

Styret sin eignevaluering

1. Roller, atferd og kunnskap:

I hvilken grad har vi felles rolleforståelse (arbeider alle for fellesskapet, har vi felles mål for Helse Vest RHF)?

I hvilken grad fungerer styret godt som team (samarbeider styret godt, er det åpenhet og ærlighet)?

I hvilken grad har styremedlemmene i sum god nok kompetanse/savner vi noe?

Kommentarer og forslag til forbedringer:

.....
.....
.....
.....
.....

2. Styrets strategiske fokus:

I hvilken grad har styret riktig fokus?

I hvilken grad er vi opptatt av de riktige oppgavene?

I hvilken grad vektlegger vi policyutforming og tenker langsiktig og helhetlig?

I hvilken grad gir våre vedtak tydelige nok styringssignaler?

Kommentarer og forslag til forbedringer:

.....
.....
.....
.....
.....

3. Styrets arbeidsform, samhandling og praktiske organisering:

I hvilken grad ivaretar vår årlige arbeidsplan og vår måte å jobbe på de hovedoppgavene som vi er satt til å løse?

I hvilken grad er du fornøyd med antall møter, varigheten på møtene og møtetidspunktene?

I hvilken grad er en fornøyd med møteledelse (slipper alle til i rimelig omfang, er det høyt nok under taket i diskusjonene, fordeles tiden fornuftig på sakene)?

Hvordan vurderer du styrets kommunikasjonsform?

Hvor godt er styrets forhold til og samarbeid med daglig leder?

Hvordan vurderer du din egen innsats i forhold til det du oppfatter som styrets målsetting?

Kommentarer og forslag til forbedringer:

.....
.....
.....
.....

4. Kvaliteten på styrets beslutningsunderlag:

Hvordan vurderer du kvaliteten på styrepapirene?
Hvordan vurderer du din egen og de øvrige innsats ift å være godt forberedt?

Kommentarer og forslag til forbedringer:

.....
.....
.....
.....

5. Tilsyns- og kontrollaspektet:

I hvilken grad er rapporteringsrutinene tilfredsstillende?
I hvilken grad overvåker vi endringsbehov?
Hvordan vurderer du styrets kompetanse i forhold til økte krav til kvalitets- og internkontroll?
På hvilke områder er det nødvendig at styret styrker sin kompetanse?
På hvilke områder er det nødvendig at administrasjonen styrker sin kompetanse?

Kommentarer og forslag til forbedringer:

.....
.....
.....
.....
.....

6. Forholdet til eier/HOD:

Kommentarer og forslag til forbedringer:

.....
.....
.....
.....
.....

7. Forholdet til styrene i helseforetakene:

Kommentarer og forslag til forbedringer:

.....
.....
.....
.....
.....