

HMS strategi for føretaksgruppa Helse Vest

0 Generelt

Vi i føretaksgruppa Helse Vest (heretter kalla Helse Vest)¹ har ansvar for å yte spesialisthelsetenester til befolkninga på Vestlandet. HMS strategien legg verdiane våre og gjeldande lov- og regelverk til grunn.

Verksemnda vår skal vere kjenneteikna av høg HMS standard. HMS strategien gjeld for alle medarbeidarar i Helse Vest. Dette omfattar også dei som utfører oppdrag på vegner av helseføretaka eller Helse Vest IKT AS.

1 Vi som arbeider i Helse Vest

Vi skal kjenne verdiane til Helse Vest og leggje dei til grunn for arbeidet vårt.

- I Helse Vest melder vi frå om uønskte hendingar og avvik til leiaren og registrerer dei i datasystemet Synergi. Teieplikta er ikkje eit hinder for å melde frå om forsømingar og andre uhaldbare eller lovstridige forhold.

Visjon

- Helse Vest skal vere leiande innan HMS arbeid, og førebygging skal prioriterast av alle. Føretaka i Helse Vest skal vere blant dei fremste blant offentleg eigde verksemnder på systematisk førebyggjande HMS-arbeid. HMS skal vere ein sjølvstøtt del av arbeidsdagen. I Helse Vest skal vi ha brukarvennlege system som skal vere lett tilgjengelig for leiarar og medarbeidarar. Leiarar og medarbeidarar involverer seg og har høg merksemd for å unngå uønska hendingar, skadar, vald og truslar.

Definisjon av HMS

- HMS-arbeid er å skape en trygg, sikker og trivelig arbeidsdag.

¹ Føretaksgruppa Helse Vest består av Helse Førde HF, Helse Bergen HF, Helse Fonna HF, Helse Stavanger HF, Sjukehusapoteka Vest HF, Helse Vest Innkjøp HF, Helse Vest IKT og Helse Vest RHF.

1.1 Mål for HMS arbeidet

Mål for HMS

- Vi skal prioritere førebyggjande arbeid innanfor helse, miljø og sikkerheit.
- Vi skal utvikle ein haldning der helse, miljø og sikkerheit skal vere ein integrert del av kvardagen, med klare roller og ansvar.
- Vi har ein kultur der HMS og pasienttryggleik er ein del av same sak der begge til saman bidrar til ein god HMS kultur og god pasienttryggleik og speglar kvalitetskulturen i føretaksgruppa.
- Vi skal ha eit arbeidsmiljø som er prega av tryggleik og respekt. Som medarbeidarar i føretaksgruppa Helse Vest skal vi bidra til eit godt arbeidsmiljø og behandle kollegaene våre med respekt og omtanke.
- Vi skal gi leiarar og medarbeidarar god opplæring i HMS-arbeidet.
- Vi skal ha brukarvennlege HMS-system.
- Vi skal ha ein HMS strategi skal vere til hjelp for leiarar og medarbeidarar på alle nivå når ein skal setje egne mål og lage egne handlingsplanar.
- Vi legg vekt på engasjement og medverknad der alle ser som ein viktig del av ein større heilskap som bidrar til kva vi sjølve kan gjere, og korleis vi kan oppnå eit betre arbeidsmiljø.

1.2 Helseføretaka sitt ansvar

Arbeidsmiljølova pålegg arbeidsgivar mellom anna å sikre eit arbeidsmiljø som gir grunnlag for ein helsefremmande og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadeverknadar.

Leiarar og medarbeidarar bidrar til medverknad

Leiar kan IKKJE delegere HMS-ansvaret!

1.3 Rapporterings- og varslingsplikt

Vi pliktar å melde frå til arbeidsgivaren om forhold vi blir kjende med som kan påføre pasientar, arbeidsgivar, medarbeidarar eller omgivnadene tap eller skade, slik at det kan setjast i verk tiltak for å unngå eller avgrense tapet eller skaden.

Dersom vi oppdagar svikt i tenestene eller i behandlinga og pleia av pasientar, pliktar vi å ta det opp med den nærmaste overordna og elles følgje dei etablerte rutine som gjeld for melding om avik/hendingar.

Vi skal følgje reglane om plikt til fråhald. Bruk av alkohol eller andre rusmiddel er ein trussel for kvaliteten på arbeidet som skal utførast, for pasientbehandlinga og tryggleiken mellom kollegaer. Vi skal varsle nærmaste overordna dersom vi oppdagar at ein kollega er påverka av alkohol eller andre rusmiddel i arbeidstida.

Mobbing eller trakassering av kollegaer skal ikkje skje. Vi pliktar å melde frå til leiar eller verneombod om kollegaer blir utsette for trakassering eller diskriminering.

1.4 Medarbeidaren sitt ansvar

- Samarbeide med leiinga i helseføretaket om arbeidsmiljø- og sikkerheitstiltak
- Følgje rutinar og reglar
- Bruke verneutstyr som er tilgjengeleg
- Følgje naudsynt opplæring

Arbeidsmiljølova føresett eit medverknadsansvar – vi stiller oss ikkje på sida av prosessar og tiltak.

1.5 Suksesskriterier for å nå måla



2. Roller i HMS arbeidet



2.1 HMS møtestadar

For å styrke det førebyggjande HMS-arbeidet er:

- HMS fast tema i alle styremøter
- HMS skal vere ein naturleg og integrert del i avdelingsmøter på alle nivå
- HMS er ein integrert del av arbeidsdagen
- Det blir gjennomført vernerundar i alle einingar
- Alle uønskete hendingar og nestenhendingar blir meldt i avvikssystemet

3. Føretaksgruppa Helse Vest

Regional forankring

- For å styrke HMS-arbeidet i føretaksgruppa, er det behov for at RHF får tilstrekkeleg dialog for å gi råd, bidra til å løfte fram tema og legge føringar for mål og innsatsområder for HF-a og for å bidra til å strategisk utvikling på felles HMS strategi og system

Konsernhovudverneombod:

- Har ansvar for å koordinere føretakshovudverneomboda si medverknad i forhold til Helse Vest RHF

HMS-råd for Helse Vest

- Forslag til føringar i samsvar med HMS-måla
- HMS-system
- HMS-undersøkingar
- Prosjekt
- Felles opplæring
- Erfaringsoverføring
- Felles indikatorar og rapportering

3.1 Viktige områder for opplæring innan HMS



4 HMS systemet

HMS-systemet følger oppbygginga i HMS-forskrifta.

Internkontroll inneberer at verksemda skal:

1. sørge for at dei lover og forskrifter i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivninga som gjelder for verksemda er tilgjengelig, og ha oversikt over de krav som er av særlig viktighet for verksemda
2. sørge for at arbeidstakarane har tilstrekkelig kunnskapar og ferdigheiter i det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, inkludert informasjon om endringar
3. sørge for at arbeidstakarane medverkar slik at samla kunnskap og erfaring utnyttast
4. fastsette mål for helse, miljø og sikkerhet
5. ha oversikt over verksemdas organisasjon, inkludert korleis ansvar, oppgåver og myndigheit for arbeidet med helse, miljø og sikkerheit er fordelt
6. kartleggje farar og problem og på denne bakgrunn vurdere risiko, og utarbeide tilhøyrande planar og tiltak for å redusere risikoforholda
7. Sette i verk rutinar for å avdekke, rette opp og førebyggje brot på krav fastsatt i eller i medhald av helse-, miljø- og sikkerhets- lovgivinga
8. foreta systematisk overvaking og gjennomgang av internkontrollen for å sikre at den fungerer som føresett

Vi byggjer ein trygg, sikker og triveleg arbeidsdag gjennom å:

- Førebygge
- Bruke hjelpemidlar, verneutstyr og gjennomgå HMS-opplæring
- Lære av uønskete hendingar

Avvik og uønskete hendingar:

- Rapportering av avvik og uønskete hendingar er eit viktig ledd i det førebyggjande HMS-arbeidet
- Den enkelte medarbeidar skal oppleve at vi verdsetter ein god meldekultur