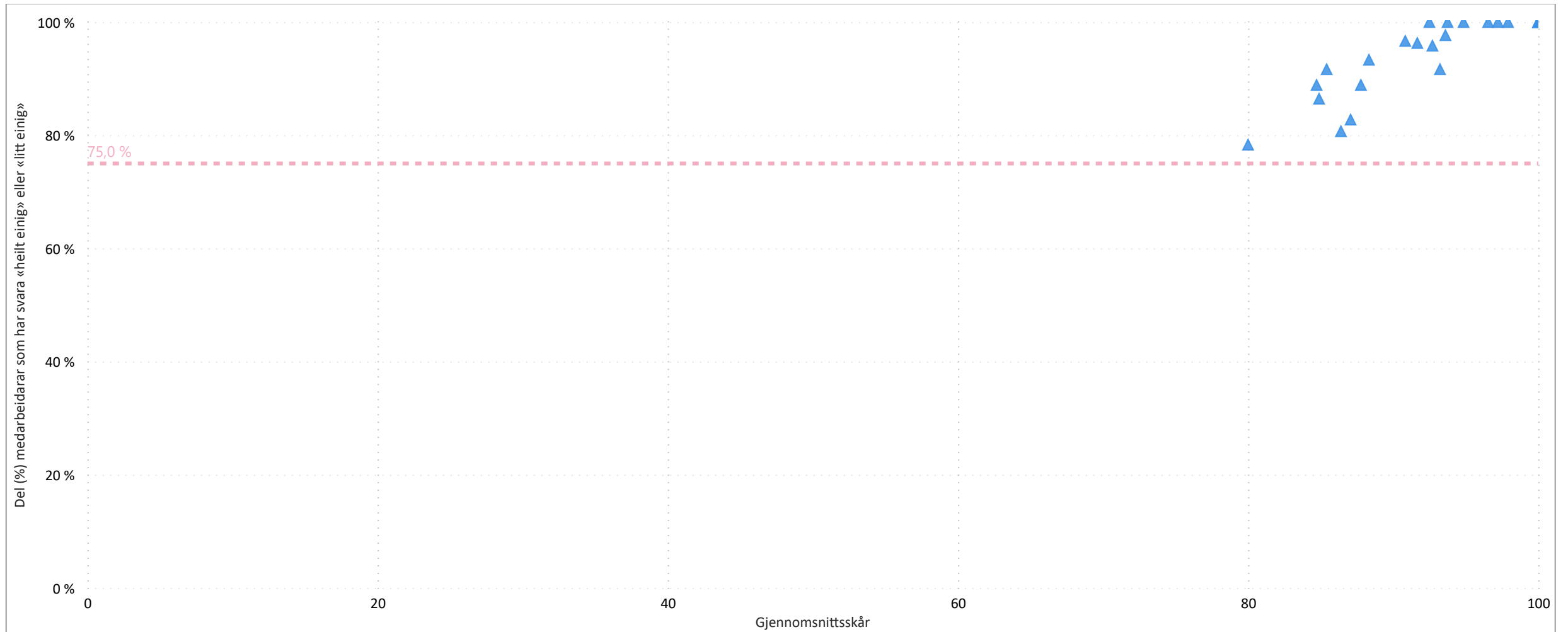
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusapotek Nord 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
91,5 % Del (%) som har svara (151 / 165) Snitt svar / ansatt per eining (6.3 / 6.9)	91,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 24	90,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	95,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	7%	19%	69%	4%	91	16	85	93	14	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	14%	77%		90	20	80	96	12	80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		13%	6%	67%	12%	92	17	81	94	15	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3%	6%	14%	73%		90	20	83	91	17	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		7%	7%	59%	26%	91	19	82	93	17	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her			9%	63%	23%	93	19	84	93	16	86

Sykehusapotek Nord 2023

23 (96%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

24

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

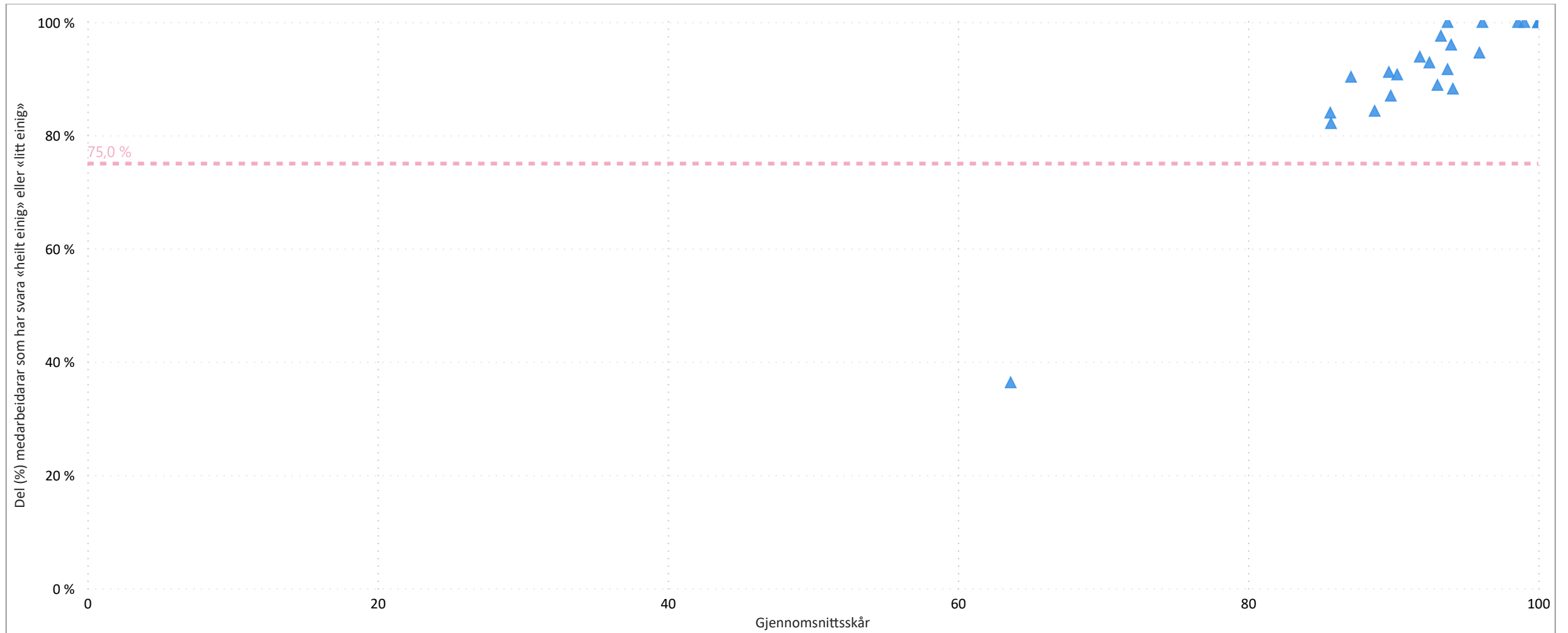
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

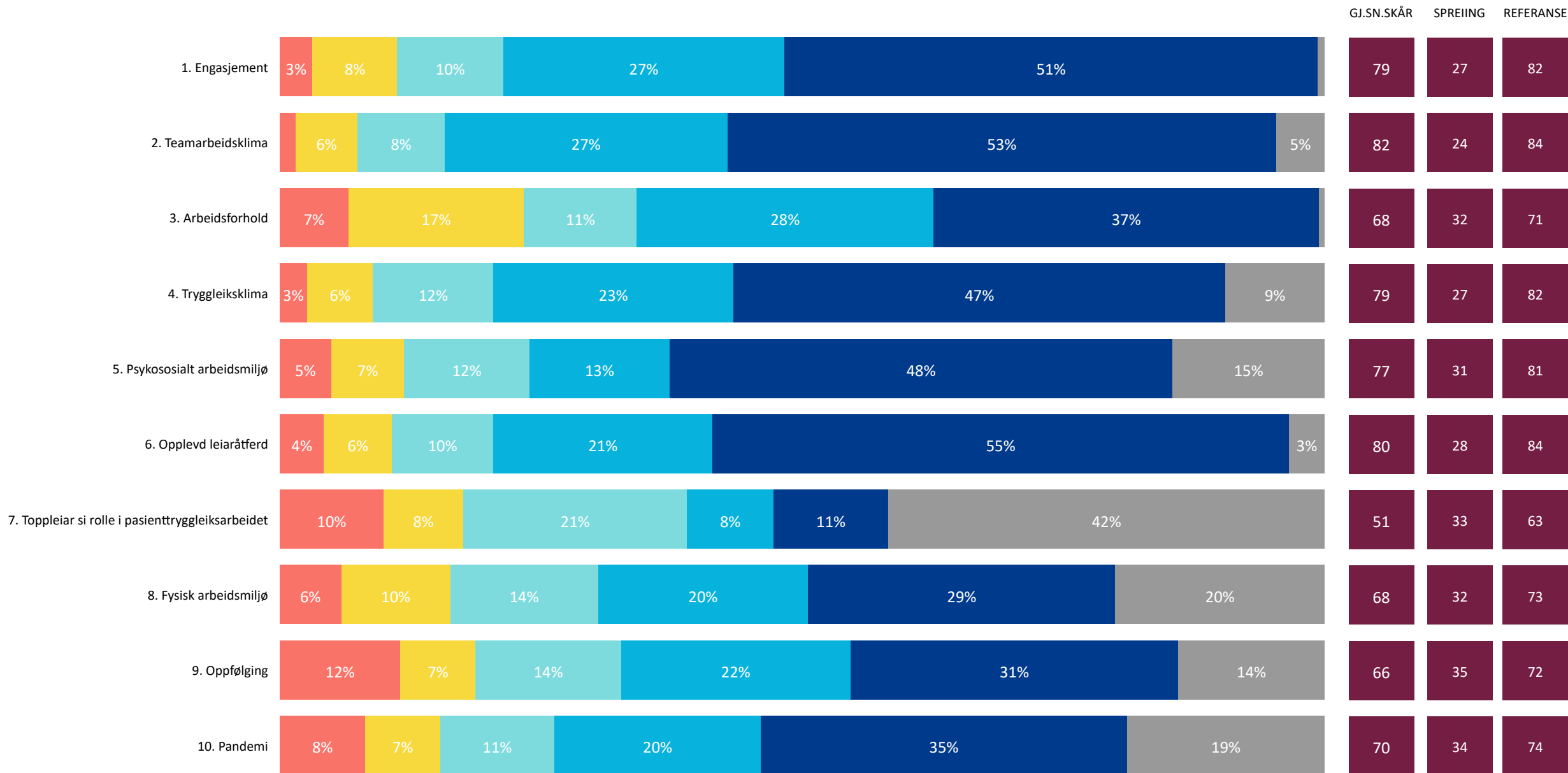
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Universitetssykehuset Nord-Norge 2023

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

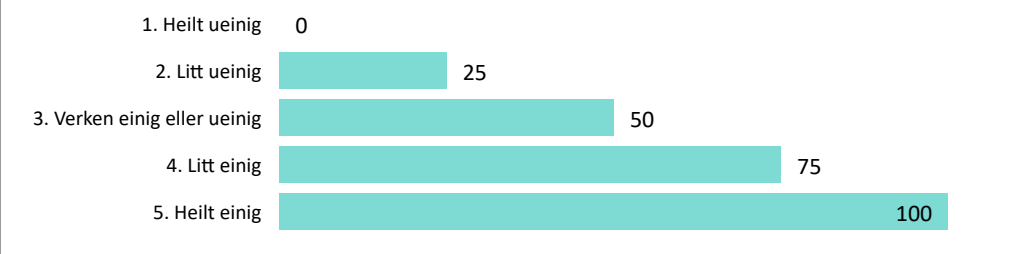


Universitetssykehuset Nord-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

74,9 % Del (%) som har svara (5 214 / 6 965) Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 14.0)	82,3 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 471	83,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	71,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	6% 7% 32% 51%	82	24	84	81	25	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	3% 5% 19% 72%	73	25	76	73	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 5% 21% 70%	89	20	91	89	20	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	10% 13% 40% 32% 3%	90	20	91	89	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	8% 12% 23% 38% 17%	76	28	78	76	28	78
							235

Universitetssykehuset Nord-Norge 2023

386 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

471

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

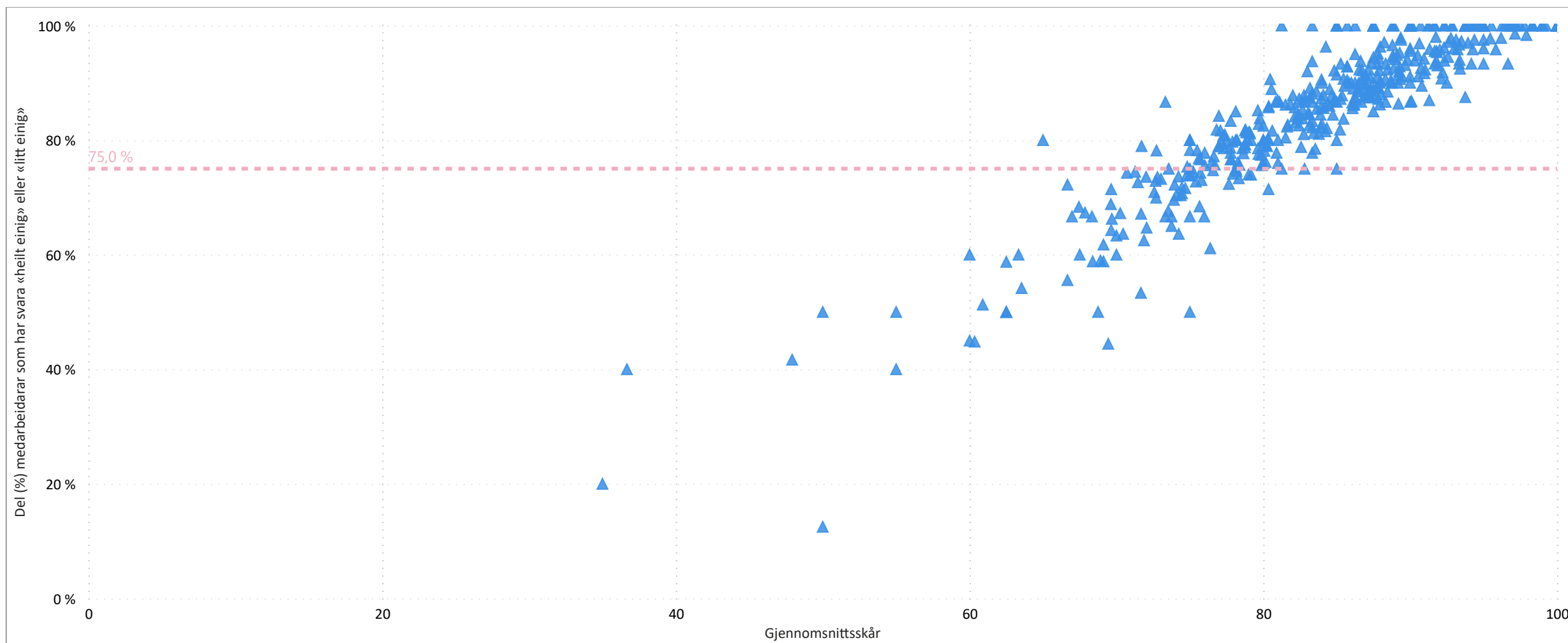
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



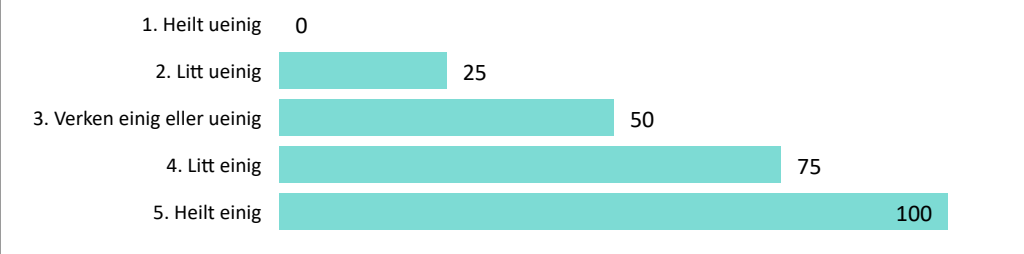
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Universitetssykehuset Nord-Norge 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA	SKÅRSKALA PER SVAR
-----------------	--------------------

74,9 % Del (%) som har svara (5 214 / 6 965) Snitt svar / ansatt per eining (10.5 / 14.0)	79,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 470	77,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	88,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	59,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	8%	11%	24%	49%	4%	81	26	85	83	25	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	8%	11%	27%	47%	3%	78	28	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		6%	10%	25%	52%	5%	77	28	81	78	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		5%	15%	21%	48%	8%	80	26	83	80	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		6%	9%	23%	50%	9%	78	26	82	79	26	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		4%	13%	18%	36%	27%	81	26	84	82	25	86

Universitetssykehuset Nord-Norge 2023

315 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

470

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

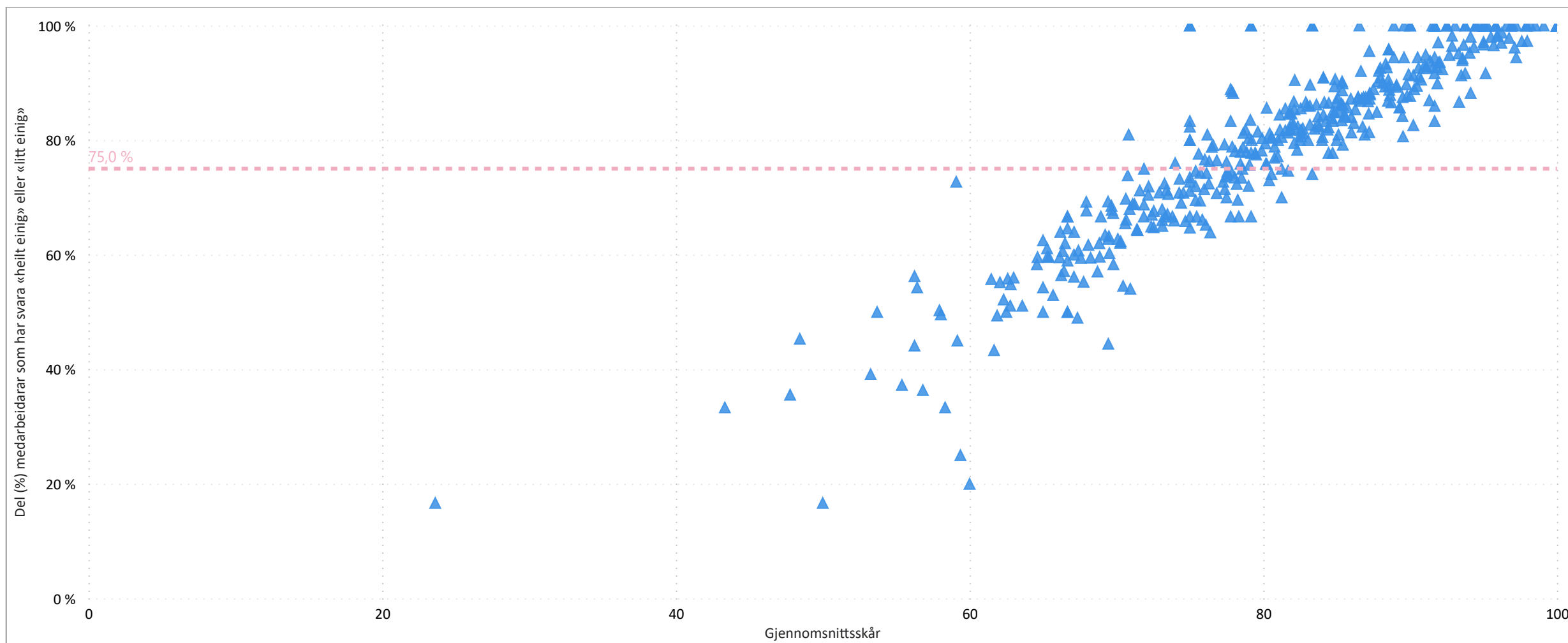
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

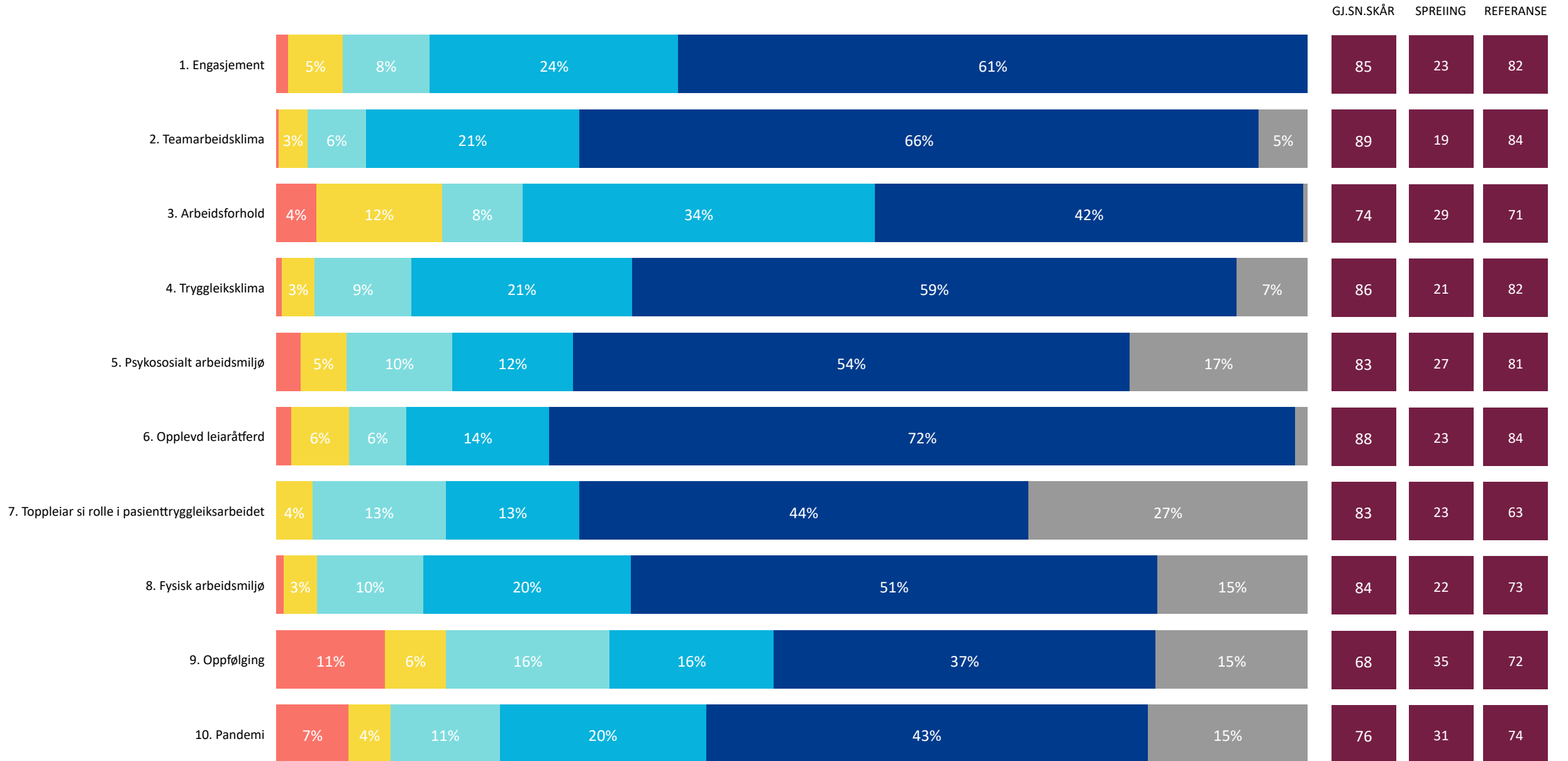
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Hospital Telemark 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Betanien Hospital Telemark 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
53,5 % Del (%) som har svara (85 / 159) Snitt svar / ansatt per eining (4.5 / 8.4)	89,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 16	90,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	93,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	8% 21% 66%	87	22	84	87	19	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 31% 56%	86	18	76	85	22	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	12% 86%	95	14	91	97	10	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	6% 13% 79%	92	17	91	94	14	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	9% 27% 42% 19%	84	20	78	84	23	78

Betanien Hospital Telemark 2023

15 (94%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

16

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

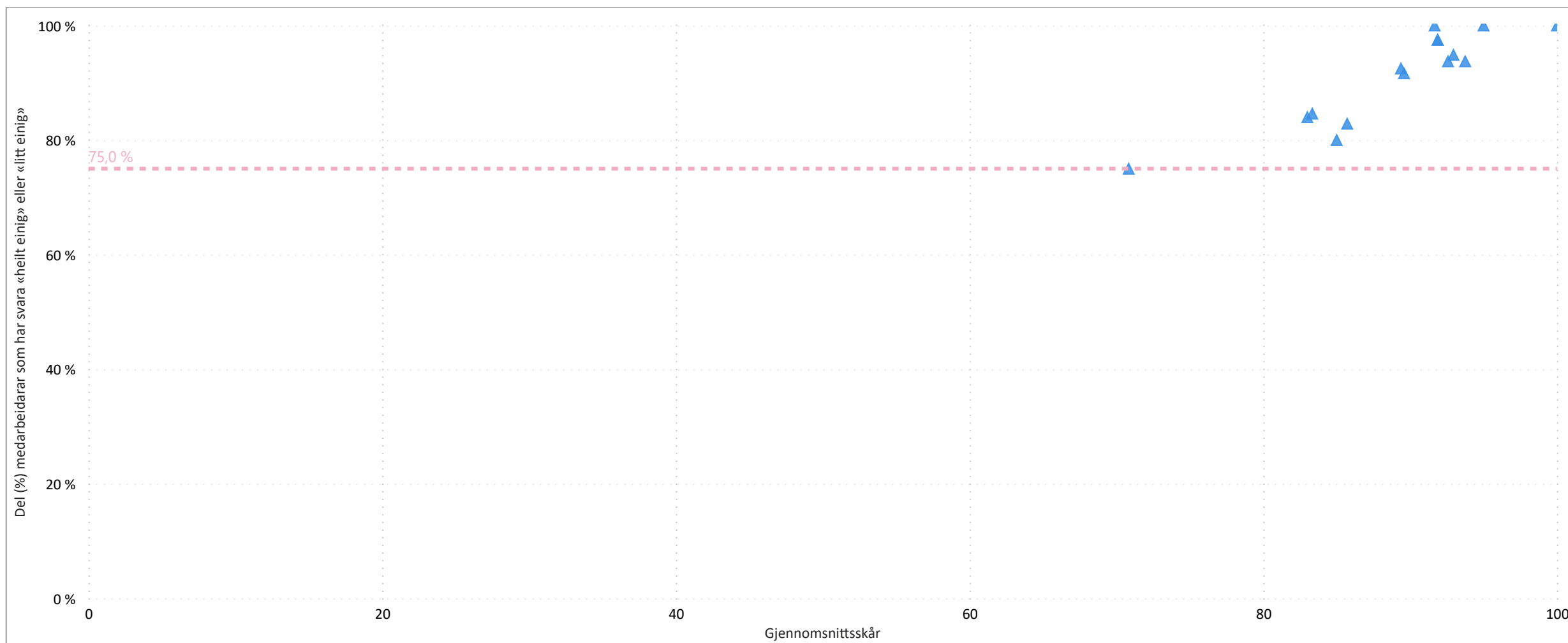
6. Opplevd leiaråttferd

7. Topleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Hospital Telemark 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
53,5 % Del (%) som har svara (85 / 159) Snitt svar / ansatt per eining (4.5 / 8.4)	86,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 16	85,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	93,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		85	22	85	88	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikverdige forhold her		83	24	80	82	25	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		87	21	81	87	21	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		87	20	83	87	19	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		83	21	82	89	19	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		91	17	84	94	15	86

Betanien Hospital Telemark 2023

15 (94%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

16

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

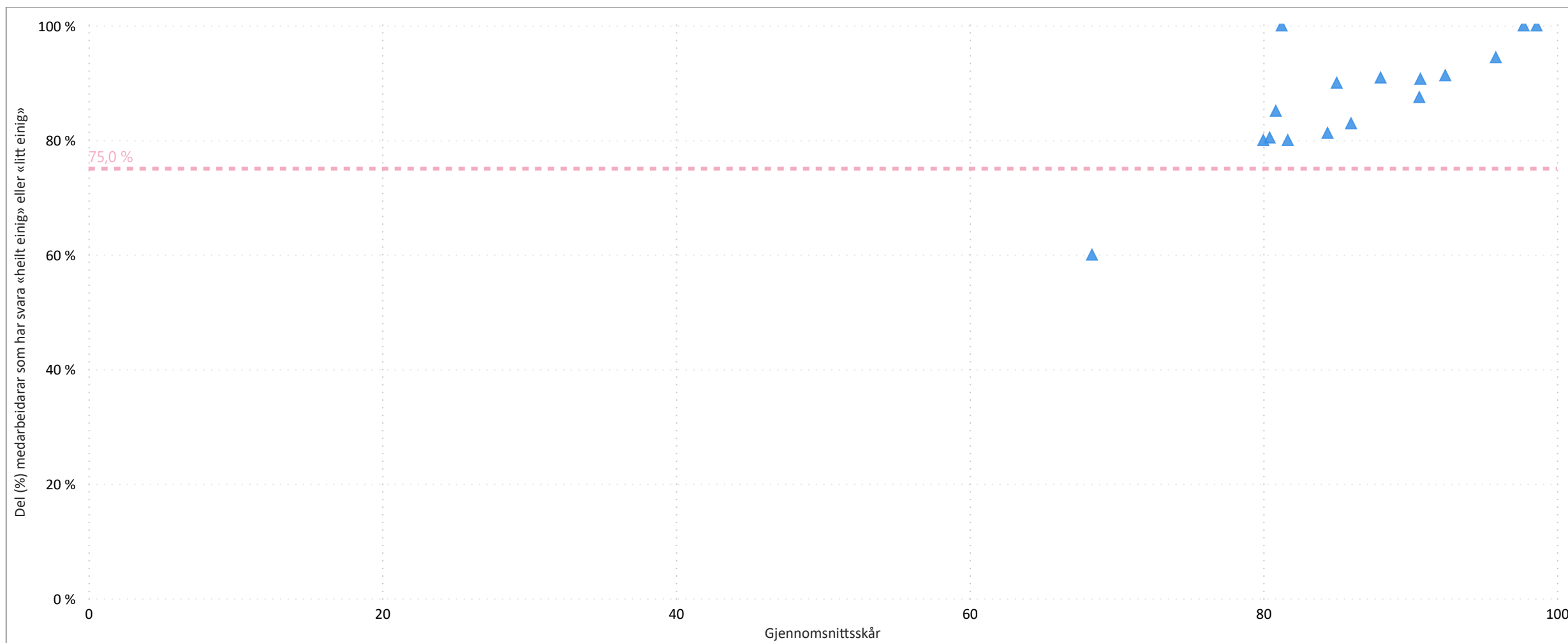
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

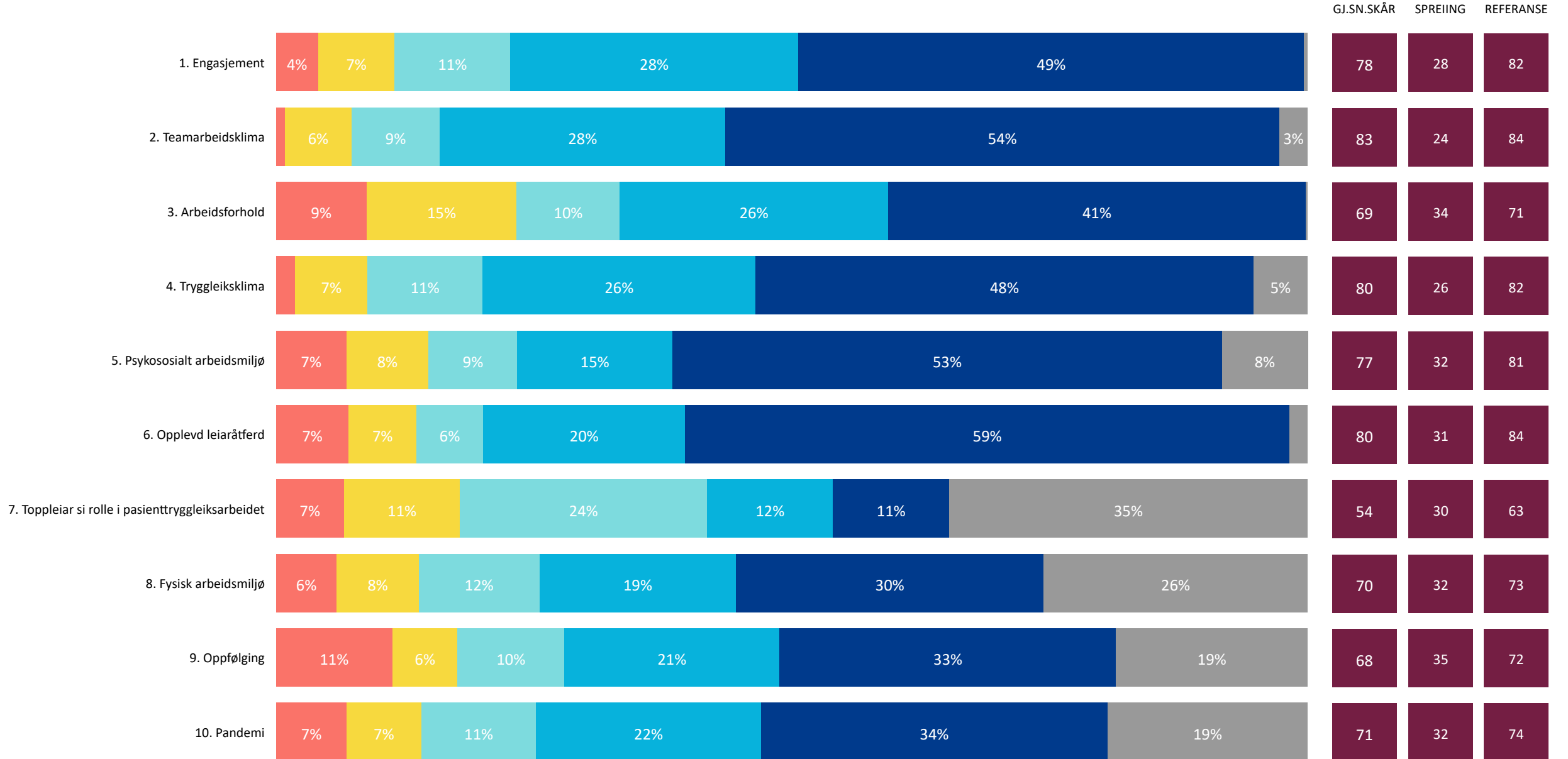
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Sjukehus AS 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Betanien Sjukehus AS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR									
82,2 % Del (%) som har svara (213 / 259) Snitt svar / ansatt per eining (16.4 / 19.9)	82,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 13	83,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	76,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig	0	2. Litt ueinig	25	3. Verken einig eller ueinig	50	4. Litt einig	75	5. Heilt einig	100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 4% 30% 60%	86	21	84	87	20	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	16% 15% 37% 26% 4%	68	27	76	74	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 23% 71%	91	15	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 22% 72%	91	17	91	90	22	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	8% 15% 27% 40% 8%	76	26	78	78	26	78

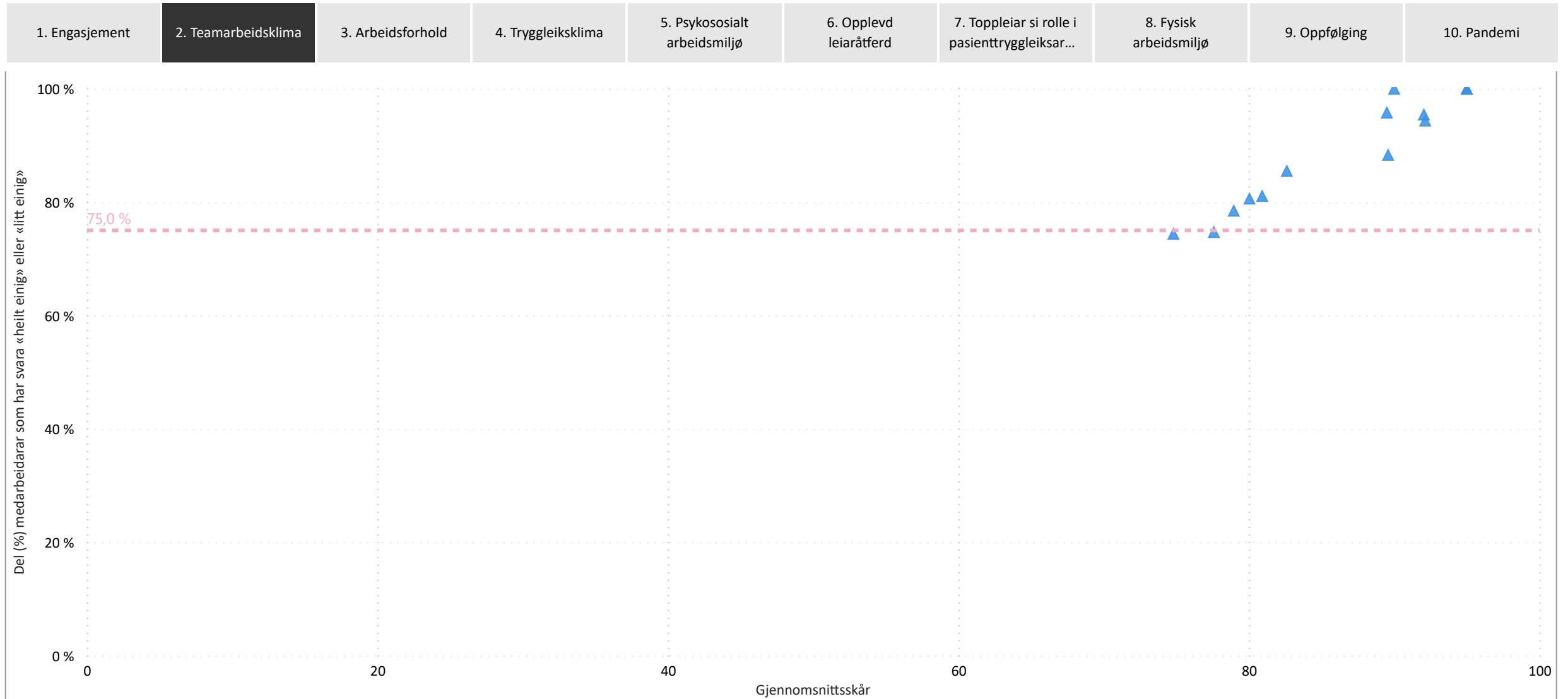
Betanien Sjukehus AS 2023

11 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

13

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Betanien Sjukehus AS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
82,2 % Del (%) som har svara (213 / 259) Snitt svar / ansatt per eining (16.4 / 19.9)	79,6 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 13	78,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	92,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	53,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6%	9%	33%	48%	81	24	85	82	24	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6%	12%	8%	28%	44%	74	31	80	76	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	11%	10%	30%	44%	76	28	81	78	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	5%	11%	26%	54%	4%	83	22	83	82	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3%	17%	18%	41%	20%	80	24	82	82	24	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	5%	11%	23%	58%		84	22	84	86	22	86

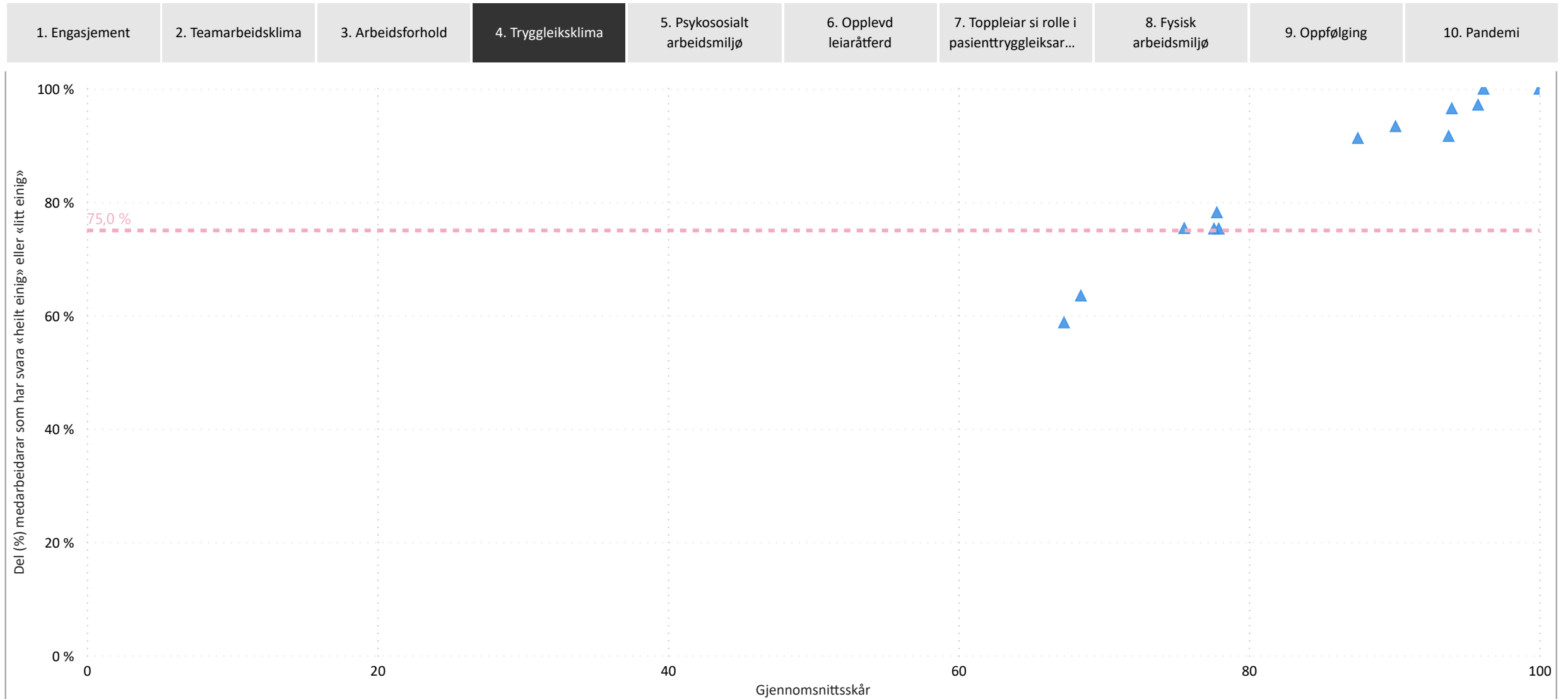
Betanien Sjukehus AS 2023

11 (85%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

13

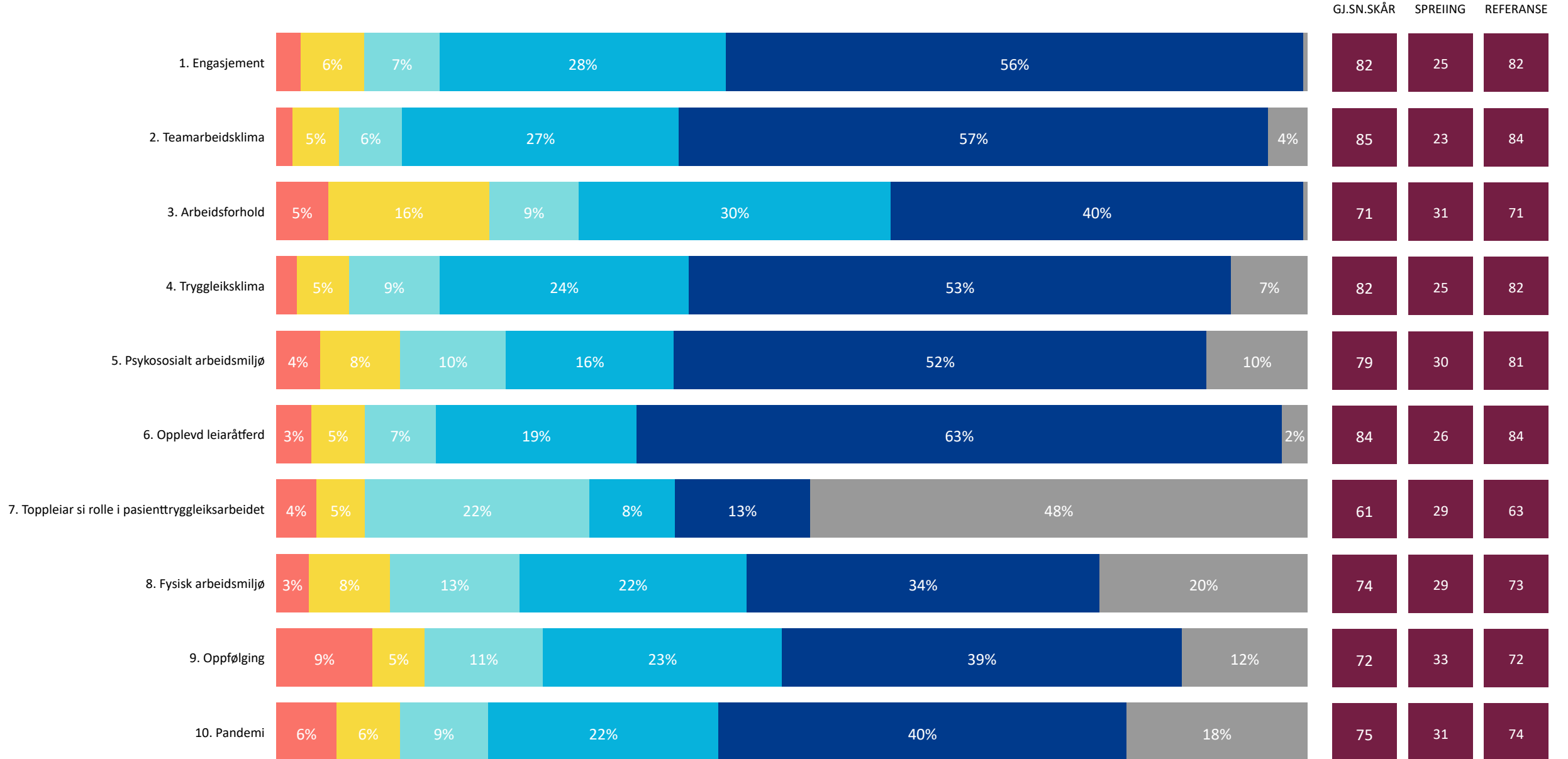
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Diakonhjemmet 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

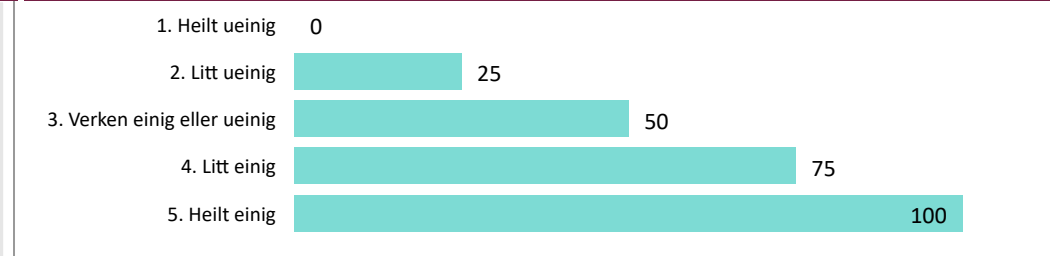


Diakonhjemmet 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

75,4 % Del (%) som har svara (1 348 / 1 788) Snitt svar / ansatt per eining (12.7 / 16.9)	84,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 98	87,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	99,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	82,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 30% 57%	84	23	84	82	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 11% 43% 33% 3%	75	24	76	72	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	17% 78%	93	17	91	91	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	17% 78%	92	17	91	91	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	7% 10% 27% 41% 14%	78	27	78	76	28	78

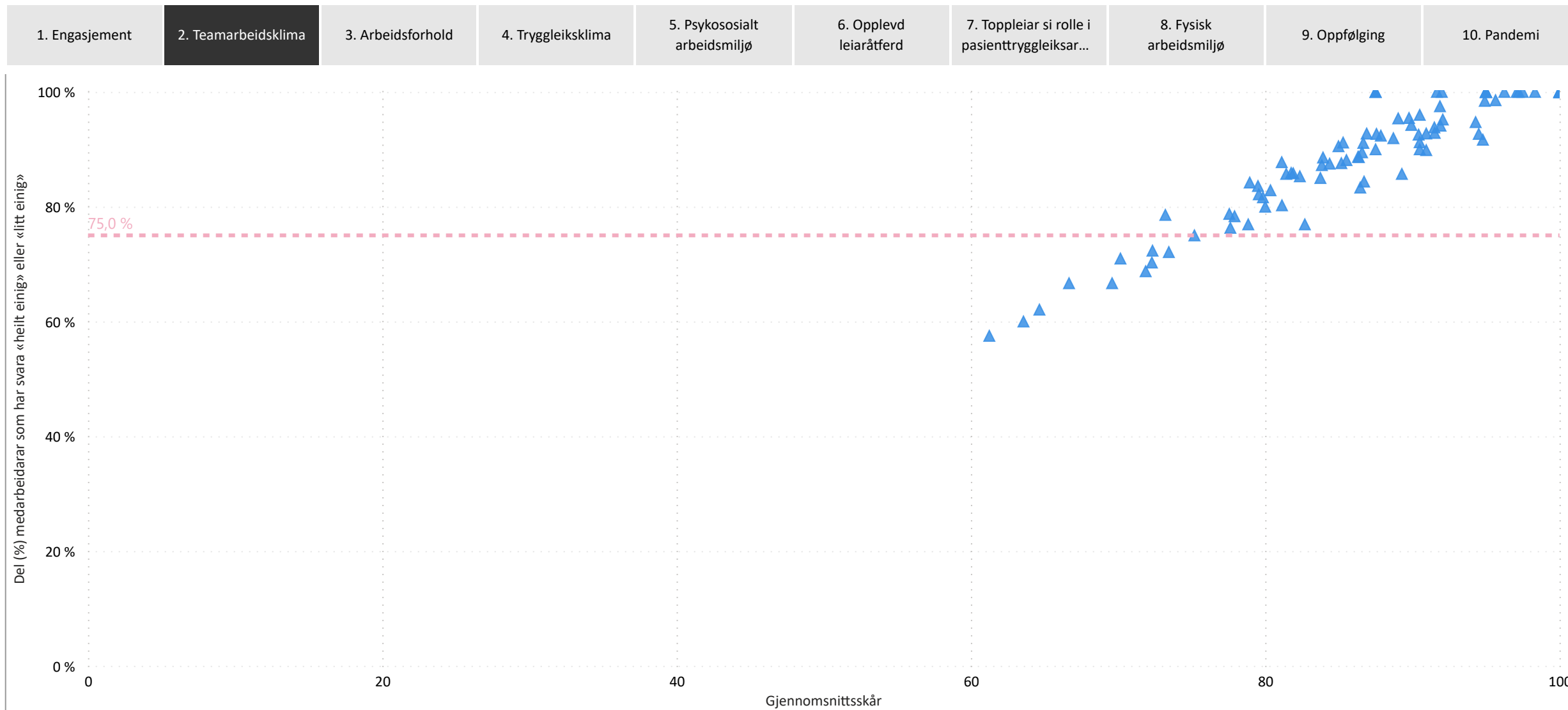
Diakonhjemmet 2023

87 (89%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

98

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Diakonhjemmet 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
75,4 % Del (%) som har svara (1 348 / 1 788) Snitt svar / ansatt per eining (12.7 / 16.9)	82,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 97	82,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,8 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	71,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023			2022		
----------	------	--	--	------	--	--

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

	2023						GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	2022		
	1	2	3	4	5	6				GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	7%	25%	57%		4%	85	22	85	82	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	8%	9%	26%	51%		79	28	80	78	28	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	3%	7%	8%	29%	51%		80	27	81	78	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		13%	20%	55%		8%	84	24	83	82	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4%	10%	21%	41%		22%	81	24	82	80	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%	6%	23%	60%		6%	86	22	84	84	24	86

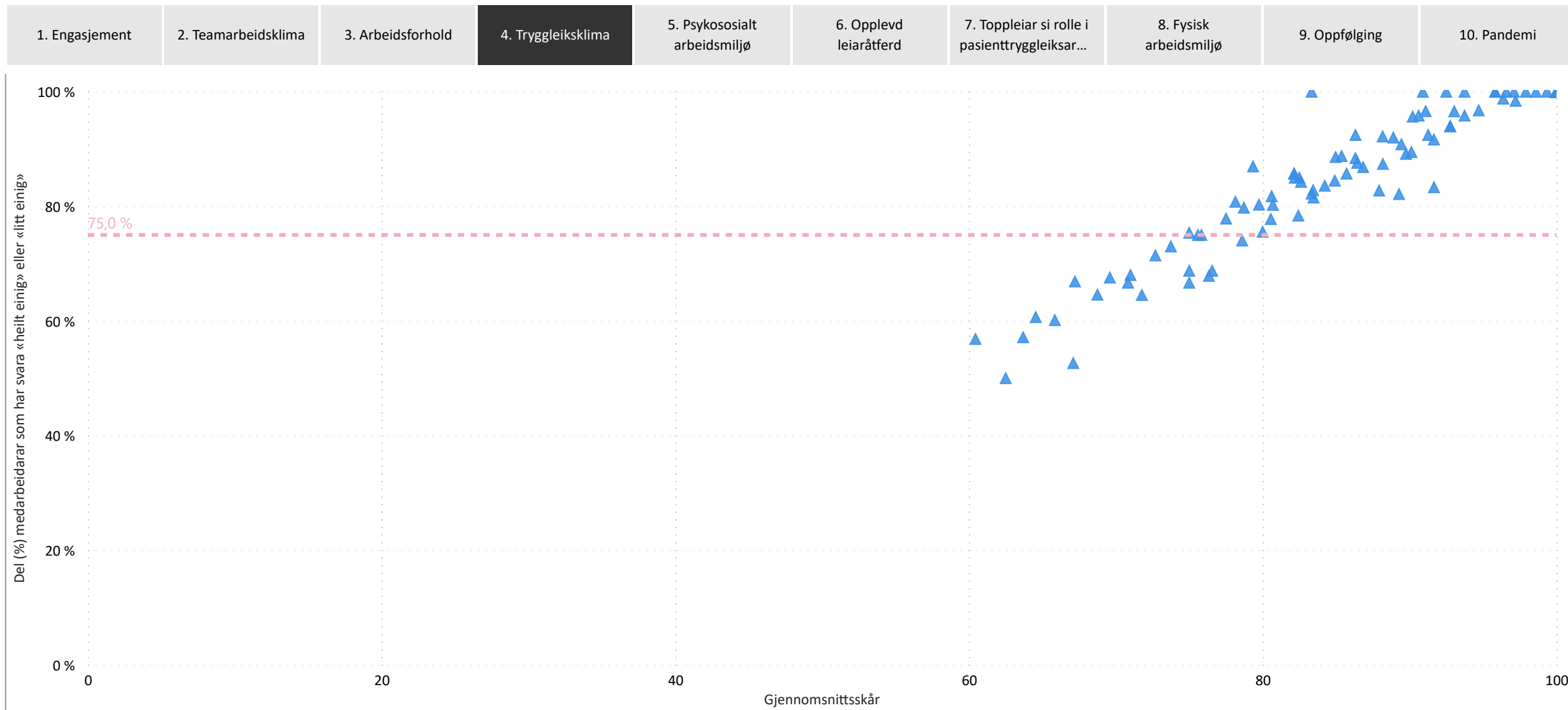
Diakonhjemmet 2023

77 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

97

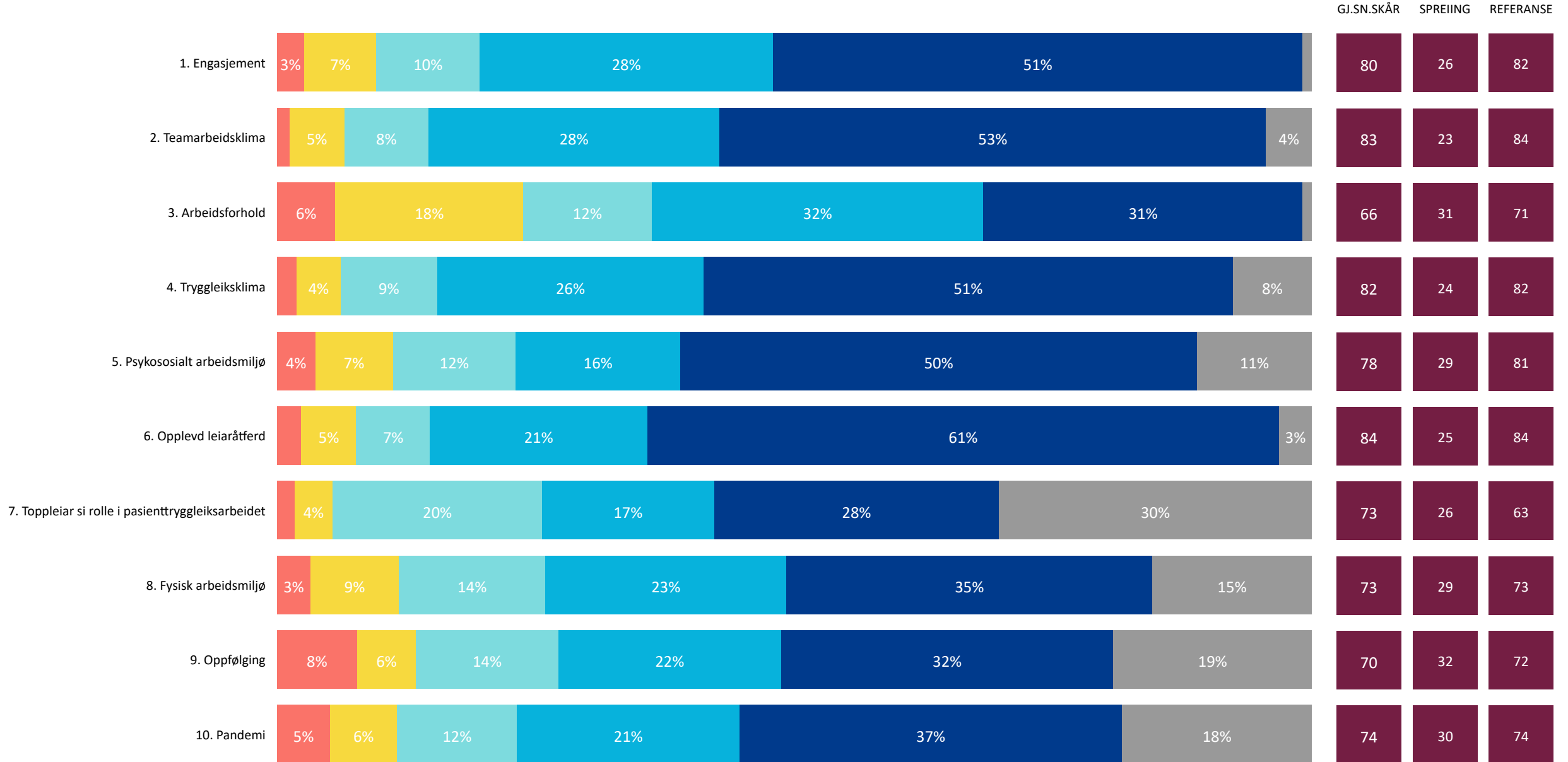
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Haraldsplass Diakonale Sykehus 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
81,5 % Del (%) som har svara (890 / 1 092) Snitt svar / ansatt per eining (14.8 / 18.2)	83,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 46	84,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	73,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	7% 6% 39% 46%	81	22	84	82	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 11% 41% 34% 4%	76	24	76	77	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	3% 6% 19% 70%	89	20	91	90	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	5% 17% 73%	90	20	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 13% 24% 41% 13%	78	26	78	79	25	78

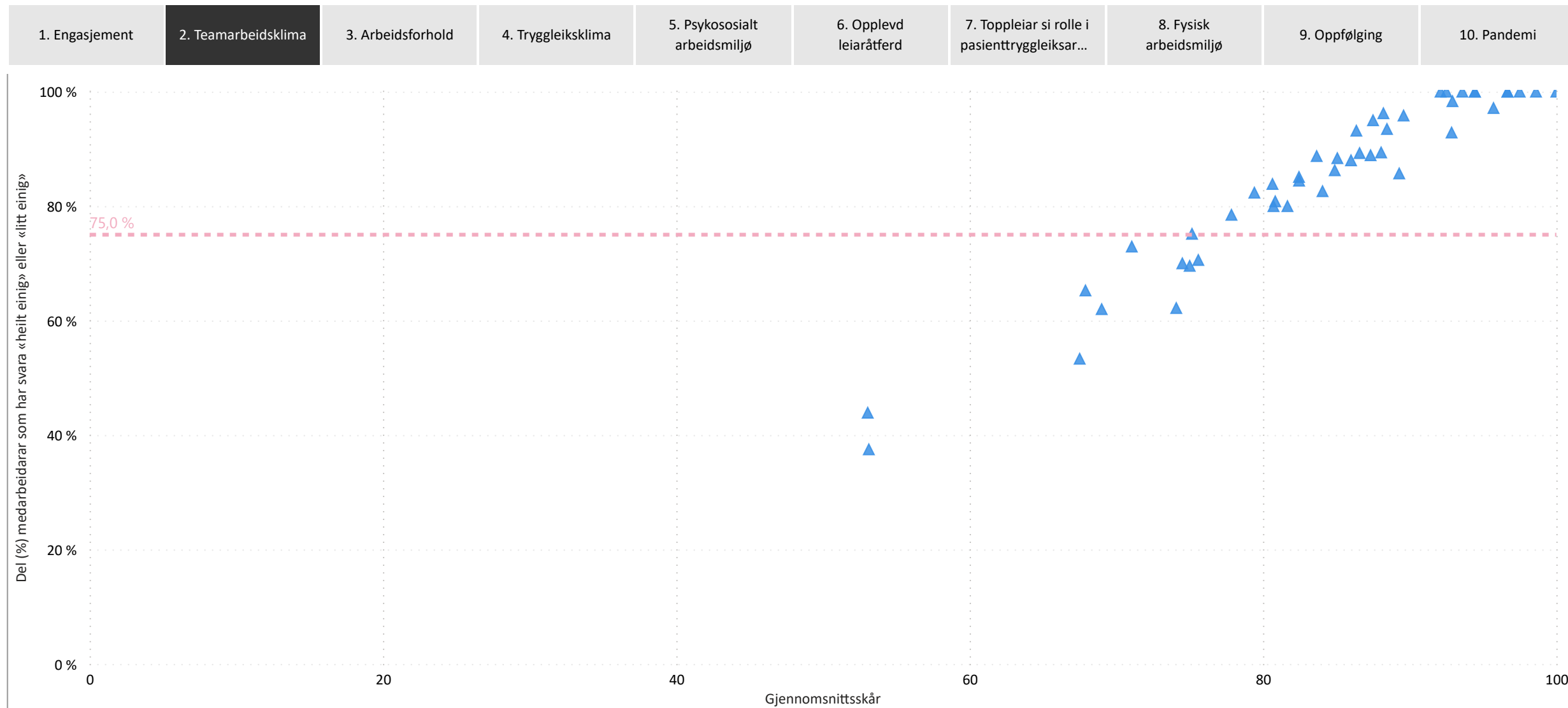
Haraldsplass Diakonale Sykehus 2023

36 (78%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

46

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haraldsplass Diakonale Sykehus 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
81,5 % Del (%) som har svara (890 / 1 092) Snitt svar / ansatt per eining (14.8 / 18.2)	82,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 46	83,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	63,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	3% 9% 30% 53% 3%	83	22	85	84	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 7% 10% 28% 49% 3%	79	27	80	77	29	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 9% 27% 52% 3%	81	26	81	79	28	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	11% 22% 57% 6%	85	23	83	84	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10% 23% 40% 24%	83	22	82	82	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 8% 26% 57% 5%	85	23	84	87	22	86

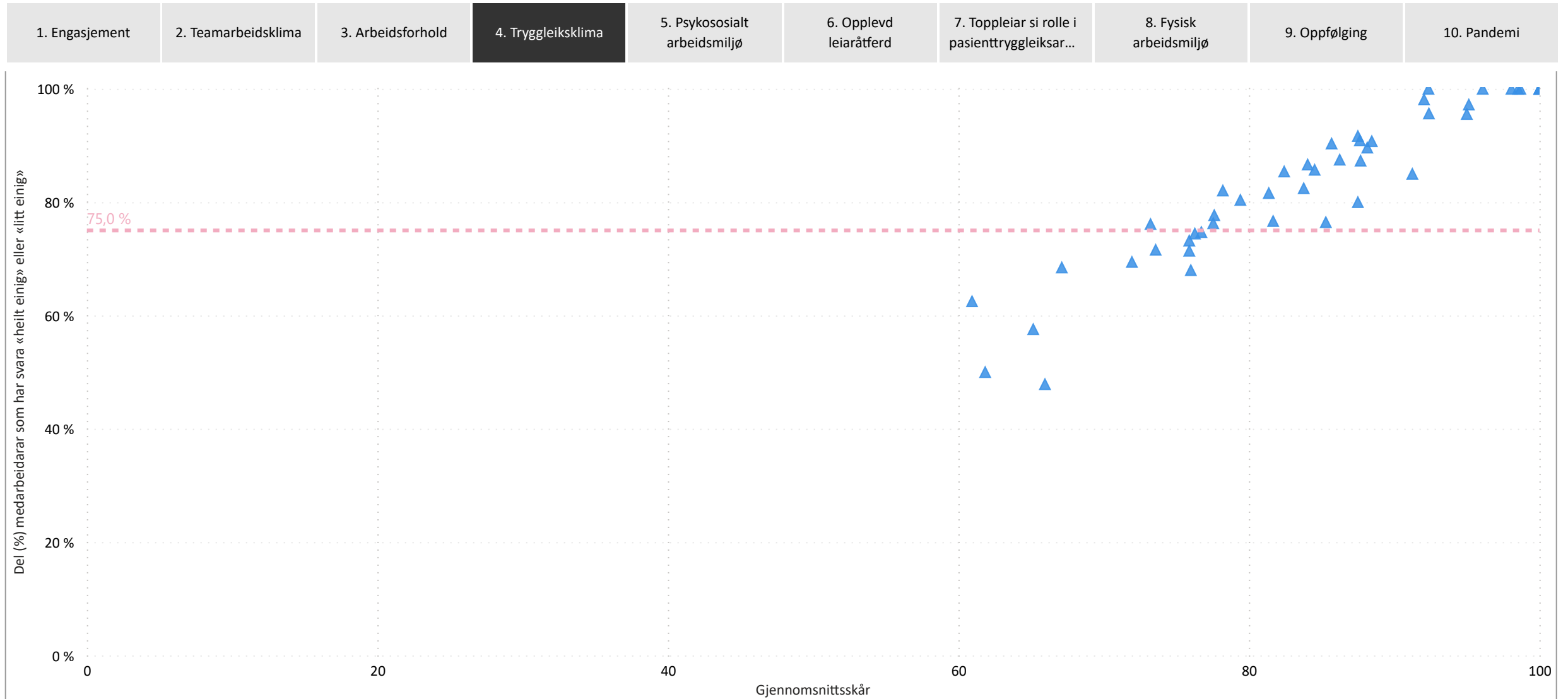
Haraldsplass Diakonale Sykehus 2023

34 (74%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

46

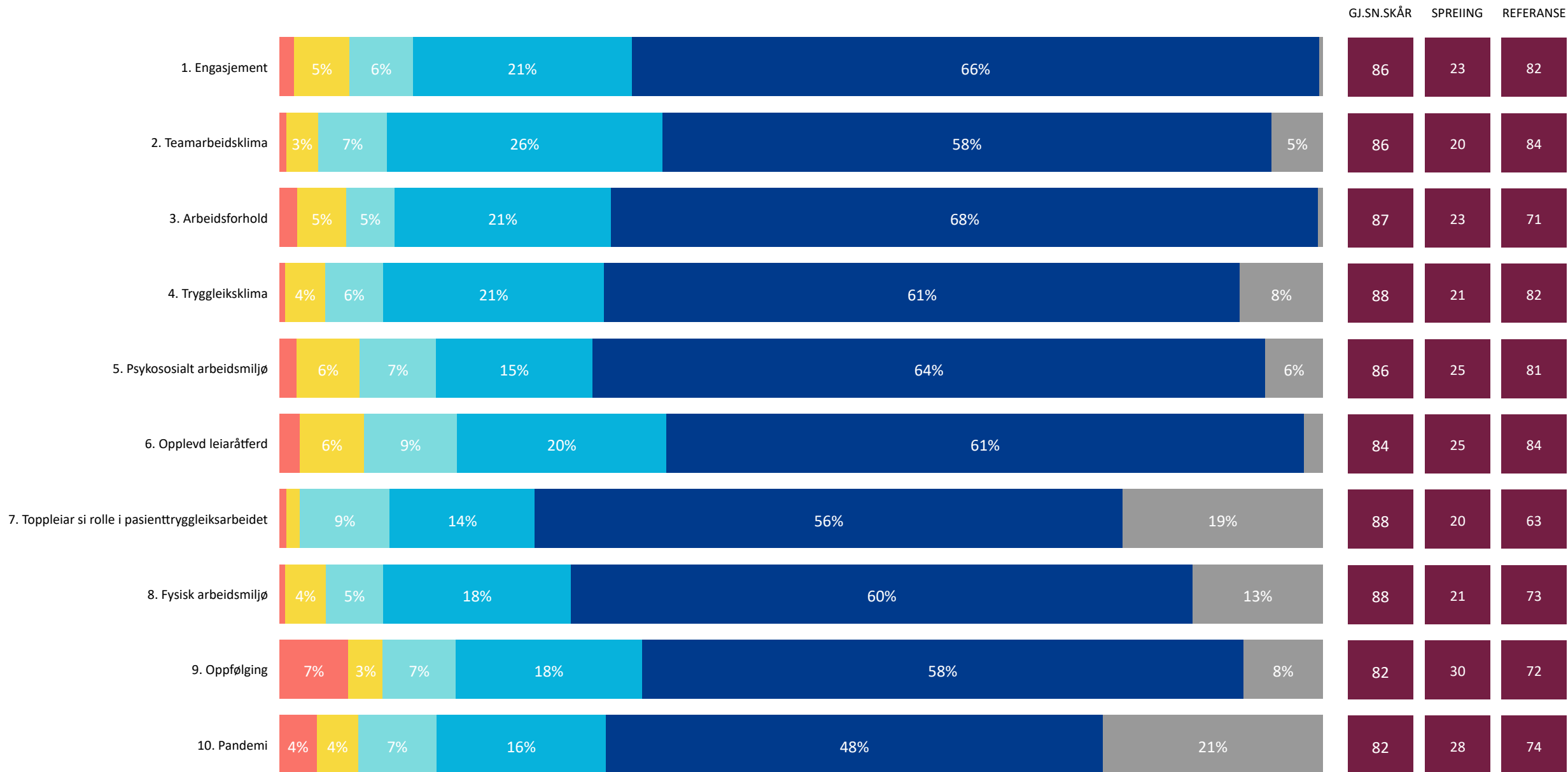
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,8 % Del (%) som har svara (151 / 170) Snitt svar / ansatt per eining (16.8 / 18.9)	86,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	89,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	88,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		88	18	84	84	21	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		80	24	76	82	22	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		91	16	91	92	19	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		92	17	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		81	23	78	83	24	78

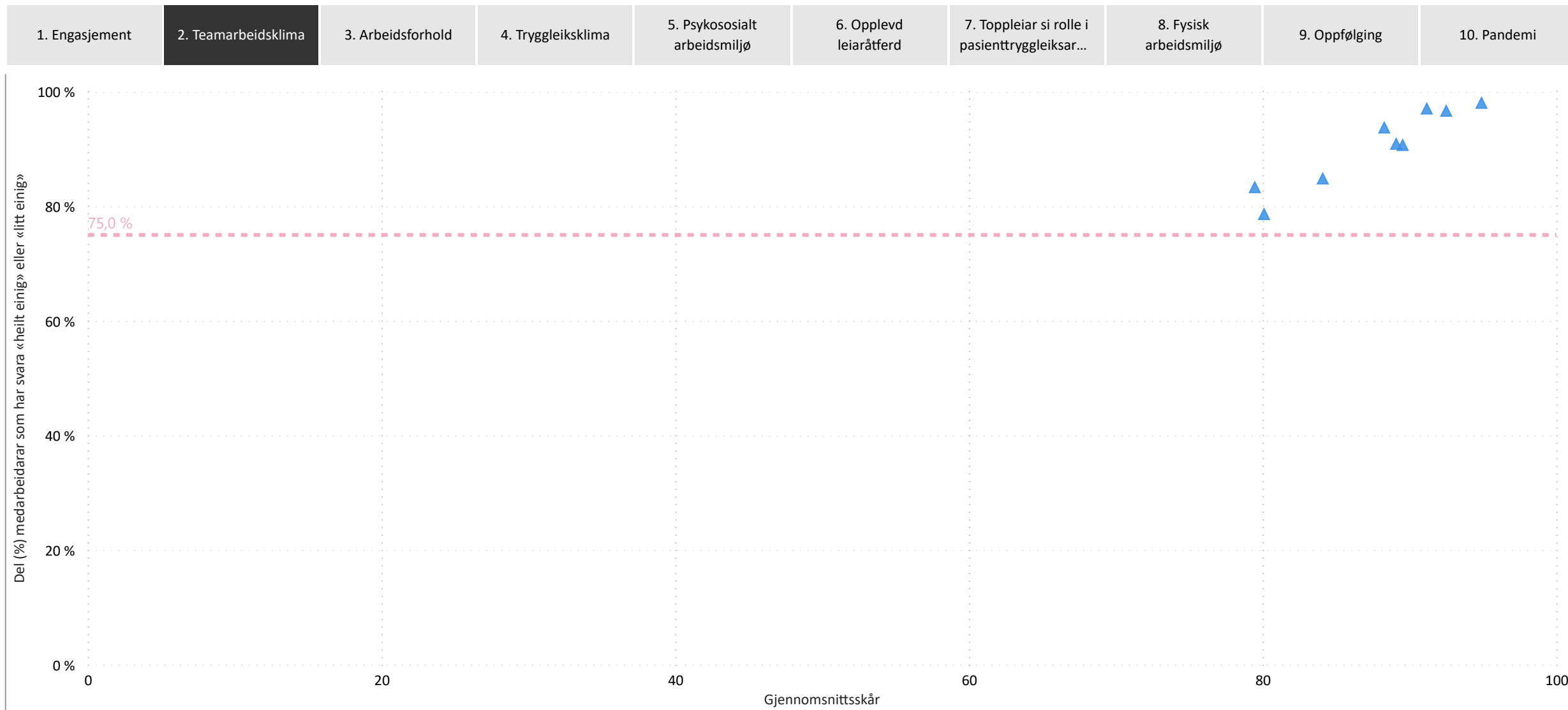
Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2023

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
88,8 % Del (%) som har svara (151 / 170) Snitt svar / ansatt per eining (16.8 / 18.9)	87,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	89,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 24% 70%	91	16	85	90	20	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	6% 6% 28% 58%	84	23	80	84	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7% 7% 25% 59%	85	23	81	83	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	8% 22% 64%	88	20	83	91	17	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	3% 7% 13% 45% 32%	86	23	82	88	20	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3% 16% 70% 9%	92	17	84	93	17	86

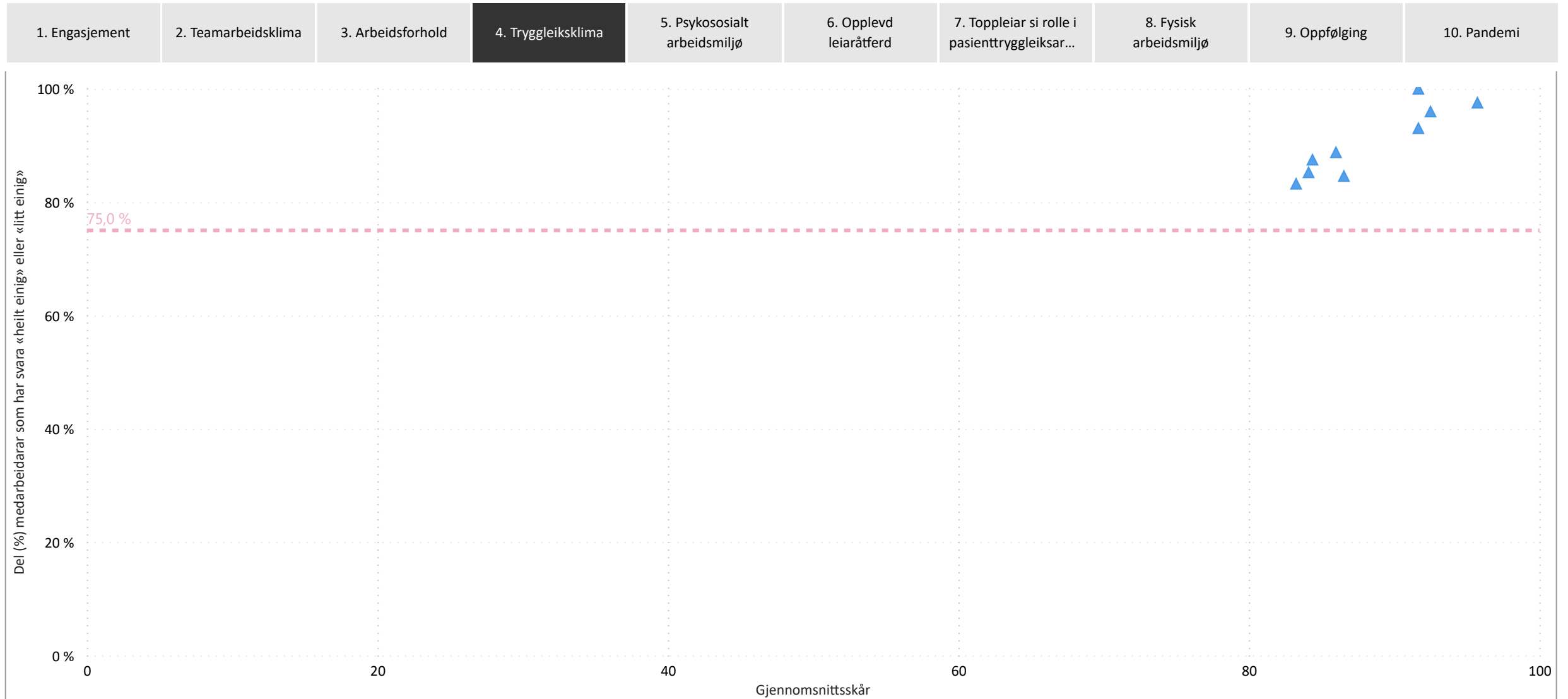
Haugesund Sanitetsforenings Revmatismesjukehus 2023

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

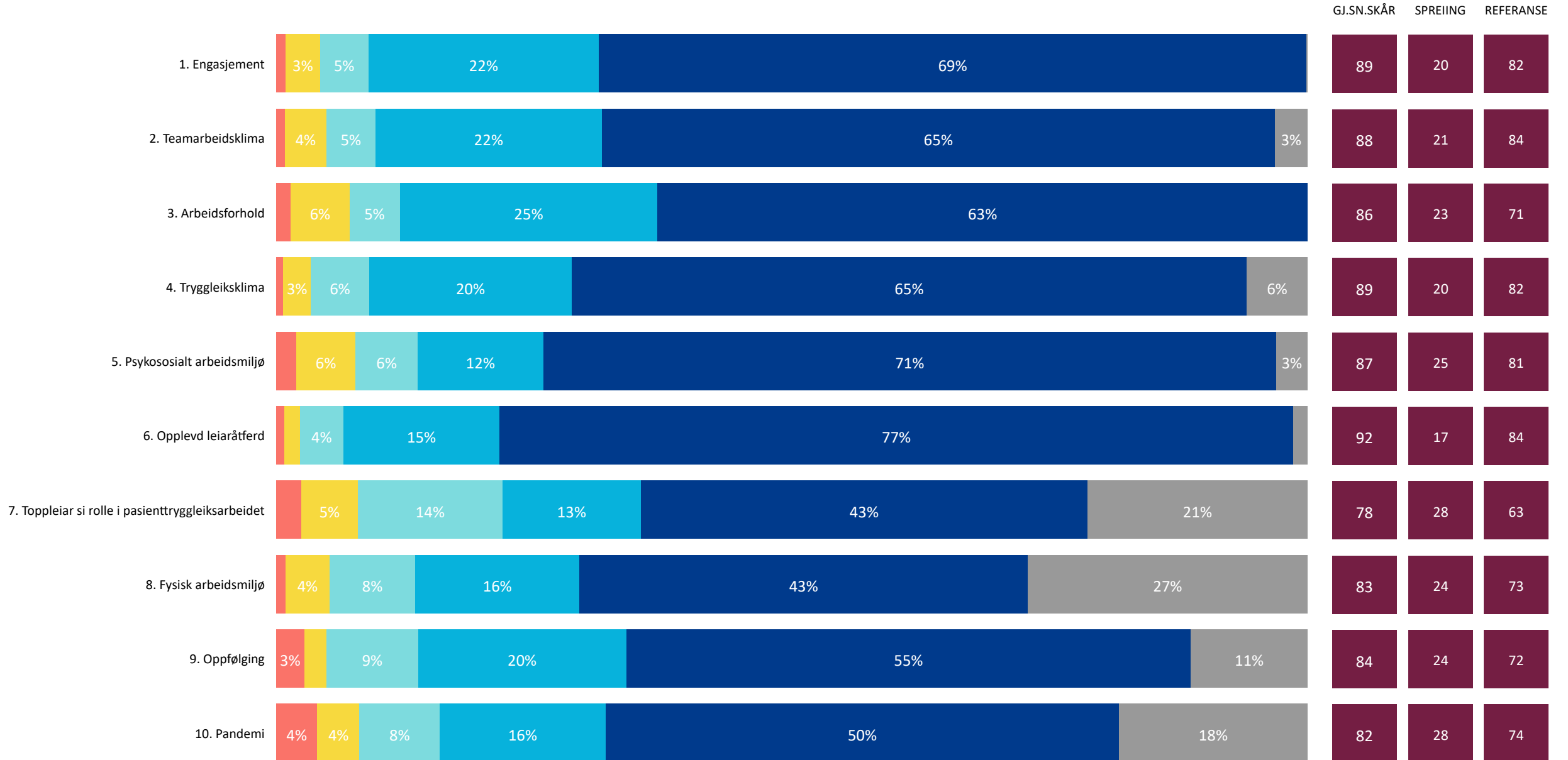
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Jæren DPS 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

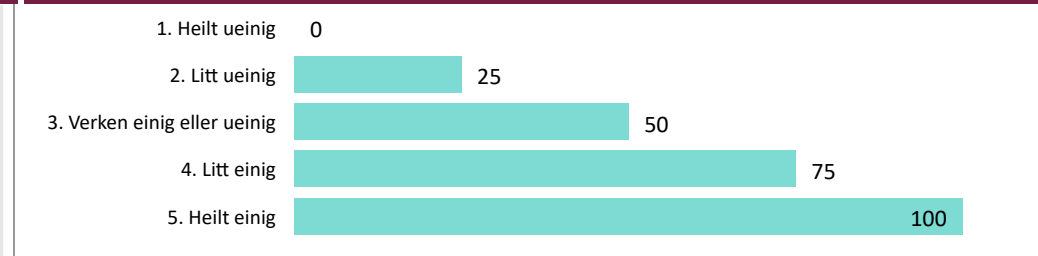


Jæren DPS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

72,6 % Del (%) som har svara (164 / 226) Snitt svar / ansatt per eining (14.9 / 20.5)	87,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11	90,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	81,8 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		88	20	84	92	15	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		78	26	76	75	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		95	13	91	94	16	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		96	13	91	94	17	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		83	24	78	85	22	78
					265		

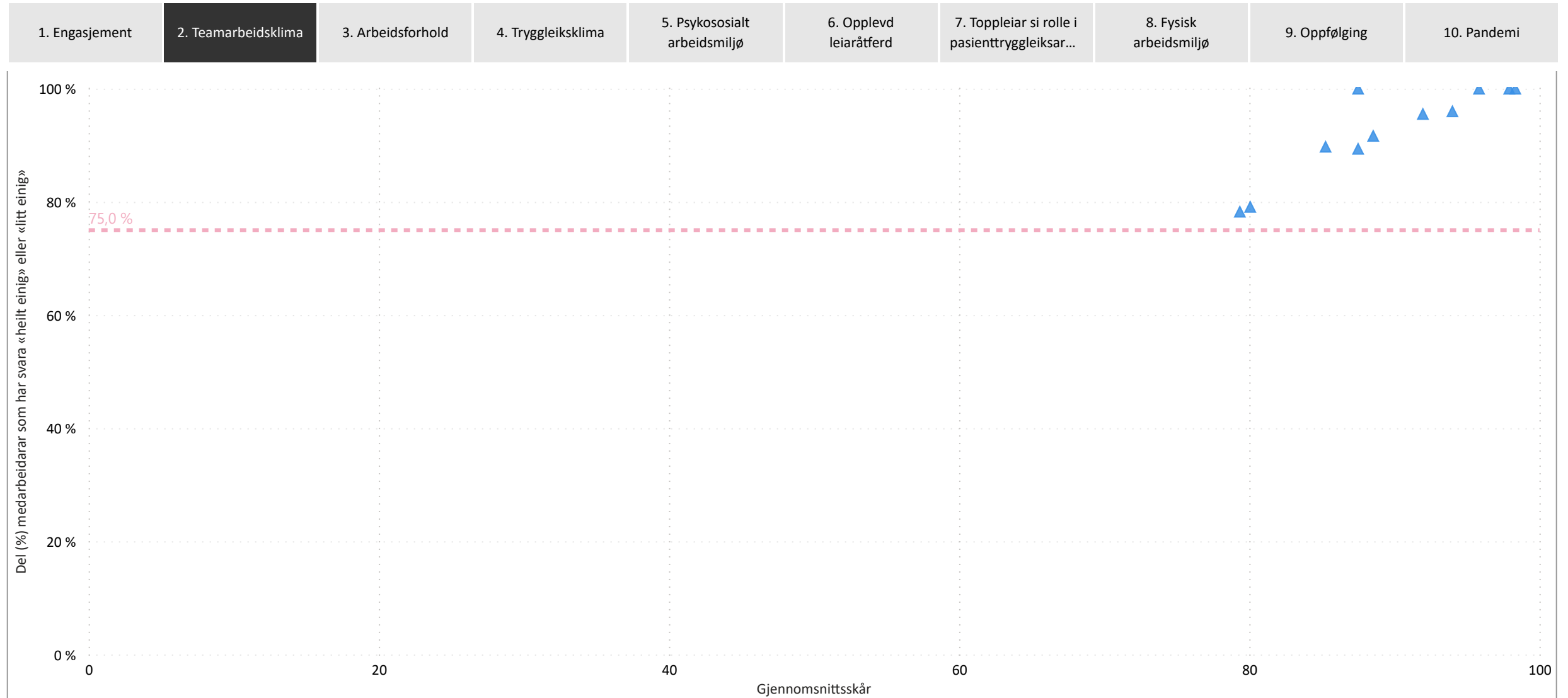
Jæren DPS 2023

11 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Jæren DPS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
72,6 % Del (%) som har svara (164 / 226) Snitt svar / ansatt per eining (14.9 / 20.5)	88,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11	90,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		90	19	85	90	18	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		87	22	80	88	21	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		88	20	81	90	18	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		90	18	83	90	20	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		91	17	82	92	17	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		88	22	84	91	18	86

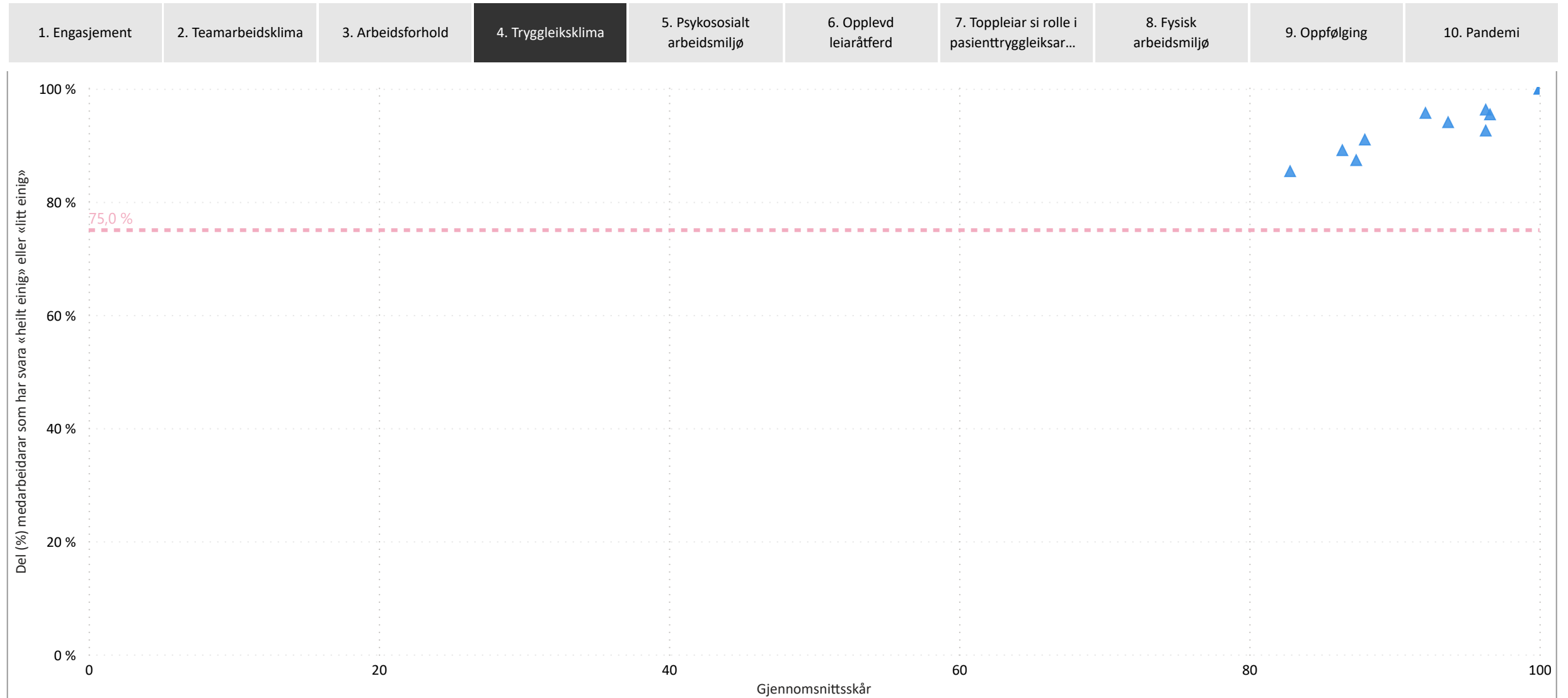
Jæren DPS 2023

11 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

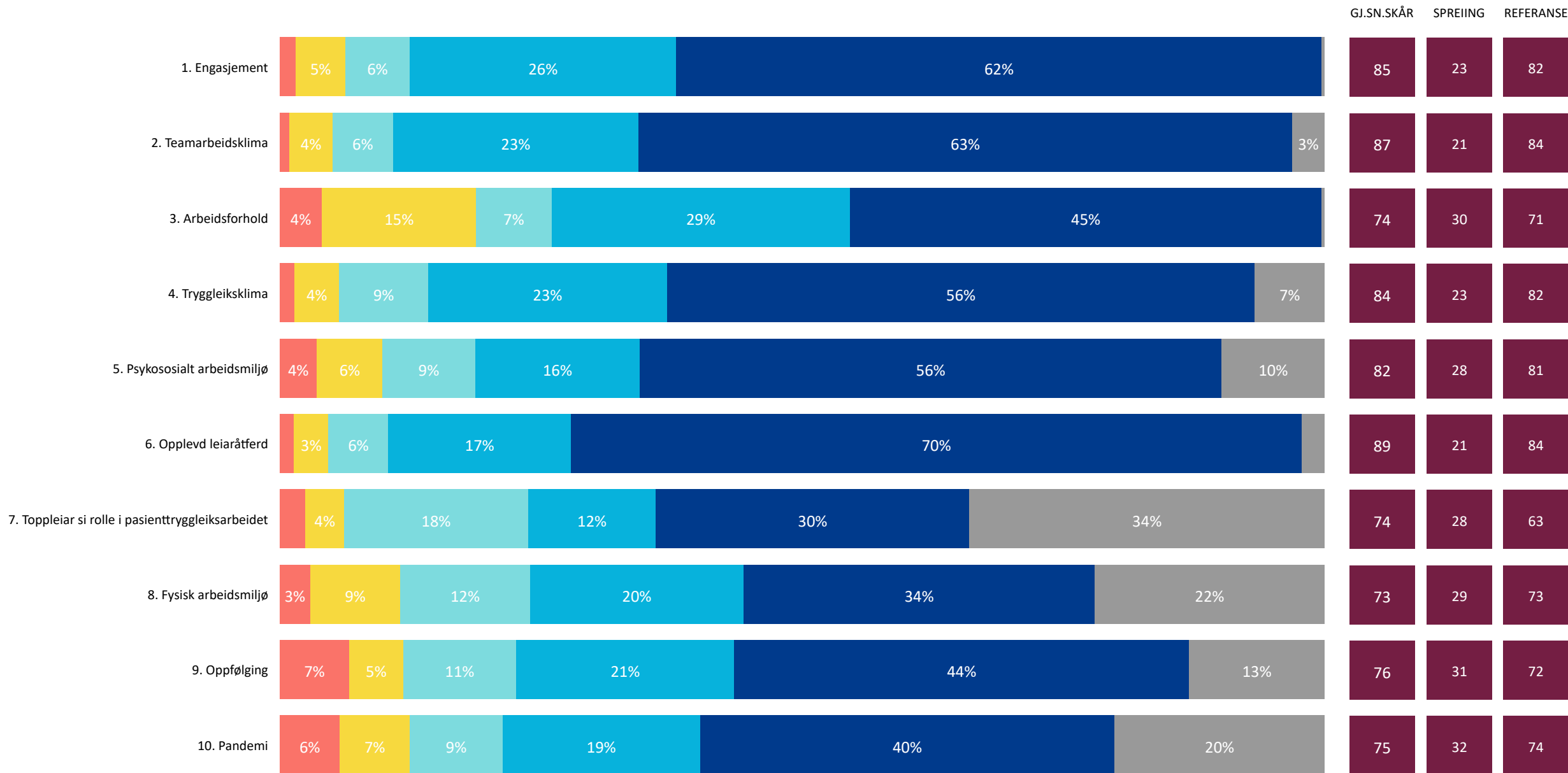
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2023

● 1. Heilt ueinig
 ● 2. Litt ueinig
 ● 3. Verken einig eller ueinig
 ● 4. Litt einig
 ● 5. Heilt einig
 ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

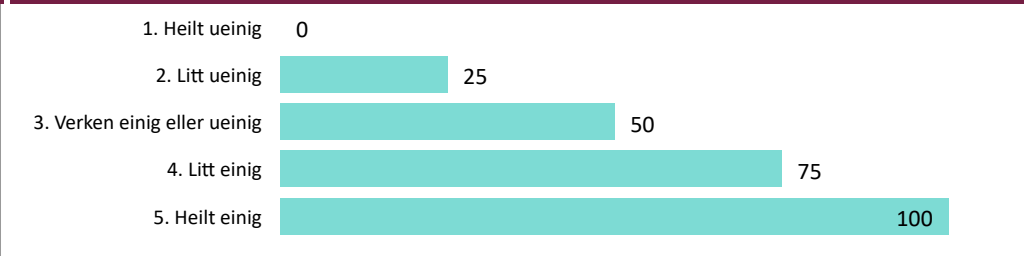


Lovisenberg Diakonale Sykehus 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

82,9 % Del (%) som har svara (1 539 / 1 857) Snitt svar / ansatt per eining (14.3 / 17.2)	86,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 107	88,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	98,1 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	86,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 26% 61%	86	22	84	85	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	8% 9% 40% 39%	78	24	76	78	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	15% 80%	93	15	91	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	3% 13% 83%	94	16	91	92	18	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	6% 9% 23% 50% 11%	83	24	78	81	25	78
					270		

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2023

97 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

107

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

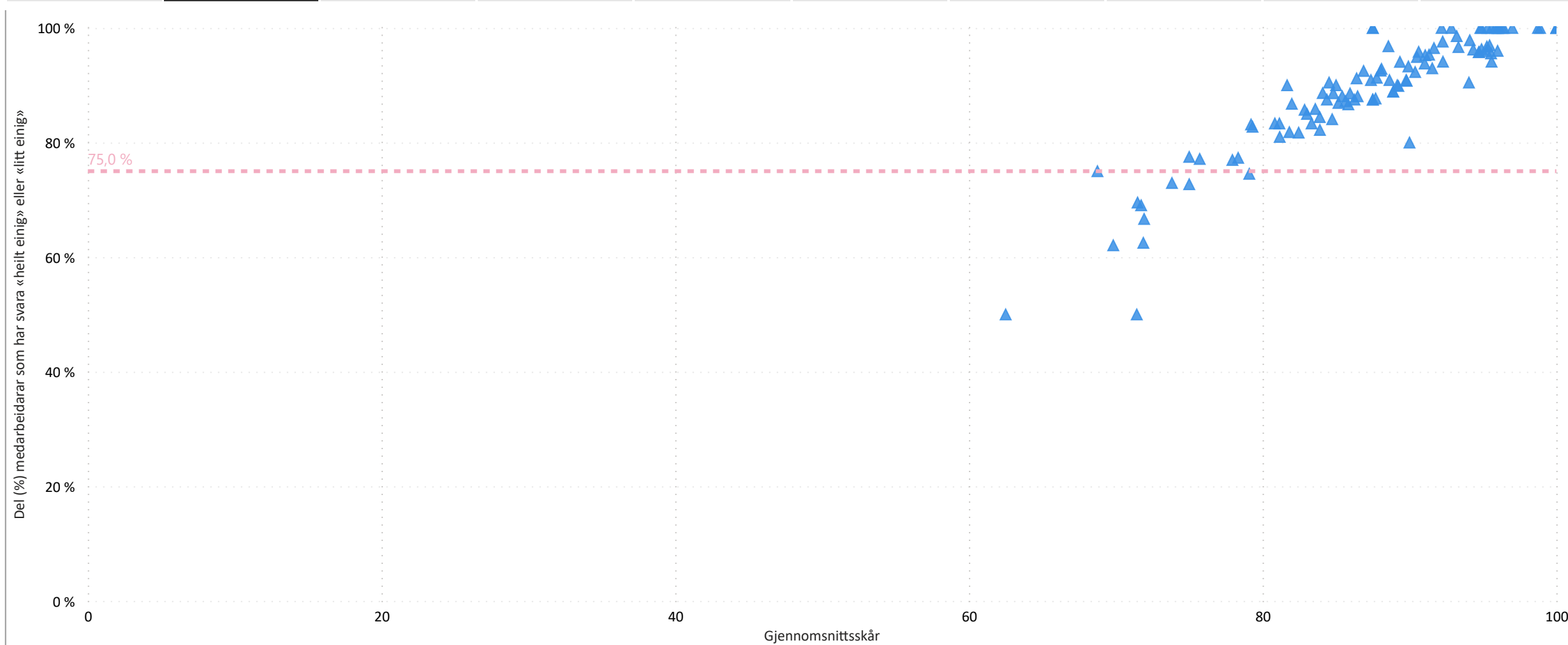
6. Opplevd leiaråtferd

7. Toppelar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
82,9 % Del (%) som har svara (1 539 / 1 857) Snitt svar / ansatt per eining (14.3 / 17.2)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 107	84,8 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,4 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	68,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6% 7% 26% 56% 3%	83	25	85	83	24	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5% 7% 24% 60%	85	24	80	82	26	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5% 8% 26% 58%	84	24	81	82	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	3% 12% 19% 58% 7%	85	23	83	84	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	10% 19% 46% 22%	84	22	82	84	23	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4% 7% 23% 60% 5%	86	22	84	86	22	86

Lovisenberg Diakonale Sykehus 2023

81 (76%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

107

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

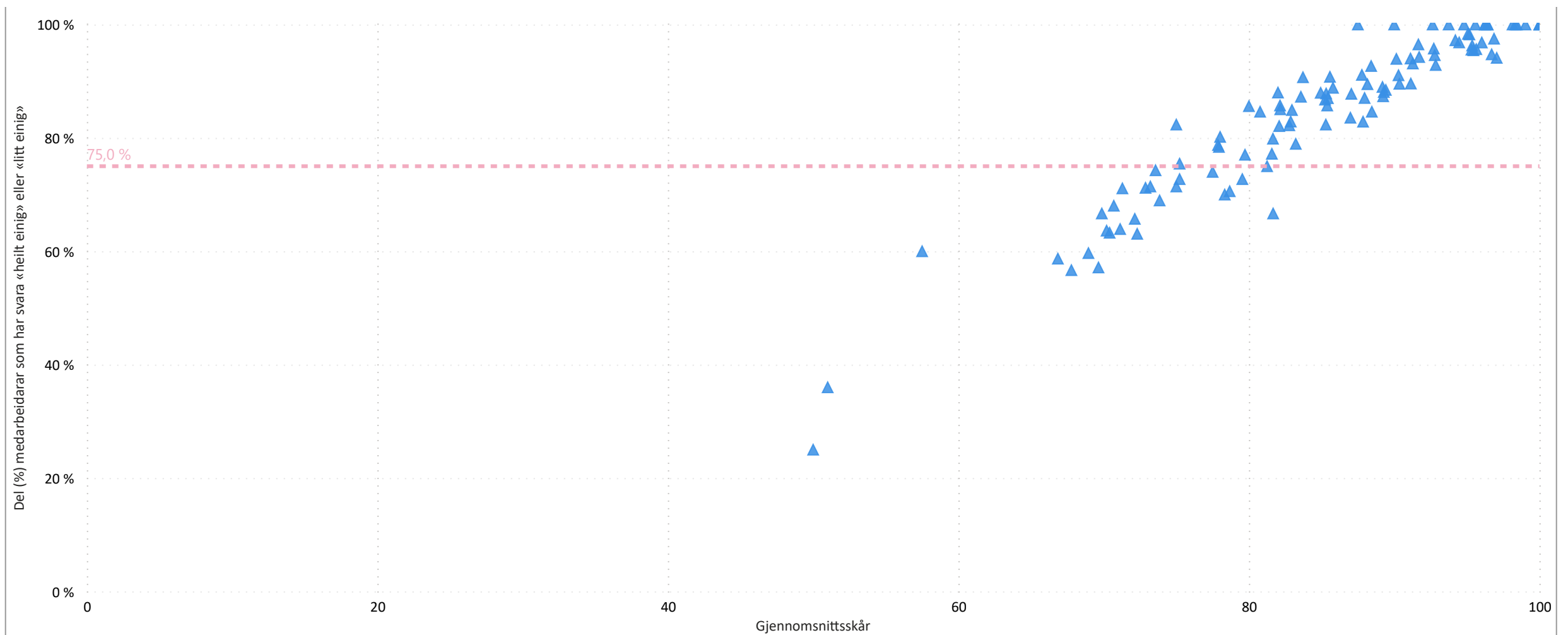
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

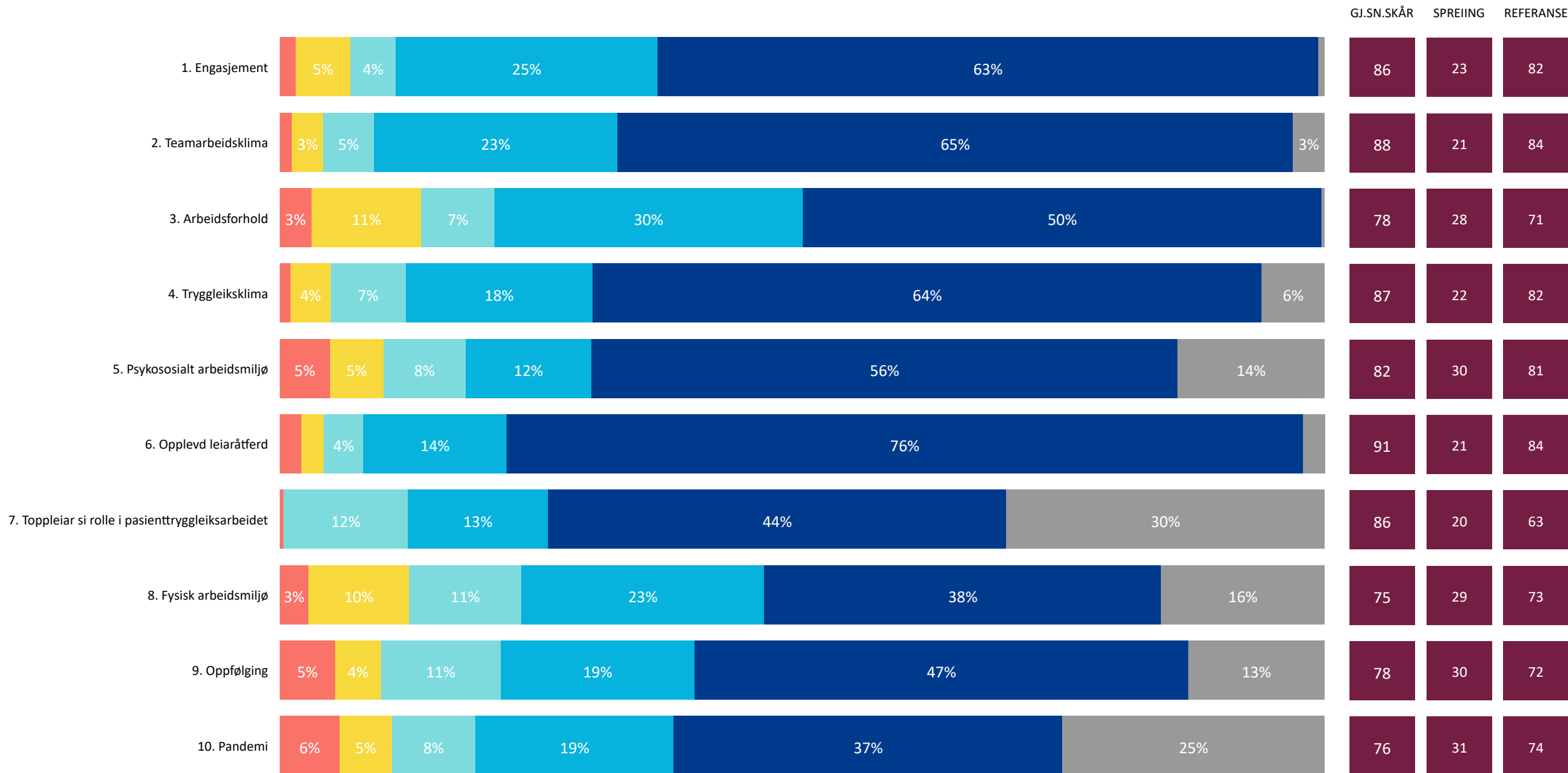
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Martina Hansens Hospital 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

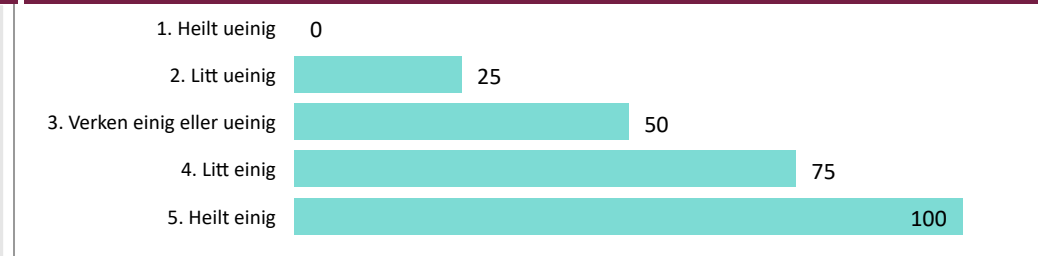


Martina Hansens Hospital 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

76,9 % Del (%) som har svara (253 / 329) Snitt svar / ansatt per eining (8.4 / 11.0)	88,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 30	90,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,3 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	90,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 31% 57%	84	23	84	83	23	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	9% 34% 52%	83	22	76	81	23	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	14% 82%	94	14	91	92	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	12% 83%	94	16	91	95	14	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	4% 7% 25% 49% 13%	84	23	78	81	25	78
					275		

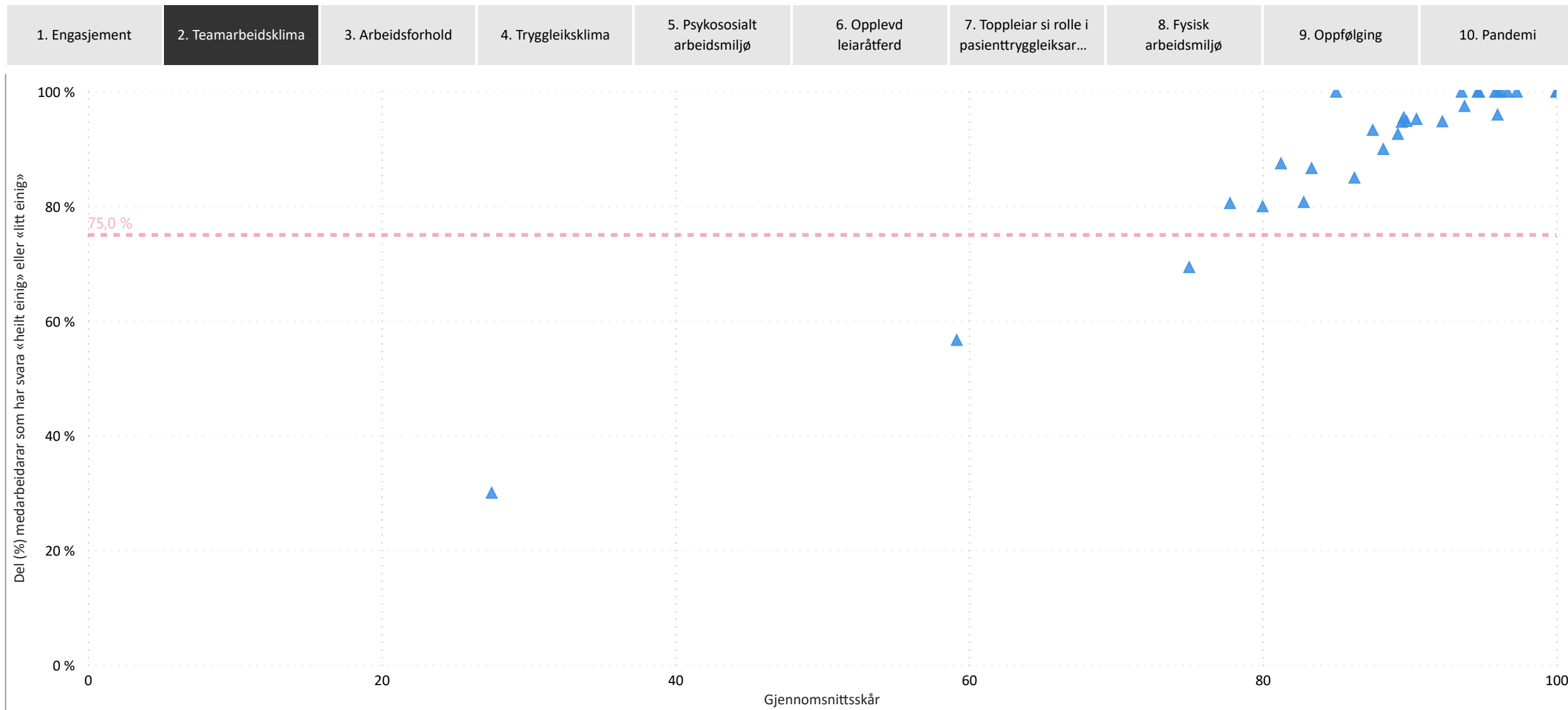
Martina Hansens Hospital 2023

27 (90%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

30

Antall einingar totalt



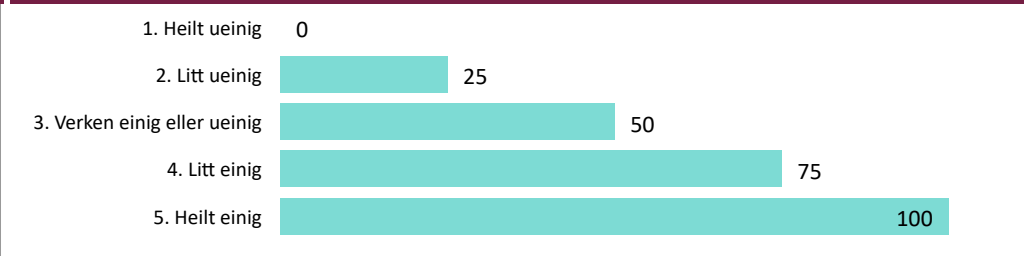
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Martina Hansens Hospital 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

76,9 % Del (%) som har svara (253 / 329) Snitt svar / ansatt per eining (8.4 / 11.0)	87,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 30	87,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	90,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	73,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		88	21	85	89	19	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		83	26	80	83	24	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		88	23	81	86	22	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		83	24	83	84	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		87	21	82	87	21	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		94	15	84	93	16	86
					277		

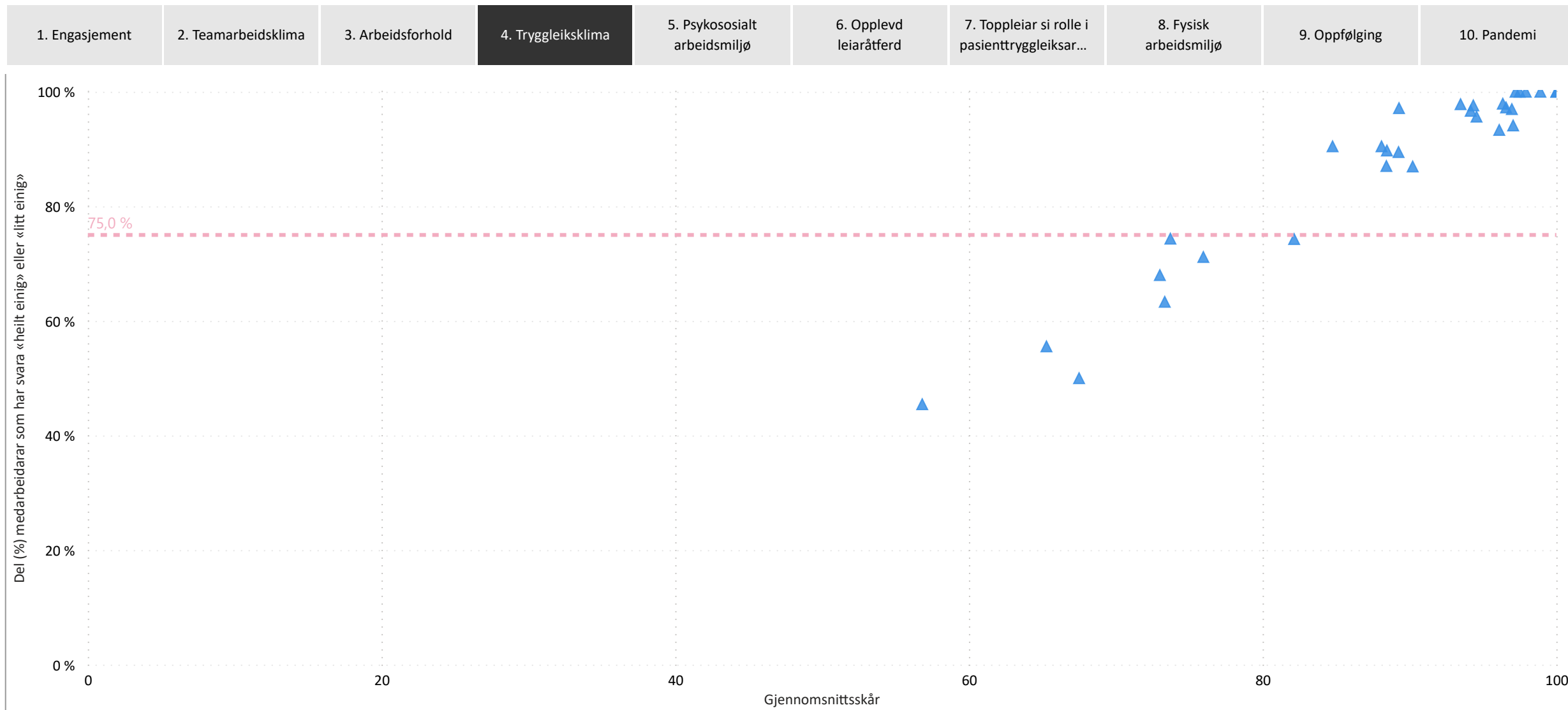
Martina Hansens Hospital 2023

22 (73%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

30

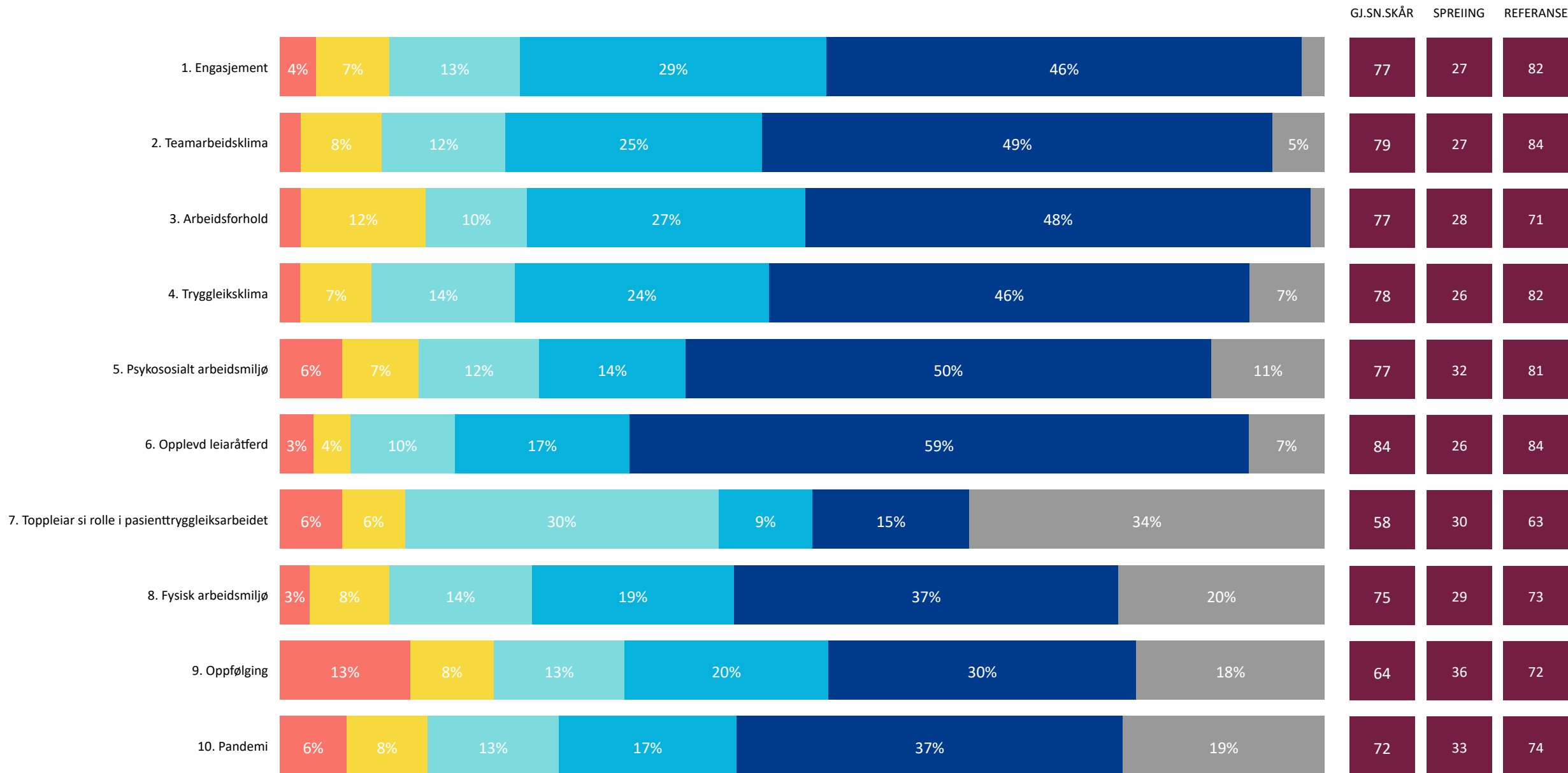
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
64,9 % Del (%) som har svara (100 / 154) Snitt svar / ansatt per eining (11.1 / 17.1)	79,1 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	77,3 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	88,9 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	66,7 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	3% 9% 15% 27% 42% 4%	75	28	84	81	25	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	5% 16% 35% 35% 8%	77	23	76	79	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 5% 18% 70%	89	21	91	91	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	5% 6% 21% 66%	87	22	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandligna her	4% 16% 17% 22% 31% 10%	67	31	78	71	30	78

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2023

6 (67%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

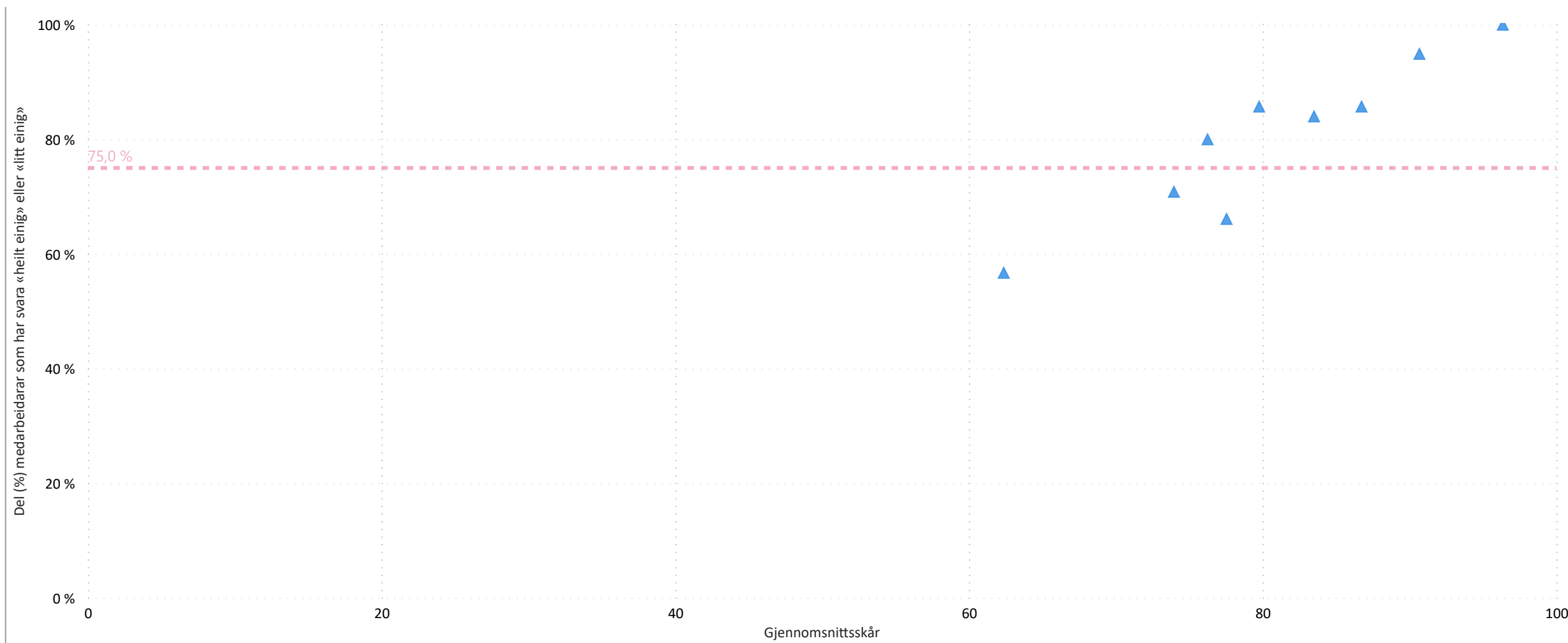
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Olaviken Alderspsykiatriske Senter 2023

5 (56%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

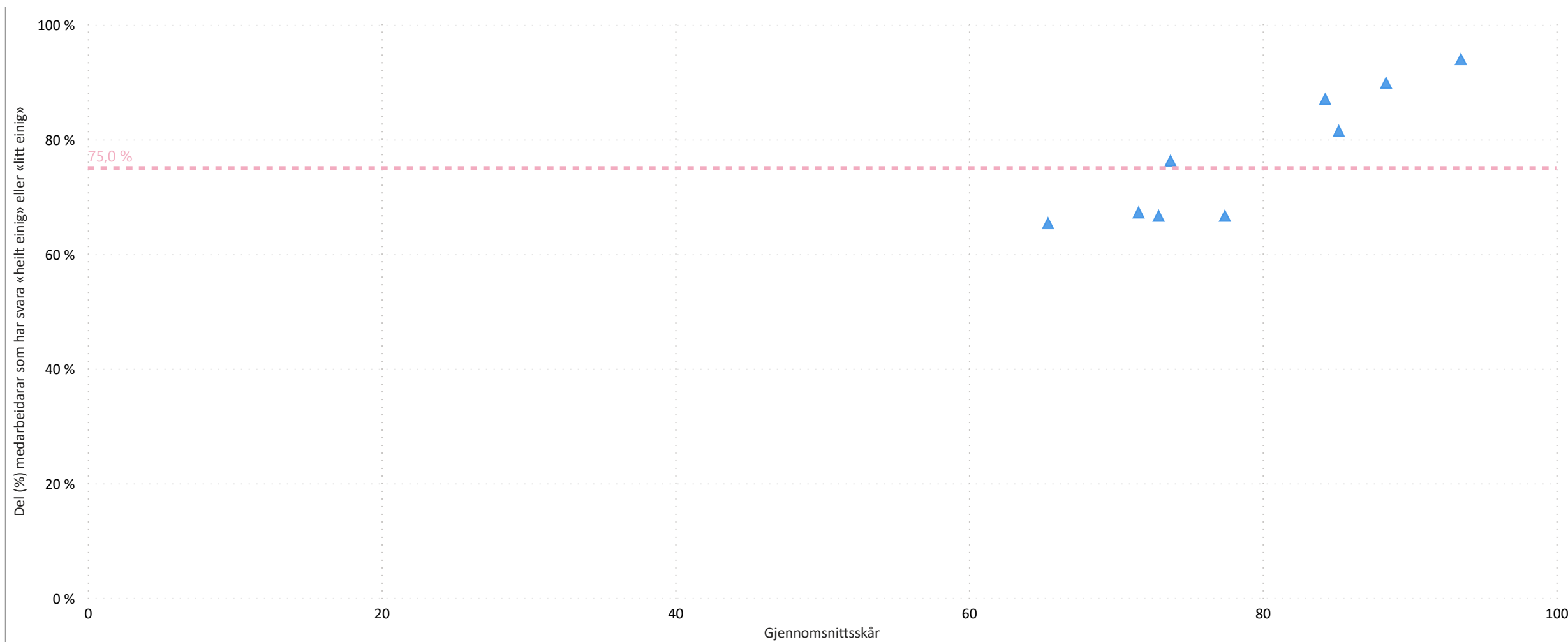
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

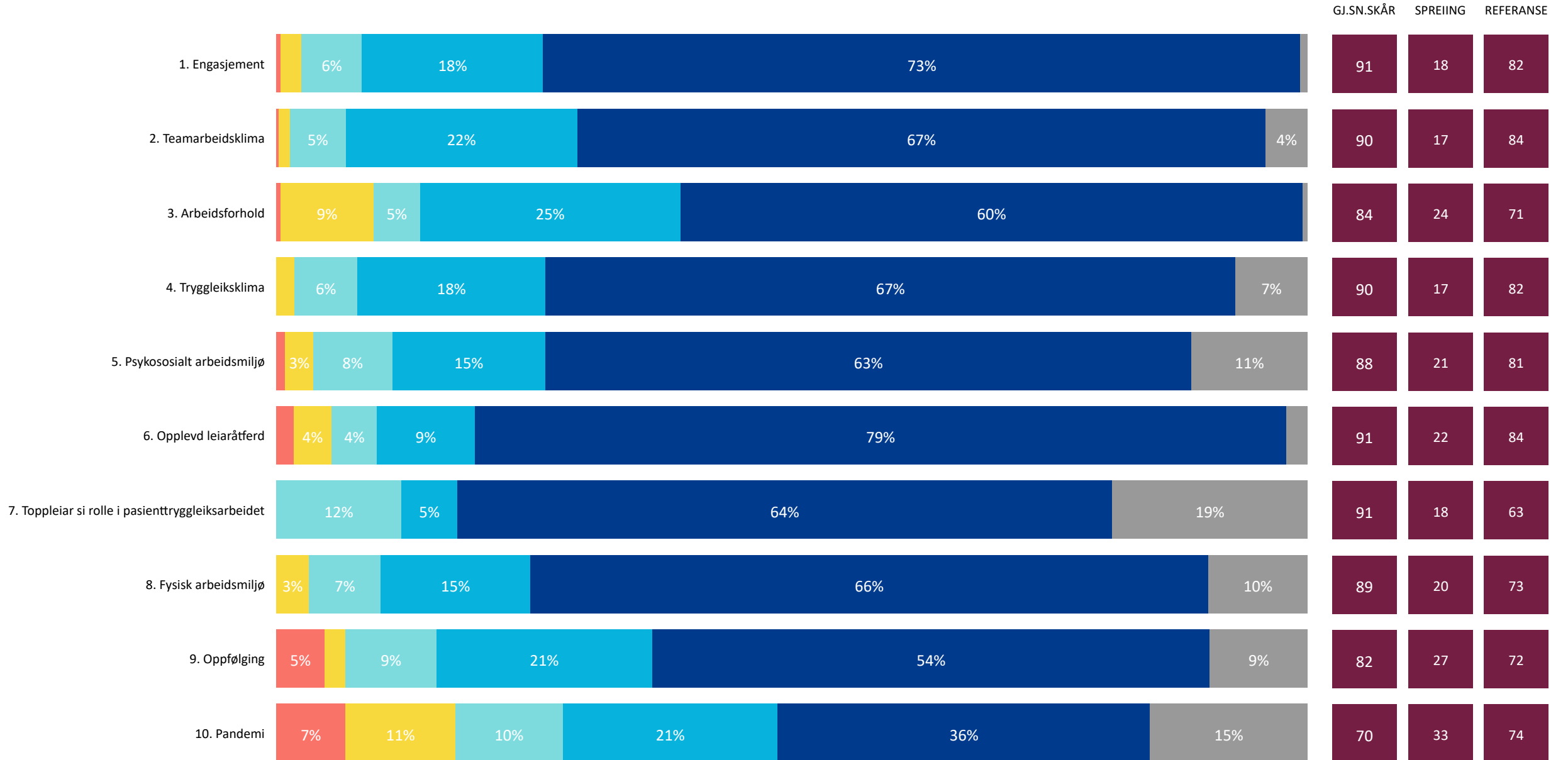
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Revmatismesykehuset Lillehammer 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
90,2 % Del (%) som har svara (74 / 82) Snitt svar / ansatt per eining (8.2 / 9.1)	90,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	93,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		85	17	84	67	28	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		85	18	76	71	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		97	9	91	96	11	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		97	9	91	94	12	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		86	22	78	79	21	78
					285		

Revmatismesykehuset Lillehammer 2023

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

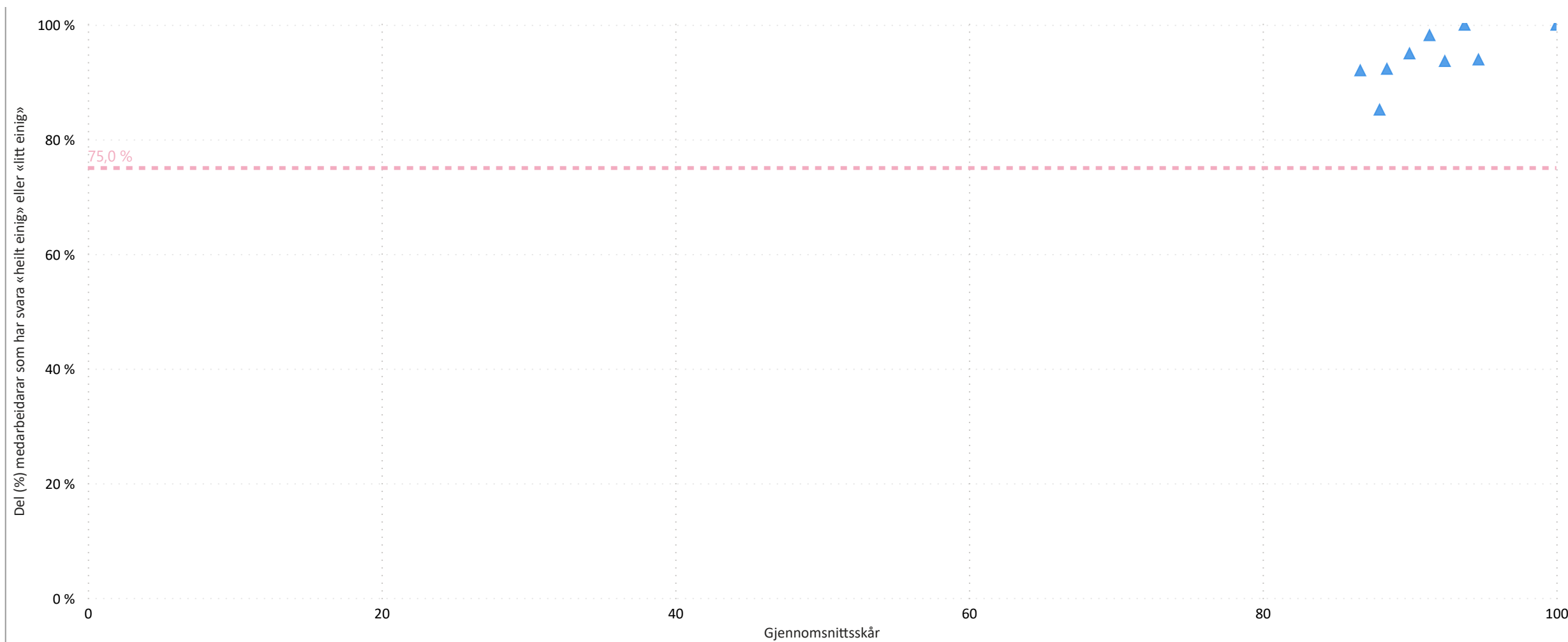
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



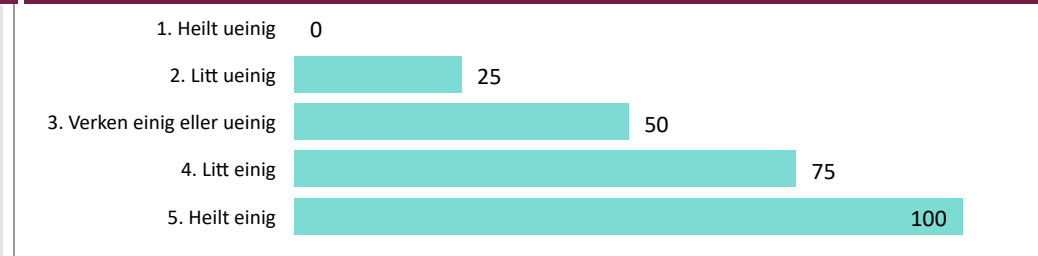
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Revmatismesykehuset Lillehammer 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

90,2 % Del (%) som har svarta (74 / 82) Snitt svar / ansatt per eining (8.2 / 9.1)	90,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 9	91,5 % Del (%) medarbeidarar som har svarta "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svarta "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	88,9 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svarta "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	---	--	---	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4%	19%	73%		92	15	85	80	29	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	4%	5%	23%	66%	88	19	80	72	30	80	
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	5%	30%	59%	87	19	81	74	30	80	
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		15%	9%	68%	7%	88	20	83	83	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	5%	19%	49%	27%	90	16	82	83	22	83	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		9%	86%		97	9	84	96	11	86	

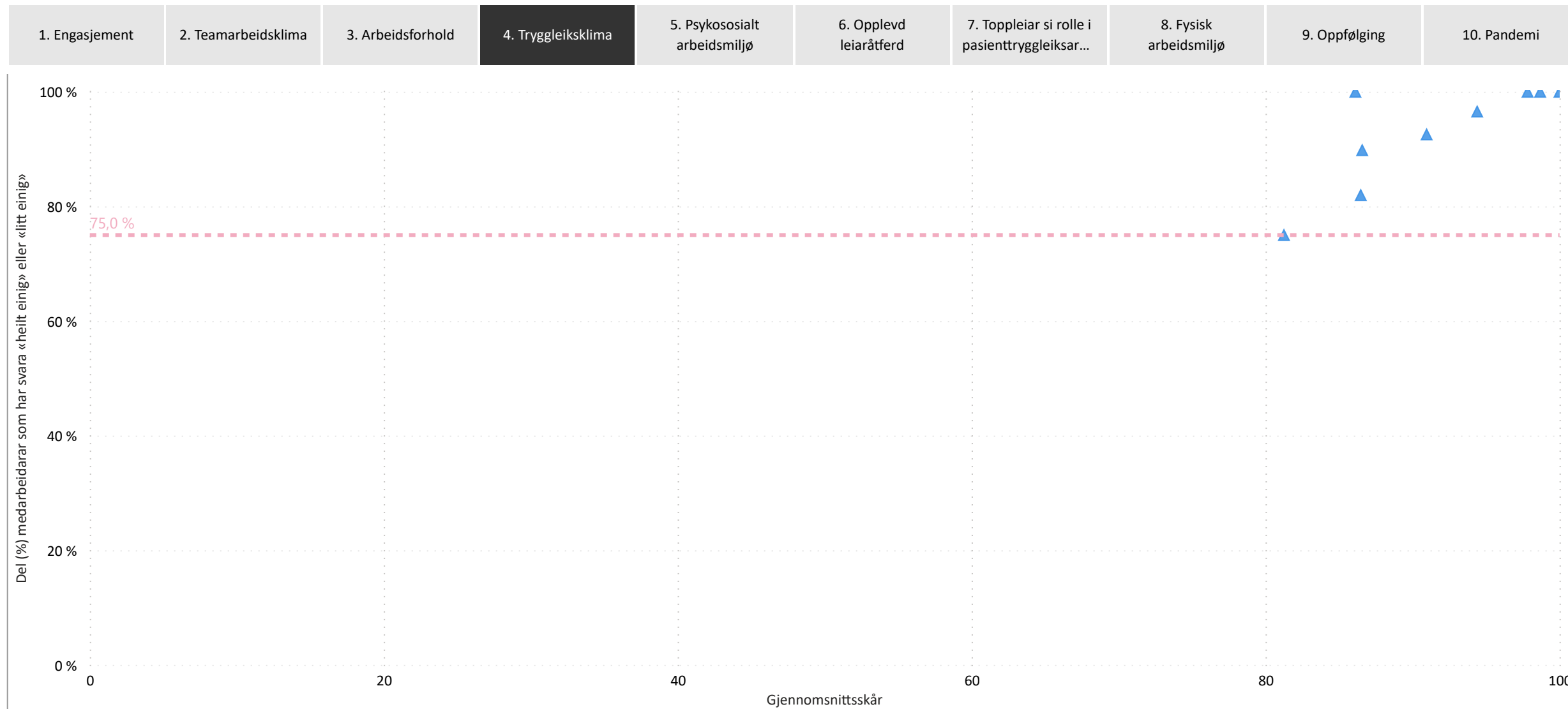
Revmatismesykehuset Lillehammer 2023

9 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

9

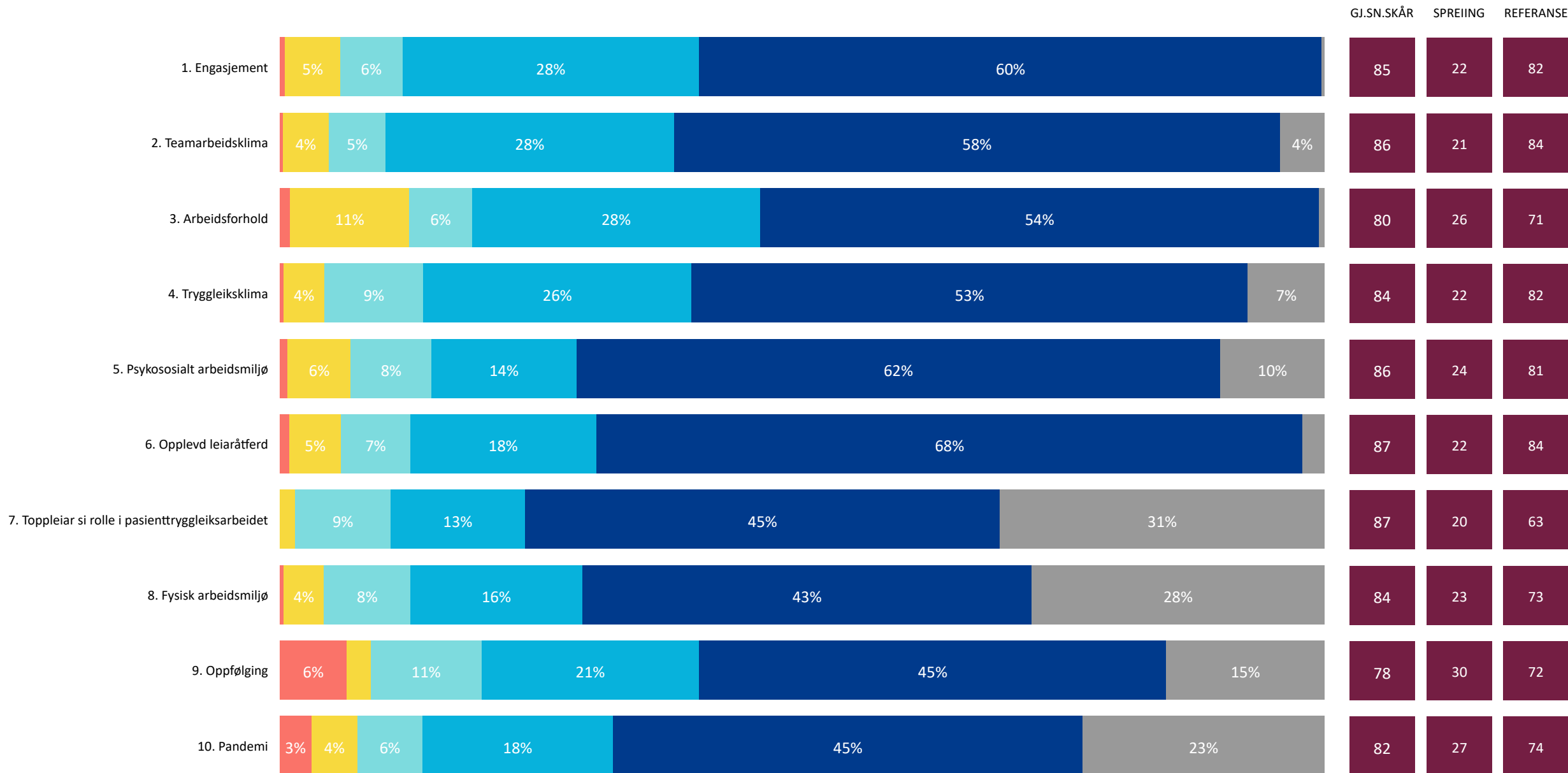
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Solli DPS 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Solli DPS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
85,7 % Del (%) som har svara (132 / 154) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 12.8)	86,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 12	89,4 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	5% 5% 31% 58%	86	20	84	89	18	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	11% 11% 44% 30% 4%	74	23	76	74	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	14% 83%	94	14	91	94	14	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	19% 79%	94	13	91	94	13	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her	5% 8% 30% 41% 15%	81	24	78	81	22	78

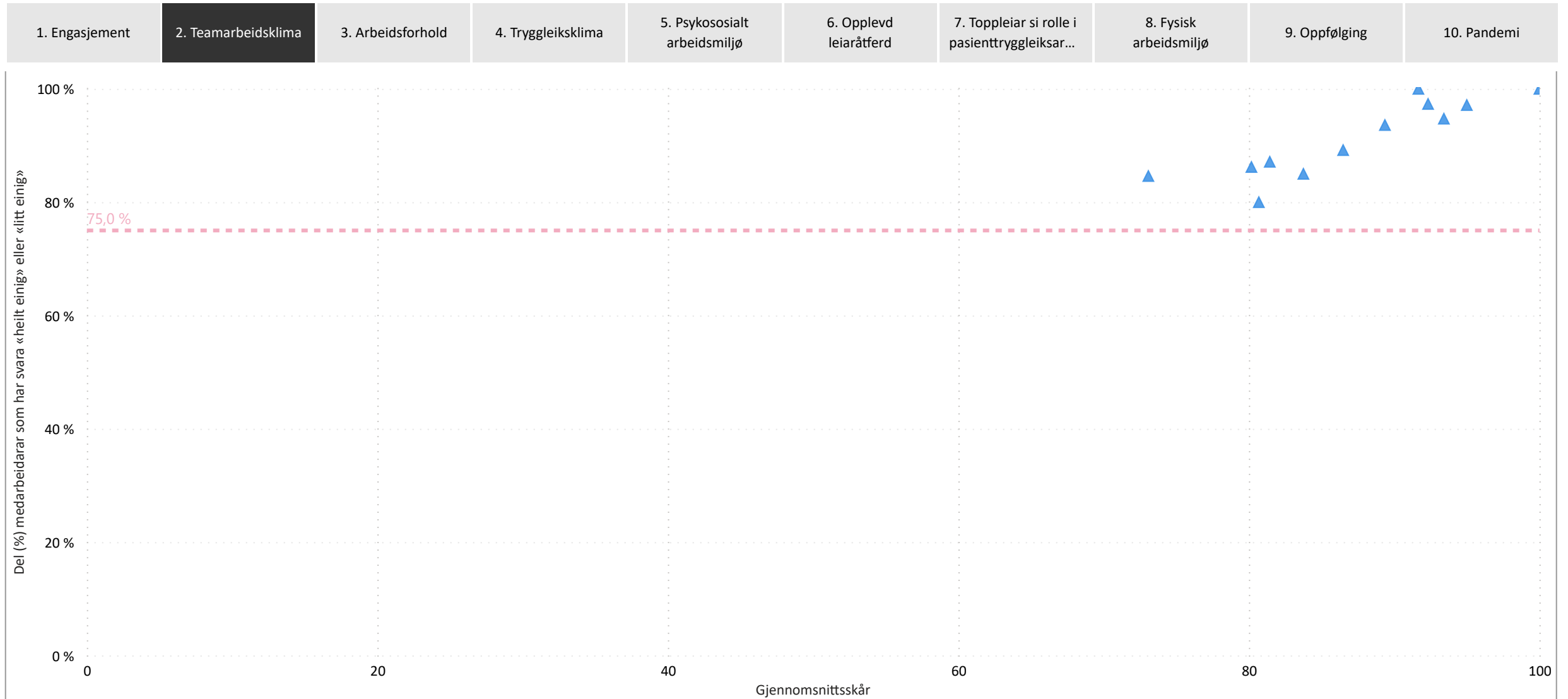
Solli DPS 2023

12 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

12

Antall einingar totalt



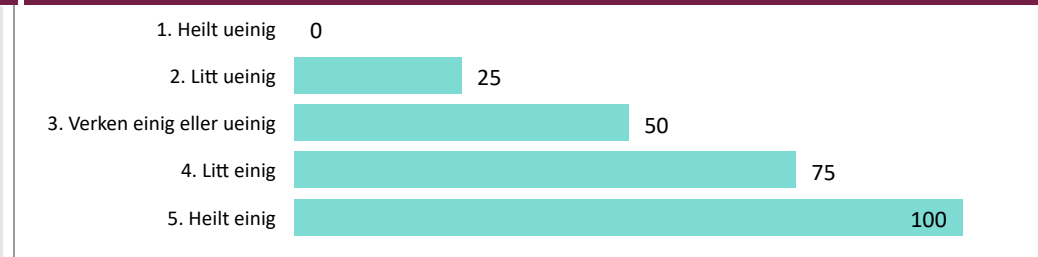
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Solli DPS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

85,7 % Del (%) som har svara (132 / 154) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 12.8)	84,4 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 12	85,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	83,3 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
---	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	12%	30%	52%		82	23	85	83	23	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%	8%	31%	51%	4%	83	23	80	78	25	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	6%	9%	36%	48%		81	23	81	79	26	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	9%	20%	64%	3%	87	20	83	83	23	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		12%	15%	42%	30%	85	20	82	83	22	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	3%	6%	23%	63%	5%	88	19	84	86	21	86

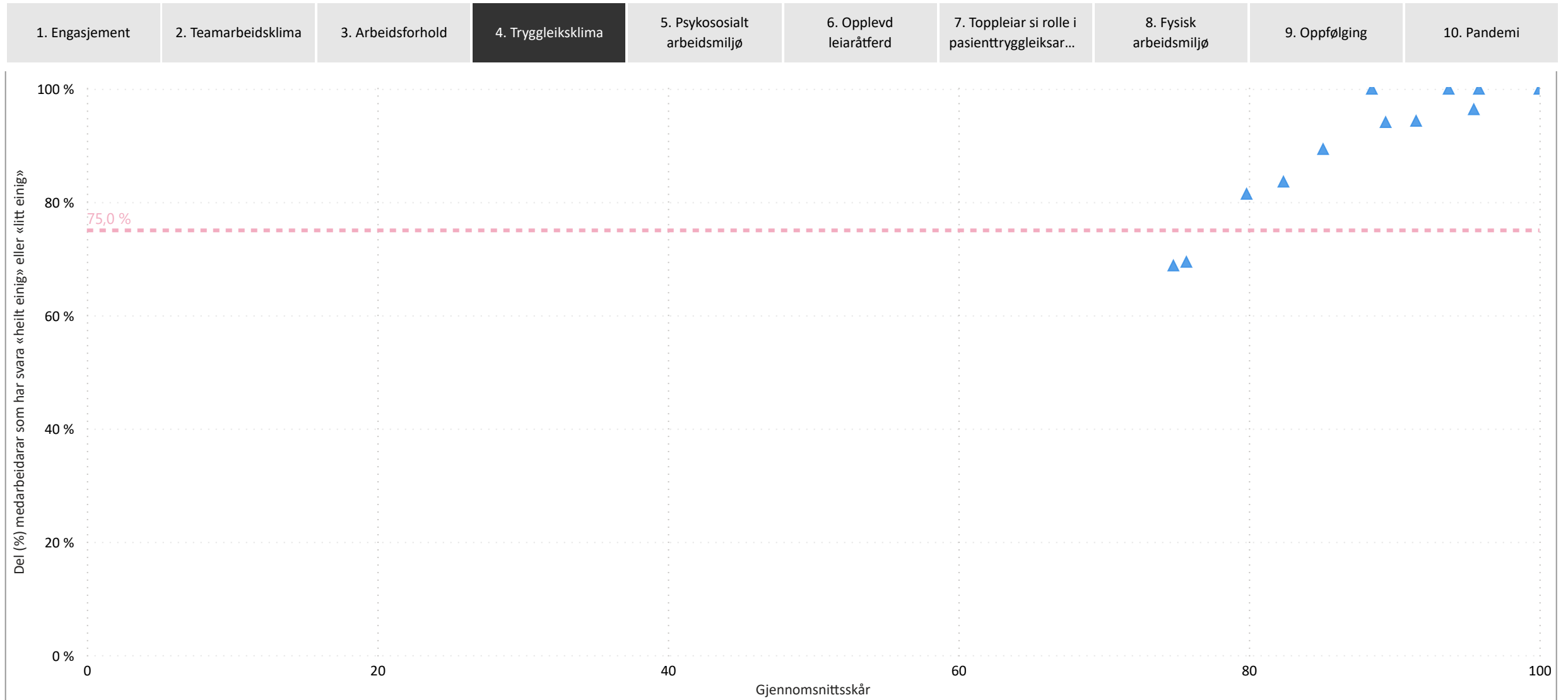
Solli DPS 2023

10 (83%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

12

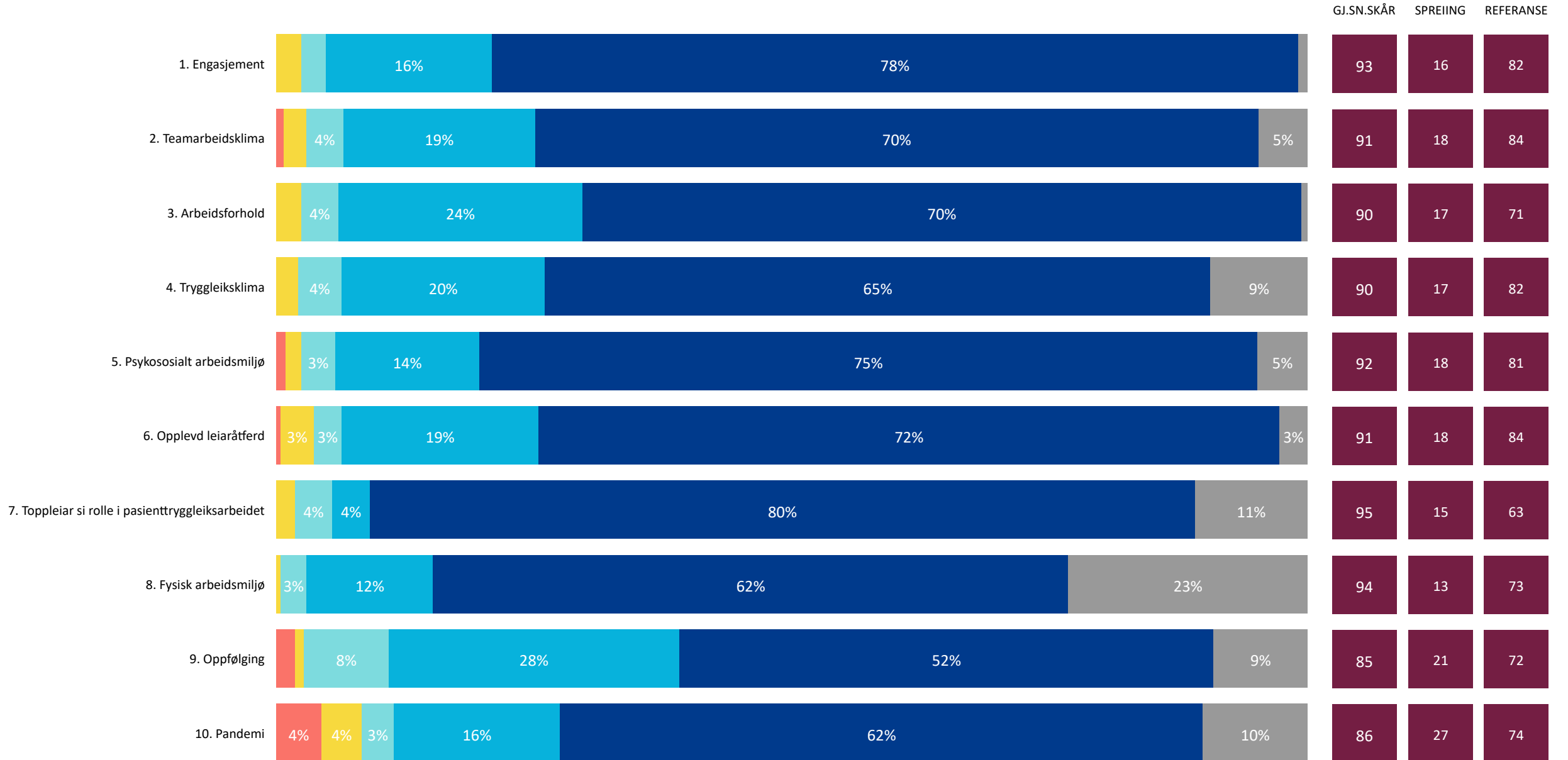
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Voss DPS 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

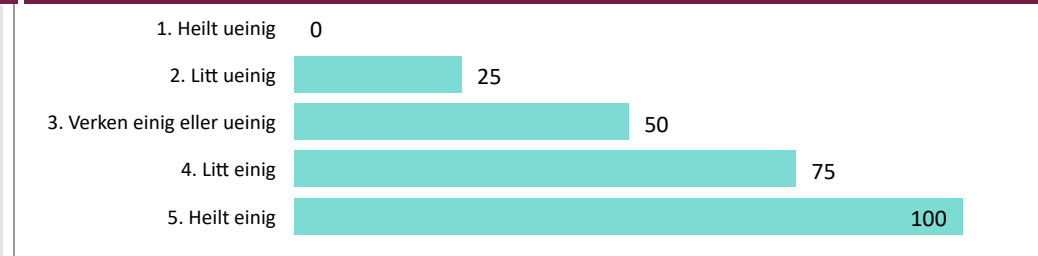


Voss DPS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Topplesiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

83,3 % Del (%) som har svara (55 / 66) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 13.2)	90,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 5	93,1 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	80,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		93	18	84	90	18	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		87	22	76	78	26	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		97	11	91	95	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		93	14	91	91	23	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlninga her		83	22	78	83	26	78

Voss DPS 2023

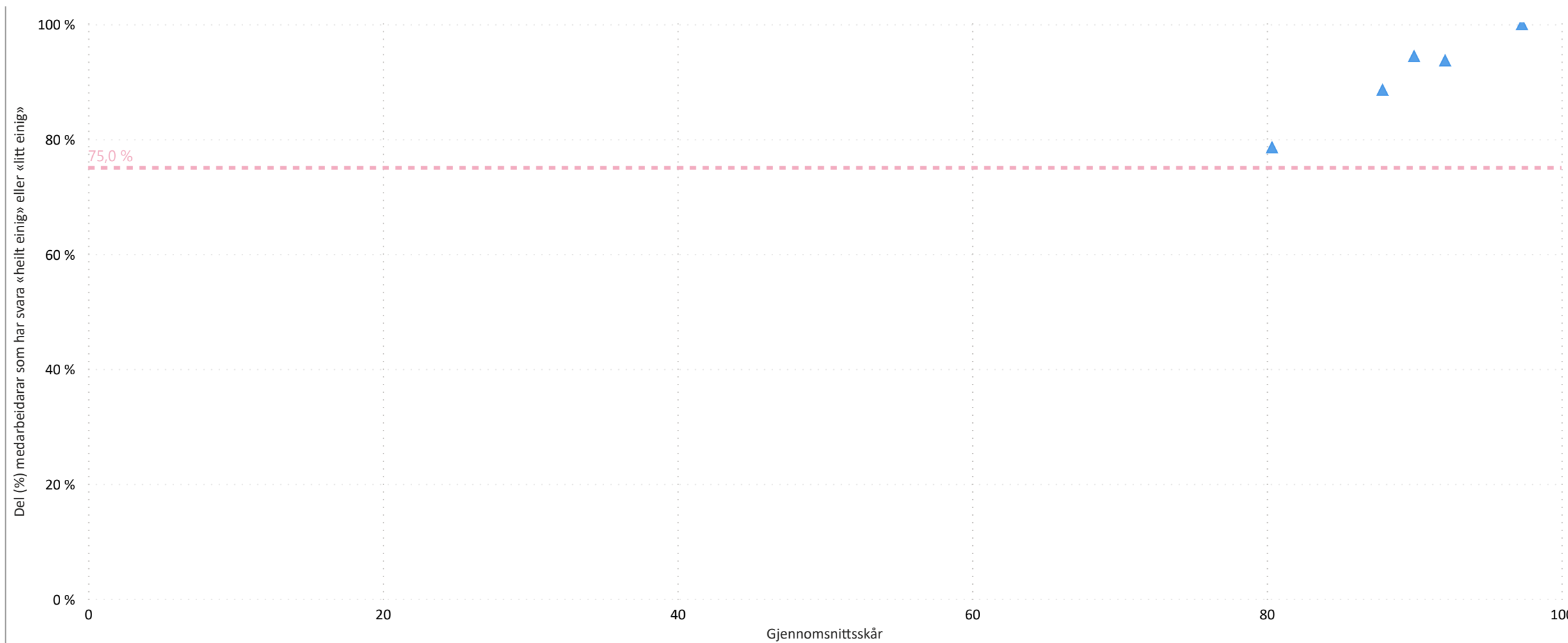
5 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

5

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	-------------



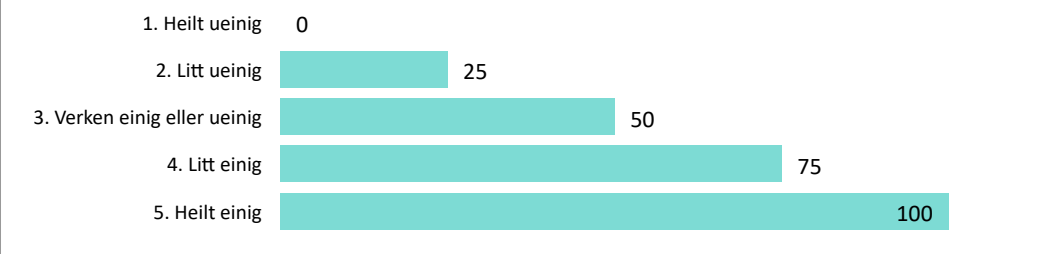
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Voss DPS 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

83,3 % Del (%) som har svara (55 / 66) Snitt svar / ansatt per eining (11.0 / 13.2)	90,5 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 5	93,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	100,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	---	---	--	--



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	5%	16%	75%	92	17	85	88	21	85		
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	5%	4%	29%	53%	9%	86	21	80	85	23	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	4%	7%	33%	53%	4%	85	20	81	82	25	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	4%	15%	73%	7%	93	16	83	86	22	82	
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	4%	13%	51%	33%	93	14	82	90	22	83	
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	13%	84%	96	10	84	94	17	86			

Voss DPS 2023

5 (100%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

5

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

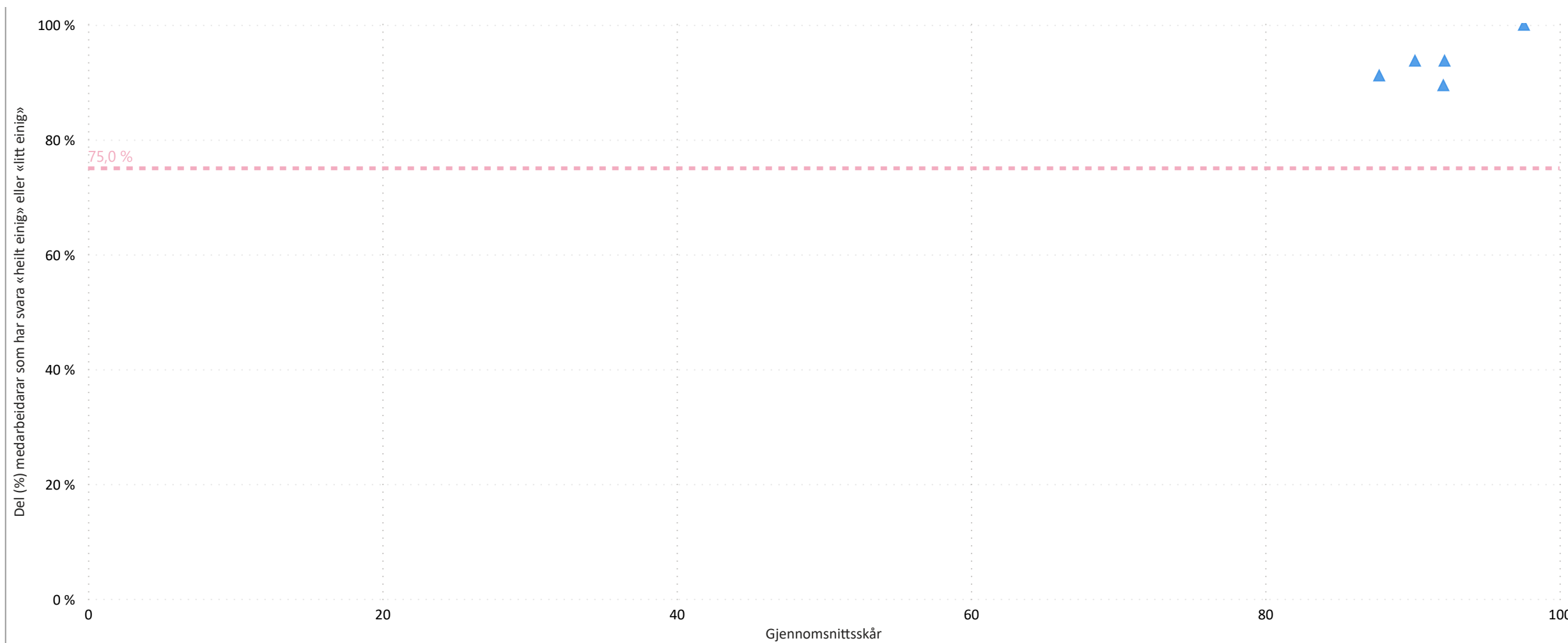
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

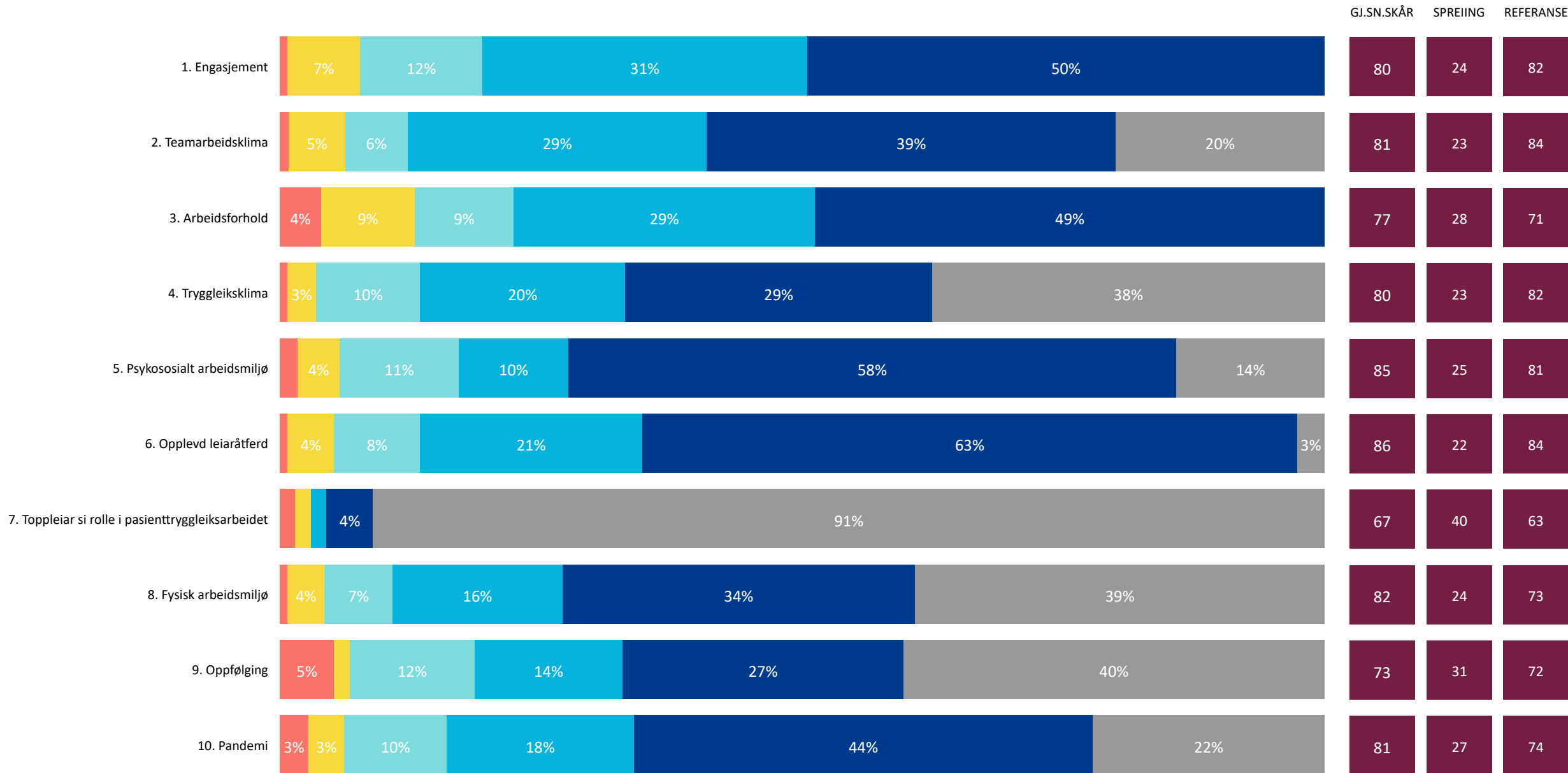
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
93,1 % Del (%) som har svara (67 / 72) Snitt svar / ansatt per eining (6.1 / 6.5)	81,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11	84,7 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	63,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	3% 6% 15% 42% 31% 3%	74	25	84	73	25	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	12% 12% 43% 31%	73	25	76	69	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	4% 27% 67%	89	18	91	91	17	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	4% 30% 66%	89	18	91	91	19	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	97%	63	13	78	75	25	78

300

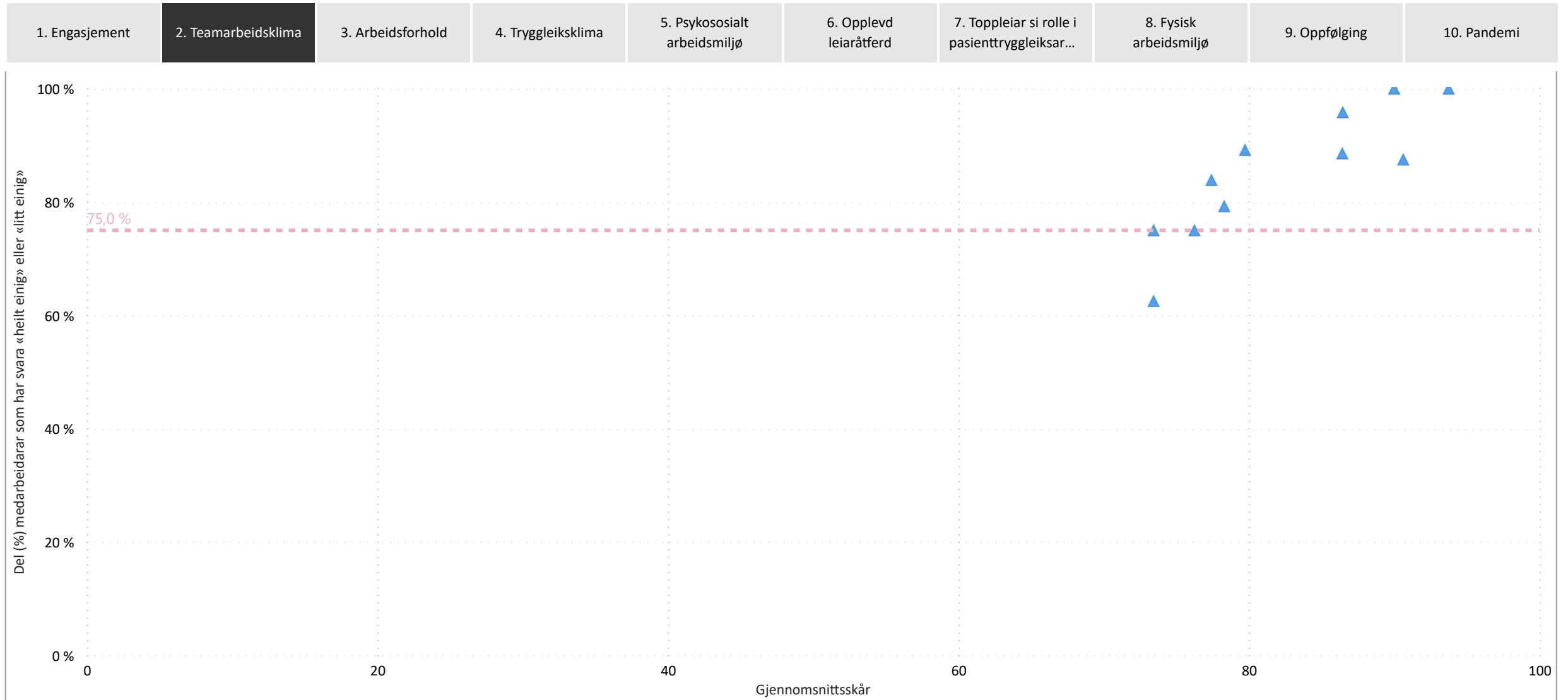
Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2023

10 (91%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR									
93,1 % Del (%) som har svarta (67 / 72) Snitt svar / ansatt per eining (6.1 / 6.5)	79,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 11	78,5 % Del (%) medarbeidarar som har svarta "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svarta "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	45,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svarta "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig	0	2. Litt ueinig	25	3. Verken einig eller ueinig	50	4. Litt einig	75	5. Heilt einig	100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	13%	27%	52%	7%	85	18	85	84	18	85	
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	7%	16%	28%	40%	6%	76	26	80	82	23	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	7%	7%	40%	39%	4%	78	24	81	81	21	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		22%	22%	40%	12%	78	24	83	78	22	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...			100%					82	75		83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	4%			96%		100		84	88	13	86
									302		

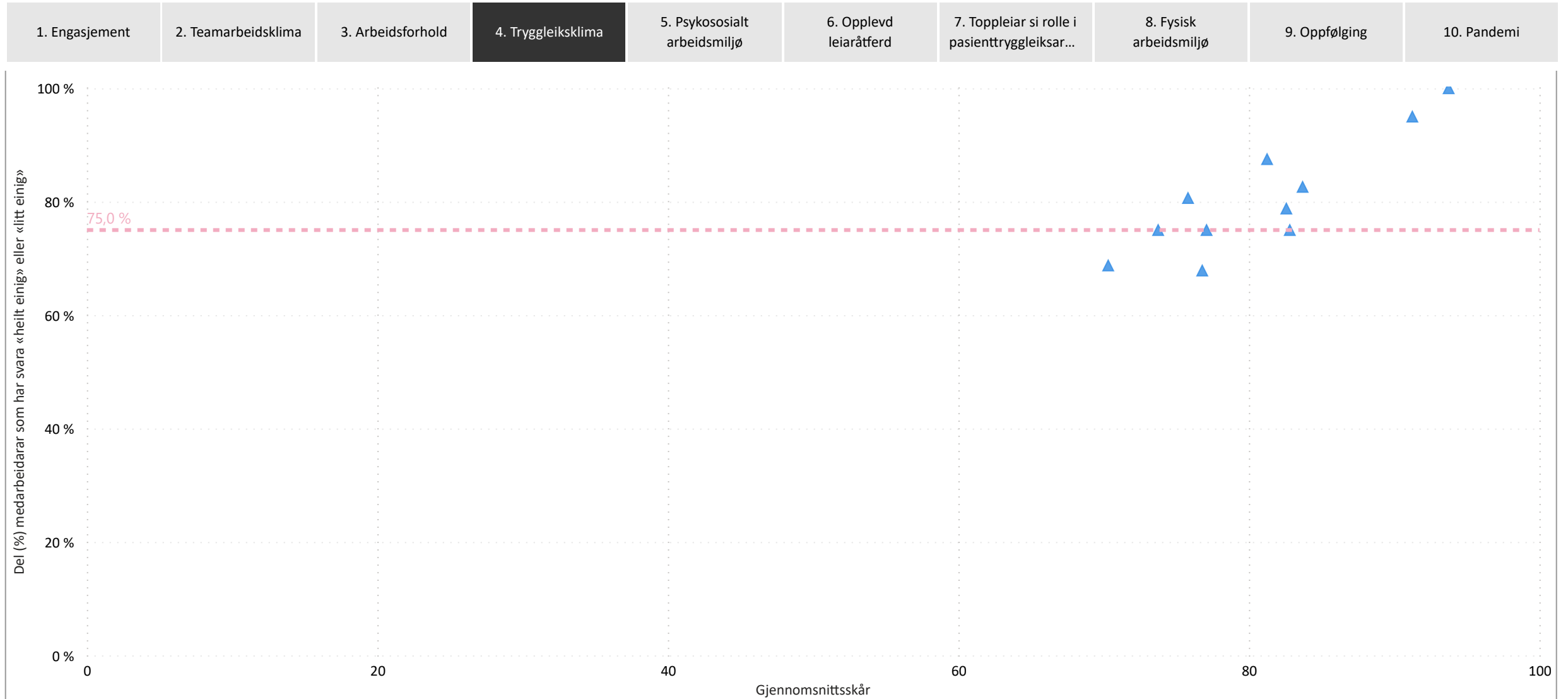
Helsetjenestens driftsorganisasjon for nødnett HF (HDO) 2023

9 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

11

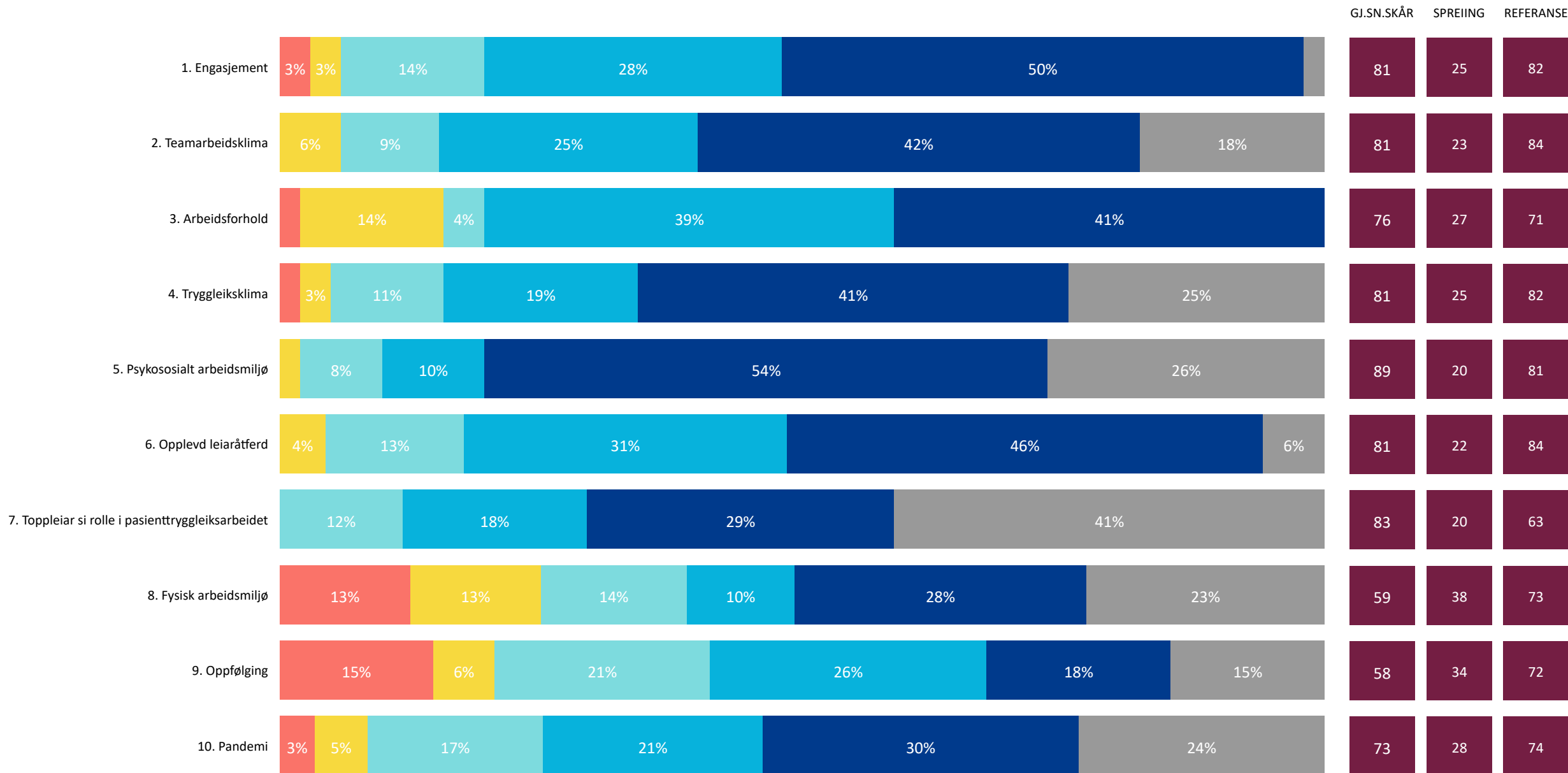
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant



Luftambulansetjenesten 2023

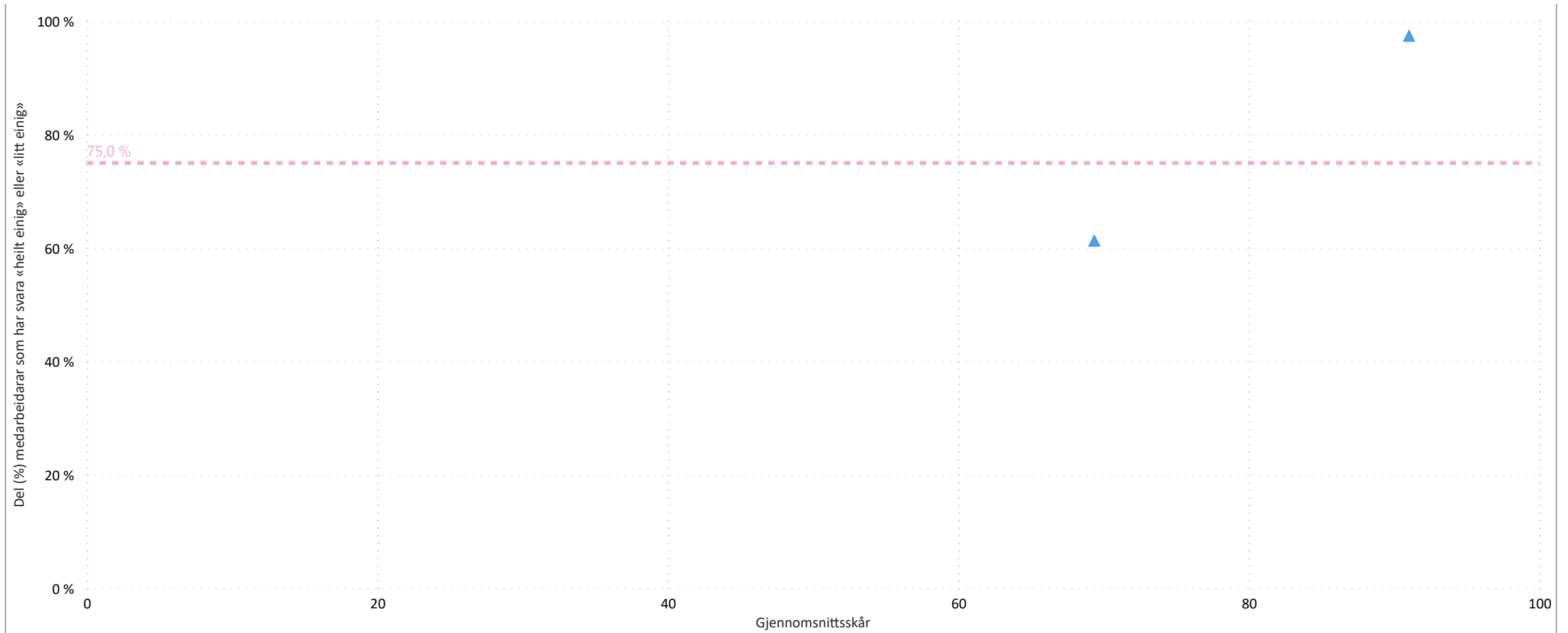
1 (50%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

2

Antall einingar totalt

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråttferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	-------------------------	--	------------------------	---------------	-------------



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Luftambulansetjenesten 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
60,7 % Del (%) som har svara (17 / 28) Snitt svar / ansatt per eining (8.5 / 14.0)	81,2 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 2	79,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	50,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

		GJ.SN.SKÅR	SPREIING	REFERANSE	GJ.SN.	SPR.	REF.
1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil		96	10	85	95	10	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her		88	18	80	92	17	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei		76	25	81	89	16	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...		75	31	83	85	21	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...		69	21	82	71	31	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her		67	37	84	80	23	86

Luftambulansetjenesten 2023

1 (50%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

2

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

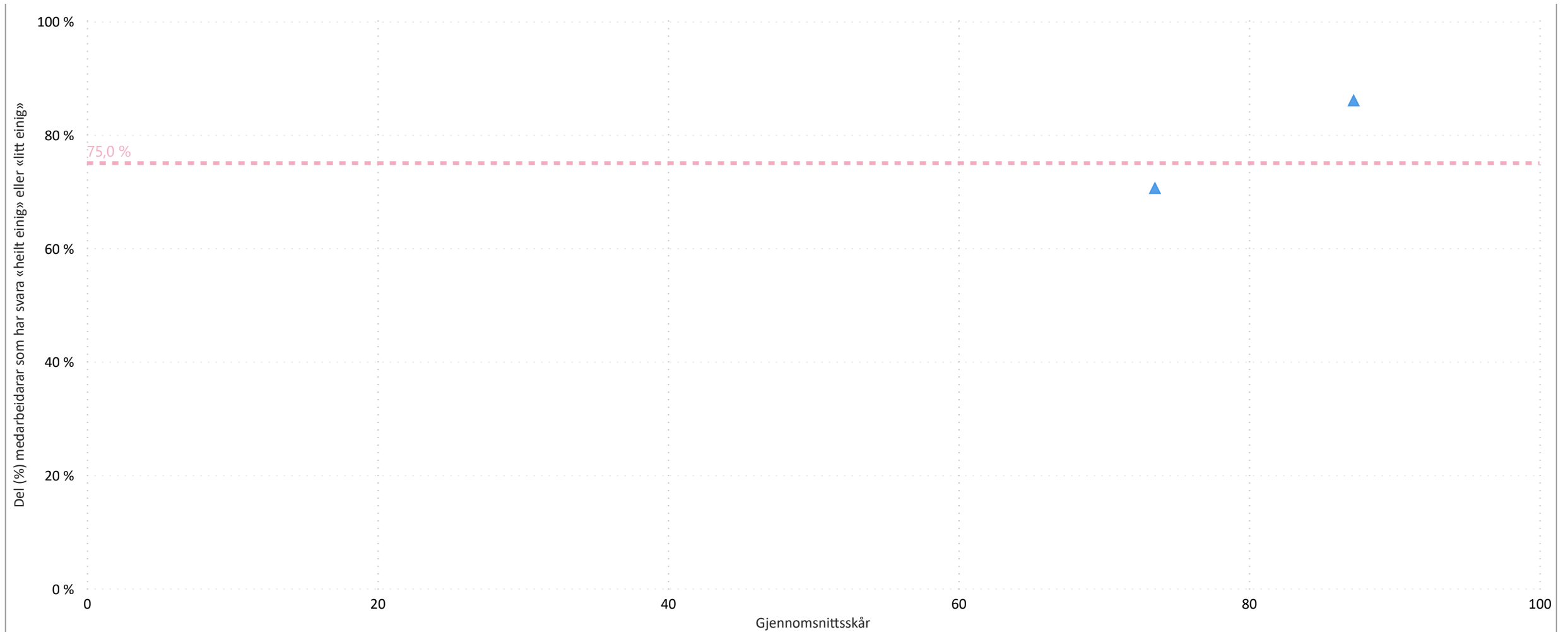
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

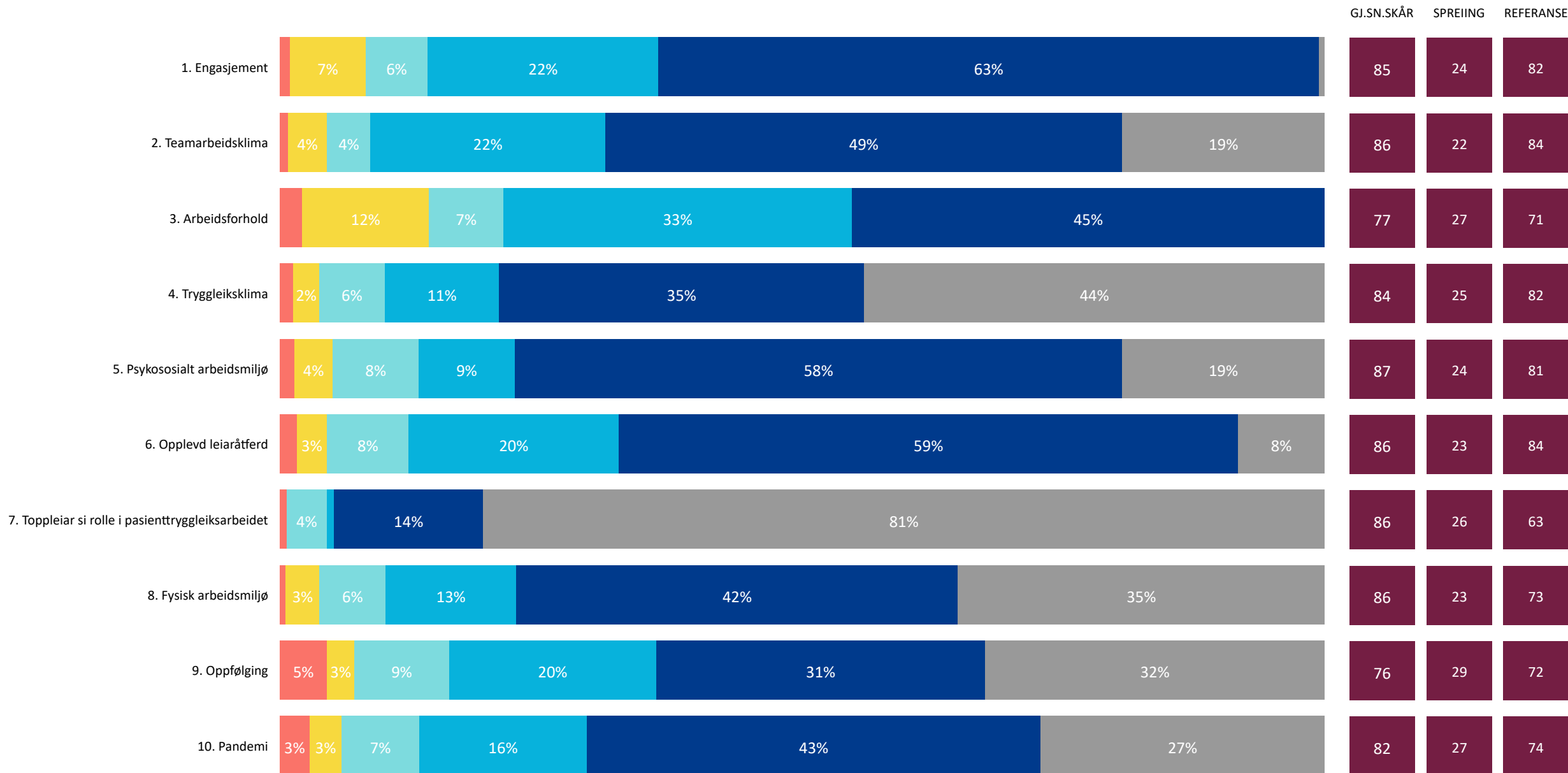
10. Pandemi



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusbygg HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

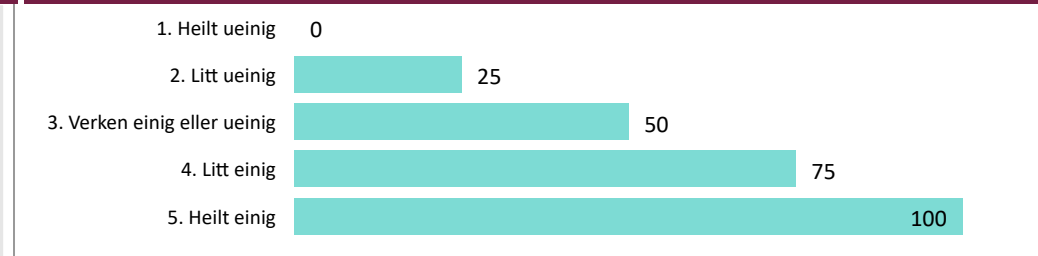


Sykehusbygg HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

86,5 % Del (%) som har svara (154 / 178) Snitt svar / ansatt per eining (8.1 / 9.4)	86,0 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 19	89,2 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	100,0 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	89,5 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	--	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her		86	19	84	81	24	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt		76	27	76	72	27	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det		92	15	91	88	18	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår		93	17	91	90	20	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her		63	31	78	58	32	78
					310		

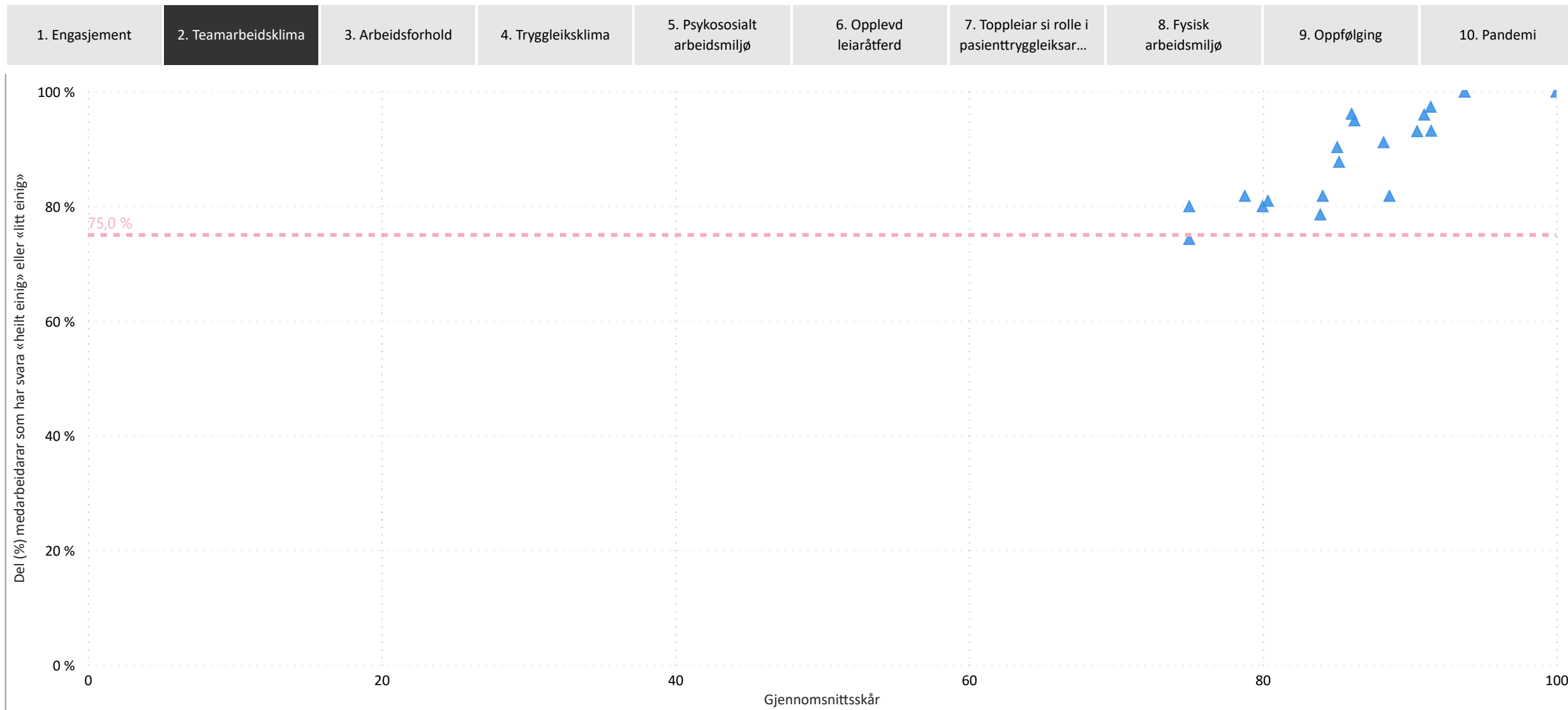
Sykehusbygg HF 2023

18 (95%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

19

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusbygg HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
86,5 % Del (%) som har svara (154 / 178) Snitt svar / ansatt per eining (8.1 / 9.4)	83,8 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 19	82,0 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	94,7 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	63,2 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	1. Heilt ueinig 0	2. Litt ueinig 25	3. Verken einig eller ueinig 50	4. Litt einig 75	5. Heilt einig 100

SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	4% 14% 58% 21%	91	17	85	90	19	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	8% 15% 62% 11%	87	23	80	86	23	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	9% 10% 24% 47% 8%	78	27	81	76	27	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	12% 11% 40% 32%	81	26	83	80	25	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	97%	55	33	82	58	25	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	95%	68	35	84	63	27	86

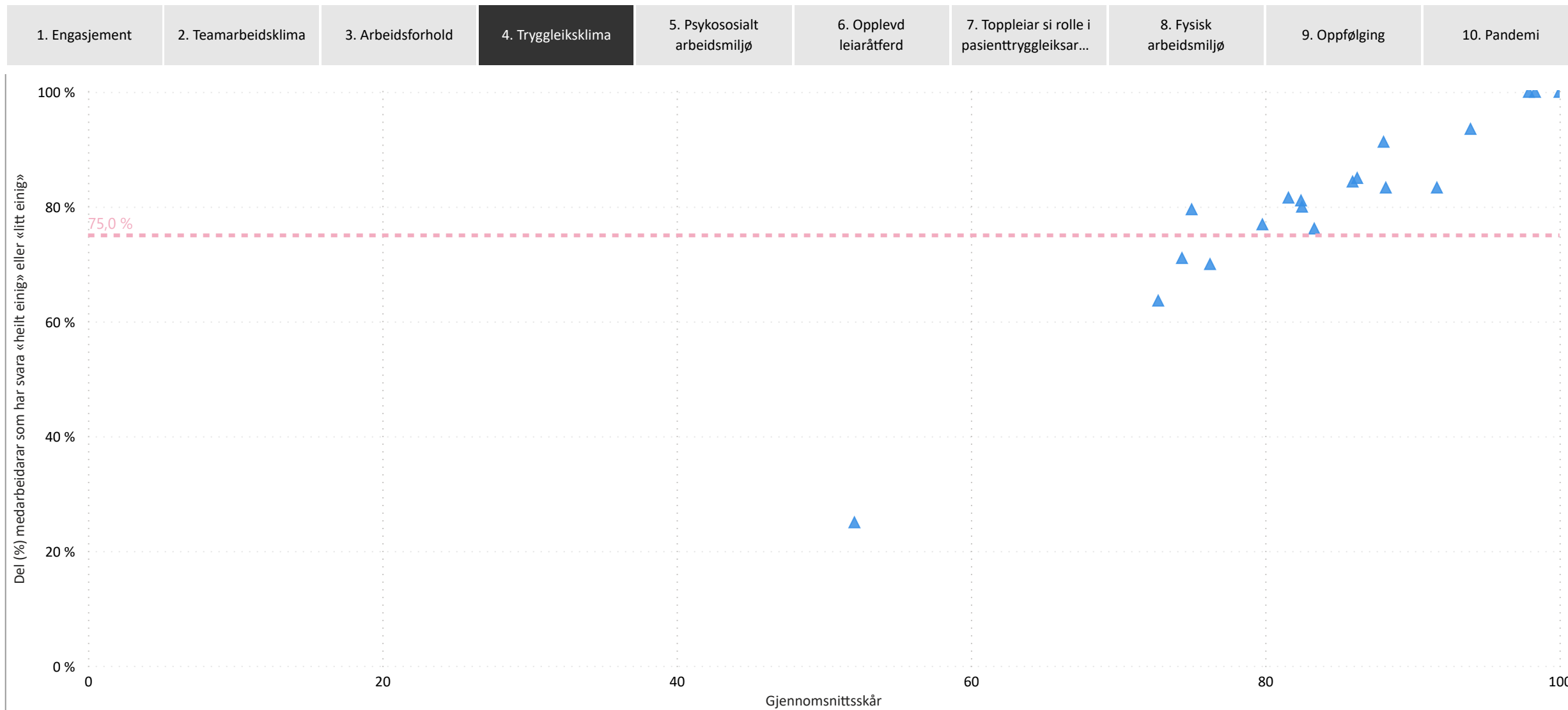
Sykehusbygg HF 2023

15 (79%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

19

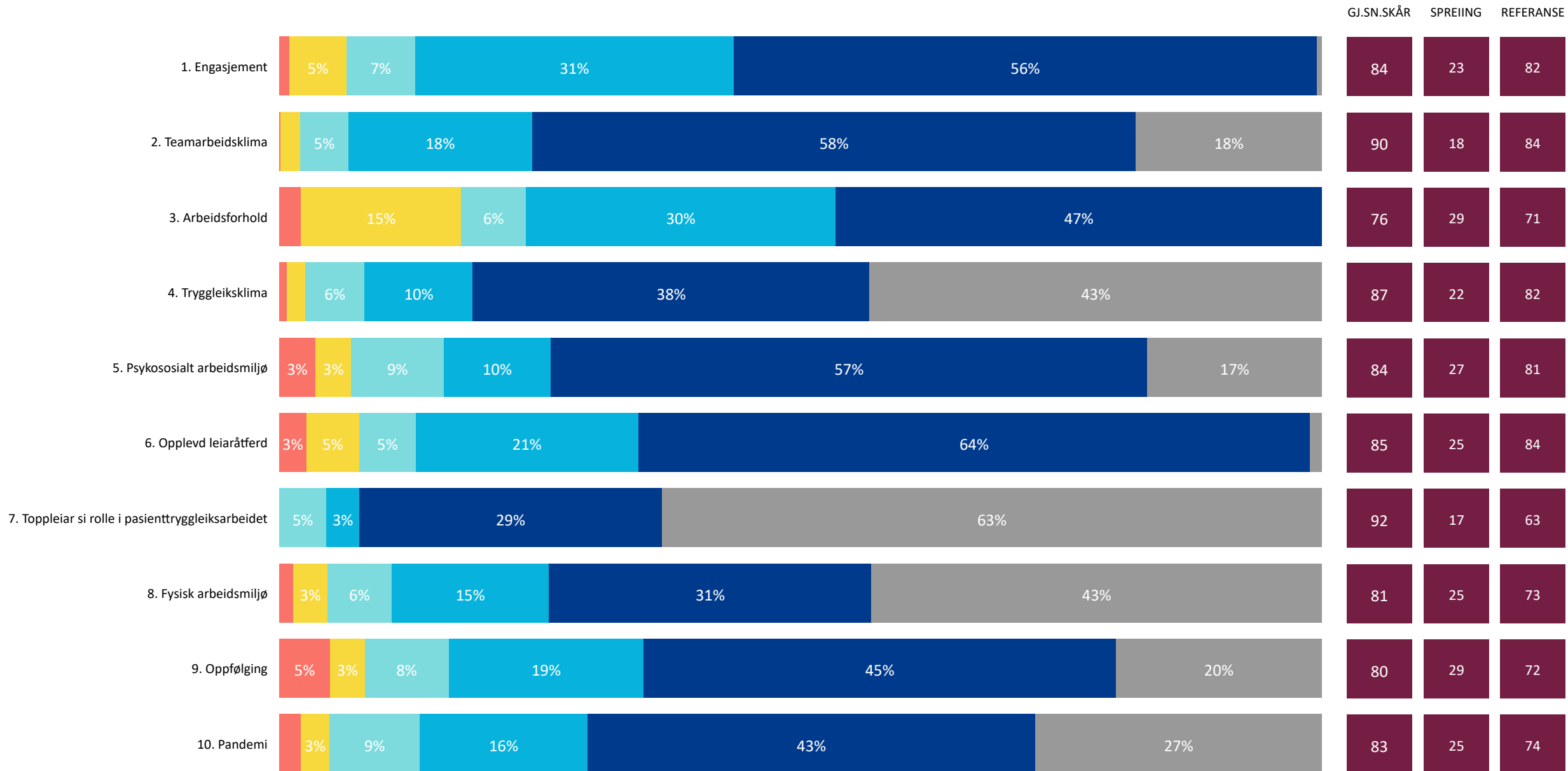
Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2023

1. Heilt ueinig 2. Litt ueinig 3. Verken einig eller ueinig 4. Litt einig 5. Heilt einig 6. Veit ikkje/ikkje relevant

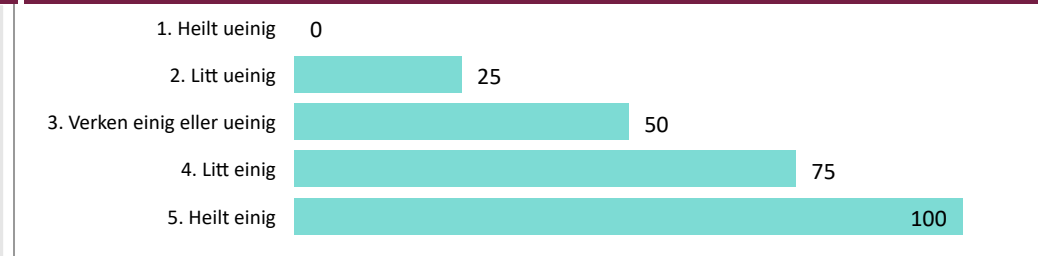


Sykehusinnkjøp HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppoleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	---	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

93,8 % Del (%) som har svara (286 / 305) Snitt svar / ansatt per eining (6.5 / 6.9)	89,9 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 44	91,9 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	95,5 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	88,6 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her	4% 22% 69%	91	17	84	89	18	84
2. Samarbeidet med andre einingar fungerer godt	5% 12% 35% 47%	81	22	76	79	24	76
3. Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det	15% 81%	94	14	91	94	14	91
4. Her er lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår	14% 83%	95	13	91	94	15	91
5. Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her	3% 9% 86%	85	21	78	78	24	78

Sykehusinnkjøp HF 2023

42 (95%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

44

Antall einingar totalt

1. Engasjement

2. Teamarbeidsklima

3. Arbeidsforhold

4. Tryggleiksklima

5. Psykososialt arbeidsmiljø

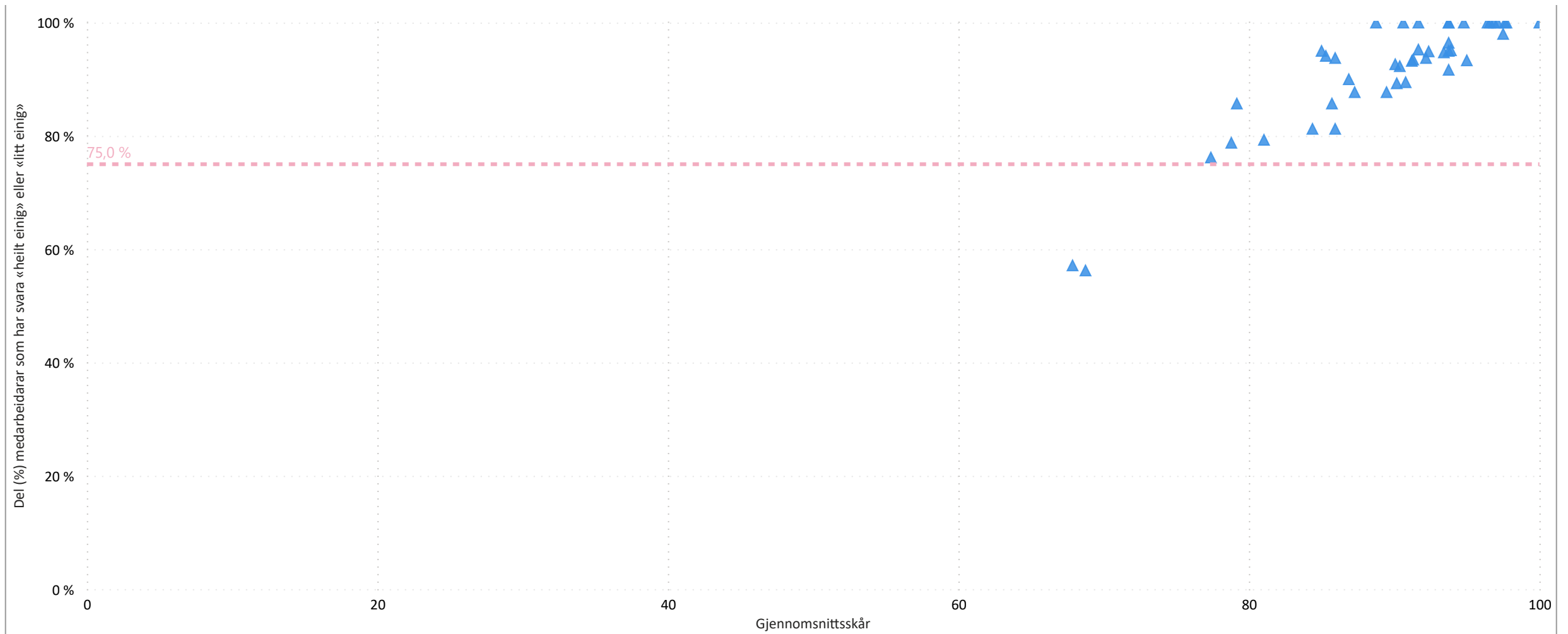
6. Opplevd leiaråttferd

7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...

8. Fysisk arbeidsmiljø

9. Oppfølging

10. Pandemi



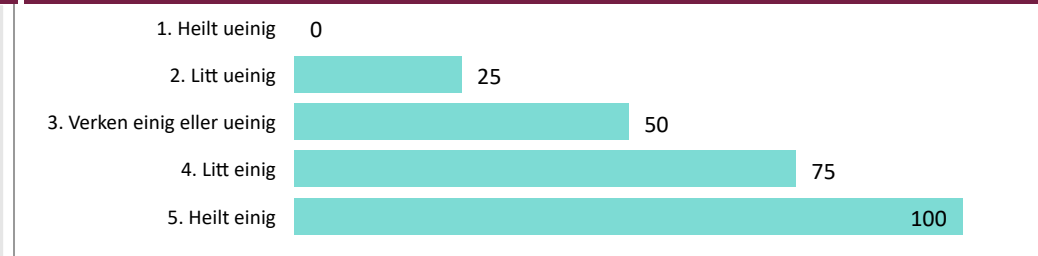
Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

Sykehusinnkjøp HF 2023

1. Engasjement	2. Teamarbeidsklima	3. Arbeidsforhold	4. Tryggleiksklima	5. Psykososialt arbeidsmiljø	6. Opplevd leiaråtferd	7. Toppleiar si rolle i pasienttryggleiksar...	8. Fysisk arbeidsmiljø	9. Oppfølging	10. Pandemi
----------------	---------------------	-------------------	--------------------	------------------------------	------------------------	--	------------------------	---------------	-------------

MÅLTAL FOR TEMA					SKÅRSKALA PER SVAR				
-----------------	--	--	--	--	--------------------	--	--	--	--

93,8 % Del (%) som har svara (286 / 305) Snitt svar / ansatt per eining (6.5 / 6.9)	86,7 Gjennomsnittsskår i år Antall einingar som har minst et svar på dette tema 44	85,5 % Del (%) medarbeidarar som har svara "heilt einig" eller "litt einig"	93,2 % Del (%) einingar der minst 60 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål	75,0 % Del (%) einingar der minst 80 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på teamarbeids- / tryggleiksklima spørsmål
--	--	---	---	---



SPØRSMÅL	2023	2022
----------	------	------

● 1. Heilt ueinig ● 2. Litt ueinig ● 3. Verken einig eller ueinig ● 4. Litt einig ● 5. Heilt einig ● 6. Veit ikkje/ikkje relevant

GJ.SN.SKÅR SPREIING REFERANSE GJ.SN. SPR. REF.

1. Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil	6% 10% 61% 21%	91	18	85	91	18	85
2. Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her	3% 5% 17% 65% 8%	88	22	80	87	22	80
3. Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei	5% 8% 24% 55% 7%	84	24	81	81	24	80
4. Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for n...	11% 7% 37% 43%	85	23	83	81	24	82
5. Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit n...	6% 91%	86	20	82	85	18	83
6. Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her	6% 89%	78	29	84	80	29	86

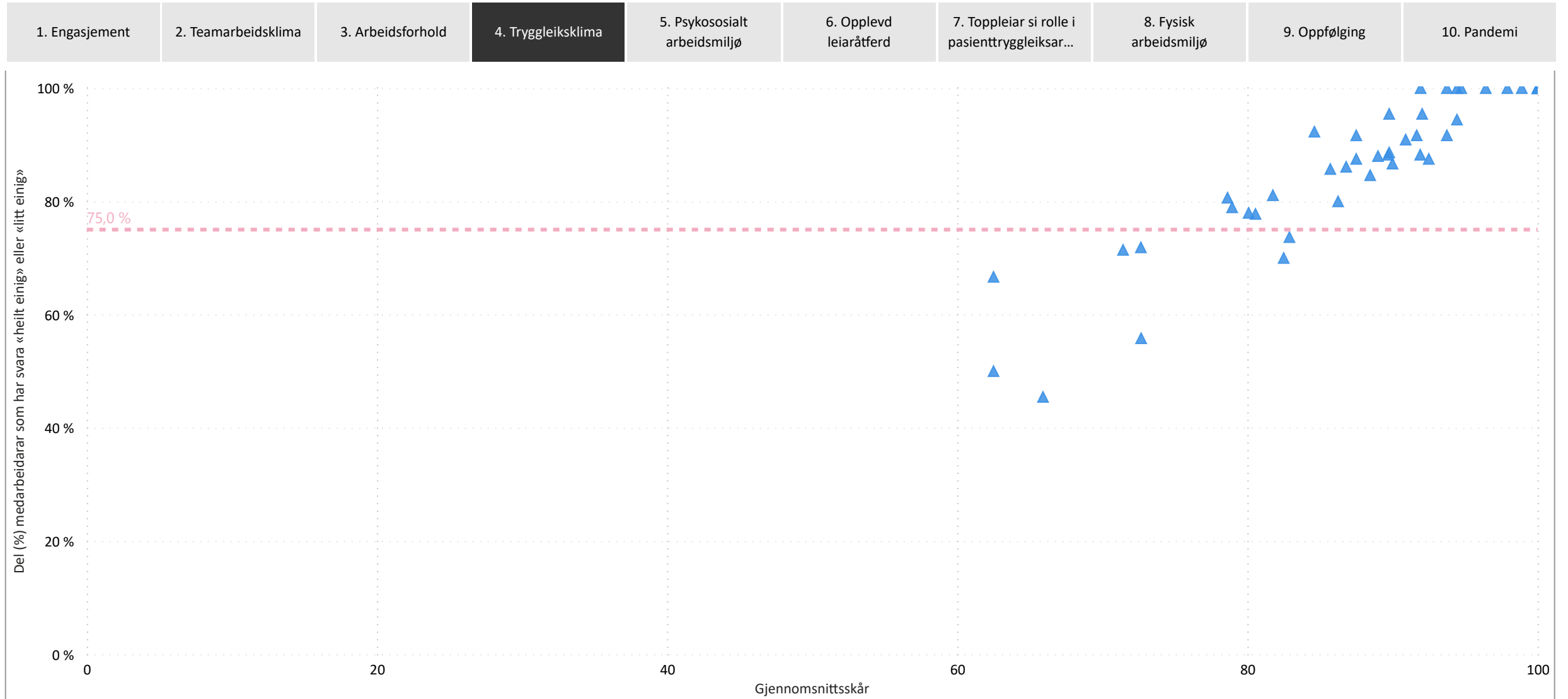
Sykehusinnkjøp HF 2023

36 (82%)

Antall einingar der minst 75 % av medarbeidarar har svara "heilt einig" eller "litt einig" på valgt tema

44

Antall einingar totalt



Ein blå trekant tilsvarar ein eining og dette bildet visar kor mange einingar der minst 75 % av medarbeidarane har svara «heilt einig» eller «litt einig» på valgt tema.

3. Korleis blir resultata nytta i forbetningsarbeidet

Dette kapittelet tek for seg forbetningsarbeidet i regionane.

Helse Vest

Føretaka i Helse Vest starta oppfølgingsarbeidet av ForBedring undersøkinga umiddelbart etter at undersøkinga var gjennomført. Resultata til ForBedring skal bidra til lokalt forbetningsarbeid. Resultata for kvart føretak blir tilgjengeleg for leiarar, tillitsvalde og verneombod dagen etter at ForBedring 2023 er lukka. Resultata kjem i ein rapport som er standardisert og automatisert. Resultata for alle medarbeidarane blir tilgjengelege ei uke etter det igjen. Dette slik at leiarar i samarbeid med tillitsvalde og vernetenesten kan førebu seg på resultata og vidare oppfølging.

I forbindelse med undersøkinga har alle føretaka intranett sider for ForBedring. Det er utarbeida ein felles regional verktøykasse med omfattande støtte- og kommunikasjonsmaterieil for gjennomføring, opplæring og oppfølging av undersøkinga lokalt. Alle føretak i Helse Vest lagar nå handlingsplaner frå ForBedring 2023 i Synergi etter modell frå Vestre Viken.

Styringsgruppa til ForBedring beslutta i 2019 at resultata til ForBedring skulle være open for alle medarbeidarar i det enkelte føretak. Med full openheit meiner ein her at alle medarbeidarar kan sjå alle resultat til dei ulike einingane, divisjonane og klinikkane i sitt eige føretak. Prinsippa om *KVA* ein får sjå vil framleis ligga til grunn og vil vere likt for ForBedring 2018, 2019, 2021, 2022 og 2023. Handlingsplan i Synergi er siste tilskot med full openheit. Der kan kvar medarbeider i sitt føretak sjå tiltak og status på dei. Kvar handlingsplan og tiltak har ein eigen tiltakshaver som er ansvarleg for å følgje opp tiltaket. Handlingsplanar skal vere så konkrete som mogleg med konkrete mål.

Det er leiar sitt ansvar å ta stilling til resultata frå undersøkinga og å nytte dei i forbetningsarbeidet for den eining dei er ansvarleg for. Leiargrupper på ulike nivå gjennomgår resultata for sin klinikk/divisjon. Det er leiar som og er ansvarleg for å gjennomgå resultata frå undersøkinga med verneombod, tillitsvalde og medarbeidarar i eigen eining. Som oppfølging til ForBedring undersøkinga er det leiar sitt ansvar, i samarbeid med medarbeidarar, å utvikle og

følgje opp med eventuelle risikovurderingar og skriftleg handlingsplan. Det er ein forventning at medarbeidarar, verneombod og tillitsvalde bidrar saman med leiar i forbetningsarbeidet.

For å understøtte oppfølginga av undersøkinga til lokalt forbetningsarbeid er det blant anna utforma ein overordna anbefala prosess regionalt. Nokre verksemder har utforma eigne prosessar, men mykje av innhaldet er likt. Den overordna prosessen er vist i figuren under.



Figur 1: Anbefala overordna prosess for oppfølging og forbetring av resultat frå ForBedring

Føretaka behandlar dei samla resultatata for verksemda i føretaksleiinga, AMU, føretakstillitsvalde, føretakshovedverneombod og orienterar føretaket sitt styre om resultatata og korleis desse blir fulgt opp. Styret i Helse Vest RHF er orientert om resultat frå undersøkinga.

Helse Sør-Aust

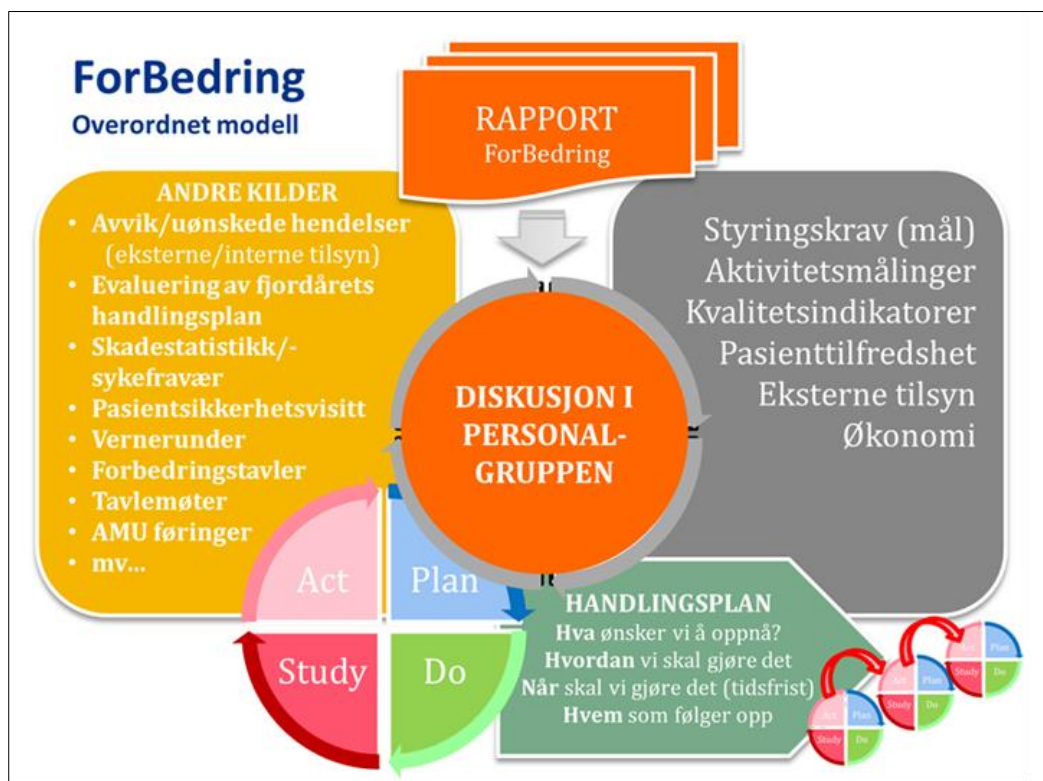
Dei offentlige helseføretaka samt dei private/ideelle sjukehusa som har driftsavtale med Helse Sør-Aust RHF, følger anbefalingane frå den nasjonale arbeidsgruppa som utvikla ForBedring til oppfølging og forbetningsarbeide. Med ein felles innsats og lik metodikk der «alle på alle nivåer gjør det», er målet at utvikling av arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen blir ein naturleg del av det løpande drifts- og utviklingsarbeidet til verksemdene i føretaksgruppa.

Huvedregelen for oppfølging av ForBedring undersøkinga, er at medarbeidarane skal involverast i tolkinga av resultatata og utvikling av tiltak for eigen eining. Utfordringar som ikkje kan løysast på eige nivå, løftast til det nivået der ein meiningsfylt kan arbeide med å finne tiltak.

Alle einingar der meir enn fem medarbeidarar har svara får eigen resultatrapport tilsendt. Rapporten og dialogen med medarbeidarane skal føre til konkrete innspel til ein handlingsplan for vidare utvikling av eininga. Føretaka har satt frist for etablering av tiltak i den lokale handlingsplanen seinast 3 månader etter at rapportane er distribuert i føretaket.

Oppfølgingsarbeidet av ForBedring startar i forkant av kartlegginga med informasjon til leiarar, verneombod og tillitsvalde om føretaket sin systematikk for kontinuerleg forbetningsarbeid, metodikk for risikovurderingar, samt krav føretaka sjølve har satt til det lokale arbeide med utvikling av handlingsplanar og oppfølginga av ForBedring undersøkinga.

ForBedring er ein av fleire informasjonskjelder som kartlegger arbeidsmiljøet og pasienttryggleikskulturen i verksemdene. Resultata frå ForBedring undersøkinga må sjåast saman med risikovurderingar som er gjennomført og annan informasjon som illustrert i figuren under.



Figur 2: Overordna modell ForBedring undersøkinga

Alle helseføretak behandlar dei samla resultata for verksemda i føretaksleiinga, og orienterar føretaket sitt styre om resultata og korleis desse blir følgje opp. Føretaksleiinga følgjer opp at leiarar på alle nivå i verksemda gjennomfører tilbakemeldings- og utviklingsmøter, samt at dei lokale handlingsplanane blir oppdaterte. Leiarar på overordna nivå får rapportar som viser resultata i dei underliggjande einingane, og leiarar av leiargrupper får rapport for si eiga leiargruppe. I tillegg til å følgje opp arbeidet i dei underordna einingane får administrerande direktør i kvart helseføretak resultata for eiga leiargruppe, som blir diskutert med deltakarane i leiargruppa. Det blir utforma forbetringstiltak på områder leiargruppa veljar ut som naudsynt å jobbe med. Oppfølgingsmetodikken følgjes på same måte i heile verksemda, og for kvart enkelt leiarnivå.

Oppfølging av ForBedring blir i tillegg behandla som ein sak i føretaket sitt arbeidsmiljøutval og kvalitetsutval. Helse Sør-Øst RHF bidrar til spreiring av erfaringar på tvers av føretaka med eige nettverkssamlingar for gjennomføringsansvarlige i føretaka, samt ved eigne sakar som vært behandle i fagledernetverk (HR, HMS og kvalitet/pasientsikkerheit).

Ingen leiarar skal stå alene i eit krevjande oppfølgjingsarbeide. Leiarar av einingar med ekstra utfordringar vil primært bli følgde opp og motteke støtte av den overordna leiinga, som og kan bestille ekstra leiarstøtte frå stabsfunksjonar der det er behov for det. Fleire føretak har over tid

utvikla eit «støttekorps» av prosessrettleiarar, som gir leiar-til-leiar rettleiing i meir krevjande saker. Leiarar kan også nytte tenester frå bedriftshelsetenesta, og Konsernverneombodet i regionen viser til at leiarar også ber vernetenesta om råd og støtte i oppfølginga av ForBedring.

Helse Midt-Noreg

Alle einingar i regionen er godt i gang med oppfølgingsarbeidet av ForBedring 2022. Helseføretaka har tydelege fristar og oppfølgingsmetodikk med vekt på utarbeiding av handlingsplanar og temabaserte tiltaksområder. Hovudresultata har vore diskutert i leiargruppene og i AMU i dei ulike helseføretaka.

Det er eit mål at alle medarbeidarane skal involverast i oppfølginga av medarbeidarundersøkinga med etablering av bevarings- og forbetringstiltak i egen eining.

Årlig opplæring og oppfrisking er viktig for å forberede organisasjonen på korleis vi skal bruke ForBedring til lokal forbetring av arbeidsmiljø og pasienttryggleikskultur. Opplæringa har vært gjennomført med vekt på tydeliggjering av ulike roller i oppfølgingsarbeidet; leiarar, HR-rådgivarar, verneombod og tillitsvalde. Felles for opplæringane har vore korleis ein skal lese og tolke rapportane, tips og idéar til korleis ein kan gjennomføre tilbakemeldingsmøter, både fysisk og på Teams innanfor smitteregler på grunn av pandemien, refleksjon/diskusjon rundt tema i undersøkinga og kontinuerleg forbetningsmetodikk. HR-rådgivarar har i tillegg gjennomført opplæring i korleis dei skal bistå leiarar og leiargrupper i oppfølgingsarbeidet med vekt på prosessrettleiing.

For å oppnå kontinuerleg oppfølging frem til neste kartlegging, vil status på oppfølgingsarbeidet følgjast opp tertialvis i ulike møtefora som er etablert i helseføretaka. Helse Midt-Noreg RHF vil følgje opp helseføretaka i dialogmøte.

Helse Nord

I Helse Nord RHF blei føretaksgruppa tidleg einige om å ha felles/lik forvaltning av undersøkinga ved alle føretak i regionen. Det blei og laga overordna prosessar for rapportering og oppfølging av resultata frå ForBedring. Det innebefattar at det er tidfesta fristar for når helseføretaka og leiarane skal få rapportar, når handlingsplanar skal vere utarbeida og når forbetningsarbeidet skal starta.

I Helse Nord er det lagt stor vekt på organisering av gjennomføring av undersøkinga og oppfølginga av forbetningsarbeidet. Det er laga felles opplæringsmaterieil til bruk i føretaka. Alle leiarar i helseføretaka har fått tilbod om opplæring. I tillegg har alle leiarar fått tilbod om hjelp til å ta ut rapporten frå si eining/avdeling og bistand til å lese den. Leiarar ved einingar som scorar lågt har fått tilbod om oppfølging.

Føretaksgruppa i Helse Nord nyttar felles metodikk og verktøy for forbetningsarbeidet. Metodikken inneheld både gangen i forbetningsarbeidet og verktøy for korleis ein skal gå fram for å få til varige forbetningar. Det er heilt avgjerande for tillita til undersøkinga at medarbeidarane får delta i arbeidet med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken. Derfor har vi lagt stor vekt på oppfølginga av forbetningsarbeidet. Føretaka har stilt krav til at alle leiarar skal utarbeide handlingsplanar saman med medarbeidarane.

Alle handlingsplanar med tiltak, samt statistikk over kor mange handlingsplanar som er utarbeida behandlast i AMU i kvart helseføretak. Del handlingsplanar rapporterast til føretaksleiinga i kvart føretak og til Helse Nord RHF. Dette gjerast for å sikre at medarbeidarane involverast i forbetningsarbeidet.

Helse Nord RHF gjennomfører ein evaluering av undersøkinga for å sikre at informasjonen undervegs er god, at flest mogleg deltar i undersøkinga og forbetningsarbeidet. Helse Nord RHF og føretaka arbeider kontinuerleg med forbetring og undersøkinga gjennom heile året.

Vedlegg: Spørsmåla og tema ForBedring

TEMA	#	SPØRSMÅL
Engasjement	1.	Arbeidsoppgåvene mine engasjerer meg.
	2.	Eg seier til vennene mine at dette er ein god stad å jobbe.
	3.	Eg får utvikle meg gjennom jobben.
	4.	Eg får tilstrekkeleg opplæring og rettleiing til å kunne gjere ein god jobb.
	5.	Eg får konstruktive tilbakemeldingar på arbeidet eg utfører.
	6.	Samla sett er eg godt nøgd med å jobbe her.
Teamarbeids- klima	7.	Forskjellige yrkesgrupper samarbeider godt her.
	8.	Samarbeidet med andre einingar fungerer godt.
	9.	Eg får støtte og hjelp frå arbeidskollegaene mine når eg treng det.
	10.	Her er det lett å spørje når det er noko eg ikkje forstår.
	11.	Det er lett å seie frå om problem i pasientbehandlinga her.
Arbeids- forhold	12.	Eg har tilstrekkeleg med ressursar eller hjelpemiddel til å gjere jobben min.
	13.	Arbeidsbelastninga mi er passe stor (tal oppgåver, arbeidstempo eller krav til å gjere fleire ting samtidig).
Tryggleiksklima	14.	Eg rekk å ta pause og ete i løpet av arbeidsdagen/vakten.
	15.	Eg melder frå om avvik og hendingar som kan føre til skade eller feil.
	16.	Det er trygt å seie frå om kritikkverdige forhold her.
	17.	Vi diskuterer ope feil og hendingar som oppstår, for å lære av dei.
	18.	Kollegaene mine oppmuntrar meg til å seie frå dersom eg er bekymra for noko som har med sikkerheita å gjere.
	19.	Her blir medisinske feil (behandlingsrelaterte forhold som gir / kunne ha gitt eit negativt utfall for pasienten) handterte rett.
Psykososialt arbeidsmiljø	20.	Eg ville føle meg trygg dersom eg var pasient her.
	21.	Her jobbast det systematisk med førebygging og oppfølging av vald og truslar.
	22.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for diskriminering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	23.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for mobbing eller trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	24.	Eg kjenner ikkje til at nokon har blitt utsatt for seksuell trakassering her i løpet av dei siste 12 månadene.
	25.	Eg veit korleis eg skulle gått fram dersom eg la merke til at nokon blei utsatt for mobbing, trakassering eller diskriminering.
Opplevd Leiaråtfærd	26.	Når konflikhtar oppstår her, blir dei handterte på ein god måte.
	27.	Min nærmaste leiar har tydelege forventningar til arbeidet mitt.
	28.	Min nærmaste leiar er tilgjengeleg for meg når eg har behov for det.
	29.	Min nærmaste leiar følgjer opp uønskte hendingar og forbettringsforslag.
	30.	Min nærmaste leiar oppmuntrar meg til å seie frå om eg har ei anna mening.

Topplesiars rolle i pasientsikkerhetsarbeidet	31. Administrerende direktør støttar opp om arbeidet med pasienttryggleik i helseføretaket.
Fysisk miljø	<p>32. Det er eit godt fysisk arbeidsmiljø her (luft, lys, støy, støv, vibrasjonar og liknande).</p> <p>33. Her blir det arbeidd godt med brannvern.</p> <p>34. Her blir arbeidet tilrettelagt slik at muskel- og skjelettplagar blir førebygde.</p> <p>35. Her blir alle godt beskytta mot skadelege kjemikalier og biologiske farar.</p> <p>36. Her blir det arbeidd godt med smittevern.</p> <p>37. Her blir det arbeidd godt med strålevern.</p> <p>38. Her er sikkerheita ved bruk av maskinar, tekniske hjelpemiddel eller utstyr godt vareteken.</p> <p>39. Her blir det arbeidd godt med å unngå negativ påverknad på det ytre miljøet.</p>
Oppfølging	<p>40. Her blir det arbeidd systematisk med å forbetre arbeidsmiljøet og pasienttryggleiken.</p> <p>41. Eg har vore involvert i oppfølginga av den førre ForBedring-kartlegginga.</p>
Pandemien	<p>42. Mitt arbeid har blitt endra under pandemien (nye oppgåver, arbeid ved andre einingar, arbeid heimefrå og liknande).</p> <p>43. Her har leiar og medarbeidar støtta kvarandre under pandemien</p> <p>44. Eg har blitt involvert i endringsprosessane under pandemien</p> <p>45. Her fekk vi raskt på plass gode rutinar for smittevern</p> <p>46. Eg har fått god opplæring i smittevern her (inkl. bruk av personleg verneutstyr der det har vore nødvendig).</p> <p>47. Eg har fått utvikla meg fagleg til tross for smitteverntiltaka (delteke på fagdagar, faglege lunsjar, rettleiing, digital kurs/konferansar, digitale fagsamlingar og liknande).</p> <p>48. Eg har følt meg trygg på jobb under pandemien</p>