

# Krav og forventningar til administrerande direktør i Helse Vest RHF – moment i leiarsamtale

1. **Organisering av verksemda – RHFet/konsern/administrasjon**
  - a. Er verksemda i RHFet organisert på ein god måte
  - b. Forholdet til dei tilsette – til leiargruppa. Opptrer AD og leiargruppa samla og lojalt i forhold til styret sine vedtak – tar leiarane ansvar
2. **Forholdet til HFa**
  - a. Er dialogen og samhandlinga god
  - b. Fungerar Helse Vest RHF som ein pådrivar/støtte/oppfølgjar i forhold til HFa
3. **Helse Vest RHF sin rolle som pådrivar i nasjonal samanheng**
  - a. Forholdet til HOD, SHdir og andre RHF
  - b. Nasjonale fellesprosjekt/oppgåver
  - c. Samhandling og dialog
4. **Resultat**

*Administrerande direktør har ingen direkte myndigheit i HFa. Dette er lagt til styra og ADane i HFa. Administrerande direktør kan arbeide via formell styringslinje som er styret i Helse Vest og Føretaksmøta i HFa. Den "daglege" påverknad ligg i den operasjonelle styringa.*

  - 4.1 Økonomi
  - 4.2 Helsefag
  - 4.3 Omdømme
  - 4.4 Leiing
  - 4.5 Omstilling og utvikling
5. **Forholdet til styret i Helse Vest RHF**
  - a. Forslag til løysingar – saksførebuing – system
  - b. Gode rapporteringsrutinar på drift mm
  - c. Iverksetting av vedtak
  - d. Oppfølging av vedtak
6. **Forholdet til styreleiar i Helse Vest RHF**
  - a. Takhøgde i diskusjonane
  - b. Klar på administrasjonen sine behov
  - c. Klare tilbakemeldingar
  - d. Evne å setja namn på utfordringar
  - e. Evne til å vera kritisk