




STYREEVALUERING – SPØRREUNDERSØKELSE



Spørreundersøkelsen søker å måle følgende forhold knyttet til styrets arbeid:




1. Formelle forhold
2. Tekniske forhold
3. Administrerende direktør/administrasjonens rolle
4. Styrets lederrolle
5. Det enkelte styremedlemmets rolle
6. Hvordan styret fungerer som gruppe




Sett X i rutene etter hvordan du mener de enkelte forhold er ivaretatt.


| 1 Formelle forhold |  |  |  |
|--|--|---|---|
| a) Kjennskap til formelle krav | | | |
| b) Styrereferatene er hensiktsmessige | | | |
| c) Få hastesaker/ekstra styremøter | | | |
| d) Regnskapsrapporteringen gir god oversikt | | | |
| e) Forelagt revisors synspunkter | | | |
| f) Alle overholder taushetsplikten | | | |
| g) Styret er sandpåstrøende for Helse Vest | | | |
| h) Styreinnkallingen sendes ut i tide | | | |
| i) Styreinstruks gir god støtte | | | |
| j) Får frem alle saker | | | |
| k) Rolleavklaring mot AD er god | | | |
| l) Rolleavklaring mot Helse Vest er god | | | |
| m) Styrets rolle mot Helse Vest er god | | | |
| n) Rapportering mellom styremøtene er passe / relevant | | | |
| o) God oversikt over intern kontroll | | | |
| p) God oversikt over forvaltning av eiendeler | | | |
| q) God oversikt over likestillingsarbeidet | | | |

| 2 Tekniske forhold |  |  |  |
|--|--|---|---|
| a) Sakspapirene er relevante | | | |
| b) Sakspapirene har riktig lengde | | | |
| c) Sakspapirene er greie å sette seg inn i | | | |
| d) Sakspapirene gir god oversikt over saken | | | |
| e) AD/adm. gir alltid gode presentasjoner | | | |
| f) Referatene kommer raskt etter styremøtene | | | |
| g) Årsplan gir god støtte | | | |
| h) Savner alternativer | | | |
| i) Alternativer får en balansert vurdering | | | |

| | | | |
|---|--|---|---|
| 3 AD/Administrasjonens rolle - i denne sekvensen skal nåværende adm.dirrektør vurderes |  |  |  |
| a) Legger vekt på å oppnå de mål styret setter | | | |
| b) Får frem de strategiske dimensjoner i sakene | | | |
| c) Følger de beslutninger styret fatter | | | |
| d) Gir tilbakemeldinger på relevante forhold | | | |
| e) Stiller vel forberedt | | | |
| f) Lydhør for styrets diskusjoner | | | |
| g) Gjennomfører styrets beslutninger hurtig | | | |
| h) AD har stor kvalitet i sitt arbeid overfor styret | | | |
| i) AD diskuterer for mange saker med eier | | | |
| j) Styret har et tillitsfulltforhold til AD | | | |
| k) Problemer med å si nei til forslag fra AD | | | |
| l) AD har gitt mangelfull informasjon | | | |
| m) AD har for stor innflytelse på styrets leder | | | |
| n) AD er flink til å benytte styret i strategiske overveielser. | | | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 4 Styrets leders rolle |  |  |  |
| a) God møteleder | | | |
| b) Alle får muligheten til å få sagt sitt | | | |
| c) Oppmuntrer til meningsutveksling | | | |
| d) Avvikende syn får en fair behandling | | | |
| e) Leder diskusjonene til felles enighet | | | |
| f) Skjærer igjennom ved behov | | | |
| g) Flink til å få sakene unna | | | |
| h) Hører mer på noen enn andre | | | |

| | | | |
|---|--|---|---|
| 5 Egen rolle (hvert styremedlem) |  |  |  |
| a) Føler stort ansvar | | | |
| b) Føler meg trygg i styremøtene | | | |
| c) Mine synspunkter blir tatt alvorlig | | | |
| d) Klarer ikke å få frem mine synspunkter | | | |
| e) Tilstrekkelig personlig kompetanse | | | |
| f) Setter mitt styreverv høyt | | | |
| g) Mitt bidrag er viktig | | | |
| h) Styrearbeidet er meningsfylt | | | |
| i) Ser frem til styremøtene | | | |
| j) Godt forberedt til styremøtene | | | |
| k) Trygg på at jeg får alle relevante rapporter | | | |
| l) Føler sterk samhørighet | | | |

| 6 Hvordan styret fungerer – som helhet |  |  |  |
|--|--|---|---|
| a) Taushetsplikten overholdes | | | |
| b) Alle er lojale til vedtak styret fattar | | | |
| c) Jeg kan stole på mine styrekollegaer | | | |
| d) For mye tid på lite relevante saker | | | |
| e) Vi er gode på mellommenneskelige relasjoner | | | |
| f) Styremedlemmer forstår ikke hva det dreier seg om | | | |
| g) Alle forbereder seg godt | | | |
| h) Tilstrekkelig formell tone | | | |
| i) Alle argumenterer saklig | | | |
| j) Vi tar hensyn til de samlede interesser | | | |
| k) Tar hensyn til egne særinteresser | | | |
| l) Sammensetningen gjør styrearbeidet vanskelig | | | |
| m) Savner klarere mål for ”produksjon” og ”resultater” | | | |
| n) Budsjettdrøftelsen viser at styret fastsetter målene | | | |
| o) Sakene avgjøres mellom AD og styrets leder | | | |
| p) Vi er kreative når vi diskuterer løsninger | | | |
| q) For mye tid på fremleggelse, for lite tid på drøftelse | | | |
| r) For lite tid på de vanskelige sakene | | | |
| s) Det fattes mange beslutninger jeg er uenige i | | | |
| t) Noen i styret dominerer diskusjonen | | | |
| u) Styret viser tilstrekkelig handlekraft | | | |
| v) Kollegaene har nødvendig kompetanse | | | |
| w) Styret har samlet sett all kompetanse som trengs | | | |
| x) Styret er involvert i strategiprosessen på en god måte | | | |
| y) Styret fastlegger endelig strategiplan etter sitt ønske | | | |
| z) Flinke til å diskutere strategiimplikasjonene i saker | | | |