

**KORT OMTALE AV PROSJEKT SOM HAR FÅTT TILDELTE
KVALITETSUTVIKLINGSMIDLAR i 2010.**

Skjemaet skal brukast som informasjon til nettstaden om kvalitetssatsinga i Helse Vest

Prosjektnamn

Prosjekt previsitt

Kan systematisering av tverrfaglig samarbeid i en intensivavdeling føre til redusert liggetid på respirator og i intensivavdelinga (DOV og LOS) og samtidig stimulere til økt arbeids glede blant de ansatte?

Prosjekteigar (Helseforetak/avdeling/eining som er ansvarleg for prosjektet)

Helse Stavanger, Divisjon for medisinsk service, intensivavdeling 1H

Prosjektleder (kontaktperson)

Britt Sætre Hansen

Bakgrunn for prosjektet/hovudpunkt.

Vår avdeling gjennomførte en LEAN prosess i 2009 som resulterte i en opprydning i daglige gjøremål og utarbeidelse av en ny aktivitetsplan for hvert vaktskift. Målet er å systematisere og betre pasientbehandling og flyt. Evalueringa har vært positiv, men vi har et stort forbedringspotensiale. Previsittmøte som er et tverrfaglig møte og som ble etablert som et resultat av LEAN endringane, oppleves frustrerende ettersom de to profesjonene som møtes der ikkje har en felles forståelse av kva møte skal brukes til. Vi ønsker at møtet skal systematiseres og ha fokus på logistikk basert på kunnskapsbaserte prosedyrer, som respiratoravvenning, sedasjonsvurdering/stopp, liggetid- med fokus på kva en "langtidsligger" er og hvordan antallet pasienter som ligger lenge på respirator på intensiv kan redusere. Vi mener at et slikt tverrfaglig forum er en viktig arena for omsetting av forskning i praksis. Vi ønsker å stimulere de faglige diskusjoner og stimulere til kritisk tenkning- tverrfaglig. For å få dette til vil vi innføre en sjekklister, for å sikre at tiltak utføres og at resultatet etterspørres uansett kven som er på jobb.

Mål for prosjektet

Vi ønsker å betre pasient behandling og pleie, få ned liggetid på respirator, liggetid i intensiv avdeling og sist men ikkje minst, vi ønsker å stimulere til økt arbeids glede!!

Metodisk tilnærming / evaluering av effekt

Vi vil bruke fokusgruppe intervju av ansatte for å få deres mening om previsitten og for

å høre hvilke tiltak de sjølv vil foreslå som forbedringstiltak før sjekklisten introduseres. Disse fokusgruppene vil vi gjøre i begge profesjonsgruppene. Her legger vi inn spørsmål som går på arbeidstilfredshet. Vi vil foreta prosessintervju underveis. Når prosjektet regnes som ferdig, og endringa forhåpentligvis har satt seg, vil vi foreta nye fokusgrupper med spørsmål om hvordan de har opplevd endringa og om deres arbeidstilfredshet.

Vi vil måle DOS (duration of ventilation) og LOS (length of stay in ICU) hver måned.

Planlagt bruk av resultat i eiga eining (implementering i drift m. v.)

Vi vil offentliggjøre månedlige resultater i avdelinga på oppslagstavler og avdelingsmøter.

Overføringsverdi / overføring av kunnskap til andre einingar i regionen

Fagtidsskrift, vitenskapleg artikkel, presentasjon på fagdagar, konferansar osv

Vi ønsker også å skrive en forskningsartikkel på resultatene. Vi vil og prøve å få inn et abstract til en internasjonal intensivkonferanse. Vi mener dette prosjektet har stor overføringsverdi.

Oppstarttidspunkt (planlagt)

Høsten 2010

Sluttidspunkt (planlagt)

Desember 2011