

# Strategisk kompetanseplanlegging

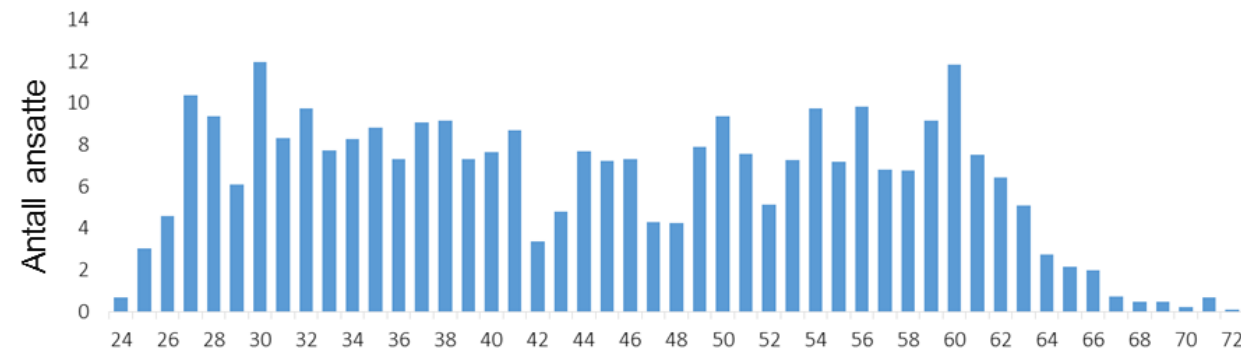
## Hva kan skje med jordmor kompetansen?



Jordmor

## Hva vet vi om jordmødre som jobber i Helse Vest i dag?

- 550 jordmødre jobbet i Helse Vest i 2015
- Det vi får ut av disse er 304 netto månedsverk på grunn av *høy andel* deltidsstillinger og fravær.
- Alderssammensetningen i 2015 vises her. Gjennomsnittlig pensjonsalder er 64 år. Høyere enn de fleste antar



- I sum utgjør turnover (1 og 2) totalt 14 - 16% per år
  1. Utover jordmødre som går av med pensjon, *forlater mellom elleve og tolv prosent (11-12%) av jordmødrene som jobber i Helse Vest helseforetakene hvert år.*
  2. *Mellom tre og fire prosent (3-4%) av medarbeiderne som jobber som jordmødre i dag går fra å være jordmor til en annen stilling internt i helseforetakene hvert år.*
- Største del av rekrutteringen av nye jordmødre er fra Høgskulen på Vestlandet (HVL) sin campus i Bergen der det utdannes 40 jordmødre hvert år.

## Hva er behov for jordmødre knyttet til?

- Behov for jordmødre er knyttet til fagområdet og leger innenfor fødselshjelp og kvinnesykdommer.
- Det er omtrent 2,4 jordmødre per lege (overlege og LIS).



# Hva kan påvirke behov for og tilgjengelige jordmødre i Helse Vest fremover?



	Regulatoriske forhold	Teknologi og behandlingsmetoder	Samfunn, kultur og sykdomsutvikling
Interne drivere (påvirkbar)	Strategiske føringer – f.eks. økt oppgavedeling med leger og barnepleiere	Nye rutiner/prosedyrer for pasientoppfølging, opplæring, kontroller, etc.	Arbeidskultur
	Strategiske føringer – f.eks. effektivisering av pasientflyt, prosesser og prosedyrer	Digitalisering av informasjon til pasient – f.eks. e-læringskurs, pasientportaler. Utfylling av skjema skjer på nye plattformer med mer.	Forbedringskultur
Eksterne drivere (ikke påvirkbar)	Insentiver for foreldre – f.eks. barnehageopptak, barnetrygd, fødselspermisjon, etc. vil påvirke fødselstall og topper for fødsler.	Personlig utstyr og sensorer – f.eks. «nano-sensor» for monitorering av risiko svangerskap	Demografisk vekst (innvandring/utvandring)
	Pasientrettigheter – f.eks. krav om hjemmebesøk og ammeveiledning ved fødsler		Forventninger til arbeidsplass. Skal vi utdanne jordmødre for å bli ammespesialister eller kan barnepleiere «utdannes/kvalifiseres»
	Pasientrettigheter – f.eks. krav om jordmor tilstede ved aktiv fødsel		Fertilitet
	Markedsregulering – f.eks. endring av oppgaver kommune og spesialisthelsetjeneste.		Alder førstegangs fødende
	Regulering av arbeidstid – f.eks. endringer i arbeidstidsbestemmelser		Privat jordmor tjeneste kombineres ikke med ansettelse i HF.
	Pensjonsalder – f.eks. endringer i særaldersgrense		

# Hvordan kan situasjonen for jordmødre i Helse Vest se ut i 2035?

## Scenariofortelling (eksempel):

Behov for kompetanse:

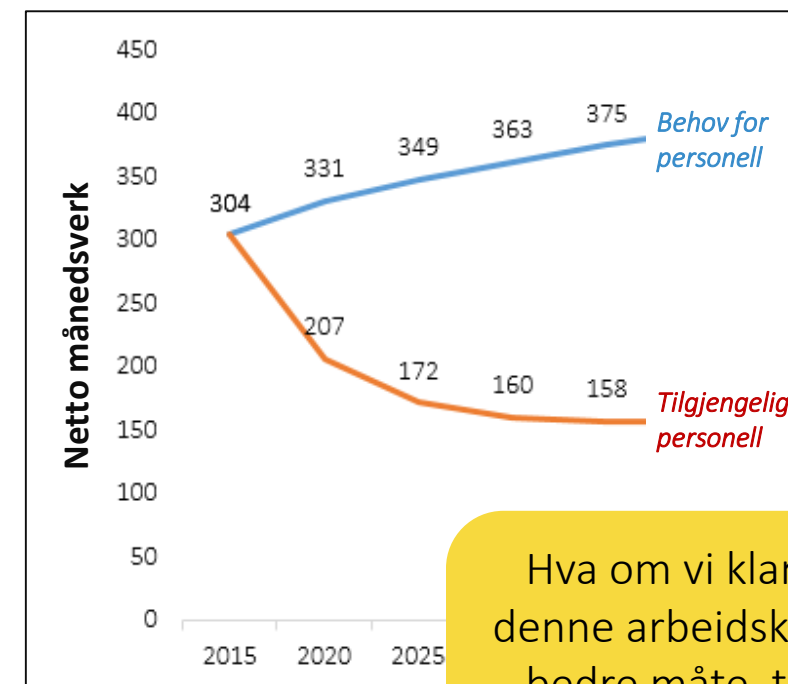
- Vekst i behov endres ikke utover demografi.
- Ingen endringer skjer i måten helsetjenester leveres.

Tilgjengelig kompetanse:

- Omtrent 40 jordmødre utdannes og ansettes i Helse Vest hvert år.
- Ingen endringer skjer i antall medarbeidere som forlater virksomheten på grunn av andre attraktive jobber.
- Nye medarbeidere starter å jobbe 70 prosent (akkurat som i dagens situasjon).
- Bi-stillinger i privat/kommunal virksomhet er utbredt, noe som gjøre det vanskelig å motivere medarbeider til å øke stillingsandel i spesialisthelsetjenesten.

## Resultat:

Mangel på jordmødre øker og vi mangler 230 netto månedsverk innen 2035. *Dette tilsvarer omtrent 345 jordmødre.*



Hva om vi klarer å bruke denne arbeidskraften på en bedre måte, til beste for pasienter, medarbeidere og samfunnet?

## (...) og hva er en alternativ fortelling om den fremtidige utviklingen?

### Scenariofortelling (eksempel):

Behov for kompetanse:

- Vekst i behov endres ikke utover demografi.
- Ingen endringer skjer i måten helsetjenester leveres.

Tilgjengelig kompetanse:

- Medarbeidere som jobber som jordmødre i dag ønsker å øke stillingsandel på grunn av spennende arbeidsoppgaver og bedre arbeidsforhold. Gjennomsnittlig stillingsandel øker derfor fra 75 til 90 prosent.
- Det er også færre jordmødre som ønsker å gå over i andre stillinger internt i foretaket. Omtrent to prosent (2%) starter i andre stillinger hvert år.
- Samtidig er det færre jordmødre som forlater virksomheten da arbeidsmarkedet andre steder er mindre attraktivt. Utover jordmødre som går av med pensjon, forlater mellom fem og seks prosent (5-6%) av jordmødre som jobber i Helse Vest foretakene hvert år.
- Omtrent 40 jordmødre utdannes og ansettes i Helse Vest hvert år.
- Nye medarbeidere ønsker i gjennomsnitt å ha en 90% stilling.
- Det er ingen jordmødre som har en bi-stilling i privat/kommunal etter endringer i regler for bi-stillinger.

### Resultat:

Mangel på jordmødre øker og vi mangler omtrent 40 netto månedsverk innen 2035. Dette tilsvarer omtrent 52 jordmødre.

